

Impulsen voor onderweg

Meerjarenplan 2016 – 2018

Nederlands Gereformeerde Toerusting

Inhoudsopgave

Inleiding	4
1. Waarom wij bestaan	
1.1 Onze overtuiging	5
1.2 Onze waarneming	5
1.3 Ons verlangen	6
1.4 Onze opdracht	7
1.5 Onze aanpak	7
1.6 Onze kernwaarden	7
2. Wat wij doen	
2.1 Kerkenraden	9
2.1.1 Onze waarneming	9
2.1.2 Ons verlangen	9
2.1.3 Onze focus en aanpak	9
2.2 Predikanten	11
2.2.1 Onze waarneming	11
2.2.2 Ons verlangen	11
2.2.3 Onze focus en aanpak	11
2.3 Jeugd	13
2.3.1 Onze waarneming	13
2.3.2 Ons verlangen	13
2.3.3 Onze focus en aanpak	13
2.4 Diaconaat	15
2.4.1 Onze waarneming	15
2.4.2 Ons verlangen	15
2.4.3 Onze focus en aanpak	15
2.5 Missionair	17
2.5.1 Onze waarneming	17
2.5.2 Ons verlangen	18
2.5.3 Onze focus en aanpak	18
2.6 Een korte samenvatting	19

3. Hoe wij ons organiseren	
3.1 Waar wij vandaan komen	21
3.1.1 Centrale Diaconale Commissie	21
3.1.2 Nederlands Gereformeerd Jeugdwerk	21
3.1.3 Missionair Steunpunt	22
3.1.4 website Homoseksualiteit	23
3.1.5 Toerusting 2.0	23
3.2 Hoe wij van toegevoegde waarde zijn	24
3.3 Organisatie	25
3.3.1 Bestuurlijk	25
a. Verkenning van structuren	25
b. Visie op bestuursstructuur	26
c. Wat is hiervoor nodig?	27
3.3.2 Werkorganisatie	28
4. Financiën	30

Inleiding

Op 28 maart 2015 besloot de Landelijke Vergadering Zeewolde 'een volgende stap te zetten naar bundeling van de toerusting zoals die in de kerken op verschillende terreinen en in verschillende vormen plaatsvindt, in één bestuurlijk, organisatorisch en financieel kader'.

De commissie Toerusting werd opgericht met de opdracht een en ander te regelen in een kerkelijke instelling. Het voorwerk, gedaan door kwartiermakers, werd als basis gezien voor verdere doordenking en inrichting van deze nieuwe kerkelijke instelling.

In dit meerjarenplan schetsen wij waar het ons de komende jaren omgaat. Met dit document verwoorden wij ons verlangen voor de kerken:

- Toegewijd aan God
- Toegewijd aan Gods missie
- Toegewijd aan elkaar

Vanuit de verschillende achtergronden die we hebben, is dit wat ons drijft.

De eerlijkheid gebied te zeggen dat onze geschiedenis aantoont dat de kerken lang niet altijd gericht zijn op het versterken van deskundigheid. Waar bijscholing, nascholing of permanente educatie op alle werkniveaus in de samenleving volop is geaccepteerd, hebben sommige kerken onvoldoende oog voor de noodzaak van toerusting en de kracht ervan. Hoewel er de laatste jaren een verandering zichtbaar is geworden, is het voor velen in de kerk allerm minst vanzelfsprekend dat men zich laat toerusten.

De vorming van één toerustingsorgaan voor de kerken onderstreept de noodzaak en creëert mogelijkheden die wij willen grijpen. Dat verwoorden we met onze missie:

Nederlands Gereformeerde Kerken ondersteunen om toegewijde navolgers en getuigen van Jezus Christus te zijn.

De keus van de kerken voor de Nederlands Gereformeerde Toerusting is niet vrijblijvend. Investeren in mensen kost tijd, geld en energie. Toerusten is in onze ogen namelijk veel meer dan met leuke vormen en opdrachten samen gezellig bezig zijn. Soms moet verlangen gestimuleerd worden, of pijn ervaren. Maar meer nog hopen we dat de toerusting gééft en metterdaad inspireert om samen de weg van Christus te gaan. Dan is onze toerusting als impulsen voor onderweg.

Bestuur

Auke Siebenga (vrz), Judith Speijer-Brouwer (secre.) Sander Datema (penn.), Co Beukema, Sarien de Groot, René Hamberg, Karel Smouter

Medewerkers

Derk Jan Poel, Klaas Quist, Karen Scheele-van Ooijen, Paul Smit, Peter Wierenga

1. Waarom wij bestaan

Als er één vraag is, die wij de afgelopen maanden hebben besproken, is het wel de vraag naar ons bestaansrecht. “*Waarom zijn wij er?*” In dit hoofdstuk een korte schets van wat wij zien, ons verlangen en hoe wij dit vertalen in onze opdracht.

1.1 Onze overtuiging

Het koninkrijk van God is met Jezus Christus gekomen. In Hem bestaat alles. Hij is het hoofd van het lichaam, de kerk. Oorsprong is hij, eerstgeborene van de doden, om in alles de eerste te zijn: in hem heeft heel de volheid willen wonen en door hem en voor hem alles met zich willen verzoenen, alles op aarde en alles in de hemel, door vrede te brengen met zijn bloed aan het kruis. (Kol. 1, 15vv)

Door Geest en Woord werkt Christus in de gemeenten en geeft hij gaven aan de mensen. Ieder lid van dit koninkrijk geeft hij een plaats en opdracht. Gods missie, Gods verlangen is zichtbaar geworden in zijn zoon, Jezus Christus. In zijn koninkrijk draait het om verzoening, maar gaat het ten diepste over de vernieuwing.

Deze werkelijkheid zal eens volmaakt zichtbaar en voltooid zijn, als Christus terugkomt. Naar die dag zien we uit. Daarheen zijn we samen onderweg. De toerusting die wij geven, zijn impulsen voor onderweg.

1.2 Onze waarneming

We hebben lang gezocht naar een begrip dat samenvat waar het volgens ons nu om moet gaan. We kwamen uit bij *toewijding*. Het is één van de kernwoorden die in onze gesprekken naar voren kwam.

Gods verlangen zoals dat is verwoord in het grote gebod kennen wij: God liefhebben boven alles en onze naaste als onszelf.

Wij zien verschillende zaken die deze toewijding van kerken (als gemeenschap) en christenen (als individuen) belemmeren. Een niet volledige opsomming:

- Onderlinge spanningen, conflicten en verschillen in geloofsbeleving
- Een tijdgeest waarin genieten en zelfontplooiing voorop staan
- Moeizame invulling van vacatures
- Drukke en dynamiek (hectiek) rond werk en gezin
- Overvolle vergaderingen en agenda's
- Kerkenraden die worstelen met leiderschap
- Afnemende betrokkenheid en kerkbezoek
- Krimp als gevolg van vergrijzing en/of ontgroening
- Moeizame contacten met buitenwereld
- Secularisatie
- Teruglopende financiën

Tegelijkertijd zien wij zaken die de toewijding van kerken en christenen juist ook stimuleren en versterken. Bijvoorbeeld:

- Verlangen van kerken en christenen om te laten zien dat het geloof relevant is
- Interkerkelijke samenwerking
- Verlangen naar toewijding aan God, zijn missie en elkaar
- Secularisatie, die mensen stimuleert en mogelijkheden geeft voor 'een ander geluid'
- Lokale initiatieven en nieuwe vormen van kerk zijn
- Gemeenteleden die zeer actief zijn op tal van plekken in de maatschappij
- De onbeperkte mogelijkheden van verstrooiing, werpt steeds vaker de vraag op naar wat echt belangrijk is.

Ten slotte zien we ook dat veel kerken fragmentarisch bezig zijn. Diaconaat, pastoraat, jeugdwerk, missionair werk zijn vaak losstaande onderdelen in een kerk. Veel kerken hebben prachtige visies op papier, maar worstelen bij de uitwerking daarvan.

Ook onze eigen toerusting was vaak gefragmenteerd. In de vele intensieve gesprekken van de afgelopen maanden, hebben we ons verlangen gedeeld en tot iets gezamenlijks gemaakt.

1.3 Ons verlangen

Wij verlangen naar kerken en christenen die zijn:

1. Toegewijd aan God
Kerken en christenen hebben God lief boven alles. Het onderwijs van Jezus en gebed is de bron van een liefdevolle en gastvrije gemeenschap. In de gemeente proef je iets van het leven onder Koning Jezus. We zijn samen leerling en zoeken zijn wil.

èn
2. Toegewijd aan Gods missie
Vanuit de toewijding aan God volgt toewijding aan zijn opdracht voor de kerk. Kerken en christenen zijn van betekenis voor de wereld. We verspreiden het goede nieuws in woord en daad en zoeken het goede voor de samenleving. De kerk bestaat uit discipelen die discipelen (willen) maken.

èn
3. Toegewijd aan elkaar
Vanuit de toewijding aan de missie van God werken kerken bewust aan het versterken van de gemeenschapsband. De gemeente is zo het model van het Koninkrijk. Daar begint het oefenen van het liefhebben van je naaste als jezelf.

1.4 Onze opdracht

Vanuit onze waarneming en ons verlangen zien wij dit als onze opdracht:

Nederlands Gereformeerde Kerken ondersteunen om toegewijde navolgers en getuigen van Jezus Christus te zijn.

Deze ondersteuning bieden we in samenhang aan. Doordat we nu één organisatie zijn, is veel meer uitwisseling en integratie mogelijk van kennis en activiteiten. En waar nodig of gewenst zullen we samen optrekken.

1.5 Onze aanpak

Om onze opdracht uit te voeren willen we

- **verlangen stimuleren** om evenwichtige toegewijde kerken te zijn
- waar nodig **pijn laten ervaren** wanneer dit verlangen of de urgentie er van ontbreekt
- **begeleiden en faciliteren** van kerken en christenen die wel willen maar niet weten hoe
- **ervaringen en praktijkverhalen** delen
- **eigentijdse hulpmiddelen ontwikkelen en inzetten** als handelingsperspectieven
- **gebruik maken** van externe deskundigen
- **samenwerken** met andere organisaties en andere kerkverbanden

In het vervolg van dit meerjarenplan leggen we uit hoe we dit willen doen.

1.6 Onze kernwaarden

We willen aanspreekbaar zijn op de kwaliteit van ons werk. De volgende begrippen beschrijven wat wij belangrijk vinden en waarop wij aanspreekbaar willen zijn:

- Afhankelijk – we stellen ons open voor de leiding van Gods Geest
- Vraag gestuurd – de ‘hulpvraag’ is leidend, ook als we ons aanbod promoten
- Procesgericht – de reis is minstens zo belangrijk als het doel
- Ervaringsgericht – er is veel ruimte voor het delen van (persoonlijke) ervaring
- Contextueel – externe of interne omgevingsfactoren zijn belangrijk in proces
- Maatwerk – niemand is gelijk en geen gemeente identiek aan een andere, een standaardaanpak past dus niet
- Zorgvuldig – we gaan vertrouwelijk om met wat we horen of zien
- Gelijkwaardig – ieders inbreng is waardevol

2. Wat wij doen

In de definiëring van onze opdracht, hebben we ons bewust beperkt tot de Nederlands Gereformeerde Kerken. Wij zijn er namelijk voor hen - in de volle breedte. Daarom spreken we niet meer over doelgroepen maar werkvelden die voor iedereen herkenbaar zijn.



In dit hoofdstuk geven we per werkveld aan op welke manier we de kerken willen ondersteunen om toegewijde navolgers en getuigen van Jezus Christus te zijn.

Per werkveld geven we een korte beschrijving van:

1. Onze waarneming - *welke ontwikkelingen zien wij die relevant zijn voor dit werkveld*
2. Ons verlangen - *specifiek voor dit werkveld*
3. Onze focus en aanpak - *waar richten wij ons op*

2.1 Kerkenraden

2.1.1 Onze waarneming

Wij zien:

- kerkenraden die zich meer gedragen als klusjesman dan kapitein
- verkrampt m.b.t. het omgaan met diversiteit
- hoge organisatiegraad en vergaderdruk
- ontbreken van focus
- dat veel aandacht gaat uit naar wat nu de aandacht vraagt
- vermoeidheid bij ambtsdragers (er moet zoveel...)
- wel verlangen maar weinig visie die wordt omgezet in daden
- onveilige omgangsvormen en onhandige communicatie
- ontbreken van kennis op tal van terreinen
- dat persoonlijke en gezamenlijk spiritualiteit vaak onder druk staat

2.1.2 Ons verlangen

Wij verlangen er naar ambtsdragers te ondersteunen en versterken bij het

Toegewijd zijn aan God

Ambtsdragers dienen vanuit hun toewijding aan God ook gekozen worden. Doortastende en vrome (Ex. 18, 21) mannen en vrouwen die dagelijks persoonlijk dichtbij God leven en daardoor de gemeente iets te zeggen hebben.

Toegewijd zijn aan Gods missie

De kernverantwoordelijkheid van ambtsdragers is dat zij de gemeente toerusten voor het werk in zijn dienst. (Efeze 4,11) Ambtsdragers leiden de gemeente tot haar bestemming en concentreren zich ook zelf op hun opdracht.

Toegewijd zijn aan elkaar

De kerkenraad dient de opbouw van de gemeenschap. Omdat de gemeente hen zo lief is, delen ook ambtsdragers hun leven met elkaar en de gemeente. (1 Tess. 2,8) Tegelijk betekent de toewijding aan elkaar ook, dat de kerkenraad in woord en daad (Jacobus 1, 23vv) een aansprekend voorbeeld is. (Fil. 3,17)

2.1.3 Onze focus en aanpak

Focus

1. Aandacht voor geloofsopbouw van de kerkenraad;
Wie leiding geeft en uitdeelt, moet zelf ook gevoed worden.
2. Aandacht voor de persoon van de ambtsdragers en zijn/haar context;
Stabiliteit, evenwichtigheid, zelfkennis, authenticiteit en volwassenheid zijn belangrijk, juist wanneer je verantwoordelijkheid draagt voor de leiding van de gemeente. Dit geldt voor elke ambtsdrager. Vanuit het oogpunt van leiderschap is het belangrijk deze aspecten ook in de toerusting van kerkenraden mee te nemen.

3. Aandacht voor ontwikkelen van geestelijk en organisatorisch leiderschap door kerkenraad
Leiding geven is meer dan op de winkel passen. Het is richting geven, voorop gaan en sturen. Predikant en kerkenraad hebben hierin een eigen en onderscheiden taak en verantwoordelijkheid.
4. Versterken van open en veilige verstandhouding tussen kerkenraad en predikant
De samenwerking en ontwikkeling van personen in hun functie en de organisatie als geheel, valt of staat met goede onderlinge verhoudingen. Respect en vertrouwen zijn basale bouwstenen bij het leidinggeven en samenwerken.

Aanpak

- Elke kerkenraad kan één dagdeel per jaar (effectief één dag per twee jaar) gebruik maken van een trainer uit ons netwerk voor een plaatselijke toerustingsdag vanuit budget LV Houten
- E-coaching (begeleiding op afstand met gebruikmaking van telefoon of Skype)
- Tweejaarlijkse landelijke toerustingsdag vanuit budget LV Houten
- Uitwisseling van kennis via NGpedia en digitale nieuwsbrief
- Begeleiden van voortgangsgesprekken met predikant
- Overige trainingen en begeleiding op aanvraag
- Loketfunctie voor advies
- Rondgang langs regio's
- Voorbede voor de kerkenraden

2.2 Predikanten

2.2.1 Onze waarneming

Wij zien:

- predikanten die (te)veel verantwoordelijkheden en taken hebben
- predikanten in een ongemakkelijke sandwich tussen mensen en belangen
- kerkenraden en gemeenten met te hoge en soms onredelijke verwachtingen van hun predikant
- predikanten bij wie het persoonlijk geloofsleven onder druk staat
- predikanten die elkaar vinden en ondersteunen
- steeds meer predikanten die werk maken van hun persoonlijke ontwikkeling
- predikanten die verlangen naar een meer onafhankelijke en vrijmoedige positie
- predikanten die verlangen naar meer geestelijk leven in de gemeente en toewijding aan God, elkaar en de wereld om hen heen

2.2.2 Ons verlangen

Wij verlangen er naar predikanten te ondersteunen en versterken bij het

Toegewijd zijn aan God

Het is Christus zelf die hen geroepen heeft om het Woord te brengen dat zij eerst ook van Hem ontvangen. Door de veelheid van taken en drukte van het kerkelijke leven kan die roeping zomaar een vermoeiende vanzelfsprekendheid worden. (Markus 9, 19vv)

Toegewijd zijn aan Gods missie

Wij verlangen ernaar predikanten te helpen bij het verbinden van hun persoon en professie met hun verantwoordelijkheden. Het vinden van focus, en loslaten van taken maakt ons niet alleen effectiever, het komt onszelf en onze omgeving ten goede. (Ex. 18, 23)

Toegewijd zijn aan elkaar

De bijzondere positie van predikanten kan eenzaam maken. Zowel in de eigen gemeente als met collega predikanten. Wij willen predikanten helpen in het samen optrekken en van elkaar leren.

2.2.3 Onze focus en aanpak

Focus

1. Aandacht voor geloofsopbouw van de predikant;
Wie leiding geeft en uitdeelt, moet zelf ook gevoed worden.
2. Aandacht voor de persoon van de predikant en zijn/haar context;
Stabiliteit, evenwichtigheid, zelfkennis, authenticiteit en volwassenheid zijn belangrijk, juist wanneer je als predikant een soms eenzame positie hebt en je leiding moet geven aan jezelf. Dit geldt voor elke ambtsdrager. Vanuit het oogpunt van leiderschap is het belangrijk deze aspecten ook in de toerusting van kerkenraden mee te nemen.

3. Aandacht voor ontwikkelen van geestelijk en organisatorisch leiderschap door predikant
Leiding geven is meer dan op de winkel passen. Het is richting geven, voorop gaan en sturen. Predikant en kerkenraad hebben hierin een eigen en onderscheiden taak en verantwoordelijkheid.
4. Versterken van open en veilige verstandhouding tussen kerkenraad en predikant
De samenwerking en ontwikkeling van personen in hun functie en de organisatie als geheel, valt of staat met goede onderlinge verhoudingen. Respect en vertrouwen zijn basale bouwstenen bij het leidinggeven en samenwerken.

Aanpak

- Coördinatie en registratie van de Permanente Educatie (PE) van Predikanten
- Loketfunctie voor PE en informeren over aanbod
- E-coaching
- Ontwikkelen van aanbod PE, samen met TU Kampen, waar mogelijk met anderen en indien nodig zelfstandig
- Begeleiden van regionale intervisie groepen
- Coaching van predikanten
- Loketfunctie voor advies
- Voorbede voor predikanten

2.3 Jeugd

2.3.1 Onze waarneming

We zien regelmatig dat in kerken het jeugdwerk een eiland is. Op dat eiland wordt van alles georganiseerd: clubwerk, catechese, kampen, uitjes, jeugddiensten. De verbinding met de rest van de gemeente is daarbij niet vanzelfsprekend.

We zien ook dat de ontmoeting tussen jongeren en ouderen gelukkig steeds meer wordt gestimuleerd. Kerken zoeken dan vaak naar manieren om de cultuurkloof tussen jongeren en ouderen te overbruggen, zeker als het gaat om de zondagse diensten. In die zondagse diensten is het dan vervolgens voor veel predikanten een lastige opgave om de preek aansprekend te laten zijn voor jongeren en ouderen.

De vraagstukken die de meeste jeugdouderlingen bezig houden, zijn:

- Hoe houden we onze jongeren bij de kerk?
- Hoe zorgen we voor onze jeugdleiders en hoe vinden we ze?
- Hoe bereiken we aansluiting in de zondagse vieringen bij jongeren?

Jongeren willen vooral gezien worden. Ze zijn op zoek naar écht contact. Naar mensen die bereid zijn hun leven met hen te delen en samen met hen te zoeken: naar wie zij zijn, naar wie Jezus is en naar wat dat voor hun leven betekent.

2.3.2 Ons verlangen

Wij verlangen naar jeugdleiders en jeugd die:

Toegewijd zijn aan God

Jongeren zijn volop in ontwikkeling en daarin op zoek naar wie God voor hen is. In die zoektocht hebben ze behoefte aan mensen die deze toewijding aan God laten zien en met hen samen op zoek willen gaan. We verlangen naar een kerk waarin jeugd en ouderen samen zoekend en ontdekkend leerling van Jezus zijn.

Toegewijd zijn aan Gods missie

In deze ontmoeting ontdekken ze de relevantie van hun geloof voor hun leven in relatie tot anderen. We verlangen naar een kerk waarin de jeugd voorbeelden ziet van het relevant leven vanuit het christelijk geloof.

Toegewijd zijn aan elkaar

We zijn door God aan elkaar gegeven. We delen wie we zijn en wat we ontdekken. Dit geeft ruimte. Ruimte om te zijn en ruimte voor een echte ontmoeting. Wij verlangen naar een kerk waar het gaat om écht contact, om vriendschap.

2.3.3 Onze focus en aanpak

Focus

We willen kerken en christenen informeren over en confronteren met de behoeften van jongeren en hen stimuleren en begeleiden om bij die behoeften aan te sluiten.

Aanpak

Praktisch betekent dit dat het werkveld jeugd zal communiceren over,- trainen in,- en begeleiden bij de volgende onderdelen in de gemeente ten behoeve van het jeugdwerk.

- Toegewijd zijn aan God: Overdragen van kennis, dingen leren doen, en verwerking van indrukken begeleiden.
 - Catechese
 - Mentoraat
 - Pastoraat
- Toegewijd zijn aan Gods missie: Bewust maken bij jongeren welke mogelijkheden ze hebben bij wat ze zinvol vinden.
 - Diaconaat, Missionaat & Zending
 - Gebed
 - Gemeenschapsvorming
- Toegewijd zijn aan elkaar: Omgaan met jongeren en verschillende omstandigheden in het leven.
 - Groepsdynamiek /-coaching
 - Ontwikkelingspsychologie
 - Slowcial: vertragen, écht contact en betekenisgeving.

Met het aanbod van diensten bij de bovenstaande onderdelen steekt het werkveld jeugd in op het inspireren van leiders tot het delen van hun leven met jeugd in de kerkelijke gemeenschap en daarbuiten.



Een inspirerend verhaal dat ons verlangen voor het jeugdwerk goed weergeeft, is de geschiedenis van de Emmaüsgangers.

De Emmaüsgangers trekken samen op, ook met een voor hun voorlopige onbekende, en krijgen tijdens hun samen opgaan het Bijbels onderwijs dat hen verder helpt. Als onderdeel van hun samen optrekken bieden ze de onbekende onderdak aan. En als zij beseffen dat ze hiermee Jezus onderdak gegeven hebben, komen ze opnieuw in beweging. Hun toewijding is aan elkaar, aan Gods missie en aan God.

2.4 Diaconaat

2.4.1 Onze waarneming

De volgende elementen geven een beeld van de context van het diaconaat:

- wij zijn een netwerksamenleving met lossere en vrijblijvende verbanden
- de wereld is een *global village* - wereldwijde misstanden komen (letterlijk) dichtbij
- vergrijzing en ontgroening
- er zijn grote veranderingen in wereld van zorg en welzijn (decentralisaties, zelfredzaamheid, participatiesamenleving, Wet Maatschappelijke Ondersteuning 2015)
- er is toenemende armoede, schuldenproblematiek en eenzaamheid
- krimpende kerken en afnemende betrokkenheid bij kerkverband, meer focus op lokaal
- het diakenambt heeft een ander gewicht dan het ambt van ouderling
- diaconaat staat vaak los van de andere onderdelen van het kerkelijke leven
- de diaken is veelal uitvoerder van diaconaat van de gemeente

2.4.2 Ons verlangen

Toewijding aan God

Diaconaat begint bij volledige toewijding aan God. Jezus is de bron en ons voorbeeld. Vanuit een diep besef van Gods barmhartigheid roept Paulus ons op om onszelf als levend offer in dienst van God te stellen. Dat spoort ons aan tot het betonen van barmhartigheid, gerechtigheid, offervaardigheid en gastvrijheid.

Toewijding aan de wereld

In de samenleving en in de wereld willen gemeentes van Jezus Christus, met de door hen ontvangen gaven, dienen en goed nieuws brengen aan armen door armoede, materieel en immaterieel, te bestrijden en de effecten daarvan tegen te gaan. Ook willen zij, waar mogelijk, bijdrage leveren aan rechtvaardige verhoudingen in de samenleving en de wereld, bijdragen aan herstel van en in menselijke relaties en bijstaan te midden van gebrokenheid.

Toewijding aan elkaar

In de gemeente van Christus delen we de volheid van het Leven met elkaar. Zo willen we er voor zorgen dat, net als in Handelingen 4, niemand in de gemeente gebrek lijdt maar dat een ieder volop kan delen in de vreugde van het horen bij Gods volk.

2.4.3 Onze focus en aanpak

Focus

- Stimuleren van diaconale gemeenschappen
- Stimuleren van diaken 3.0 (minder uitvoering, meer toerusting, coördinatie, stimuleren, verbinden, etc.)
- Stimuleren van (lokale) diaconale samenwerking
- Stimuleren van diaconaat naar buiten in verbinding met missionaire kerk
- Stimuleren van diaconaat voor en door jongeren

Aanpak

- strategisch samenwerken met andere organisaties en andere kerkverbanden
- ervaringen en praktijkverhalen delen

- toerusting en ondersteuning via eigentijdse hulpmiddelen
- verbreding van doelgroep: naast diakenen ook gemeenteleden toerusten
- eigentijdse handelingsperspectieven voor kerken ontwikkelen/delen
- combinatie van vraag gestuurd en aanbodgericht werken

2.5 Missionair

2.5.1 Onze waarneming

- een grote, snelle wereld met allerlei elementen die aantrekken, bedreigen en om aandacht vragen.
- een netwerksamenleving en kerkelijke gemeenschappen met een toenemende losheid en vrijblijvendheid in onderlinge verbanden
- een toenemende aandacht voor kleinschaligheid, back tot nature, slow en een groei van het aantal jongen mensen met sterke idealen
- toenemende armoede, schuldenproblematiek en eenzaamheid
- krimpende kerken en afnemende betrokkenheid bij kerkverband, meer focus op lokaal
- een volle agenda als kerk en kerkenraad met veel aandacht voor de huidige kudde,
- het in stand houden van een afbrokkelende gemeenschap en kerkelijke organisatie
- een gebrek aan overtuiging dat God mensen kan veranderen en tot zijn kinderen kan maken. En zeker weinig idee, tijd en inzet in het vormgeven aan werk op dat terrein
- de persoonlijke en kerkelijke opdracht vaak naast je neerleggen / of het niet zien van een van Gods primaire opdrachten: een volk te zijn dat geroepen is Gods grote daden te verkondigen (Petrus in zijn brief) en om christenen te zijn die actief er op uit gaan om discipelen te maken die mensen tot discipelen maken. (Jezus' laatste opdracht op aarde)

2.5.2 Ons verlangen

Toewijding aan God

Toewijding aan Gods missie om de wereld met zichzelf te verzoenen – mee te werken in de komst van Gods rijk – start met *je hele leven* toewijden aan God. Die toewijding is iets persoonlijks én iets gemeenschappelijks. Wijd jezelf aan God (Rom 12:1) – met Christus als voorbeeld, dan krijg je de gaven (Rom 12:6 e.v.) om op je eigen manier je in te zetten. En als mensen zich sámen toewijden (Rom 12:3 e.v.) ontstaat er iets veel groters dan de som van de delen: een levend lichaam waar Gods Geest werkt, de Geest van Getuigenis en Waarheid.

Toewijding aan de wereld van God

Vanuit die overgave dat je wilt doen wat God vraagt... en het vertrouwen dat je dan krijgt wat je nodig hebt ... werk je mee met Gods doel voor deze wereld. Jezus nam het leeuwendeel daarvan, toegewijd tot de dood, voor zijn rekening. God vraagt van jou, als christen, en van zijn kerk de toewijding andere mensen op te zoeken, ze te dienen en zo te laten zien en horen dat God van mensen houdt. Hoewel de vorm van die toewijding per persoon en kerk verschillend kan zijn - omdat we gezonden zijn naar allerlei verschillende mensen in allerlei verschillende omstandigheden – is het feit dát we ons aan Gods missie toewijden een opdracht die gehoorzaamheid vraagt.

Toewijding aan elkaar

De kerk als gemeenschap van mensen die toegewijd is aan God, de wereld en elkaar is een teken VOOR de wereld dat God bestaat en mensen zoekt. We zijn licht voor de wereld en worden groepen toegewijd dat licht niet te verbergen, maar juist zichtbaar te maken. In de gemeente kunnen we elkaar ook helpen en training om op God te blijven vertrouwen en met zijn werk bezig te zijn.

2.5.3 Onze focus en aanpak

Focus

- Stimuleren dat mensen heilig en getuigend leven, in hun omgeving, werk en netwerk.
- Stimuleren van predikanten en leiders in de kerk de gemeente hierin voor te gaan én toe te (laten) rusten.
- Stimuleren van christenen en kerken om daadwerkelijk er op uit te gaan, voorbij de eigen sociale of geografische grenzen
- Stimuleren van kerken om 'harde middelen' als tijd en geld en personeel in te plannen en in te zetten voor dit kernwerk van Gods kerk.
- Stimuleren en ondersteunen van missionaire en missionair/diaconale projecten en gemeenschappen en kerkplanten
- Zending ondersteunen: het ondersteunen en stimuleren van kerken in het buitenland wervend en evangeliserend bezig te zijn
- Samenwerken met, participeren in en ondersteunen van netwerken en organisaties die in Nederland met dezelfde gebieden van toewijding bezig zijn: m.n. Evangelie en Moslims, Nederlandse Zendingsraad, Kerklab, Missie Nederland, IFES, Youth for Christ, ect.

Aanpak

- strategisch samenwerken met andere organisaties en andere kerkverbanden
- ervaringen en praktijkverhalen delen
- toerusting en ondersteuning via eigentijdse hulpmiddelen
- E-coaching
- verbreding van doelgroep gemeenteleden en evangelisatiecommissies: juist ook kerkenraden en m.n. predikanten stimuleren en toerusten
- eigentijdse handelingsperspectieven voor kerken ontwikkelen/delen
- combinatie van vraag gestuurd en aanbodgericht werken
- Groepen mensen die in de eigen kerk nauwelijks ruimte vinden om wervend actief te zijn ondersteunen om dat op andere manieren dat dan wél te doen en/of hen te ondersteunen de eigen kerk mee te nemen in hu toewijding.
- Coaching van initiatieven met veel potentie
- Werven en opleiden van freelancers en ambassadeurs die in de kerken best practices kunnen vertellen en toerusting kunnen bieden
- Aanbod van avonden en trainingen ontwikkelen

2.6 Een korte samenvatting

Met de Nederlandse Gereformeerde Toerusting (NGT) willen we echt om de kerken heen staan. Niet alleen maar beschikbaar zijn, maar daadwerkelijk samen werken. Daarbij maken we dankbaar gebruik van de inzichten en ervaringen die we de afgelopen jaren hebben opgedaan.

Waarvoor kunnen de kerken in ieder geval bij ons terecht? Een korte concrete samenvatting:

Werkveld	Wat	Hoe
Algemeen	Vraagbaak / loketfunctie	Bel of e-mail ons via de bekende kanalen
	E-coaching <i>Via telefoon of Skype geven wij ondersteuning</i>	In totaal 4 uur per gemeente per jaar, naar eigen inzicht en in overleg met elkaar in te zetten. Voor de eerste 4 uur worden geen kosten in rekening gebracht.
	Tweejaarlijks een landelijk toerustingsdag.	De eerstkomende vindt 21 mei 2016 plaats. De kosten voor deze dag zijn voor rekening van de NGT.
Kerkenraden	Vraagbaak / loketfunctie	Bel of e-mail ons via de bekende kanalen. Zie www.ngk.nl/toerusting/
	Plaatselijke heidag	Eens per twee jaar kunnen kerkenraden gebruik maken van een trainer of coach. 80% van de kosten zijn voor rekening van de NGT. De overige 20% wordt gefactureerd aan de betreffende gemeente.
	E-coaching	Zie onder algemeen
Predikanten	Vraagbaak of loketfunctie	Bel of e-mail ons via de bekende kanalen. Zie www.ngk.nl/toerusting/
	E-coaching	Zie onder algemeen

Werkveld	Wat	Hoe
Jeugd	Vraagbaak of loketfunctie	Bel of e-mail ons via de bekende kanalen. Zie http://www.ngkjeugdwerk.nl/
	Plaatselijke 'heidag'	Eens per twee jaar kunnen jeugdwerkers gebruik maken van een trainer of coach. 80% van de kosten zijn voor rekening van de NGT. De overige 20% wordt gefactureerd aan de betreffende gemeente.
	E-coaching	Zie onder algemeen
Diaconaat	Vraagbaak / loketfunctie	Onder andere via rijk gevulde website van het Diaconaal Steunpunt, zie http://diaconaalsteunpunt.nl/
	Optie: E-coaching, na overleg met het Generaal Diaconaal Deputaatschap van de GKv.	Zie onder algemeen
Missionair	Vraagbaak / loketfunctie	Bel of e-mail ons via de bekende kanalen. Zie www.ngk.nl/missionair-steunpunt/
	Plaatselijke 'heidag'	Eens per twee jaar kunnen jeugdwerkers gebruik maken van een trainer of coach. 80% van de kosten zijn voor onze rekening. De overige 20% wordt gefactureerd aan de gemeenten.
	E-coaching	Zie onder algemeen

3. Hoe wij ons organiseren

3.1 Waar komen wij vandaan

De geschiedenis van de geledingen die samen de Nederlands Gereformeerde Toerusting vormen is heel verschillend. Deze achtergronden zijn van invloed op het bestuur en de inrichting van de organisatie. Daarom geven wij eerst een korte historische schets van elke commissie of instelling, op basis van leeftijd, te beginnen bij de oudste in jaren.

3.1.1 Centrale Diaconale Commissie (CDC) ¹

- Begonnen als een Centraal Diaconaal Comité die jaarlijks een conferentie voor diakenen organiseerde.
- Vanuit dit comité is Stichting Anno 1970 opgericht voor jeugdzorg en maatschappelijk werk (later Stichting voor Ambulante Geestelijke Gezondheidszorg (STAGG) genoemd).
- In 1998 door de LV besloten het comité om te vormen tot een commissie. Het besluit van de LV was de plaatselijke kerken opnieuw te doordringen van het diaconale karakter van de gemeente.
- De belangstelling van de plaatselijke kerken voor de jaarlijkse conferentie liep echter terug en ook de commissie zelf kampte om verschillende redenen met onderbezetting.
- In 2010/2011 sprak de LV uitvoerig over deze situatie. De commissie kreeg naast de opdracht om verbinding te leggen met het Missionair Steunpunt, ook de opdracht mee de kerken (bij voorkeur samen met de diaconale instanties binnen GKv) te informeren, adviseren en ondersteunen met het oog op het uitvoeren van de diaconale opdracht. Bovendien vroeg de LV aan de commissie zich te bezinnen op de aard en inhoud van het diakenambt in deze tijd.
- Sinds april 2012 heeft het CDC een overeenkomst met het Diaconaal Steunpunt van de GKv en kunnen NGK-diakenen gebruik maken van de diensten van dit steunpunt.
- Verder participeert het CDC met vertegenwoordigers van GKv en CGK in het Platform Diaconale Samenwerking en zijn de leden van de commissie actief betrokken bij verschillende diaconale werkgroepen, onderzoeken en publicaties.
- Met het Generaal Diaconaal Deputaatschap (GKv) vormt het CDC tevens de begeleidingscommissie van het Diaconaal Steunpunt.
- Huidige diaconaal consulent is Derk Jan Poel.

3.1.2 Nederlands Gereformeerd Jeugdwerk (NGJ) ²

- In 1985 opgericht als stichting Nederlands Gereformeerd Jeugdwerk met als doel 'de bevordering van de bestudering van Gods Woord en de toerusting vanuit Gods Woord tot het leven van alledag'.
- De doelgroep was de jeugd en jeugdverenigingen. Bij de oprichting is als streven genoemd de stichting te vervangen door een bond van jeugdverenigingen.
- André Maliepaard was de eerste jeugdwerkadviseur. Hij begon in september 1999.

¹ Bron: <http://www.opbouwonline.nl/artikel.php?id=15185>; notulen zesde zitting LV Doorn – 27 juni, punt 88; <http://lv.ngk.nl/lv2013/documenten/07.01.01%20Centr%20Diac%20Comm%20rapport.pdf>

² Bron: Oprichtingsacte, dd 1 februari 1985; LV2004-48 Notulen deel Jeugdwerk; <http://lv.ngk.nl/lv2010/documenten/06.04.01%20Rapport%20NGI%20LV2010.pdf>; <http://lv.ngk.nl/lv2010/documenten/behandeling/06.04%20Notulendeel%20Jeugdwerk.pdf>;

- Door LV Lelystad is in 2004 besloten het landelijke jeugdwerk dat in de st. NGJ heeft vorm gekregen tot de verantwoordelijkheid van de gezamenlijke kerken te rekenen. Het NGJ werd meegenomen in de afdracht van de kerken. (€ 1,- per ziel) Daarbij werd door de LV Lelystad een commissie Jeugdwerk ingesteld om als Raad van Toezicht te functioneren voor de st. NGJ.
- Bestuur, Raad van Toezicht en de jeugdwerkers hebben zich in 2009 diepgaand bezonnen op de inhoud van het werk en de organisatiestructuur.
- Door andere hulpvragen vanuit de kerken en intensievere begeleidingstrajecten besloot de LV Houten 2010/2011 het NGJ om te vormen tot een kerkelijke instelling en verder te investeren in het ondersteunen van het jeugdwerk van plaatselijke gemeenten. De afdracht werd gesteld op € 1,50 per ziel. Van het NGJ werd verwacht dat een deel van de exploitatie zou worden gerealiseerd via eigen inkomsten.
- Het bleek NGJ onvoldoende instaat dit doel te realiseren. Daarom besloot de LV Zeewolde de afdracht te verhogen naar € 2,00 per ziel
- In de loop van de tijd groeide de personeelsbezetting van het NGJ naar 1,2 fte, verdeeld over meerdere personen. Tot zijn vertrek in 2014 was André Maliepaard de teamleider.
- Huidige jeugdwerkadviseurs zijn Karen Scheele-van Ooijen en Paul Smit. Zij worden administratief ondersteund door Alize Kramer.

3.1.3 Missionair Steunpunt ³

- Veel plaatselijke kerken zijn al vele jaren betrokken bij het zendingswerk, met name in Zuid-Afrika. Op initiatief van de NGK Hattem heeft de LV Lelystad in 2004 besloten 'een onderzoekscommissie in te stellen die wenselijkheid moet onderzoeken om te komen tot een Commissie Zending en Hulpverlening'.
- De LV Zwolle (2007) besloot het Nederlands Gereformeerd Steunpunt Zending en Hulpverlening (kortweg: NGSZH) op te richten. Onderdeel van dit besluit was dat er een consulent kwam die twee dagen in de week werkt aan de doelstelling van deze kerkelijke instelling. De afdracht per ziel werd gesteld op € 0,80.
- Ds. Pieter Kleingeld, op dat moment predikant te Maassluis, werd in september 2008 de eerste missionair consulent van het NGSZH, dat direct na oprichting van het bestuur de werknaam Missionair Steunpunt kreeg.
- Gaandeweg nam de overtuiging toe dat er sprake is van een verschuivend zendingsbewustzijn: niet alleen ver weg, ook dichtbij! Waar aanvankelijk de opdracht van het NGSZH lag bij zending en hulpverlening, constateerde het bestuur dat zending juist ook in onze eigen omgeving nodig is.
- De LV Houten (2010/2011) besloot de naam van de kerkelijke instelling definitief te veranderen in Missionair Steunpunt en de afdracht te verhogen naar € 1,22 per ziel omdat de kosten hoger bleken dan voorzien in 2007.
- Verder werd besloten de AKS te toetsen op 'missionair elan' en werd besloten onder verantwoordelijkheid van het Missionair Steunpunt een werkgroep Zuid-Afrika op te richten.

³ Bron: LV2004-49 – Notulen-deel Zending; Behandeling en besluitvorming LV 49 Zending en Hulpverlening (LV Zwolle); <http://lv.ngk.nl/lv2010/documenten/08.01.01%20Rapport%20NGSZH%20LV2010.pdf>; <http://lv.ngk.nl/lv2010/documenten/besluiten/08.01.01%20Missionair%20Steunpunt.pdf>; <http://lv.ngk.nl/lv2010/documenten/08.01.03%20verslag%20consulent%20Missionair%20Steunpunt%20LV2010.pdf>; <https://docs.google.com/document/d/1gVNe90DHi0OgjQzOcXZUQikvVcP6q6MS4eyviZvpWMg/edit?pli=1>; <https://docs.google.com/document/d/1yTnFevKuQrr1Q008IW-YsjIoxEBOFb17UCajSoXEEGs/edit?pli=1>

- De Landelijke Vergadering Zeewolde droeg in 2013 het bestuur van het Missionair Steunpunt op namens de kerken te participeren in de st. Evangelie & Moslims
- In verband met het vertrek van ds. Pieter Kleingeld naar NGK Oegstgeest, is sinds oktober 2014 Peter Wierenga missionair consulent.

3.1.4 website Homoseksualiteit ⁴

- De Landelijke Vergadering Zwolle (2007) stond uitvoerig stil bij verzoeken vanuit de kerken om een pastorale handreiking voor het omgaan met homoseksuele gemeenteleden en homoseksuele relaties.
- Besloten werd te proberen samen met de CGK en GKv een website te lanceren met materiaal uit diverse kerken die de kerken helpen kan om tot een Bijbels verantwoorde visie op homoseksualiteit en tot een christelijke omgang met homoseksuele gemeenteleden te komen.
- Sinds 2010 onderhouden NGK en GKv samen de website www.homoindekerk.nl met daarop vele artikelen, recensies, portretten, preken en toespraken.
- Vanuit de NGK heeft op dit moment Ad de Boer zitting in de redactie van deze website.

3.1.5 Toerusting 2.0 ⁵

- De LV Zwolle (2007) riep een studietoerusting in het leven die onderzoek moest doen naar het toekomstig predikantsprofiel.
- Het rapport "Tussen gisteren en morgen" van de studietoerusting gaf een breder antwoord. De LV Houten (2010/2011) besloot dat er een 'coherente aanpak van gemeenteopbouw en -toerusting nodig was'. Het STAGG, dat naast de hulpverlening (zie onder 3.1.1) in de loop van de jaren ook betrokken was bij toerusting van kerkenraden, werd gevraagd de coördinatie en organisatie hiervan op zich te nemen.
- Door STAGG werd Klaas Quist aangesteld als coördinator van wat Toerusting 2.0 is gaan heten. Door de LV werd de Stuurgroep Implementatie Gemeenteopbouw en -Toerusting opgericht, met daarin vertegenwoordigers van de Ned. Ger. Predikantenopleiding (NGP), Vertrouwens- en Adviescommissie, STAGG en de voormalige studietoerusting Toekomstig Predikantsprofiel. Zij dachten intensief mee in de realisatie van de coherente aanpak.
- De coherente aanpak binnen Toerusting 2.0 bestaat uit drie onderdelen: toerusting voor kerkenraden, permanente educatie voor predikanten en uitwisseling van kennis via een website, NGpedia. Per ziel wordt jaarlijks € 2,44 afgedragen t.b.v. Toerusting 2.0
- Door de overname van STAGG is Toerusting 2.0 tijdelijk ondergebracht bij de NGP, in afwachting van verdere ontwikkelingen rond de vorming van één toerustingscommissie.
- Klaas Quist is nog steeds de coördinator Toerusting 2.0. Voor de uitvoering van de toerusting is een netwerk van ongeveer tien trainers en coaches gevormd die op afroep en op basis van hun deskundigheid worden ingezet.

⁴ Bron: Besluit inzake verzoeken om een pastorale handreiking homoseksualiteit (LV Zwolle);

<http://lv.ngk.nl/lv2013/documenten/06.05.01%20Commissie%20Website%20homoseksualiteit%20rapport.pdf>

⁵ Bron: NOTULEN 4e zitting Landelijke Vergadering Zwolle d.d. 13/14 april 2007 (LV2007.01.10.4);

<http://lv.ngk.nl/lv2010/documenten/09.02.01%20TUSSEN%20GISTEREN%20EN%20MORGEN.pdf>;

<http://lv.ngk.nl/lv2010/documenten/besluiten/09.02.01%20Predikantsprofiel.pdf>;

<http://lv.ngk.nl/lv2013/documenten/09.09.01%20Stuurgroep%20Implementatie%20Gemeenteopbouw%20en%20Toerusting%20-%20rapport.pdf>

3.2 Hoe wij van toegevoegde waarde zijn

Het enkele feit dat door de Landelijke Vergadering is besloten één toerustingsorgaan te vormen, zegt nog weinig over de betekenis van deze instelling voor de kerken. In paragraaf 1.2 stellen wij dat de toerusting gefragmenteerd was. Waar komt onze meerwaarde voor de kerken tot uitdrukking?

Allereerst in het Nederlands Gereformeerde van onze toerusting. Met de vorming van één instelling wordt zichtbaar dat toerusting ván de kerken is, en dat toerusting er vóór de kerken is. Dat was al zichtbaar in de vorige constellatie met de losse onderdelen. De samenhang tussen de verschillende werkvelden krijgt nu prioriteit. Dat werd duidelijk zichtbaar in de afgelopen maanden. De medewerkers hebben intensief samengewerkt om dit document tot stand te brengen. De contouren van de 'coherente aanpak' zijn zichtbaar geworden. De praktische vertaling volgt in het verder samenwerken.

Onze meerwaarde wordt daarom ook zichtbaar in onze kennis en deskundigheid over de volle breedte. Wij kennen de kerken elk vanuit onze eigen achtergrond en de kerken kennen ons. En waar mogelijk gaan we meer dan voorheen samenwerken. En wanneer we 'gescheiden' optrekken weten we dit van elkaar.

De Nederlands Gereformeerde Toerusting is van de kerken en voor de kerken. Met een klein maar deskundig team van medewerkers en een team van externe deskundigen ondersteunen we de kerken om toegewijd te zijn aan God, elkaar en zijn missie.

3.3 Organisatie

3.3.1 Bestuurlijk

a. Verkenning van de structuren

Op hoofdlijnen zijn er twee uiterste bestuursstructuren mogelijk. Een korte schets, zonder de indruk te willen wekken dat deze volledig en sluitend is:

Bestuur op afstand	↔	Werkbestuur
<i>Kenmerken</i> <ul style="list-style-type: none">• Besturen op hoofdlijnen• Prestatie indicatoren• Geen uitvoerende taken m.b.t. de doelstelling/missie• Veel delegeren aan medewerkers via centraal aanspreekpunt• Informatievoorziening via notities en memo's		<i>Kenmerken</i> <ul style="list-style-type: none">• Dichtbij de praktijk• Zelf ook uitvoerend bezig met de doelstelling/missie• Direct overleg met medewerkers en afstemmen van taken
<i>Voordelen</i> <ul style="list-style-type: none">• Overzichtelijk: bestuur bestuurt, medewerkers voeren uit• Minder tijdsintensief: feitelijk alleen de bestuursvergaderingen		<i>Voordelen</i> <ul style="list-style-type: none">• Betrokkenheid groot: eigen kennis en ervaring wordt in de praktijk ingezet
<i>Nadelen</i> <ul style="list-style-type: none">• Geen/weinig feeling met de praktijk• Ontwikkelingen verlopen uitsluitend via werkers• bureaucratisch		<i>Nadelen</i> <ul style="list-style-type: none">• Risico van tunnelvisie en eenzijdigheid• Ongelijke beloning bestuur en medewerkers• Zeer (tijds)intensief• Veel overleg en communicatie

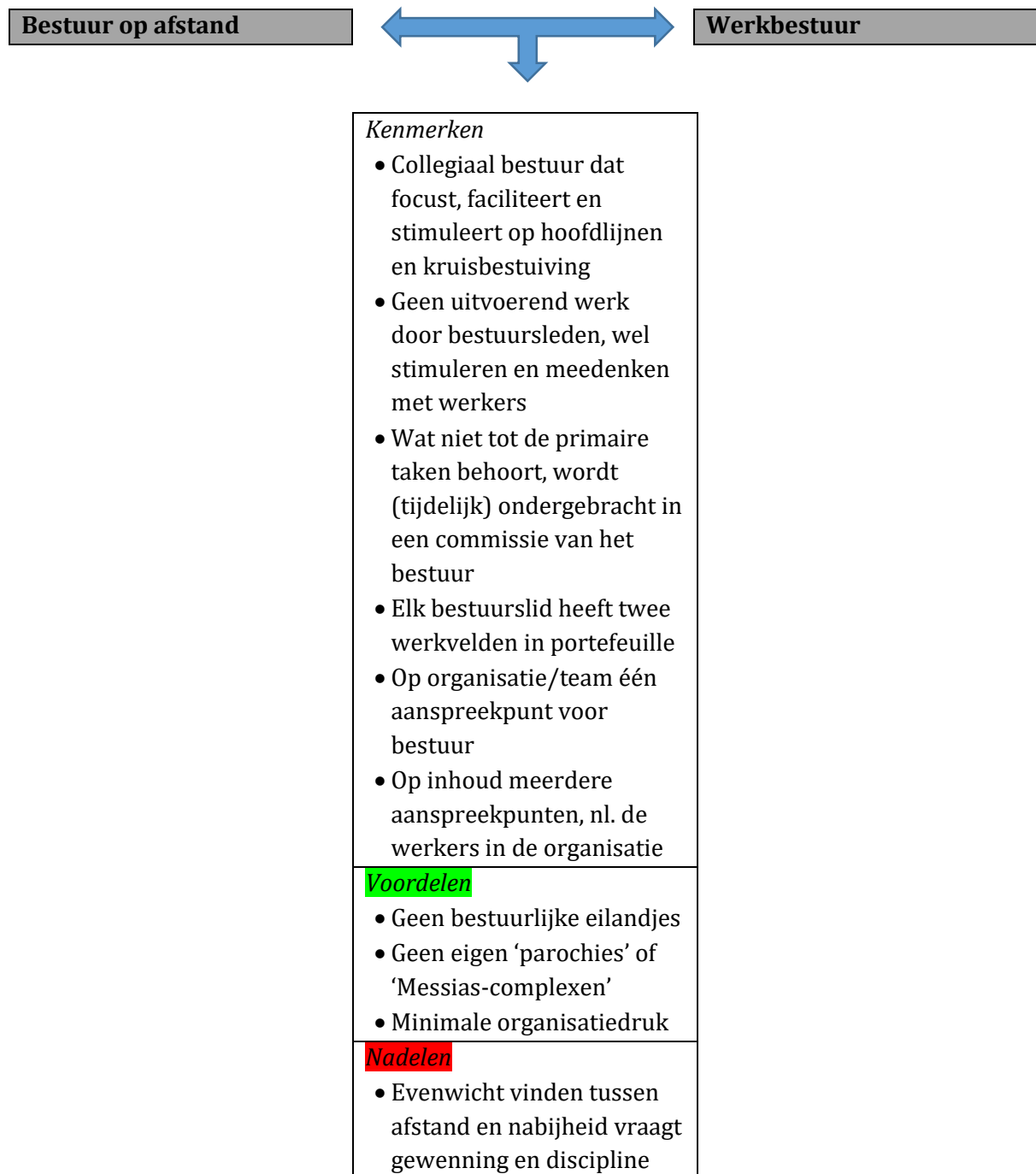
b. Visie op bestuursstructuur

Onze conclusie is dat geen van beide uitersten passend is voor Toerusting 3.0. We hebben daarvoor de volgende argumenten:

- Eén bestuur met brede toerustingstaak voor alle kerken vereist naast enige afstand tot de praktijk ook een bredere focus.
- Het bestuur is gezamenlijk verantwoordelijk voor het geheel.
- Bestuursleden moeten niet herkenbaar zijn op grond van hun bloedgroepen.
- Kerntaak van het bestuur is

- a. uitvoering van beleid door de medewerkers toetsen op basis van het meerjarenplan
 - b. kruisbestuiving tussen de werkvelden stimuleren
- E. Aard en omvang van de doelstelling en organisatie vraagt enige coördinatie, maar niet iemand die vanuit de werkorganisatie eindverantwoordelijk is voor de realisatie van de plannen.

Ons voorstel is dan ook een bestuurlijke positie in het midden van genoemde twee uitersten.



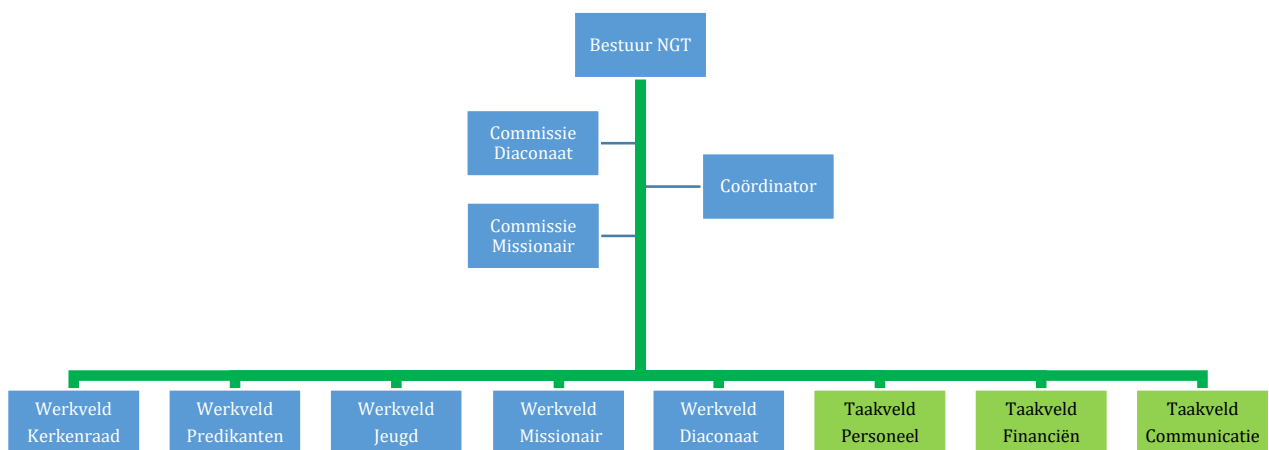
Of te wel:

- Het bestuur bestuurt op hoofdlijnen
- De medewerkers voeren uit

Het jaar 2016 zien we als een overgangsjaar, waarin we

1. als bestuur maximaal moeten inzetten op de integratie van de verschillende inhoudelijke werkvelden en het tot één team worden van de medewerkers
2. keuzes moeten maken welke taken en verantwoordelijkheden uit de migratiepartners los kunnen laten (zeef-functie)
3. alle huidige taken die feitelijk niet tot onze kernactiviteit behoren moeten onderbrengen in (tijdelijke) commissies waarvan in de loop van 2016 moet blijken of ze blijvend nodig zijn

Schematisch ziet dit er als volgt uit:



c. Wat is hiervoor nodig?

Indien ingestemd wordt met deze bestuursstructuur en ieder bestuurslid van mening is dat hij/zij de inhoud heeft en bestuurlijke vaardigheid bezit om (in ieder geval voor de komende drie jaar) deel uit te maken van dit bestuur, zijn de volgende vervolgstappen nodig:

1. Elk bestuurslid kiest twee werkvelden, of één werkveld en één taakveld.
2. Alles wat niet tot de primaire focus (groene lijn in organigram) van het bestuur behoort, wordt niet door bestuursleden gedaan, maar door commissies die hiervoor worden ingesteld conform het reglement (art. 10.3).
3. Bestuur benoemt vanuit het team een coördinator die aanspreekpunt is voor uitvoering van organisatorische zaken, teamvorming en bestuurlijke ondersteuning.

3.3.2 Werkorganisatie

In de achterliggende periode zijn de werkers op visie en uitwerking dichterbij elkaar gekomen. De weergave hiervan staat in de hoofdstukken 2 en 3 beschreven.

Dat meerdere geledingen bestuurlijk onder één dak samenkomen, betekent niet automatisch dat de mensen die daarbij betrokken zijn, ook samen één team vormen. Daarbij komt dat er sprake is van relatief kleine aanstellingen en de werkers niet op één fysieke plaats werken.

Geleding	Medewerker(s)	Omvang	Locatie
CDC	Geen. Derk Jan Poel, <i>diaconaal consulent</i> GKv ook beschikbaar voor NGK.	1,0 fte Er zijn geen afspraken gemaakt over verhouding GKv en NGK.	Zwolle (G-bouw)
NGJ	Karen Scheele-Van Ooijen <i>jeugdwerkadviseur</i>	0,4 fte	Utrecht (thuis) Utrecht (1 dag p/w in kantoorruimte Jeruzalemkerk Utrecht)
	Paul Smit <i>jeugdwerkadviseur</i>	0,4 fte	Hoofddorp (thuis) Utrecht (1 dag p/w in kantoorruimte Jeruzalemkerk Utrecht)
	Alize Kramer <i>secretariele medewerker</i>	0,2 fte	Utrecht (kantoorruimte Jeruzalemkerk Utrecht)
Miss. Steunpunt	Peter Wierenga <i>missionair consulent</i>	0,4 fte	Zwolle (thuis)
Toerusting 2.0	Klaas Quist <i>coördinator</i>	0,4 fte	Tollebeek (eigen kantoor)
SAMEN (NGK deel)		1,8 fte	

Zoals uit het bovenstaande overzicht blijkt, is tevens ook sprake van een hybride situatie. De diaconaal consulent is enerzijds volop betrokken en volwaardig lid van het team, maar staat strikt genomen buiten de organisatie. De diaconaal consulent is werknemer van het Diaconaal Steunpunt, dat onder de verantwoordelijkheid valt van het Generaal Diaconaal Deputaatschap (GDD) van de GKv. Met het GDD zal het bestuur bespreken welke ruimte de diaconaal consulent heeft om te participeren in de werkorganisatie en de plannen die uit dit meerjarenplan volgen.

Hoewel we samen één team vormen, betekent dit niet dat het eenvoudig is om elkaars vervanger te zijn. Daarmee zouden we geen recht doen aan de aard en complexiteit van de verschillende werkvelden. De meerwaarde van de samenwerking ligt vooral in de mogelijkheid om meer dan daarvoor, vanuit één visie de kerken toe te rusten. Waar mogelijk trekken we daarbij samen op, waar nodig gaan we ieder ons eigen weg.

Voor alsnog treden we naar buiten met de bestaande namen:

- Diaconaal Steunpunt
- Nederlands Gereformeerd Jeugdwerk
- Missionair Steunpunt
- Toerusting 2.0

Met deze namen kennen de kerken ons. Die nu overboord gooien, maakt dat we onszelf onnodig op achterstand zetten. Tijdens de looptijd van dit meerjarenplan zal het bestuur in nauwe afstemming met de medewerkers bepalen of dit anders moet.

In hoofdstuk 3 staat voor de werkvelden Jeugd en Missionair dat de kerken een dagdeel per jaar gebruik kunnen maken van een trainer. Deze werkwijze wordt overgenomen van Toerusting 2.0, waar kerkenraden één dag per twee jaar gebruik kunnen maken van een trainer/coach voor een plaatselijke toerustingsdag.

Om dit te realiseren is het nodig externe deskundigen in te schakelen. Voor het NGJ en Missionair Steunpunt geldt dat er nog geen netwerk is. In 2016 wordt begonnen met de werving en selectie.

4. Financiën

Verplichtingen		Realisatie	Begroting	Begroting	Begroting	
werkers	fte	2014	2016	2017	2018	
Toerusting 2.0	0,4	€ 32.435	€ 34.000	€ 34.680	€ 35.374	
Missionair Steunpunt	0,4	€ 36.470	€ 38.500	€ 39.270	€ 40.055	
NGJ	1	€ 58.435	€ 60.000	€ 61.200	€ 62.424	
	subtotaal	€ 127.340	€ 132.500	€ 135.150	€ 137.853	
contractafspraken						
Diaconaal Steunpunt		€ 16.000	€ 18.900	€ 18.900	€ 21.900	
st. Evangelie & Moslims		€ 23.981	€ 23.981	€ 24.461	€ 24.950	
werkgroep homo in de kerk		€ 1.250	€ 1.250	€ 1.275	€ 1.301	
Nederlandse Zendingsraad (MS)		€ 1.000	€ 1.000	€ 1.020	€ 1.040	
Micha Nedeland		€ 1.600	€ 1.600	€ 1.632	€ 1.665	
	subtotaal	€ 43.831	€ 46.731	€ 47.288	€ 50.855	
Ondersteuning						
coördinatie Toerusting 3.0 (dag per week)			€ 10.000	€ 10.200	€ 10.404	
coördinatie ineenvoeging (dag per week)			€ 17.000			
digitale infrastructuur / software			€ 500	€ 510	€ 520	
flexibele schil (kwaliteitszorg)		€ 690	€ 2.944	€ 3.003	€ 3.063	
administratie & bestuur		€ 3.889	€ 7.000	€ 7.140	€ 7.283	
bureaunkosten		€ 2.624	€ 3.000	€ 3.060	€ 3.121	
onvoorzien			€ 5.000	€ 5.100	€ 5.202	
	subtotaal	€ 7.203	€ 45.444	€ 29.013	€ 29.594	
Primair proces						
e-coaching			uit reguliere uren			1
A. voortzetting plaatselijke toerustingsdag kerkenraden		€ 21.411	€ 23.800	€ 24.276	€ 24.762	2
B. toerusting op locatie tbv Jeugd			€ 8.160	€ 8.323	€ 8.490	3
C. toerusting op locatie voor Missionair/Diaconaat			€ 4.080	€ 4.162	€ 4.245	4
tweejaarlijkse landelijke dag		€ 13.725	€ 8.000	€ 8.160	€ 8.323	5
	subtotaal	€ 35.136	€ 44.040	€ 44.921	€ 45.819	
TOTAAL KOSTEN		€213.510	€268.715	€256.372	€264.121	

INKOMSTEN	per ziel		Begroting	Begroting	Begroting	
			2016	2017	2018	
Toerusting 2.0	€ 2,44		€ 80.154	€ 81.757	€ 83.392	
missionair Steunpunt	€ 1,95		€ 64.058	€ 65.339	€ 66.645	
NGJ	€ 2,00		€ 65.700	€ 67.014	€ 68.354	
Reserve NGJ			€ 8.160			
<u>vanuit afdracht Financiële commissie</u>						
CDC			€ 20.500	€ 20.500	€ 23.500	
website Homo in de kerk			€ 1.250	€ 1.275	€ 1.301	
Lidmaatschap NZR			€ 1.000	€ 1.020	€ 1.040	
Micha Nederland			€ 1.600	€ 1.632	€ 1.665	
	<u>subtotaal</u>		€ 242.422	€ 238.537	€ 245.897	
Overige inkomsten						
eigen bijdrage kerken, plaatselijke toerusting ABC			€ 7.208	€ 7.352	€ 7.499	6
Giften/collecten			€ 2.500	€ 2.550	€ 2.601	
	<u>subtotaal</u>		€ 9.708	€ 9.902	€ 10.100	
TOTAAL INKOMSTEN			€252.130	€248.439	€255.998	
RESULTAAT			€ -16.586	€ -7.933	€ -8.124	
dekking						
verhoging afdracht incidenteel (voor 2016)	€ 0,50		€ 16.425			
Wanneer het aantal toerustingsdagen in gemeente hoger uitvalt dan begroot wordt dit primair gedekt uit de reserve TR2.0 en MS; extra jeugdtoerusting wordt gedekt uit de geormerkte NGJ middelen.						

Toelichting:

1. Per gemeente één dagdeel per jaar twv € 340,-
2. Feitelijk een voortzetting van beleid van Toerusting 2.0.
3. Nieuw, naar het voorbeeld van Toerusting 2.0.
4. Idem
5. Feitelijk een voortzetting van de bestaande tweejaarlijkse dag die door Toerusting 2.0 wordt georganiseerd.
6. Anders dan voorheen via Toerusting 2.0 vragen we een bijdrage van 20% van de kosten voor de toerusting op locatie.