

Rapport

Raad van Toezicht en College van Bestuur van de **Theologische Universiteit Gereformeerde Kerken**



Generale Synode van de Gereformeerde Kerken Ede 2014

Het auteursrecht van deze tekst berust hetzij bij de auteur, hetzij bij de Gereformeerde Kerken in Nederland. Voor alle zaken het auteursrecht betreffend kan contact opgenomen worden met het deputaatschap administratieve ondersteuning via: dao@gkv.nl. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in wat voor vorm of op wat voor manier dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de rechthebbende, behoudens de uitzonderingen bij de wet gesteld.

Inhoudsopgave

Inleiding	3
1. Algemeen	4
1.1 Bestuur	
1.2 Curatorium	
1.3 Theologie in Kampen	
1.4 Reglementering en statuut	
1.5 Staf	
1.6 Communicatie	
1.7 Samenwerking en strategische versterking	
1.8 Internationalisering	
1.9 Instellings- en formatieplan	
1.10 Prestatieafspraken	
1.11 Werkveldadviescommissie	
2. Onderwijs	8
2.1 Visitatie	
2.2 Master algemeen	
2.3 Feed back Curatorium	
2.4 Post initiële opleiding	
2.5 Kerkelijk traject	
2.6 Prestatieafspraken: Onderwijs	
3. Onderzoek	10
3.1 Visitatie	
3.2 Onderzoeksprogramma's	
3.3 Buitengewone leerstoel	
3.4 Bijzondere leerstoelen	
3.5 Prestatieafspraken: Onderzoek	
4. Kennisuitwisseling, advies en dienstverlening	12
5. Personeel	12
5.1 Drs. Marthe W. Sebens	
5.2 Personeelsbeleid	
5.3 Benoemingen	
6. Faciliteiten	13
6.1 Situatie Gebouwen	
6.2 Automatisering	
6.3 Studentenadministratie	
6.4 ELO: in aanbouw	
7. Financiën en Beheer	14
7.1 Financiën/Meerjarenbegroting	
7.2 Voorstel inzake UOF	
7.3 Bureau Studiefinanciering	
Bijlagen:	
1 Reactie opdracht GS Harderwijk 2011-2012	16
2 Voorstel nieuwe opdracht	17
3 Samenstelling RvT en Curatorium en rooster van aftreden	19
4 Voorstel wijzigingen van het statuut	20
5 Verslag Curatorium	21
6 t/m 13 Diverse te ontvangen bijlagen	25
14 Meerjarenbegroting TU 2015-2017	26

Inleiding

In dit rapport aan de Generale Synode Ede 2014 van de Gereformeerde Kerken in Nederland brengen de Raad van Toezicht (hierna: RvT) en het College van Bestuur (hierna: CvB) van de Theologische Universiteit van de gereformeerde kerken (hierna: TU) verslag uit over het bestuur van de universiteit in de afgelopen periode sinds de synode van Harderwijk 2011. In de bestuursstructuur wordt onderscheid gemaakt tussen bestuur en toezicht. Het CvB en de RvT hebben ieder ook een eigen verantwoordelijkheid in de verslaglegging naar de synode. Met oog voor die onderscheiden verantwoordelijkheid is in gezamenlijkheid dit rapport geschreven. Gelet op de leesbaarheid is er voor gekozen meer algemene bestuurlijke zaken in hoofdstuk 1 op te nemen.

Markante momenten in de afgelopen periode zijn o.a. de intensivering van de internationale aspiraties, de voortgaande gesprekken om tot samenwerking te komen, en de oprichting van het Praktijkcentrum. Al deze ontwikkelingen maken het noodzakelijk dat een goed bestuur van de universiteit vraagt om voortdurend strategisch nadenken over veranderende omstandigheden en de gevolgen daarvan voor onderwijs, onderzoek en dienstverlening.

Die laatste zijn de drie pijlers van een volwaardige universiteit. Na een algemeen hoofdstuk over bestuurlijke ontwikkelingen bevat dit rapport daarom drie hoofdstukken over het onderwijs, het onderzoek en de dienstverlening (2 t/m 4) van de universiteit. De laatste drie hoofdstukken (5 t/m 7) gaan in op personeel, faciliteiten en financiën.

Het rapport is voorzien van een aantal bijlagen.

Dit rapport bevat slechts een summiere toelichting op het beleid dat in de afgelopen jaren is gevoerd. Daarbij is nadrukkelijk gekeken naar de opdrachten die de generale synode van Harderwijk 2011 en 2012 aan de raad van toezicht heeft gegeven. Veel meer informatie treft u aan in de Jaarverslagen 2010, 2011 en 2012 en de zelfevaluatie onderwijsvisite Trialoog die te raadplegen is via de website van de TU: www.tukampen.nl.

Tenslotte wijzen we u nog op het feit, dat niet al onze voorstellen en rapportages op 15 oktober 2013 beschikbaar zijn.

Wij zullen nog voor het begin van de synode rapporteren over de volgende zaken:

- Rapportage Praktijkcentrum (samen met deputaten OOG)
- Rapportage Instellingsplan
- Benoemingsvoorstellen (vertrouwelijk)
- Rapportage strategische samenwerking in combinatie met locatie-onderzoek
- Voorstel tot het instellen van een bijzondere Leerstoel
- Voorstel voorzetting ADC
- Voorstel benoeming in vacature RvT (vertrouwelijk)
- Voorstel benoeming van zes leden voor het Curatorium (vertrouwelijk)
- Voorstel aanpak post initiële vervolgopleiding (onder voorbehoud)

Wij bieden u dit beleidsrapport aan met een dankbaar terugkijken op wat er sinds de laatstgehouden GS tot stand is gekomen, en met het vaste voornemen om DV ook in de komende periode dienstbaar te zijn aan de kerken, onze samenwerkingspartners en de samenleving.

E.W. Evers, secretaris

1.1 Bestuur

De RvT werd gedurende de verslagperiode gevormd door ds. J. Ophoff (voorzitter.), E.W. Evers (secretaris), mw. M. Hendriks-de Jong, ds. R. Kelder (die in 2012 de plaats innam van de overleden ds. E.J. Oostland) en G.J. Schutte.

Het Curatorium, dat sinds 1 januari 2013 conform besluit van de GS Harderwijk voortgaat als commissie van de RvT bestond uit de elf broeders die door de synode van Harderwijk 2011 (Acta art. 68) zijn benoemd, en in 2012 gecompleteerd met de toetreding van Prof. Dr. B.M. Balk in de openstaande vacature.

In de verdeling van taken en bevoegdheden heeft de RvT het toezicht op het bestuur, op het confessioneel en wetenschappelijk karakter van de universiteit en is hij de instantie die belangrijke besluiten en documenten moet goedkeuren. Het Curatorium is conform de statuten van de TU als commissie van de RvT specifiek belast met de zorg voor het confessioneel en wetenschappelijk gehalte van onderwijs en onderzoek,

Het bevoegd gezag ligt binnen de instelling zelf bij het CvB en bestaat uit twee personen: Prof. Dr. M. te Velde voorzitter/rector en drs. J. de Jong lid. In overleg met de Senaat is besloten om het rectoraat van Prof. Dr. M. te Velde te verlengen tot het moment van zijn emeritaat in juni 2015. In de afgelopen periode hebben we ons ook zoals aan de GS Harderwijk toegezegd gebogen over de omvang en samenstelling van het CvB. Hieruit is o.a. de benoeming van een opleidingsdirecteur voortgevloeid. We constateren dat de huidige opzet van een tweehoofdige CvB ook voor de toekomst voldoende is om de organisatie te besturen. Tenslotte worden er door het CvB inspanningen verricht om de kwaliteit en zelfstandigheid van zowel het wetenschappelijk als het ondersteunende middenkader te versterken.

De RvT voert de taken uit die de WHW voorschrijft en werkt volgens de Code Goed Bestuur Universiteiten 2007. In overeenstemming hiermee is de taak van de RvT ook omschreven in het Statuut van de theologische universiteit. De leden van de RvT worden benoemd door de synode. Voor de komende periode ontstaat een vacature door het aftreden van de heer G.J. Schutte die sinds 2008 in de RvT een waardevolle plaats inneemt.

Met het oog daarop zullen we in het najaar 2013 door middel van een advertentie belangstellenden die aan de profielschets voldoen, uitnodigen te reageren. De definitieve kandidaat zal aan de GS ter benoeming worden voorgedragen.

1.2 Curatorium

Sinds 2010 hebben curatoren, in het kader van hun opdracht bijzondere zorg te besteden aan het gereformeerde karakter en het wetenschappelijk niveau van de universiteit, hun aandacht gericht op het onderwijs, het onderzoek en kennisuitwisseling in de vier vakgroepen van de universiteit. Het gaat hierbij om Systematische Theologie, Praktische Theologie, Bibliologie en Kerkgeschiedenis.

Het curatorium heeft zich erop toegelegd de vier vakgroepen als geheel te overzien en zich een beeld te vormen van confessionaliteit en niveau en productiviteit van zowel onderwijs als onderzoek en kennisuitwisseling. Dit gebeurde door kennis te nemen van de curricula en de onderzoeksprogramma's, bezoeken aan colleges, bijeenkomsten van onderzoeksgroepen, afstudeervoordrachten en promoties, ook werden met verschillende medewerkers gesprekken gevoerd.

Curatoren hebben hun bevindingen gebundeld in een Rapport van het Curatorium aan het CvB en de RvT. Daarin geven curatoren een totaaloverzicht van hun bevindingen. De Curatoren mochten dankbaar vaststellen dat de wetenschappers aan de TU hun onderwijs en hun onderzoek doen in eerbied aan de Schrift en trouw aan de gereformeerde confessie en dat het van goed wetenschappelijk niveau is.

Het integrale rapport van de Curatoren aan de RvT treft u aan als Bijlage 5.

De RvT kan zich vinden in dit rapport, met uitzondering van het gestelde in de tweede alinea op pagina 24.

De RvT stelt zich op het standpunt dat hij conform artikel 16.2 van het Statuut en artikel 3 van het Reglement Curatoren de voordracht aan de GS doet, maar niet uitsluitend gebonden is aan de voordracht van de Curatoren. Uiteraard zal indien hij van de voordracht afwijkt hier overleg met de Curatoren over zijn.

1.3 Theologie in Kampen

In de laatste jaren is er vanuit verschillende invalshoeken (kritiek op benoemingen, formulering van nieuwe programma's, herziening van curricula, komende vacatures) behoefte ontstaan om ons intern te bezinnen op de vraag: hoe heeft zich de Kamper theologie in de laatste 10-15 jaar ontwikkeld en wat willen we als profiel van die theologie in de komende jaren accentueren? De laatste publicatie daarover is uit 2004, in het boek *Gereformeerde theologie vandaag*.

Het CvB heeft aan dr. Hans Burger opdracht gegeven om binnen zijn werk als postdoc aandacht aan deze vraag te besteden en bovendien ook werk te maken van de bezinning en verantwoording m.b.t. de hermeneutiek. Dat resulteerde in een uitgebreide bezinningsnota over het profiel, die in het team van docenten en onderzoekers is besproken. Verder wordt er op wat langere termijn gewerkt aan een gezamenlijk boek als vervolg op *Gereformeerde theologie vandaag*, waarin de docenten elk voor hun vakgebied hun hermeneutische inzichten zullen verwoorden. Enkele concepten daarvoor zijn eveneens door het team besproken. Algemeen was het gevoel dat dit onderling gesprek voor de samenhang en herkenbaarheid van ons theologiseren nuttig is en een vervolg dient te krijgen.

Aan de bepaling en toelichting van dat profiel zal ongetwijfeld ook de conferentie bijdragen die in januari 2014 in Hamilton (Canada) als *joint venture* van Hamilton en Kampen zal worden gehouden. Vijf Kamper docenten zullen daar een bijdrage leveren die eveneens over Schriftgezag en hermeneutiek gaan.

Behalve voor de hermeneutische discussie is de profiel-bezinning ook van belang voor de vraag welke velden en thema's van onderzoek voor de TU prioriteit moeten krijgen in de komende jaren. Wat is onze eigenheid en meerwaarde in het grotere geheel van nationale en internationale theologie-beoefening? En waar moeten we onze kostbare fte's wel en niet inzetten? Een beleid in deze vragen begint zich langzamerhand meer af te tekenen.

1.4 Reglementering en statuut

Er is in de periode na de GS Harderwijk 2011 veel tijd gestoken in het actualiseren en completeren van alle noodzakelijke reglementen. Er is in de periode na de GS Harderwijk 2011 veel tijd gestoken in het actualiseren en completeren van alle noodzakelijke reglementen, met als voorlopige afsluiting de vaststelling van het bestuursreglement (v/h het Universiteitsreglement) in december 2013. Voor wat betreft het statuut dat door de GS Harderwijk is vastgesteld leggen wij aan de GS Ede een voorstel tot wijziging voor met betrekking tot de benoeming van buitengewone hoogleraren, en een wijziging van artikel 23 van het Statuut betreffende vacatures die tussen twee synoden ontstaan. Zie hiervoor bijlage 4.

1.5 Staf

In 2012 is binnen het onderzoek een drietal programmaleiders aangesteld, en binnen het onderwijs een directeur Opleidingen. Daarnaast zijn de functies international office, beleidsondersteuning en communicatie/pr versterkt. Ondanks deze versterkingen blijft de breedte van het werk en de noodzaak om als volwaardige universiteit te functioneren een groot beroep doen op de inzet van alle betrokkenen binnen de universiteit.

1.6 Communicatie en PR

In de communicatie en PR zijn in de voorbije jaren goede slagen gemaakt. Allereerst met het *TU Magazine* vanaf juni 2011, dat op een interessante en eigentijdse manier kerkmensen periodiek op de hoogte houdt van het werk aan de TU. De communicatie met een groep van 170 plaatselijke contactpersonen en de jaarlijkse TU-dag die in 2013 naar de zaterdag is verplaatst, hebben daarbij een aanvullende betekenis.

Voor de interne communicatie verschijnt sinds sept. 2012 de *TU Weekly* in digitale vorm. Daarin wordt wekelijks alle interne communicatie gebundeld. Het werkt verbindend en bevordert transparantie en een goede sfeer: iedereen kan snel van alle relevante informatie op de hoogte zijn.

Er wordt naar gestreefd via de website op alle fronten de nodige informatie over de TU te bieden. Nieuw is een aantal filmpjes dat in 2013 is gemaakt over allerlei aspecten van wat er aan de TU gebeurt. Andere middelen van communicatie naar buiten zijn de beamerpresentaties voor de kerken en onze aanwezigheid in landelijke studenten-enquêtes en relevante bijeenkomsten.

1.7 Samenwerking en strategische versterking

Sinds de synodale besluitvorming in juni 2012 is verder gewerkt aan de strategische versterking van de positie van de TU, rekening houdend met de door de synode geformuleerde criteria. Hier is allereerst het *locatieonderzoek* van belang. In samenwerking met het bureau ICS-Adviseurs zijn/worden de belangrijkste inzichten en parameters in kaart gebracht die voor de locatie voor de TU van belang zijn. Daarover zijn medewerkers en studenten aan de TU geraadpleegd, maar vervolgens ook Vwo-leerlingen en studenten in andere universiteitssteden. Dit onderzoek is nog niet afgerond. Verder heeft het CvB gesprekken gevoerd met collega-bestuurders van diverse andere theologische opleidingen en met vertegenwoordigers van B&W in enkele steden.

Wat *samenwerking* met andere instellingen betreft, van de zijde van de TU Apeldoorn zijn we geïnformeerd over de bezinning die daar volgens opdracht van de synode van de CGK 2010 plaatsvond en die resulteerde in een (niet-publiek) rapport 'Toekomst TUA'. De christelijk-gereformeerde synode zal in oktober-november 2013 dit rapport behandelen. Op basis van onze eigen bezinning is het onze eerste voorkeur om te komen tot een breed-gereformeerde theologische universiteit waarin verschillende kerkelijke opleidingen in gezamenlijkheid worden ondergebracht, met zo veel behoud van eigen zelfstandigheid als nodig of gewenst is. Dat we daarbij naast de TUA denken aan de Nederlands-gereformeerde en de Hersteld-hervormde opleidingen is aan de synode van 2011-2012 al gemeld. In onze contacten met andere instellingen hebben we onze voorkeur ook steeds verwoord en geconcretiseerd. Omdat bij die instellingen het proces van bezinning nog niet is afgerond, hebben we het locatieonderzoek getemporeerd en er nog geen conclusies uit getrokken.

Met de Evangelische Theologische Faculteit in Leuven zijn gesprekken gaande over samenwerking op het gebied van het begeleiden van promovendi en het met elkaar delen van veelbelovende onderzoeksprojecten. Op de vorige synode is dat aangeduid als *graduate school*, maar het krijgt nu een wat andere vorm, waarvoor een convenant zal worden gesloten.

Voor wat betreft de resultaten van de inspanningen op het gebied van samenwerking en strategische versterking zullen we in januari 2014 met een definitief rapport naar de synode komen, waarin ook de vraag naar de locatie van de TU van een nader antwoord zal worden voorzien.

1.8 Internationalisering

Een andere lijn in de strategische versterking is de internationalisering. De TU heeft in het voorbije jaar belangrijke vorderingen gemaakt op het gebied van de internationalisering, en wel vooral langs twee lijnen. De eerste is die van de *uitwisseling* van docenten en onderzoekers. Het aantal bezoeken van Kamper mensen aan buitenlandse conferenties en instellingen is de laatste jaren substantieel gestegen. Die bezoeken leveren – zo merken wij – reputatie en netwerk op. De uitwisseling van studenten blijft daarbij achter; het

stimuleringsbeleid werpt nog te weinig vruchten af. Omgekeerd stijgt in deze jaren eveneens het aantal buitenlandse docenten en onderzoekers dat in Kampen voor korter of langer tijd verblijft. Interessant en vruchtbaar was bijv. in het eerste halfjaar van 2013 het verblijf van dr. Riemer Faber (Waterloo University, Canada) in Kampen. Hij leverde o.a. een bijdrage aan een proefvisitatie in het onderwijs. Voor de periode 2013-2016 zijn al diverse concrete afspraken gemaakt met visiting professors en met PhD-onderzoekers uit Schotland en de Verenigde Staten.

De tweede lijn is die van de *internationale master*. In de rapportage aan de synode van 2011-2012 onderscheidden we in onze internationalisering tussen een 'oecumenische' en een 'academische' kant. We zijn nu bezig die beide in elkaar te schuiven in het opzetten van een tweejarige Engelstalige researchmaster Reformed Theology (RMRT), waarvoor drs. Jos Colijn als coördinator is aangesteld. In december 2013 wordt er in Kampen een meerdaagse conferentie gehouden met vertegenwoordigers van allerlei buitenlandse instellingen (USA, Brazilië, Kenia, Korea, Indonesië e.a.) die in het plan geïnteresseerd zijn. Intussen wordt er hard gewerkt aan de documenten over curriculum en organisatie die nodig zijn om te zorgen dat de opleiding geaccrediteerd wordt en per 1 sept. 2015 van start kan gaan. Inzet is dat we van over de hele wereld talentvolle studenten willen opleiden op het snijvlak van gereformeerde theologie en contextualisering ervan in diverse culturen en situaties. En we hopen met excellente afgestudeerden van de RMRT vervolgens een PhD-traject te kunnen ingaan. Studiefinanciering via beurzen voor buitenlandse studenten is nog één van de belangrijkste aandachtspunten.

1.9 Instellings- en formatieplan

Wettelijk voorschrift is dat een WO-instelling werkt met een *instellingsplan* voor maximaal zes jaar. We beschouwen de strategienota *Dienstbaar en wendbaar* (2009) als voorlopig instellingsplan tot nu toe. Rond 1 januari 2014 zal er een nieuw instellingsplan liggen. Per sector worden daarin de belangrijkste speerpunten en beleidsvoornemens voor de jaren 2014-2019 besproken. Die liggen in het verlengde van wat in dit rapport aan de synode en verder in de jaarverslagen zich al aftekent: samenwerking en strategische positionering, locatie-beleid, studentenwerving, uitbouw en versterking van het onderwijs en onderzoek, versterking van het eigen theologisch profiel, internationalisering, formatieplanning voor de komende jaren, personeelsbeleid, communicatie en afstemming naar de kerken toe. Het instellingsplan zal in het voorjaar van 2014 bij een aanvullend rapport aan de synode worden gevoegd.

In 2013 is uitgebreid werk gemaakt van het ontwerpen, verantwoorden en in de instelling bespreken van een nieuw *formatieplan*. We hebben ons uitgangspunt genomen in de bestaande personeelskosten en criteria ontwikkeld om het budget te verdelen, allereerst over het wetenschappelijk personeel (WP) en het organisatie- en beheerspersoneel (OBP) en vervolgens over de diverse sectoren. Daarbij blijkt dat vanwege de professionalisering van het WO een groter percentage (34) van het budget dan vroeger moet worden besteed aan het OBP. Daarbij moet men denken aan vooral bestuur, onderwijskunde, HRM, digitalisering en PR en communicatie. Dat betekent dat de ruimte voor het in vaste dienst aan te stellen WP iets kleiner wordt, vooral als het gaat om senior- en junior-onderzoekers (postdocs en aio's). Het CvB werkt er aan om naast het reguliere budget (de bijdrage van de overheid en die van de kerken) structureel een derde geldstroom te hebben die dit soort tekorten opvangt. In het formatieplan is overigens nog geen voorschot genomen op samenwerking met andere opleidingen.

1.10 Prestatieafspraken

In het voorjaar van 2012 werden we geconfronteerd met een besluit van OCW dat alle universiteiten op vrij korte termijn met het ministerie prestatieafspraken dienden te maken. De aansturing daarvan werd aan een speciale reviewcommissie toevertrouwd. Die heeft in juni 2012 onze concept-afspraken beoordeeld en vervolgens zijn ze definitief vastgesteld. In die prestatieafspraken hebben we onze ambities neergelegd voor de jaren 2012-2015 en zullen we de doelstellingen naar het zich laat aanzien bereiken door de juiste maatregelen te nemen op het gebied van vooral de onderwijskwaliteit en de studierendementscijfers.

In 2014 zal er een midterm review worden gehouden die in kaart moet brengen welke vorderingen de universiteiten maken in de realisering van de afspraken. De prestatieafspraken brengen weliswaar een ongevraagde portie extra huiswerk met zich mee, maar prikkelen ons ook in positieve zin om niet op onze lauweren te rusten, maar concrete betere rendementen na te streven en te realiseren.

De concrete doelen conform de prestatieafspraken zijn in de hoofdstukken over onderwijs en over onderzoek afzonderlijk gemeld.

1.11 Werkveldadviescommissie

Voor de versterking van de inbreng vanuit de werkvelden heeft het CvB in het voorjaar van 2012 een werkveldadviescommissie geïnstalleerd. De leden van deze commissie – alle behorende tot de Gereformeerde Kerken – hebben uit hoofde van hun functie en positie een goede kijk op (de ontwikkelingen in) het werkveld van de TU, de maatschappelijke ontwikkelingen die relevant zijn voor het onderwijs en de aansluiting van de studie op de arbeidsmarkt. De commissie adviseert het CvB vanuit dit perspectief.

2 Onderwijs

2.1. Visitatie

In de verslagjaren hebben we de drie opleidingen die de TU biedt (bachelor, predikantsmaster en master algemeen) kunnen continueren en verder ontwikkelen. Het aantal studenten is stabiel, met als globale verdeling 50 Bachelor, 35 Predikantsmaster en 30 Ma-Algemeen, met daarnaast nog een 15-20 studenten in een pre master- of een artikel-8-traject. Voor de onderwijsvisitatie 2013 hebben we het zelfevaluatie-rapport *Trialoog* geschreven, op basis waarvan in mei 2013 de visitatiecommissie twee dagen lang verschillende panels uit de TU heeft ondervraagd. Intussen is een concept-rapport van de commissie ontvangen, waaruit blijkt dat de TU ruim voldoende aan alle standaards voor goed onderwijs voldoet. Speciale waardering kregen de volgende punten: de integrerende benadering van de theologische vakken als structuur voor de bachelor en de nieuwe predikantsmaster, de kwaliteitszorg, het personeelsbeleid en de betrokken sfeer en samenwerking in de opleiding.

2.2 Master algemeen

Terwijl de meeste studenten in de Bachelor en de Predikantsmaster uit de gereformeerde kerken afkomstig zijn, trekt de eenjarige master voor een belangrijk deel ook studenten van daarbuiten, onder wie ook steeds enkele buitenlandse studenten (Indonesië, Oost-Europa, Korea). Dat geldt voor de grootste afstudeerrichting Missionaire Gemeente, maar ook voor de andere. Uit de evaluaties en de visitatie blijkt de Master Algemeen een goede aanvulling op het opleidingsaanbod, maar is er nog wel conceptueel en organisatorisch verder versterking nodig.

2.3 Feedback curatorium

De curatoren hebben in de jaren 2010-2012 uitvoerig de curricula bestudeerd en relevante feedback daarop met de docenten en het CvB gedeeld. De nieuwe bachelor, in 2010 gestart, wordt heel positief geëvalueerd. De Bijbeltalen hebben er een goede plek in gekregen. In het verlengde van deze herziening is in 2012-2013 ook het curriculum voor de nieuwe predikantsmaster ontwikkeld. Naast de curatoren heeft daarin ook de werkveldadviescommissie meegedacht. De integrerende aanpak van de bachelor wordt hier doorgetrokken. Verder is vooral de versterking van de relatie met kerkelijke praktijken o.a. via meer stage-elementen kenmerkend.

2.4 Post initiële opleiding

Dit levert voor de kerken wel een belangrijk nieuw aandachtspunt op. Vanwege enerzijds het kennisniveau bij de aanvang van de studie en anderzijds het grotere praktijkdeel in de

nieuwe master, dienen de kerken o.i. maatregelen te nemen voor verplichte post initiële opleiding van junior-predikanten. Die heeft dan betrekking op een combinatie van theologie en praxis, waarin het feit dat iemand al werkt in de kerkelijke praktijk ('in service'), de leerwinst enorm kan vergroten. Qua omvang is daarbij globaal te denken aan 60 EC (1680 uur), te verspreiden over een traject van 4 jaren. Wij zijn van mening dat de verantwoordelijkheid daarvoor niet direct bij de TU kan worden gelegd, maar dat bv. ook de vereniging SKW en de vereniging van gereformeerde predikanten er een belangrijke stem in moeten hebben. Wellicht vraagt dit een soortgelijke regeling en organisatie als men in de PKN voor de permanente educatie heeft gekozen. Vanuit de TU hopen we in de komende maanden het voortouw te nemen voor een eerste overleg met andere belanghebbenden. Het is mogelijk dat we in een aanvullend rapport daarover aan de synode nader verslag en voorstellen doen. Dit temeer omdat ook op andere wijze de vraag ter synode zal liggen, of en hoe voor predikanten de permanente educatie verplicht en ingericht moet worden.

2.5 Kerkelijk traject

In de opleiding van studenten die in een kerkelijk traject naar art. 8 KO in Kampen studeren heeft in de voorbije twee jaren een standaardisering plaatsgehad. Zij volgen – na een assessment m.b.t. hun instapniveau en een 360-graden-feedback – de twee algemene jaren van de predikantsmaster. Omdat de meeste van hen het Hebreeuws en het Grieks niet beheersen, worden er aanvullende werkcolleges gegeven op het gebied van het uitleggen en vertolken van de Bijbel. Op basis van de ervaringen van de laatste jaren is o.i. enige herziening gewenst van de bestaande generaal-synodale bepalingen. We zullen onze waarnemingen en overwegingen daarover zenden aan Deputaten herziening kerkorde met het oog op de Generale regeling predikantszaken.

Wat het opleidingsgebeuren op de werkvloer betreft, in Kampen hebben we gemotiveerde studenten en gemotiveerde docenten die in voortdurende wisselwerking goede resultaten neerzetten. Aan beide zijden is de werkdruk wel behoorlijk hoog. Voor de studenten zijn daar passende maatregelen voor genomen in het bijstellen van het curriculum en in het beschikbaar stellen van extra begeleiding waar dat nodig is. Voor de docenten zijn we bezig met een proces waarbij de taken van de docenten (ook die buiten de onderwijs-uren) nauwkeurig in kaart worden gebracht en waarin we streven naar een taaklast per jaar die voor ieder billijk en werkbaar is.

Een behoorlijk aantal van onze mannelijke studenten in de predikantsmaster kiest voor het predikantschap. Dat tekent zich af in het aantal masterdiploma's waaraan een praktijkantekening is verbonden. In 2010-2011 waren dat er 9, in 2011-2012: 4, en in 2012-2013: 7.

Mee in het kader van de strategische versterking zijn we bezig extra energie te besteden aan de werving van studenten, niet alleen uit de Gereformeerde Kerken, maar ook daarbuiten, en niet alleen voor een reguliere studie, maar ook voor enkele vakken of bv. een vrije minor theologie.

Een belangrijke maatregel was de benoeming van een opleidingsdirecteur (0,3 fte) in de persoon van prof. dr. R van Houwelingen per 1 sept. 2012. Aanleiding was het grote aantal bestuurlijke dossiers dat het de rector moeilijk maakte om betrokken te blijven bij de dagelijkse processen op de werkvloer. De opleidingsdirecteur bewaakt nu in nauw overleg met de onderwijskundige het reilen en zeilen van de drie opleidingen en neemt daar de nodige beslissingen en maatregelen. Deze werkverdeling heeft haar waarde inmiddels bewezen.

2.6 Prestatieafspraken: Onderwijs

Onderwijskwaliteit. We gaan in kaart brengen wat de mogelijkheden voor het ontwikkelen van excellentietrajecten zijn, vooral door structurele samenwerking met andere instellingen.

Uitval. We willen het gemiddelde percentage uitvallers verkleinen.

Bachelor rendement. Een belangrijke maatregel die studenten moet motiveren hun bachelor studie binnen een redelijke termijn af te ronden is de invoering van de 'harde knip'. Andere maatregelen betreffen de versterkte inzet op studiebegeleiding en bijles (vooral voor de talen), de invoering van het vak studievaardigheden en een scherp toezicht op de studievoortgang (Trajectplanner).

Docentkwaliteit. Een aantal promovendi en postdocs hebben een basiscursus didactiek gevolgd via het ICLON en een tweetal docenten hebben zich individueel laten coachen. Indien de cursus en de coaching het gewenste effect hebben, zal dit verder uitgerold worden over het gehele onderwijsgevend personeel. Doel is dan ook dat in 2016 het wetenschappelijk en onderwijzend personeel aantoonbaar bekwaam is en de deskundigheidsbevordering in ieders loopbaan wordt geïmplementeerd. De onderwijscoördinator maakt in samenwerking met het ICLON plannen voor deskundigheidsbevordering en de toetsing.

Onderwijsintensiteit. Het mentoraat wordt uitgebreid naar alle zes studie jaren.

NSE- oordeel studenten. In 2010 is gestart met de implementatie van de Nationale Studentenenquête. De ambitie is dat in 2016 de eerste NSE-studentenoordelen kunnen worden geëvalueerd.

Uitwisseling. De ambitie voor de prestatieperiode is dat we meer contracten in het kader van het Erasmusprogramma kunnen sluiten. We gaan meer uitwisselingsstudenten uit het buitenland werven en gericht uitnodigen. Voor 2016 verwachten we een groei van 20% procent ten opzichte van 2011.

Studeren in het buitenland. De ambitie voor 2016 is het opstellen van een plan van aanpak om studenten aan te moedigen van de buitenlandbeurzen gebruik te maken. We streven ernaar dat 3 studenten in 2016 een buitenlandbeurs aanvragen, dan wel via het Erasmusprogramma aan het uitwisselingsproject deelnemen. In het nieuwe BA-programma is een minor van 30 ECTS opgenomen. De universiteit stuurt er op aan dat studenten hiervan gebruik maken om in het buitenland te gaan studeren.

Studiekeuzeadvies. De TU heeft de ambitie om in 2014 een goed gestructureerd, gepland en inhoudelijk studiekeuzeadvies-beleid te hanteren. Naast de reguliere open dagen stellen we met ingang van de inschrijvingsperiode voor het cohort 2014-2015 een persoonlijk gesprek met in ieder geval de onderwijscoördinator voor alle inschrijvers verplicht.

Excellentietrajecten. De TU onderzoekt op welke wijze binnen deze kleine instelling excellentietrajecten zijn te realiseren. Dat zal niet zonder samenwerking met andere instellingen kunnen. Hiervoor is thans geen additioneel budget begroot.

3 Onderzoek

3.1 Visitatie

In 2012 heeft er een visitatie plaatsgehad van het onderzoek, dat we doen in gezamenlijkheid met de TUA. Drie programma's zijn door een internationale commissie beoordeeld op basis van een zelfevaluatie rapport over de jaren 2006-2011. Aan deze visitatie hangen (anders dan bij het onderwijs) geen directe consequenties voor de accreditatie, maar uiteraard is ze wel van belang voor de reputatie van de instelling en biedt ze stimulansen tot verbetering. Het eindrapport van de commissie werd pas in juni 2013 bekend. Twee van de drie programma's kregen een voldoende op alleen nationaal niveau, het derde bleek ook internationaal mee te kunnen. Belangrijk was het advies van de commissie om te zoeken naar een weg om klassieke confessionele theologie in Nederland krachtiger te positioneren in de vorm van het 'Divinity School'-model en in een samenwerking van enkele kerkelijke opleidingen. Dit advies nemen we mee in de beweging van strategische versterking. Intussen mag geconstateerd worden dat de onderzoekers aan de TU en de TUA gemiddeld zowel kwalitatief als kwantitatief ruim voldoende scores, zeker als men ziet welke zware onderwijslast en kerkelijke verplichtingen ze meestal hebben.

3.2 Onderzoeksprogramma's

In de loop van 2012 en 2013 is verder het onderzoek, dat we doen in gezamenlijkheid met de TUA, gereorganiseerd in drie nieuwe programma's voor de jaren 2012-2017:

- *Who Is Like You Among the Gods? The One and Three in a Pluralistic Context*, programmaleider H.G.L. Peels, ongeveer 5 fte;
- *Early Modern Reformed Theology*, programmaleider F. van der Pol, ongeveer 2,5 fte;
- *Reformed Traditions in Secular Europe*, programmaleider S. Paas, ongeveer 4 fte.

Zorgvuldig zijn daarbij de projecten van de diverse onderzoekers (van hoogleraar tot aio) gedefinieerd en van een tijdpad en output-verplichtingen voorzien. Het is gelukt om de door de TU zelf bekostigde vaste onderzoeksformatie op onderdelen uit te breiden met enkele geassocieerde onderzoekers die niet ten laste van de gewone begroting komen. We blijven in dat opzicht alert.

De Commissie Wetenschappenbeoefening (CWB), bestaande uit de drie programmaleiders met de beide rectoren als adviseur, heeft als eerst verantwoordelijke orgaan een zgn. werkmodel vastgesteld (taken, verplichtingen, bevoegdheden, procedures) voor goede aansturing en effectiviteit van het onderzoek. We missen nog een onderzoeksdirecteur bij wie de leiding van dit geheel kan worden belegd. Wellicht lukt het in het komende jaar – na eerdere vergeefse pogingen – alsnog tot een aanstelling te komen.

3.3 Buitengewone leerstoel

De synode 2011-2012 heeft instemming betuigd met ons voornemen over te gaan tot het instellen van een buitengewone leerstoel christelijke identiteit. Wij hebben bij de uitvoering van ons voornemen de TUA geconsulteerd maar die zag geen mogelijkheden om direct te participeren. Na een zorgvuldige voorbereiding is onlangs Prof. dr. Roel Kuiper (bijzonder hoogleraar christelijke filosofie en lid van de Eerste Kamer) als zodanig voor 0,4 fte benoemd per 1 januari 2014. Deze leerstoel wordt uit de derde geldstroom bekostigd. Hiermee willen we niet alleen iets betekenen voor het werk van predikanten en andere ambtsdragers, maar ook voor het gelovig leven en werken van christenen in allerlei maatschappelijke werkvelden. Bij de onderhavige benoemingsprocedure zijn CvB en RvT afgeweken van de in 2012 in het Statuut opgenomen bepaling dat een buitengewoon hoogleraar (anders dan een bijzonder hoogleraar) door de generale synode wordt benoemd. Op basis van de opgedane ervaringen komen we ook met een wijzigingsvoorstel zoals in § 1.3 al aangekondigd.

De GS 2011-2012 heeft (*Acta* art. 66A) besloten het reglement voor bijzondere leerstoelen vervallen te verklaren m.i.v. een door het CvB te bepalen datum. Per 21 januari 2013 heeft het CvB een herzien reglement vastgesteld dat door de RvT is goedgekeurd. Het statuut schrijft in Art. 32 het hebben van een dergelijk reglement niet dwingend voor. Maar in de praktijk heeft het intussen zijn nut bewezen, o.m. in het overleg met externe instanties die een leerstoel aan de TU willen vestigen.

3.4 Bijzondere Leerstoelen

Conform het besluit van de generale synode van Zwolle-Zuid 2008 (*Acta* art. 91, besluit 5) eindigt in 2014 de tweede termijn van zes jaar voor de leerstoel 'De geschiedenis van de Gereformeerde Kerken in de context van het Nederlands protestantisme', waarop Prof. dr. G. Harinck hoogleraar is. Het CvB zal - in overleg met het deputaatschap archief en documentatie - per afzonderlijk schrijven bij de a.s. synode een gemotiveerd verzoek indienen om deze leerstoel opnieuw voor zes jaar te continueren.

Verder zijn er in de loop van 2013 gesprekken gevoerd met een externe instantie die gevraagd heeft een tweede bijzondere leerstoel aan onze universiteit in Kampen te mogen vestigen. De beoogde leerstoel sluit uitstekend aan bij het profiel van onderwijs en onderzoek aan de universiteit. Het CvB zal per afzonderlijk schrijven bij de a.s. synode nadere voorstellen hierover indienen.

3.5 Prestatieafspraken: Onderzoek

In het kader van de prestatieafspraken met het ministerie van onderwijs zijn ook de ambities voor het onderzoek in de komende jaren herschreven. De nadruk zal de komende jaren liggen op:

- Opbouwen van een internationaal netwerk,
- Versterken van het onderzoeksprofiel van de instelling,
- Deelname aan internationale congressen en het regelmatig organiseren van een wetenschappelijk congres in samenwerking met een buitenlandse instelling,
- Verhogen van het aandeel publicaties in een vreemde taal, in internationale en toonaangevende tijdschriften,
- Fondswerving.

De budgettaire effecten (mankracht voor extra aansturing en begeleiding van de genoemde acties) zijn in de begroting verwerkt op de desbetreffende posten.

4 Kennisuitwisseling, advies en dienstverlening

In de sfeer van kennisuitwisseling, advies- en dienstverlening is er veel gebeurd en zijn er goede vorderingen gemaakt. Nadere gegevens zijn in de jaarverslagen te vinden. Nadat in 2006 de PEP (permanente educatie predikanten) en in 2010 het project AKZ+ zijn gestart en intussen kostenneutraal en met goede uitstraling en resultaten functioneren, wordt er in het najaar van 2013 gewerkt aan het opzetten van een aanbod van lezingen en cursussen, TU Transfer genoemd. We zien hier mogelijkheden om allerlei expertise die in de kring van de TU of van haar alumni en geassocieerde wetenschappers aanwezig is, zichtbaar en vruchtbaar te maken voor belangstellenden. Het onderscheid met AKZ+ is dat het hier gaat om aanbod dat alleen door de TU en vooral in de eigen achterban wordt georganiseerd. Daarnaast is een aantal docenten ook regelmatig actief in advies- en deputatenwerk dat ze individueel doen en met hun zichtbaarheid in preek- en spreekbeurten.

Belangrijkste ontwikkeling is de oprichting van het Praktijkcentrum. Het CvB van de TU heeft veel geïnvesteerd in de totstandkoming van het PC. Het Praktijkcentrum heeft primair tot doel de kerken te ondersteunen op het gebied van de kerkelijke handelingspraktijk, praktijkgericht onderzoek, kennisverwerving en dienstverlening. Over het PC ontvangt de synode afzonderlijke voorstellen. Deze voorstellen zijn door de deelnemers in het Praktijkcentrum gezamenlijk ontwikkeld en worden aangeboden bij de Aanvullende Rapportage van de TU die begin januari 2014 beschikbaar komt.

Een steeds terugkerend aandachtspunt is de behoefte aan meer coördinatie en een duidelijke formatie-afbakening van het advieswerk en de dienstverlening van onze docenten. Het is nodig dat docenten en andere adviseurs in de kerken niet langs elkaar heen werken en niet elk op eigen houtje. Meer gezamenlijkheid zou de zichtbaarheid en vindbaarheid voor de kerken bevorderen. Deze aspecten en wensen nemen we mee bij het verder vormgeven van het PC, evenals de formatie-kant van de zaak.

5 Personeel

5.1 Drs. Martha W. Sebens

Met weemoed en in dankbare herinnering vermelden we hier het overlijden van onze docente Grieks en Latijn, drs. Martha Sebens, die geheel onverwacht stierf op 18 december 2012.

5.2 Personeelsbeleid

Het zgn. 'beheer' van het personeel is een van de belangrijkste taken van het CvB. In de verslagperiode zijn stap voor stap de voorwaarden voor een goed beheer verbeterd, in samenspraak met de Universiteitsraad en ondersteund door een externe HR-adviseur. Er wordt nog steeds verder aan gewerkt, bv. aan goede voorbereiding van jaargesprekken, een nieuwe versie van het personeelshandboek, individuele loopbaanontwikkeling e.d. In de vele functionerings- en personeelsgesprekken die gevoerd worden, is altijd veel aandacht voor iemands persoonlijk welbevinden en ieders specifieke talenten en mogelijkheden.

Voor de TU is in het personeelsbeleid een gevarieerde *leeftijdsopbouw* in het WP van belang. In de voorbije jaren is daarom geïnvesteerd in het aantrekken van jongere onderzoekers en docenten, in diverse omvang van aanstelling. We noemen even hun namen: K. van Bekkum, E. Brink, J.M. Burger, J.P. Eglinton, M.P.G. Klinker-De Klerck, J.H.F. Schaeffer, R.T. te Velde. Het hier gevoerde beleid begint zijn vruchten af te werpen. De aangestelde postdoc onderzoekers leveren op verschillende gebieden interessante bijdragen in gesprekken en publicaties. De docenten zorgen voor meer draagkracht in de opleiding en nieuwe ideeën en impulsen. In het grotere team waarmee we de laatste jaren werken ontstaan zodoende ook nieuwe dynamiek en spirit. Zo zijn er door het WP tijdens enkele teamdagen in augustus 2013 belangrijke inhoudelijke gesprekken gevoerd, zowel over de theologische als over de spirituele kant van het werk.

5.3 Benoemingen

In komende twee jaren zullen er aan de universiteit door emeritering de volgende vacatures ontstaan: C.J. Haak per 27 november 2013, C.J. de Ruijter per 29 maart 2014, M. te Velde per 28 juni 2015, B. Kamphuis per 5 oktober 2015 en F. van der Pol per 15 november 2015.

Met het oog op hun opvolging heeft het CvB met goedkeuring van de RvT twee voorlopige maatregelen genomen. Allereerst is besloten de leeropdracht en taken van Haak gedurende het jaar 2014 te laten verrichten door enkele gastdocenten. Verder is prof. De Ruijter bereid gevonden nog tot 1 sept. 2014 zijn functie te blijven vervullen. Op deze wijze is ruimte geschapen voor nadere besluitvorming over formatie, leeropdrachten en personele invulling. CvB en RvT zullen daarover afzonderlijk in de eerste maanden van 2014 aan de synode rapporteren. Wij stellen ons voor dat met de synode eveneens overleg gevoerd wordt over de procedure voor het vervullen van de drie andere genoemde vacatures. Vooral moet beslist worden of de synode van Ede in 2014 of 2015 hier benoemingen doet of dat hiervoor - na sluiting van de GS Ede 2014 - een tussentijdse synode ad hoc moet worden bijeengeroepen. Ook hierover zullen we ons per afzonderlijk schrijven tot de synode wenden.

6 Faciliteiten

6.1 Situatie gebouwen

De gebouwen van de TU zijn toe aan een renovatie, zowel de lesruimten als de publieksruimten. In afwachting van beslissingen over een toekomstige locatie wordt hierin terughoudend beleid gevoerd.

6.2 Automatisering

In de loop van 2013 is gestart met de inrichting en invoering van een geautomatiseerd systeem dat alle financiële processen ondersteunt maar daarnaast ook HRM en CRM, en tevens faciliteiten biedt voor een intranet en een website met bijv. een aanmeldingenmodule voor conferenties.

6.3 Studentenadministratie

Na een periode van implementatie is in 2013 een stabiele situatie bereikt in de inrichting en in het gebruik van de studentenadministratie. Er wordt gewerkt aan een aansluiting op de

financiële systemen van OCW/DUO waardoor de processen eenvoudiger worden voor alle universiteiten en hogescholen.

6.4 Elektronische Leer Omgeving (ELO): in aanbouw

In het voorjaar van 2014 wordt een elektronische leeromgeving (Sakai) geïmplementeerd, waarmee de faciliteiten voor studenten op een hoger plan worden gebracht. Tevens wordt daarmee voldaan aan het vereiste dat internationale studenten, zeker na het starten van de Internationale Research Master, optimaal en op afstand kunnen worden begeleid in hun leerproces.

7 Financiën en beheer

7.1 Financiën/Meerjarenbegroting

In de afgelopen jaren heeft de Universiteit een gezond financieel beleid gevoerd. De jaarrapporten leggen daar getuigenis van af. De overheidsbijdrage is afhankelijk van vooral studentenaantallen, verleende graden en aantallen promoties. De universiteit zal aan die bekostigingsbepalende elementen dan ook veel aandacht geven om te waarborgen dat de omvang van de overheidsfinanciering tenminste gelijk blijft.

De inkomsten van de kerken, de quota, belopen circa de helft van de totale inkomsten van de TU. De bijdragen van de kerken zijn in de komende jaren lager dan in de jaren tot en met 2012.

De overige 10% van de reguliere inkomsten bestaat uit voornamelijk collegegelden. De TU kan haar ambitie alleen waarmaken door samen te werken en door additionele inkomsten te verwerven uit sponsorgelden en legaten; dankzij die inkomstenbronnen konden we de afgelopen jaren extra onderzoek financieren (postdocs) en konden we voor de komende jaren een buitengewoon hoogleraar christelijke identiteit aanstellen. Met betrekking tot de vaste formatie zullen we de komende jaren een krappere beleid moeten voeren om binnen de (lagere) begroting te blijven.

7.2 Voorstel inzake UOF

Het Universiteitsontwikkelingsfonds ontvangt haar middelen uit legaten en schenkingen. Door de Synode Zuidhorn is een plafond aan het UOF gesteld van € 500.000,--. Wanneer er veel schenkingen en legaten worden ontvangen (en daar hopen wij op) kan het feit zich voordoen dat het UOF tijdelijk een omvang heeft die aanzienlijk hoger is. De huidige spelregels betekenen dat er dan afoming van het hogere bedrag plaatsvindt. Om te voorkomen dat die situatie zich voordoet is het gewenst dat het plafond van het fonds hoger wordt vastgesteld, en wel op €1.000.000,--. Volgens het formatieplan zullen de uitgaven voor vooral onderzoek (aio's en postdocs) in de komende jaren voor een groot deel uit de derde geldstroom moeten worden bekostigd. Dat vergt aanzienlijke bedragen die extra worden geworven. Het is dan voor de hand liggend die middelen via het UOF te laten lopen.

7.3 Bureau Studiefinanciering

7.3.1 Organisatie bureau kerkelijke studiefinanciering

De kerkelijke studiefinanciering is bedoeld voor studenten die geen recht (meer) hebben op studiefinanciering van de overheid. De studiefinanciering wordt daarna kwijtgescholden in het geval de student predikant wordt in de gereformeerde kerken. De organisatie en de verantwoordelijkheid voor het Bureau Studiefinanciering zijn door de synode van onze kerken in 2011 beide neergelegd bij de TU. Het lid van het College met onder meer de portefeuille financiën vervult daarbij de rol van thesaurier.

Dat betekent dat ondersteuning van studenten vorm krijgt binnen de instelling.

Vanuit een oogpunt van functiescheiding is het niet goed dat de thesaurier ook bestuurder is van de instelling. Dat is strijdig met de uitgangspunten voor goed bestuur. Het geniet de voorkeur iemand te benoemen als thesaurier van het Bureau Kerkelijke Studiefinanciering die geen verantwoordelijkheden heeft binnen de instelling.

De afgelopen twee jaren is stevig geïnvesteerd in een verbetering van de informatievoorziening, het bijwerken van de administratie, het verbeteren van de uitkeringsregelingen en het op orde krijgen van het debiteurenbestand.

Op dat laatste punt is een en ander sterk verbeterd, zijn beslissingen genomen die oude gevallen zoveel mogelijk “ opruimen” en nu wordt gewerkt aan betere afspraken in die gevallen waarin studenten geen predikant worden. Oude terugbetalingsovereenkomsten worden alleen op vrijwillige basis opengebroken. Bij ‘nieuwe gevallen’ zullen minder vrijblijvende afspraken worden gemaakt. Met alle terugbetalers is een regeling getroffen, met een persoon is nog overleg.

Daarnaast is een transparante regelgeving tot stand gekomen, zoals die dit voorjaar door de RvT is goedgekeurd. Inmiddels zijn ook het jaarverslag 2012 en de meerjarenbegroting door de RvT goedgekeurd.

Een nieuwe thesaurier komt dan ook in een relatief opgeruimd en overzichtelijk huis terecht.

De verantwoordelijkheden van deze thesaurier zijn geregeld binnen het statuut van het Bureau Studiefinanciering.

De thesaurier rapporteert aan de RvT van de TU; daar is vanuit het oogpunt van goed bestuur geen bezwaar tegen.

Voordeel is in dat geval dat er geen nieuwe organen ingesteld behoeven te worden en een adequate rapportage naar de Synode geborgd is. De uitvoering van de administratie zal bij de TU belegd blijven. De RvT heeft de heer A.J. (Arjan) Janssens te Ede per 1 september 2013 benoemd tot thesaurier.

7.3.2 Jaarrekeningen 2010 t/m 2012 en meerjarenbegroting 2014-2017

De jaarverslagen 2010 t/m 2012 zijn bij de stukken gevoegd, evenals de meerjarenbegroting 2014-2017. Vooralsnog is er sprake van een stabiele omvang van de noodzakelijke kerkelijke studiefinanciering.

1 Reactie opdrachten GS Harderwijk 2011 en 2012

Met verwijzing naar de Acta + aanvullingen GS Harderwijk 2011/2012 en vooral artikel 66A treft u onderstaand onze reactie aan bij de opdrachten zoals geformuleerd in de artikel 66 en 66A.

Artikel 66

Besluit 6a. Toezicht houden op het bestuur van de Theologische Universiteit

Zie het integrale beleidsrapport met de bijlagen. Specifieke aandacht is nog gegeven aan;

- artikel 8: zie hoofdstuk 2.5
- voortgang reglementering: zie hoofdstuk 1.3,
- resultaten visitaties: zie hoofdstuk 2.1 en 3.1

Besluit 9: Opheffen universiteitsberaad

Als voortvloeisel van de opheffing is er een zgn. werkveldadviescommissie geïnstalleerd. Zie hiervoor hoofdstuk 1.11

Artikel 66A

Besluit 3: Instellen van een buitengewone leerstoel christelijke identiteit

Zie hoofdstuk 3.3

Besluit 4: Strategische versterking en locatiekeuze

Zie hoofdstuk 1.7

Besluit 5: Internationalisering

Zie hoofdstuk 1.8

Besluit 6: Praktijkcentrum

Zie hoofdstuk 4: Kennisuitwisseling. De voorstellen met betrekking tot het Praktijkcentrum worden door de participanten in het Praktijkcentrum gezamenlijk ontwikkeld en worden aangeboden bij de Aanvullende Rapportage van de TU.

Besluit 9: College van Bestuur en Rectoraat

Zie hoofdstuk 1.1

Besluit 10b: vervallen huidig reglement bijzondere leerstoelen

Zie hoofdstuk 3.3 2^e alinea

Besluit 11c: Wijzigingsvoorstel toezicht werkzaamheden Bureau Studiefinanciering

Zie hoofdstuk 7.3.1 alinea's 2, 4 en 5

Besluit 12a: Beschikbaar stellen bijdrage ad. € 35.000,-- t.b.v. een locatie onderzoek

Zie hoofdstuk 1.7 laatste alinea. In het aangekondigde rapport zullen wij de uitgave van € 35.000,-- verantwoorden.

Besluit 12b: Beschikbaar stellen jaarlijkse bijdrage ad € 217.000,-- t.b.v. internationalisering

Zie de verantwoording daarover in het Jaarverslag 2012 en Bijlage 6 de meerjarenbegroting 2015-2017

Materiaal:

1. beleidsrapport Raad van Toezicht en College van Bestuur van de Theologische Universiteit, met bijlagen;
2. verslag curatoren periode 2011 tot en met 2013;
3. jaarverslagen en financiële verslagen 2010, 2011 en 2012 van de Theologische Universiteit en het Bureau kerkelijke studiefinanciering.

Besluit 1:

het door de Raad van Toezicht uitgeoefende toezicht op het College van Bestuur goed te keuren en de Raad van Toezicht decharge te verlenen.

Besluit 2:

het door het College van Bestuur onder toezicht van de Raad van Toezicht gevoerde algemeen bestuur en beheer van de Theologische Universiteit goed te keuren.

Besluit 3:

het door het College van Bestuur gevoerde financieel beleid en beheer alsmede het daarop uitgeoefende toezicht door de Raad van Toezicht goed te keuren.

Besluit 4:

nieuw te benoemen deputaten Raad van Toezicht te machtigen:

- a. in naam van de kerken toezicht te houden op het bestuur en het functioneren van de Theologische Universiteit volgens het Statuut, dit in nauwe samenwerking met de commissie van curatoren die door de synode wordt benoemd;
- b. verantwoordelijkheid te nemen voor de verdere strategische positionering van de Theologische Universiteit zoals die in de generale synodes van 2008 en 2011-2012 is besproken en gefatteerd, volgens de daar geformuleerde uitgangspunten en randvoorwaarden;
- c. in het bijzonder toe te zien op de goede voortgang van de processen van samenwerking met andere theologische opleidingen en het locatievraagstuk, de internationalisering, de participatie in het Praktijkcentrum en de werving van aanvullende financiële middelen.

Besluit 5:

de door de Raad van toezicht voorgestelde wijzigingen in het Statuut, nl. in de artikelen 23 en 32, vast te stellen en het aldus gewijzigde statuut als Bijlage in de *Acta* van deze synode op te nemen.

Gronden:

- a. de Raad van toezicht heeft overtuigende argumentatie gegeven dat de benoeming van een buitengewoon hoogleraar, anders dan ter synode in 2012 gedacht werd, geen taak van de generale synode behoeft te zijn.
- b. de Raad van Toezicht heeft overtuigende argumenten gegeven om tot een zorgvuldige en goed werkende procedure bij tussentijdse benoemingen te komen.

Besluit 6:

1. de meerjarenbegroting 2015-2017 van de Theologische Universiteit vast te stellen op basis van het overgelegde formatieplan;
2. de bijdragen van de kerken voor de Theologische Universiteit in de jaren 2015 tot en met 2017 te bepalen op de bedragen zoals deze vermeld staan in de meerjarenbegroting 2015-2017; wanneer de loonkostenontwikkeling daartoe aanleiding geeft, worden de bijdragen aangepast op grond van de werkelijke uitkomsten;
3. akkoord te gaan met een verhoging van het plafond van het universiteitsontwikkelingsfonds tot een bedrag van € 1.000.000,-.

Besluit 7:

in verband met de inrichting van de Research Master of Reformed Theology per 2015 de wens uit te spreken dat de zgn. zendende instanties binnen de Gereformeerde Kerken het volgen van deze master door talentvolle studenten uit hun buitenlandse werkterrein zo veel mogelijk stimuleren en faciliteren.

Besluit 8:

1. de bijzondere leerstoel, uitgaande van het Archief- en Documentatiecentrum (ADC) van de Gereformeerde Kerken, aan de Theologische Universiteit te Kampen met als leeropdracht 'De geschiedenis van de Gereformeerde Kerken in Nederland in de context van het Nederlands protestantisme', voort te zetten;
2. de termijn van instelling van de bijzondere leerstoel opnieuw op zes jaar te stellen, waarna een gemotiveerd verzoek tot verlenging aan de synode gedaan kan worden.

Gronden:

- a. ook voor de komende jaren is de versterking van het onderzoek en het daaraan gerelateerd onderwijs op dit terrein nog steeds gewenst en nodig;
- b. in de afgelopen jaren heeft de bijzondere leerstoel aan de verwachtingen beantwoord en is de nauwe verbinding met het ADC vruchtbaar gebleken.

Besluit 9:

1. decharge te verlenen aan de Raad van Toezicht voor het toezicht en het Bureau Studiefinanciering voor het gevoerde financiële beheer en beleid;
2. goedkeuring te verlenen aan het in de meerjarenbegroting 2014-2017 voorgestelde quotum van € 190.000,-- per jaar.

Samenstelling Raad van Toezicht

J. Ophoff	Zwijndrecht (voorzitter)	2017
E.W. Evers	't Harde (secretaris)	2020
M. Hendriks-de Jong,	Vlaardingen	2020
R. Kelder	Bunschoten	2020
G.J. Schutte	Zeist	2014

Samenstelling Curatorium *)

primi:

A.G. Bruijn	Uithuizen	2020
J.J. Verwey	Leeuwarden	2020
R. van Wijnen	Zuidlaren	2017
P.L. Voorberg (s)	Emmeloord	2014
A.M. de Hullu	Ommen	2017
B.C. Buitendijk	Bunschoten-Spakenburg	2020
H. van Veen	Zuid-Scharwoude	2020
A. van Houdt	Urk	2017
D. Griffioen	Baambrugge	2017
prof. dr. C.G. Kruse	Amersfoort	2017
prof. dr. B.M. Balk	Rotterdam	2020

secundi:

D. Noort	Noordhorn
P. Groen	Nieuweschoot
J.H. Kuiper	Assen
H.J. Siegers	Sneek
J.R. Visser	Dronten
R. ter Beek	Leusden
G. Treurniet	Rijnsburg
H. van den Berg	Berkel en Rodenrijs
P.J. Trimp	Goes

*) Op basis van de besluitvorming over de statuten van de Theologische Universiteit is het Curatorium vanaf 1 januari 2013 een commissie van de Raad van Toezicht. Het Curatorium bestaat (conform artikel 16.1) uit 6 leden, onder wie vier predikanten en twee (emeritus-) hoogleraren of universitair (hoofd)docenten van een andere universiteit.

In deze notitie doet de Raad van toezicht van de TU – zoals in zijn rapport aangekondigd – op twee punten voorstellen tot wijziging van het Statuut, nl. inzake tussentijdse benoemingen en inzake de procedure bij benoeming van een buitengewoon hoogleraar. De wijzigingsvoorstellen zijn voorzien van de nodige toelichting.

Wijzigingsvoorstel inz. tussentijdse benoemingen

Artikel 23.3 van het statuut wordt vervangen door het volgende: (wijzigingen zijn *schuingedrukt*)

23.3 In geval van een vacature betreffende een functie als bedoeld in artikel 23.1 of 23.2 doet het college van bestuur *zo spoedig mogelijk doch uiterlijk tijdig vóór de sluiting van de synode* aan de generale synode een voordracht. De voordracht is inhoudelijk gemotiveerd, gerelateerd aan het formatieplan en omschrijft inhoud en omvang van de functie binnen de desbetreffende vakgroep. De voordracht behoeft de goedkeuring van de raad van toezicht, na ingewonnen advies van het curatorium.

23.4 Artikel 23.3 is van overeenkomstige toepassing wanneer kan worden voorzien dat een vacature zich zal voordoen binnen anderhalf jaar na de openingsdatum van de generale synode.

23.5 Wanneer een vacature zich voordoet na de sluiting van de laatst gehouden generale synode kan, als de raad van toezicht na advies van het college van bestuur dit noodzakelijk acht, een tussentijdse synode worden samengeroepen. De raad van toezicht is dan gemachtigd de kerk die met de samenroeping van de generale synode is belast te verzoeken zo spoedig mogelijk en in ieder geval binnen vier maanden een tussentijdse synode bijeen te doen komen om over de vervulling van de vacature te beslissen.

Toelichting: De generale synode van Arnhem 1981 trof een regeling voor tussentijdse benoeming van docenten (art. 116 besluit 2). Omdat deze regeling een algemeen karakter draagt en betrekking heeft op de relatie tussen de kerken en de Theologische Universiteit verdient het aanbeveling deze materie te regelen in het statuut van de universiteit. De voorgestelde artikelen 23.4 en 23.5 voorzien daarin.

De regeling van Arnhem 1981 houdt ook in dat de samenroepende kerk verplicht is aan het verzoek om een tussentijdse synode samen te roepen te voldoen en hiervan mededeling te doen aan de kerken. Dit onderdeel is niet opgenomen, omdat het statuut van de universiteit niet de plaats is om verplichtingen van individuele kerken te regelen. Het spreekt echter vanzelf dat de samenroepende kerk zal voldoen aan een verzoek dat in overeenstemming met het door de generale synode vastgestelde statuut is gedaan.

De regeling van Arnhem 1981 voorziet niet in de situatie waarbij een vacature zich voordoet terwijl een generale synode vergadert. Door wijziging van art. 23.3 wordt in dit manco voorzien.

Wijzigingsvoorstel inz. procedure buitengewoon hoogleraar

Het opschrift boven artikel 32 van het statuut wordt gewijzigd in: *bijzondere of buitengewone leerstoel*.

- a. In artikel 32.2 wordt de eerste zin als volgt gewijzigd: Een benoeming tot *bijzonder of buitengewoon* hoogleraar gebeurt door het college van bestuur.
- b. Aan artikel 32 wordt toegevoegd:
32.3 De artikelen 25, 27, 28, 30 en 31 zijn van overeenkomstige toepassing op een buitengewoon hoogleraar als bedoeld in dit artikel.

- d. Artikel 11.2, sub m, wordt gewijzigd als volgt: het goedkeuren van besluiten van het college van bestuur tot benoeming van bijzonder *of buitengewoon* hoogleraren als bedoeld in artikel 32.2.
- e. In de artikelen 11.2, sub j, 15.3, sub a en 23.1 vervallen de woorden: en buitengewoon hoogleraren.
- f. In de artikelen 22.1, 25.3, 26.1, 26.2, 28.1, 29.1 en 31.2 vervallen de woorden: buitengewoon hoogleraar.
- g. In artikel 25.4 vervallen de woorden: of buitengewoon hoogleraar.

Toelichting: Het statuut kent de mogelijkheid van instelling van een of meer bijzondere leerstoelen door de generale synode. Kenmerk van een dergelijke leerstoel is, dat deze aan de universiteit gevestigd wordt door een rechtspersoon buiten de universiteit. Het is aan de generale synode een dergelijke bijzondere leerstoel in te stellen. De benoeming van een bijzonder hoogleraar is dan een besluit waarin de externe rechtspersoon een belangrijke rol speelt. Daarbij past dat de uiteindelijke benoeming in artikel 32.2 is opgedragen aan het college van bestuur onder goedkeuring van de raad van toezicht en na ingewonnen advies van het curatorium.

De generale synode van Harderwijk 2011-2012 sprak uit het instellen van een buitengewone leerstoel christelijke identiteit positief te waarderen (Acta art. 66A). Een buitengewone leerstoel wordt weliswaar door de universiteit zelf ingesteld, maar behoort niet tot de continue formatie die nodig is om het betreffende onderwijs en onderzoek adequaat te kunnen doen. De vestiging van een dergelijke leerstoel zal daarom in de praktijk een speciaal terrein betreffen en in nauwe samenwerking met andere partijen plaatsvinden. In die zin is de situatie het meest vergelijkbaar met die bij een bijzondere leerstoel. Daarom wordt voorgesteld de bestaande statutaire regeling betreffende de vestiging van een bijzondere leerstoel en de benoeming van een bijzonder hoogleraar ook van toepassing te verklaren op de vestiging van een buitengewone leerstoel en de benoeming van een buitengewoon hoogleraar op een dergelijke leerstoel.

Omdat – anders dan ten aanzien van bijzondere leerstoelen – geen specifiek reglement voor buitengewone leerstoelen van kracht is, wordt voorgesteld de regelingen in het statuut voor wetenschappelijk personeel betreffende benoemingsvoorwaarden, ondertekeningsformulier, ontslag en disciplinaire maatregelen van overeenkomstige toepassing te verklaren op een buitengewoon hoogleraar. Het voorgestelde artikel voorziet in een en ander.

5 Verslag Curatorium

Samenstelling

Het Curatorium bestond op 1 januari 2012 uit: Ds. A.G. Bruijn, Ds. B.C. Buitendijk, Dr. D. Griffioen, Ds. A. van Houdt, Ds. A.M. de Hullu, Prof. Dr. C.G. Kruse, Drs. H. van Veen, Ds. J.J. Verweij, Dr. P.L. Voorberg, Ds. R. van Wijnen. In de vacature die ontstond door het aftreden van Prof. Dr. P.G. Bakker kon worden voorzien door de benoeming van Prof. Dr. B.M. Balk. Hij heeft zijn handtekening gezet onder het ondertekeningsformulier. Niet-theologen hebben een gewaardeerde plaats in het curatorium.

Het moderamen bestaat uit Dr. P.L. Voorberg, voorzitter, Ds. A. van Houdt, secretaris en Ds. A.M. de Hullu assessor.

Het Curatorium vergadert in de regel steeds in aanwezigheid van de rector Prof. dr. M. te Velde. Het reglement voor het curatorium bepaalt in art. 2.2. dat het curatorium raad geeft aan het College van bestuur (CvB) inzake inhoudelijke aspecten en het gereformeerd karakter van onderwijs, onderzoek en kennisuitwisseling. Om dit systematisch vorm te geven zal het moderamen voortaan bij de voorbereiding van de vergadering de vraag aan het CvB voorleggen in welk opzicht men de raad van het curatorium nodig heeft. Vervolgens

wordt aan curatoren gevraagd zich te bezinnen op de vraag welk advies zij eventueel aan het CvB zouden kunnen geven. Bij het aantreden van een nieuw curatorium zal opnieuw overleg plaatsvinden met de Raad van Toezicht (RvT) en CvB over de vraag hoe we e.e.a. precies gaan vormgeven.

Zorg voor het confessionele en wetenschappelijke karakter

Sinds 2010 hebben curatoren, in het kader van hun opdracht bijzondere zorg te besteden aan het gereformeerde karakter en het wetenschappelijk niveau van de universiteit, hun aandacht gericht op het onderwijs, het onderzoek en kennisuitwisseling in de vier vakgroepen van de universiteit. Het gaat hierbij om Systematische Theologie, Praktische Theologie, Bibliologie en Kerkgeschiedenis. Tot 2010 richtte de zorg van de curatoren zich voornamelijk op de individuele docenten en onderzoekers. Er werden gesprekken met hen gevoerd en hun colleges werden bezocht. In toenemende mate werd deze zorg ervaren als een doublure van de reeds bestaande functioneringsgesprekken door het CvB. Het curatorium is zich er op gaan toeleggen de vier vakgroepen als geheel te overzien en zich een beeld te vormen van confessionaliteit en niveau en productiviteit van zowel onderwijs als onderzoek en kennisuitwisseling. Dit gebeurde door kennis te nemen van de curricula en de onderzoeksprogramma's, bezoeken aan colleges, bijeenkomsten van onderzoeksgroepen, afstudeervoordrachten en promoties, ook werden met verschillende wetenschappers gesprekken gevoerd. De curatoren hebben zich in groepjes van twee of drie geconcentreerd op een vakgroep.

In de gesprekken met individuele wetenschappers en groepen hebben de curatoren stimulansen en adviezen kunnen geven.

Daarnaast zijn de curricula van Kampen vergeleken met die van Apeldoorn, de VU (HHK, Baptisten- en Doopsgezindenseminarie), de PThU en Heverlee (ETF). Daaruit werd in grote lijnen duidelijk dat het studieprogramma van de TUK zich kan meten met dat van andere faculteiten en dat er in Kampen sprake is van een aantrekkelijk aanbod. Wat daarbij opvalt, is de geïntegreerde aanpak in Kampen tegenover de wat versnipperde aanpak bij andere instellingen. Ook werd de waarneming gedaan dat men bij andere instellingen soms wat sterk geconcentreerd is op de eigen nestgeur.

Curatoren hebben hun bevindingen gebundeld in een Rapport van het Curatorium aan het College van Bestuur (CvB) en de Raad van Toezicht (RvT). Daarin geven curatoren een totaaloverzicht van hun bevindingen. De Curatoren mochten dankbaar vaststellen dat de wetenschappers aan de TUK hun onderwijs en hun onderzoek doen in eerbied aan de Schrift en trouw aan de gereformeerde confessie en van goed wetenschappelijk niveau is.

Zij dringen aan op gezamenlijke bezinning op de hermeneutiek. Op het gebied van het onderwijs worden een aantal kwetsbare punten genoemd van het nieuwe bachelor-curriculum (sinds 2010) om bij de evaluatie te betrekken. Curatoren stellen met voldoening vast dat het CvB de opmerkingen van het Curatorium heeft betrokken bij de evaluatie. Voor onderzoek en kennisuitwisseling dringen de curatoren aan op goede regie om de inspanningen maximaal effectief te maken ten dienste van de kerken en zo bij te dragen aan de uitstraling van de universiteit.

Gereformeerd

Wat het gereformeerde karakter van het werk aan de universiteit betreft hebben de curatoren vastgesteld dat dit in eerbied voor de Schrift en trouw aan de gereformeerde belijdenis gedaan wordt. Dit geldt voor iedere theologische discipline. Van vak tot vak zijn er ook wel verschillen in uitwerking. In de bibliologie leidt de gereformeerde identiteit tot opvallende keuzes: de hoge eisen op het gebied van de Bijbeltalen (ook al is de toelatingseis van Grieks als examenvak vervallen), de benadering van de Bijbel als openbaring van God en de leerlijn 'Luisteren naar het Woord' als oefening in de omgang met de Bijbel. Dit laatste is een nieuw onderdeel van het curriculum sinds 2010.

In vakken als systematische theologie, symboliek en ethiek constateren de curatoren dat recht gedaan wordt aan de Schrift en loyaliteit heerst ten opzichte van de gereformeerde belijdenis.

In het vak kerkgeschiedenis blijkt de gereformeerde benadering vooral in de onderwerpskeuze.

In de praktisch theologische vakken is de laatste decennia een verschuiving merkbaar naar een meer empirische benadering, zonder dat dit in mindering komt op de aloude gereformeerde waarden, de Bijbel als het geopenbaarde woord van God en het spreken van de kerk in de gereformeerde confessies. Wat het gereformeerd karakter van de opleiding betreft wijzen de curatoren ook met waardering op de studiedagen rond het Schriftgezag in 2010.

Naast alle waardering misten de curatoren een eensgezinde visie op actuele hermeneutische vragen. Een publicatie op dit gebied zou van grote betekenis zijn voor de kerken en ook voor de beeldvorming van de universiteit in de kerken. Het stemt curatoren dankbaar dat dit punt inmiddels in de kring van de Universiteit ter hand genomen is en zij zien met belangstelling uit naar het resultaat.

Per vakgebied hebben de curatoren knelpunten, stimulansen en soms aanbevelingen geformuleerd ten aanzien van het onderwijs, het onderzoek en de kennisuitwisseling. Curatoren nemen zich voor deze exercitie in de vorm van een Rapport werkgroepen medio 2014 te herhalen, met het huidige rapport als uitgangspunt.

Bijwoning en beoordeling van promoties

Gedurende de afgelopen verslagperiode hebben curatoren ook aandacht gegeven aan promoties die onder de hun toegewezen leerstoelen vallen. Zij beoordelen voor zichzelf de dissertaties in relatie tot de doelstelling van de TU en op hun gereformeerd karakter en wetenschappelijk niveau. Zij bespreken hun bevindingen in de eerstvolgende vergadering van het curatorium.

Betrokkenheid bij publieke bijeenkomsten Theologische Universiteit

Curatoren vinden het van belang zoveel mogelijk hun betrokkenheid te tonen bij publieke bijeenkomsten die aan de Universiteit plaatsvinden. Zo werd jaarlijks de opening van de lessen bijgewoond. Ook waren zij jaarlijks aanwezig bij de viering van de Dies Natalis in december.

Betrokkenheid bij denkprocessen en besluitvormingstrajecten

Bij verschillende denkprocessen en besluitvormingstrajecten binnen de Universiteit werden de curatoren betrokken.

- Bij de vaststelling van het curriculum van de nieuwe predikantsmaster zijn curatoren betrokken door middel van een delegatie naar de vergadering op 10-11-2012, waar dit werd besproken.
- Een delegatie van de curatoren nam deel aan een brainstormsessie op 12-11-2012 met betrekking tot de toekomstige vestigingsplaats van de Universiteit.
- Ten aanzien van het Praktijkcentrum, waartoe de Generale Synode in 2012 heeft besloten, hebben curatoren aangegeven een rol te kunnen spelen om input vanuit de kerken te krijgen bij de programmabepaling van het PC.

Instemming met benoemingen

Het College van bestuur heeft het Curatorium om instemming gevraagd met de benoeming van Dr. E. Brink, Dr. K. van Bekkum en mw. drs. M.G.P. Klinker-De Klerck.

Verhouding Curatorium-RvT

De Generale Synode van Harderwijk gaf in 2011 de RvT de opdracht in een voortgezette zitting medio 2012 een voorstel te doen voor een herzien statuut van de universiteit. Eén van de aandachtspunten was de afbakening van taak en bevoegdheid van Curatorium en RvT. De

gesprekken daarover met de Adviescommissie Schutte/Kruse/Sietsma verliepen in een constructieve sfeer. Voorstellen van deze commissie werden door de RvT aan de synode voorgelegd en in een voortgezette zitting in juni 2012 door de synode aangenomen. In de toekomst zal het curatorium versmald verder gaan. De leden van het curatorium worden in het vervolg benoemd door de G.S. op voordracht van de RvT. Deze voordracht van de RvT geschiedt op basis van een voorstel hiertoe vanuit het Curatorium. Daarmee komt de benoeming op voordracht van de P.S.-en, zoals tot nu toe het geval was, te vervallen. Het curatorium zal bestaan uit 4 predikanten en 2 wetenschappers die werkzaam zijn (geweest) aan een andere Universiteit. Het zal vooral moeten gaan om toezicht op het wetenschappelijk niveau en het Gereformeerd karakter van wetenschappelijk onderzoek, onderwijs en kerkelijke dienstverlening (art. 15.2 van het statuut). Het curatorium voert geen gesprekken meer met individuele docenten, ook de gesprekken met emeriti worden afgebouwd. De RvT accordeert een door het curatorium opgesteld verslag aan de Generale Synode.

Ten aanzien van art. 17.2 Reglement voor het curatorium van de Theologische Universiteit van de Gereformeerde Kerken in Nederland blijven de curatoren zich op het standpunt stellen dat het de voorkeur verdient dat niet alleen in het reglement voor het curatorium maar ook in het statuut van de universiteit vastligt, dat de RvT de kandidaten, die vanuit het curatorium worden voorgesteld, voordraagt ter benoeming aan de Generale Synode. Conceptwerkafspraken RvT en Curatoren zijn vastgesteld.

Emeriti docenten

Het Curatorium heeft ook door middel van bezoeken contact met enkele emeriti docenten onderhouden. Verder is schriftelijk en/of door het bijwonen van de begrafenis betrokkenheid betoond bij het sterven van emeriti-hoogleraren en/of hun echtgenote, terwijl ook acte de presence gegeven werd bij de het overlijden van iemand uit de kring van het personeel.

In opdracht van het Curatorium,
A. van Houdt, secretaris.

6 Begrotingen TU

Deze bijlage ontvangen de afgevaardigden van de Generale Synode separaat van het rapport.

7 t/m 9 Jaarverslag en financieel jaarverslag 2010, 2011, 2012 (inclusief accountantsrapporten)

Deze bijlagen en het rapport Trialoog zijn voor de synodeleden en belangstellenden te downloaden op de website van de TU: <http://www.tukampen.nl>

10 t/m 12 Kerkelijke Financiering: Financieel jaarverslag 2010, 2011, 2012 (inclusief de accountantsrapporten)

Deze bijlagen ontvangen de afgevaardigden van de Generale Synode separaat van het rapport.

13 Kerkelijke Studiefinanciering: Meerjarenbegroting 2014 t/m 2017

Deze bijlagen ontvangen de afgevaardigden van de Generale Synode separaat van het rapport.



Theologische Universiteit
GEREFORMEERDE KERKEN

Meerjarenbegroting 2014 – 2017

12 oktober 2013

Inhoud

1.	Meerjarenbegroting	4
1.1	Inleiding	4
1.2	Meerjarenbegroting 2014 t/m 2017	5
1.3	Budgettaire uitgangspunten	6
1.4	Risicoparagraaf	6
2.	Prestatieafspraken	8
3.	Onderwijs / Onderzoek	10
3.1	Elektronische Leer Omgeving (ELO)	10
3.2	Programma's	10
4.	Kennisuitwisseling en dienstverlening	11
4.1	Permanente Educatie Predikanten	11
4.2	AKZ+ (Apeldoorn, Kampen, Zwolle)	11
4.3	TU Transfer	11
4.4	Praktijkcentrum	11
5.	Inkomsten.....	12
5.1	Rijksbijdrage	12
5.2	Bijdragen kerken (via Deputaten Financiën en Beheer)	12
5.3	Collegegeld	13
5.4	Overige baten.....	14
6.	Universiteitsontwikkelingsfonds	15
7.	Personeelsbeleid	16
7.1	Formatie	16
7.2	Salarisniveau.....	17
7.3	Sociale lasten en pensioenvoorziening	17
7.4	Verzuim en verzuimbeleid.....	17
7.5	Opleidingenbeleid en personeelsontwikkeling	17
7.7	Personeel niet in loondienst.....	17
8.	Facilitaire voorzieningen	18
8.1	Informatisering.....	18
8.2	Universiteitsbibliotheek	18

8.3	Communicatie/PR.....	18
8.4	Administratie- en beheerslasten.....	18
8.5	Overige algemene kosten.....	18
9.	Huisvesting	19
9.1	Huisvestingsonderzoek.....	19
9.2	Meerjarenonderhoudsplan	19
10.	Internationalisering.....	20

1. Meerjarenbegroting

1.1 Inleiding

De Theologische Universiteit heeft de ambitie verder te bouwen aan een krachtige theologisch instituut en bekend te staan in binnen- en buitenland om de relevantie en de kwaliteit van gereformeed theologisch onderzoek, onderwijs en kennisuitwisseling.

Primair zal daarbij in de komende jaren de uitvoering van de volgende projecten aan de orde zijn:

- Internationalisering en internationale master
- Leerstoel christelijke identiteit
- Praktijkcentrum
- Samenwerking annex mogelijke verhuizing

Daarnaast zullen we ons rekenschap geven van de ambities die we hebben neergelegd in onze prestatieafspraken met de staatssecretaris van onderwijs. Het realiseren van die afspraken is verbonden met een (vooralsnog beperkt) gedeelte van de rijksbekostiging.

Een andere ambitie is verder te groeien van 130 in 2013 naar 138 studenten in 2017. Daarbij richten we ons op een verbreding van de instroom. De trend is dat de ledenaantallen binnen de gereformeerde kerk vrijgemaakt verminderen. Dat zal samengaan met teruglopende quotuminkomsten die we in de komende jaren in onze begroting zullen moeten opvangen.

Het vergt veel energie om met weinig mankracht de ambities waar te maken. De instelling is immers een universiteit die aan alle wettelijke regelgeving moet voldoen, hoge ambities heeft op het gebied van de kwaliteit van onderzoek en onderwijs en qua complexiteit van de besturing (regelgeving en toezicht zowel door overheidsorganen als door kerkelijke organen, veel samenwerkingsverbanden in het kerkelijk werkveld) zeker niet onderdoet voor grote universiteiten.

Door meer efficiency en herschikking van budgetten maar ook door samenwerkingsprojecten willen we zorgen dat er financiële synergie optreedt.

1.2 Meerjarenbegroting 2014 t/m 2017

Meerjarenbegroting	Jaarcijfers 2012	2013	2014	2015	2016	2017
Inkomsten						
Rijksbijdrage sector wetenschappelijk onderwijs	1.309.655	1.343.230	1.188.920	1.193.389	1.197.858	1.202.328
Bijdrage Deputaten Financiën en Beheer	1.719.481	1.765.433	1.732.439	1.722.181	1.710.111	1.699.050
Collegegelden	213.239	200.000	195.986	200.933	203.954	206.976
Bijdrage Universiteits OntwikkelingsFonds	246.174	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Bijdrage Bibliotheekfonds	80.000	90.000	80.000	80.000	80.000	80.000
Overige baten	148.353	106.911	107.997	123.897	140.508	157.829
Totaal Inkomsten	3.716.902	3.555.574	3.355.342	3.370.400	3.382.433	3.396.183
Uitgaven						
Personele lasten	-2.372.036	-2.469.929	-2.351.798	-2.366.856	-2.378.889	-2.392.639
Personeel niet in loondienst	-214.763	-47.150	-47.150	-47.150	-47.150	-47.150
Afschrijvingen	-96.039	-87.000	-96.000	-96.000	-96.000	-96.000
Huisvestingslasten	-195.026	-119.850	-122.250	-122.250	-122.250	-122.250
Administratie- en Beheerslasten	-245.182	-179.150	-161.300	-161.300	-161.300	-161.300
Automatisering	-73.099	-108.600	-118.600	-118.600	-118.600	-118.600
Public relations	-116.836	-145.650	-134.000	-134.000	-134.000	-134.000
Uitgaven Universiteits Ontwikkelings Fonds	-10.000	-50.000	-50.000	-50.000	-50.000	-50.000
Uitgaven bibliotheek	-101.455	-90.000	-80.000	-80.000	-80.000	-80.000
Overige algemene kosten	-127.455	-235.744	-205.744	-205.744	-205.744	-205.744
Totaal Uitgaven	-3.551.891	-3.533.073	-3.366.842	-3.381.900	-3.393.933	-3.407.682
Financiële baten en lasten						
Financiële baten en lasten	16.684	11.500	11.500	11.500	11.500	11.500
Totaal Financiële baten en lasten	16.684	11.500	11.500	11.500	11.500	11.500
Saldo	181.696	34.001	0	0	0	0

1.3 Budgettaire uitgangspunten

In deze begroting is gekozen voor een aantal aannames. Dit budgettaire kader voor 2014 tot en met 2017 kan als volgt geformuleerd worden:

- Voor het bepalen van zowel de rijksbijdrage als het quotum voor de kerken is rekening gehouden met compensatie voor inflatie/loonaanpassingen van 0%
- Bij het bepalen van de kosten is het percentage kostenstijging gelijk gesteld aan de verwachte inflatie en de compensatie voor de loonaanpassing zijnde 0%
- Het quotum voor de kerken wordt in afwijking van eerdere meerjarenbegrotingen vastgesteld op een vast bedrag per lid gebaseerd op het gemiddelde van 5 jaar voorafgaand aan het begrotingsjaar van het aantal kerkleden van de gereformeerde kerken vrijgemaakt. Per saldo betekent dit een reële krimp van de bijdrage. De berekening van dit quotum is toegelicht in hoofdstuk 5.2
- Bij de rijksbijdrage is rekening gehouden met een te ontvangen prestatiebekostiging. De prestatieafspraken worden in hoofdstuk 2 en de prestatiebekostiging in hoofdstuk 5.1 toegelicht.
- De studentenaantallen stijgen van 130 in 2013 tot 138 in 2017. Deze stijging is in hoofdstuk 5.3 toegelicht
- Eventuele kosten van een mogelijk verhuizing zijn dusdanig specifiek dat deze buiten beschouwing zijn gelaten
- Inkomsten en uitgaven m.b.t. het universitair ontwikkelingsfonds zijn in deze begroting in evenwicht, maar kunnen van jaar tot jaar verschillen. Eventuele effecten van jaar tot jaar zijn buiten beschouwing gelaten.
- Mogelijke verhuisconsequenties maken het in ieder geval noodzakelijk dat waar mogelijk de algemene reserve wordt versterkt.
- De inkomsten vanuit het bibliotheekfonds zijn gelijkgesteld aan de uitgaven, en wel op € 80.000. De ramingen van het bibliotheekfonds zijn verlaagd op basis van de trend in de afgelopen vijf jaren.
- Eventuele overgang naar het ABP als gevolg van toetreding (in 2010) tot het volgersconvenant geschiedt kosten-neutraal.
- Inflatiecorrectie uit voorgaande jaren op het quotum is gecorrigeerd. Deze bedraagt € 88.608 voor 2014.

In deze begroting worden de afzonderlijke hoofdpunten van beleid met de financiële aspecten ervan toegelicht.

1.4 Risicoparagraaf

De belangrijkste risico's zijn hieronder in kaart gebracht.

Rijksbijdrage; prestatieafspraken.

Religie en levensbeschouwing zijn een belangrijke factor in het maatschappelijke debat. Met het oog daarop is de plaats van de kleine levensbeschouwelijke universiteiten een belangrijke. Onze instelling hecht dan ook groot belang aan het leveren van maatschappelijk relevant onderzoek, onderwijs en dienstverlening.

Binnen de rijksbijdrage is een deel aangemerkt als financiering op basis van prestatieafspraken. Een deel van de prestatieafspraken is voorwaardelijk. Wanneer wij voldoen aan de prestatieafspraken ontvangen we deze prestatiebijdrage van € 66.000. Deze afspraken zijn vastgelegd tot en met 2015. Onze verwachting is dat we deze bedragen ook voor 2016 en 2017 in de meerjarenbegroting kunnen opnemen.

Kerkelijk quotum.

We zijn ons als universiteit bewust van de teruglopende ledenaantallen van de gereformeerde kerken vrijgemaakt. Ons uitgangspunt is dat het quotum per lid gelijk zal worden houden (afgezien van inflatiecorrectie), waardoor het reële budget in de komende jaren zal krimpen. De Universiteit stelt zich ten doel de vermindering van het budget uit de kerken op te vangen binnen de totale exploitatie door extra inkomsten te werven dan wel door compenserende vermindering van de uitgaven te realiseren.

Universiteit Ontwikkelings Fonds.

Het UOF ontving de afgelopen jaren diverse legaten en schenkingen. Van de inkomsten van het Fonds zijn geen betrouwbare ramingen te geven, omdat het maar om kleine aantallen gaat. Uit het UOF worden bijzondere projecten gefinancierd; de reguliere exploitatie wordt daar niet uit gefinancierd.

Bibliotheekfonds.

Het Bibliotheekfonds is een zelfstandig Fonds dat middelen in de kerkelijke achterban verzamelt ten behoeve van de instandhouding van de bibliotheek. De inkomsten die we van dat Fonds ontvangen lopen de laatste jaren terug; die trend is in de cijfers verwerkt.

Volgerschap cao-VSNU.

In relatie tot het volgerschap van de CAO-VSNU zullen we onze pensioenregeling over moeten hevelen naar het ABP. Uitgangspunt voor deze meerjarenbegroting is dat dit budgetneutraal verloopt.

Kleine instelling.

De inspanningen die een kleine instelling moet leveren om haar ambities waar te maken en haar kwaliteit te garanderen zijn relatief groot. Daarnaast merken we op dat de geringe omvang van de instelling ook een kwetsbaarheid oplevert: uitval leidt tot hoge vervangingskosten; speerpunten hangen soms van de inzet van een of twee mensen af, enz. De kwetsbaarheid zal de komende jaren verminderd kunnen worden door bijvoorbeeld in te zetten op flexibilisering van het personeelsbestand. Maar ook samenwerking met andere instellingen zal vrucht dragen. Op samenwerking zetten we de laatste jaren krachtig in.

Locatiekeuze en meerjarenonderhoudsplan.

In deze begroting is rekening gehouden met reguliere voorzieningen voor meerjarig onderhoud. Ervan uitgaande dat een eventuele verhuizing in ieder geval geen negatieve financiële consequenties zal hebben zijn ramingen hieromtrent buiten deze begroting gehouden.

2. Prestatieafspraken

In dit hoofdstuk worden de prestatieafspraken beschreven waar de TU Kampen in de komende jaren actief op gaat sturen. Deze afspraken zien we terug in de meerjarenbegroting 2014 tot 2017.

In die prestatieafspraken hebben we onze ambities neergelegd voor de jaren 2012-2015 en zullen de doelstellingen 2015 dan ook bereiken door de juiste maatregelen te nemen op het gebied van met name de onderwijskwaliteit en de studierendementscijfers.

In de afspraken met de staatssecretaris is vastgelegd dat de kleine levensbeschouwelijke universiteiten geen korting krijgen op het budget om ruimte te maken voor selectieve groei. Dat betekent dat de ambities blijven staan en de toets ook wordt uitgevoerd; we verwachten niet dat dat zal leiden tot budgetaanpassingen.

Onderwijs

Onderwijskwaliteit. De ambitie is in kaart te brengen wat de mogelijkheden voor het ontwikkelen van excellentietrajecten zijn, met name door structurele samenwerking hierin met andere instellingen.

Uitval. Het is de doelstelling van de universiteit om het gemiddelde percentage uitvallers gelijk te houden en waar mogelijk uitval te verkleinen.

Bachelorrendement. Een belangrijke maatregel die studenten moet motiveren hun bachelorstudie binnen een redelijke termijn af te ronden is de invoering van de 'harde knip'. Andere maatregelen betreffen de versterkte inzet op studiebegeleiding en bijles (met name voor de talen), de invoering van het vak studievaardigheden en een scherp toezicht op de studievoortgang (Trajectplanner).

Docentkwaliteit. Een aantal promovendi en postdocs hebben een basiscursus didactiek gevolgd via het ICLON en een tweetal docenten hebben zich individueel laten coachen. Indien de cursus en de coaching het gewenste effect hebben, zal dit verder uitgerold worden over het gehele onderwijsgevend personeel. Doel is dan ook dat in 2016 het wetenschappelijk en onderwijzend personeel *aantoonbaar* bekwaam is en de deskundigheidsbevordering in ieders loopbaan wordt geïmplementeerd. De onderwijscoördinator maakt in samenwerking met het ICLON plannen voor deskundigheidsbevordering en de toetsing.

Onderwijsintensiteit. Het mentoraat wordt uitgebreid naar alle zes studiejaren.

NSE- oordeel studenten. In 2010 is gestart met de implementatie van de Nationale Studentenenquête. De ambitie is dat deze implementatie in 2016 is geslaagd en de eerste NSE-studentenoordelen kunnen worden geëvalueerd.

Masterprogramma's aangeboden in een vreemde taal als aparte begrotingspost opgenomen.

Uitwisseling. De ambitie voor de prestatieperiode is dat we meer contracten in het kader van het Erasmusprogramma kunnen sluiten. We gaan meer uitwisselingsstudenten uit het buitenland werven en gericht uitnodigen. Voor 2016 verwachten we een groei van 20% procent ten opzichte van 2011.

Studeren in het buitenland. De ambitie voor 2016 is het opstellen van een plan van aanpak om studenten aan te moedigen van de buitenlandbeurzen gebruik te maken. We streven ernaar dat 3 studenten in 2016 een buitenlandbeurs aanvragen, dan wel via het Erasmusprogramma aan het uitwisselingsproject deelnemen. In het nieuwe BA-programma is een minor van 30 ECTS opgenomen. De universiteit stuurt er op aan dat studenten hiervan gebruik maken om in het buitenland te gaan studeren.

Studiekeuzeadvies. De TU heeft de ambitie om in 2014 een goed gestructureerd, gepland en inhoudelijk studiekeuzeadvies-beleid te hanteren. Naast de reguliere open dagen stellen we met ingang van de inschrijvingsperiode voor het cohort 2014-2015 een persoonlijk gesprek met in ieder geval de onderwijscoördinator voor alle inschrijvers verplicht.

Excellentietrajecten. De TU onderzoekt op welke wijze binnen deze kleine instelling excellentietrajecten zijn te realiseren. Dat zal niet zonder samenwerking met andere instellingen kunnen. Hiervoor is thans geen additioneel budget begroot.

Onderzoek

In het kader van de prestatieafspraken met het ministerie van onderwijs zijn ook de ambities voor het onderzoek in de komende jaren herschreven. De nadruk zal de komende jaren liggen op:

- Opbouwen van een **internationaal netwerk**,
- Versterken van het **onderzoeksprofiel** van de instelling,
- Deelname aan internationale **congressen** en het regelmatig organiseren van een wetenschappelijk congres in samenwerking met een buitenlandse instelling,
- Verhogen van het aandeel **publicaties in een vreemde taal**, in internationale en toonaangevende tijdschriften,
- **Fondswerving.**

De budgettaire effecten (mankracht voor extra aansturing en begeleiding van de genoemde acties) zijn in de begroting verwerkt op de desbetreffende posten.

3. Onderwijs / Onderzoek

Vanaf 2014 zal een onderscheid gemaakt worden in kosten van onderwijs, onderzoek en kennisuitwisseling en dienstverlening. Om dit te bewerkstelligen wordt een nieuw automatiseringspakket in gebruik genomen.

3.1 Elektronische Leer Omgeving (ELO)

In het studiejaar 2013-2014 wordt een ELO, een elektronische leeromgeving, geïmplementeerd, Sakai geheten. De implementatie hiervan staat in het kader van de verbetering van de kwaliteit van het onderwijs. Daarvoor is een incidentele investering van ca € 9.000 geraamd en jaarlijkse licentiekosten (incl. onderhoud) van € 10.000, naast de interne personeelskosten voor de invoer.

3.2 Programma's

In 2012 zijn de gezamenlijke onderzoeksprogramma's van de TU Apeldoorn en de TU Kampen volledig herschreven. Dit heeft geresulteerd in drie nieuwe onderzoeksprogramma's. Die luiden als volgt:

- Who is Like You Among the Gods?
- Early Modern Reformed Theology
- Reformed Traditions in Secular Europe

Voor de financiën van de TUK is het van belang dat er meer actie wordt ontplooid ter verkrijging van externe financiële middelen van sponsors in de particuliere sector, maatschappelijke instellingen en het bedrijfsleven. Het zal nog een tijd duren voordat het ondernemen van zulke actie tot de standaardcompetenties van onze onderzoekers behoort. De ambitie is regelmatig veelbelovende nieuwe projectvoorstellen bij NWO of andere subsidieverstrekkers in te dienen. In de begroting is er rekening mee gehouden dat vanaf 2015 voor iedere nieuw aan te stellen AIO 25% van het personeelsbudget wordt ingebracht als sponsorbijdrage.

Voor het overige zijn er geen substantiële budgettaire beleidswijzigingen met effect op de begroting.

4. Kennisuitwisseling en dienstverlening

Er wordt binnen de Theologische Universiteit veel aandacht besteed aan Kennisuitwisseling en dienstverlening. Er zijn verschillende programma's ontwikkeld om hier vorm aan te geven:

4.1 Permanente Educatie Predikanten

De Permanente Educatie heeft zich ontwikkeld tot een volwassen educatie. De PEP trekt veel predikanten en is kostendekkend. De ambities die in de prestatieafspraken zijn opgenomen leiden daarom niet tot een extra beslag op de meerjarenbegroting.

In de prestatieafpraak is de ambitie weergegeven dat in 2016 het aantal deelnemers ten opzichte van 2011 (met 197 cursisten) tenminste 15 procent hoger ligt.

4.2 AKZ+ (Apeldoorn, Kampen, Zwolle)

AKZ+ is een samenwerkingsverband tussen TUA, GH en TUK. AKZ+ biedt uiteenlopende colleges en cursussen voor een breed publiek aan. De kwantitatieve doelstellingen van AKZ+ zijn als volgt in de prestatieafspraken opgenomen: in 2017 15 cursussen te geven voor 300 cursisten.

Vanaf 2015 zullen per jaar ongeveer 15 collegeseries een plek hebben. AKZ+ kan dan budgettair neutraal opereren. Door strategische partners te kiezen zal het netwerk waar AKZ+ actief is vergroot kunnen worden, en door inhoudelijk sterke onderwerpen te kiezen maakt AKZ+ theologie relevant voor christenen die in de samenleving actief zijn. Deze ambitie zal mogelijk leiden tot een uitbreiding van de coördinatieactiviteiten maar deze zullen binnen bestaande budgettaire kaders worden uitgevoerd.

4.3 TU Transfer

Ten behoeve van onderwijsmodules en kennisoverdracht die niet binnen het convenant passen dat gesloten is voor colleges AKZ+ is TU Transfer opgericht. Vanuit dit project wordt gestart met een serie colleges over kerkrecht en kerkelijk appelrecht. De mogelijkheden voor verdere uitbouw worden nader onderzocht. Omdat het om kostendekkende activiteiten gaat heeft dit geen directe financiële consequenties.

4.4 Praktijkcentrum

De doelstelling van het Praktijkcentrum is dat een verantwoorde kenniseconomie van de kerkelijk werkvelden tot stand komt. Integratie en terugkoppeling van kennis en ervaring in het werkveld van de kerken op zowel praktijk-theoretisch als wetenschappelijk niveau is onmisbaar voor een goed functioneren van onderwijs, onderzoek en (praktijk)theoretische reflectie op de praktijk. Tegelijk is de omgekeerde kennisbeweging minstens zo noodzakelijk: de reflecties, inzichten en theorievorming over de praktijk moeten worden teruggekoppeld aan de kerkelijke werkvelden. Het Praktijkcentrum werkt daarom zowel vraag-gestuurd als aanbod-gestuurd. De ambitie van het Praktijkcentrum is om binnen drie jaar (2012 – 2015) de leidende instantie te zijn waar werkers binnen de kerkelijke werkvelden terecht kunnen voor advies en dienstverlening, voor scholing en toerusting van vrijwilligers en professionals, en voor de begeleiding van betrokken gremia binnen de kerkelijk werkvelden. Bovendien wil het Praktijkcentrum een leidende rol spelen in het onderzoek naar kerk-zijn binnen de huidige culturele context.

In de voorstellen aan de synode is voorzien in de oprichting van een Praktijkcentrum als Zelfstandig Orgaan, als resultante van samenwerking met de GH en het Centrum-G, en met een rechtstreekse verantwoordingslijn naar de synode. Er zal dan ook een afzonderlijke meerjarenraming voor het Praktijkcentrum worden gemaakt.

5. Inkomsten

5.1 Rijksbijdrage

De Rijksbijdrage wordt bepaald op basis van een verdeelmodel (onderwijsdeel) dat neerkomt op bekostiging op basis van nominale inschrijvingsjaren en van graden. In dit verdeelmodel speelt het aantal studenten dat bij de universiteit is ingeschreven (voor zover voor bekostiging in aanmerking komend) een belangrijke rol. Verder speelt het aantal promoties een rol. Het aantal promoties in jaar t leidt in jaar t+2 tot overheidsbekostiging. Een promotie heeft een behoorlijke impact op de rijksbekostiging. Een wisselend aantal promoties merk je daarom goed in de rijksbekostiging in later jaren. In de meerjarenbegroting is het aantal promoties stabiel op 2 per jaar meegenomen.

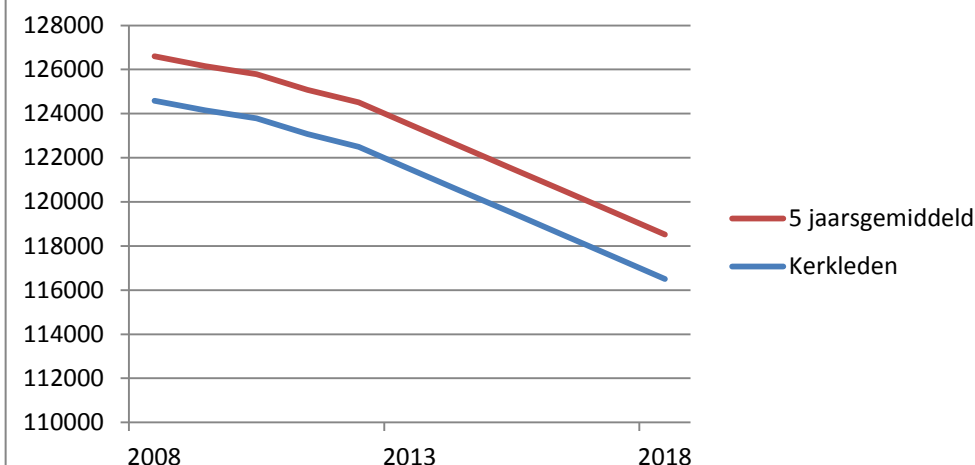
Begrotingsjaar	2013	2014	2015	2016	2017
Aantal studenten	130	132	134	136	138
Aantal promoties	4	2	2	2	2
Rijksbijdrage totaal	1.277.146	1.121.844	1.126.314	1.130.783	1.135.253
Prestatieafspraken	66.084	67.075	67.075	67.075	67.075
Totaal incl. PA	1.343.230	1.188.920	1.193.389	1.197.858	1.202.328

5.2 Bijdragen kerken (via Deputaten Financiën en Beheer)

De TU is zich bewust van de krimp van het aantal kerkleden binnen de gereformeerde kerken vrijgemaakt. Daardoor ontstaat een druk op het quotum voor de universiteit. Om dit op te vangen en de kerken tegemoet te komen wordt in deze meerjarenbegroting voor het eerst een taakstellend quotum per lid toegepast, welke uitsluitend achteraf nog wordt aangepast aan inflatie en/of loonstijgingen.

Het aantal leden binnen de gereformeerde kerken vrijgemaakt is sinds 2001 gedaald van 126.456 in 2001 tot 122.500 in 2012 (zie figuur).

Prognose ledenaantallen



Op basis van de gemiddelde daling over de afgelopen vijf jaren (vijfjaarsgemiddelde) veronderstellen we dat de komende jaren de daling gemiddeld 1000 bedraagt. Deze veronderstelling ligt ten grondslag aan de prognose van de kerkelijke bijdrage in deze meerjarenbegroting.

Een ander uitgangspunt is dat het kerkelijk quotum per lid onveranderd blijft (afgezien van een prijsbijstelling). Het totale quotum in 2014 bedraagt € 1.732.439. Omgerekend per lid (5-jaarsgemiddelde) komt dat neer op € 14,10.

Rekening houdend met

- een geschatte daling van het aantal kerkleden en
- een gelijkblijvend quotum, gecorrigeerd voor een verwachte inflatie/looncorrectie

leidt dit tot de volgende kerkelijke bijdragen in de periode 2014-2017:

Begrotingsjaar	2013	2014	2015	2016	2017
Geschat aantal leden	121.500	120.500	119.500	118.500	117.500
Aantal leden (5 jaars gem.)	123.544	122.825	122.141	121.285	120.500
Bijdrage omgerekend per lid (5 jaars gem.)	14,29	14,10	14,10	14,10	14,10
Inflatie/looncorrectie	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Totale bijdrage kerken	1.765.433	1.732.439	1.722.181	1.710.111	1.699.050

Met Deputaten Financiën en Beheer is afgesproken dat het voortschrijdend vijfjaarsgemiddelde bepalend is voor de achteraf vast te stellen daadwerkelijke bijdrage van DFB. Dat vijfjaarsgemiddelde wordt bepaald met behulp van de cijfers uit het Handboek ten dienste van de Gereformeerde Kerken Vrijgemaakt. Het werkelijke quotum per lid van de kerken wordt jaarlijks structureel bijgesteld met een inflatiepercentage dat gelijk is aan de loonsverhoging zoals die in de CAO van de VSNU wordt afgesproken. Die bijstelling wordt achteraf bepaald en toegekend.

5.3 Collegegeld

De begroting van de collegegeldopbrengst is berekend o.b.v. de te verwachten stijging van het aantal studenten. In onderstaand overzicht wordt een en ander weergegeven.

Collegejaar	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
<i>aantal studenten</i>					
Bachelor	50	50	50	50	50
Pre-Master	5	5	5	5	5
Predikantsmaster	33	35	37	39	41
Eénjarige master					
- M1-MG	13	13	13	13	13
- M1-GT	8	8	8	8	8
- M1-KS	10	10	10	10	10
- M1-overige	6	6	6	6	6
Artikel 8	5	5	5	5	5
Totaal	130	132	134	136	138
Tarief collegegeld (VT)	1.835	1.872	1.872	1.872	1.872
Tarief collegegeld (DT)	1.049	1.070	1.070	1.070	1.070
aandeel DT in totale populatie	10%	10%	10%	10%	10%
aandeel 0 in totale populatie	15%	15%	15%	15%	15%
-> aandeel VT in populatie	75%	75%	75%	75%	75%
Opbrengst per collegejaar	202.550	199.422	202.444	205.465	208.487
Kalenderjaar	2013	2014	2015	2016	2017
Collegegelden	200.000	195.986	200.933	203.954	206.976

Studenten die door de overheid buiten de berekening van de bekostiging worden gehouden, betalen een instellingscollegegeld. In de opbrengstenramingen van de collegegelden zijn de instellingscollegegelden als pro memoriepost geraamd.

5.4 Overige baten

Er zal vanaf 2014 een beleidswijziging worden doorgevoerd waarbij uitgangspunt is dat AIO's voor een substantieel deel bekostigd worden uit sponsorbijdragen of uit eigen middelen. In het verleden werden diverse AIO's reeds uit Fondsen van derden bekostigd. Door deze aanpak zullen relatief meer AIO's kunnen worden aangesteld bij de TU uit dezelfde beschikbare budgetten. De financiële effecten van deze bijdrage zijn verantwoord onder de overige baten.

6. Universiteitsontwikkelingsfonds

Het doel van het Universiteitsontwikkelingsfonds is om projecten te financieren die een bijzondere bijdrage leveren aan de missie van de Theologische Universiteit, dat wil zeggen aan de ontwikkeling en uitbouw van gereformeerde Theologie. Het fonds wordt gevoed door giften en legaten. Enkele projecten uit het verleden zijn: boekprojecten, studiedagen, het opzetten van AKZ+ maar ook het (tijdelijk) aanstellen van enkele postdoctoraal onderzoekers.

Volgens regelgeving moeten ontvangsten en uitgaven met betrekking tot het Universiteitsontwikkelingsfonds in de reguliere exploitatie worden verantwoord. Om e.e.a. in de meerjarenbegroting weer te geven zijn zowel de inkomsten als uitgaven voor een vast bedrag van € 50.000 geraamd.

7. Personeelsbeleid

7.1 Formatie

Het aantal personeelsleden in 2013 bedraagt 31 FTE, waarvan 2,6 FTE worden gefinancierd vanuit het universitair ontwikkelingsfonds. Het personeel kan verdeeld kan worden in ca. 2/3 wetenschappelijk personeel en 1/3 ondersteunend personeel. We streven ernaar om dit personeelsaantal ondanks hogere verwachte studentenaantallen op een niveau van ca. 27 FTE te handhaven.

Het kader voor de formatie ziet er voor de komende jaren als volgt uit:

	2013	2014	2015	2016	2017
	fte	fte	fte	fte	fte
Bestuur:	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9
Wetenschappelijk personeel:					
Hoogleraren:	6,1	5,8	5,9	5,1	5,1
Docenten:	7,1	6,2	6,7	8,1	8,1
Onderzoekers (post-docs):	3,1	2,0	1,0	0,0	0,0
Onderzoekers (Promovendi):	4,2	2,7	2,7	2,7	2,7
Student-assistenten/oproepkrachten					
Ondersteunend personeel:					
Bibliotheek	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
Overig onderst. Personeel	7,2	7,7	7,7	7,7	7,9
Student-assistenten/oproepkrachten					
Totaal	31,1	27,8	27,4	27,0	27,2
Uit Universiteitsontwikkelingsfonds	-2,6	-0,7			
Ten laste van begroting	28,5	27,1	27,4	27,0	27,2

In een formatieplan zal de instelling aangeven op welke wijze de ontwikkeling van de personele inzet zal worden vormgegeven: het bevat een visie op de ontwikkeling van de personeelsformatie, de verhouding tussen de primaire processen onderzoek, onderwijs en kennisuitwisseling, een visie op de verhouding tussen de functiegroepen en een indeling van de leerstoelen, alsmede een visie op de personeelsontwikkelingsdoelstellingen, die deels kunnen worden afgeleid uit de prestatieafspraken rond docentkwaliteit. De instelling beschikt over weinig formatieve ruimte ten opzichte van de doelstellingen op het gebied van kwaliteit van onderwijs, onderzoek en kennisuitwisseling. Op de gekozen zwaartepunten Bibliologie, Ethiek en Spiritualiteit, Systematische Theologie, Kerkgeschiedenis, Missiologie en Praktische Theologie is het van belang voldoende kritische massa te hebben om al deze doelstellingen goed te kunnen halen. Per zwaartepunt zouden we graag een team zien van een hoogleraar, een universitair (hoofd)docent, een postdoc en een AIO. Binnen onze middelen is dat niet te realiseren waardoor keuzes gemaakt worden om functies parttime c.q. met behulp van extra verworven middelen in te vullen.

Een uitgewerkt formatieplan voor de universiteit zal in het najaar van 2013 worden vastgesteld, binnen de kaders van de beschikbare budgetten: het bestaande totale salarishet budget wordt als richtinggevend gehanteerd voor de structurele basisformatie voor WP en OBP. Daarnaast wordt het WP gestimuleerd aanvullende financiële middelen te verwerven ter versterking van het eigen vakgebied met bv. jonge onderzoekers en buitenlandse gastdocenten/-onderzoekers. Omdat in de komende twee jaar vijf fulltime docenten met emeritaat gaan, ontstaat er na aanvankelijke krapte in het personeelsbudget in 2015-2016 ruimte voor herschikking van functies. Omdat thans diverse extra functies (tot voorjaar 2014) worden bekostigd uit het Universiteitsontwikkelingsfonds, zullen er keuzes moeten worden gemaakt omdat de huidige formatieve omvang niet geheel gehandhaafd kan worden en er tegelijkertijd een internationale master ontwikkeld wordt die in 2015 van start moet gaan; deze master vergt ook interne inzet van personeel. Het formatieplan is zo gestructureerd dat er gestuurd kan worden op de toedeling van functies en fte-ruimte. Er wordt daarbij rekening gehouden met de zogenaamde incidentele salarisstijging (in verband met periodieken).

7.2 Salarisniveau

Voorafal binnen het wetenschappelijk personeel is er sprake van salarissen welke op het maximumniveau van de desbetreffende cao-schaal liggen. Onder meer door verwachte pensionering is de verwachting dat het personeelsbestand in de komende jaren meer richting een gemiddeld salarisniveau gaat dat ligt op ca. ¾ van het maximumniveau in de desbetreffende eindschaal.

7.3 Sociale lasten en pensioenvoorziening

De sociale lasten en de pensioenlasten zijn berekend op respectievelijk 10% en 16,7% van het bruto salaris. Dit is vergelijkbaar met voorgaande jaren. Per 2014 zijn we verplicht om onze pensioenvoorziening over te hevelen naar ABP. In de meerjarenbegroting is opgenomen dat dit kostenneutraal geschiedt.

7.4 Verzuim en verzuimbeleid

Omdat niet alle ziekte kan worden opgevangen door interne vervanging is - rekening gehouden met een ziektevervanging van ruim 1,6 % van de bruto loonsom.

7.5 Opleidingenbeleid en personeelsontwikkeling

Zoals in de paragraaf over de prestatieafspraken gemeld is, zullen we een stevig beleid ten aanzien van ontwikkeling en scholing ontwikkelen (waaronder BKO). We maken de start bij die punten die noodzakelijk zijn voor de verhoging van de onderwijskwaliteit. Een meerjarenscholingsplan wordt ontwikkeld en een bedrag van 1,6% van de loonsom wordt beschikbaar gehouden voor dit type uitgaven.

7.7 Personeel niet in loondienst

Hieronder vielen in 2012 nog postdocs welke m.i.v. 2013 ten laste van de personeelsformatie komen. Vanaf 2013 bestaat het personeel niet in loondienst voornamelijk nog uit inhuur van gastdocenten.

8. Facilitaire voorzieningen

8.1 Informatisering

De implementatie van een elektronische leeromgeving is een kritische succesfactor voor de bestaande opleidingen, maar zeker ook voor de inrichting en implementatie van een internationale master.

Eind 2013 wordt een nieuw administratief informatiesysteem (AFAS) in gebruik genomen waarvan in de komende jaren de vruchten geplukt kunnen worden op het gebied van managementrapportage, stuurinformatie, digitale factuurafhandeling, interne werkprocessen, beheer van de website, beheer van adresgegevens en inschrijvingen op conferenties en cursussen. In hoofdstuk 3.1 is al melding gemaakt van een elektronische leeromgeving (Sakai) waarvan de implementatie voorzien is in het voorjaar van 2014.

8.2 Universiteitsbibliotheek

Een projectgroep Toekomst van de Bibliotheek zal advies uitbrengen over de strategische ontwikkelingsrichting van de bibliotheek, waarbinnen aandacht is voor aanschaffingenbeleid en digitaliseringsbeleid. De budgettaire vertaling daarvan zal budgettair neutraal moeten zijn (binnen de beschikbare gelden uit het Bibliotheekfonds). Sinds 2010 is de bijdrage van het Bibliotheekfonds voor de aanschaf van boeken, tijdschriften en andere informatiebronnen met € 30.000 gedaald, van € 110.000 tot € 80.000. We streven er naar om binnen die budgettaire middelen zoveel mogelijk een adequaat aanschafbeleid te voeren. In de begroting is rekening gehouden met gelijkblijvende opbrengsten en kosten van €80.000.

8.3 Communicatie/PR

Om de geplande groei te van het aantal studenten te realiseren handhaven we het ingezette communicatiebeleid dat sinds 2012 is ingezet. Doelstellingen zijn:

1. Instandhouding en verbetering van de band met de kerken (TU magazine, contactpersonennetwerk, schooldag)
2. Betere interne communicatie (voortzetting TU weekly)
3. Betere externe communicatie (zichtbaarheid in de pers, op congressen en dergelijke, sociale media, congressen)
4. Studentenwerving (waarvoor een landelijk actieplan onder christelijke studenten wordt uitgevoerd)

In de komende jaren moet e.e.a. leiden tot hogere studentenaantallen wat terug te vinden is in de begroting.

8.4 Administratie- en beheerslasten

Onder deze post zijn de algemene kosten opgenomen zoals kantoorkosten, tuinonderhoud, schoonmaak, verzekeringen en accountantskosten.

8.5 Overige algemene kosten

Onder overige algemene kosten vallen alle kosten welke niet onder elders genoemde rubrieken worden gespecificeerd. Te denken valt aan kosten van Elektronische leeromgeving, internationale cursussen en buitenlandbeurzen.

9. Huisvesting

9.1 Huisvestingsonderzoek

In het verlengde van de synode Harderwijk 2011/2012 wordt thans gewerkt aan de uitvoering van een locatie-onderzoek. Een concreet verhuizingsvoorstel is nog niet aan de orde. Effecten van eventuele verhuizing zijn buiten deze meerjarenbegroting gehouden.

9.2 Meerjarenonderhoudsplan

Er is een meerjarenonderhoudsplan tot stand gebracht. Het reguliere onderhoud wordt conform plan door een externe partij gerealiseerd. Monumentenwacht voert de monitoring uit van de uitvoering conform de afspraken met de TU. Dat plan heeft tot gevolg dat er een aanpassing is gedaan in het jaarlijks te doteren bedrag aan de Voorziening Onderhoud. De dotatie aan het meerjarenonderhoudsplan is conform de afspraken met de Monumentenwacht opgenomen in de begroting.

10. Internationalisering

De Synode heeft de TU verzocht om meer energie te steken in vooral de academische internationalisering. Op basis van onderbouwde plannen heeft de Synode een additioneel bedrag van € 217.000 structureel ter beschikking gesteld. De synode sprak uit dat de TU haar academische internationalisering op een kwalitatief hoog niveau moest brengen. Deze ontwikkeling vindt momenteel plaats in de vorm van een internationale master welke in september 2015 zal starten.

Hieronder schetsen we het perspectief van ons internationaliseringsbeleid op de langere termijn:

De beleidsmatige keuzen zijn de volgende:

1. Research Master Reformed Theology

- De academische internationalisering is speerpunt van ons internationaliseringsbeleid.
- Binnen het internationaliseringsbeleid heeft de International Master Reformed Theology (werktitel) de hoogste prioriteit.
- De internationale verbinding met theologisch onderzoek zetten we nadrukkelijk op de kaart (convenanten).
- Er blijft daarnaast aandacht voor theologische summer courses in het kader van wereldwijde oecumenische assistentie, of alternatieve vormen.

2. Ontvangst van hoogleraren en onderzoekers en studenten uit het buitenland

- De academische uitwisseling betekent dat we wetenschappelijk personeel uit het buitenland ontvangen aan de TU: gastcolleges, visiting professors voor kortere en langere tijd, idem researchers, enz.;
- Er bestaan al diverse Erasmus-contracten met buitenlandse instellingen. Een substantieel aantal buitenlandse studenten (tussen de 10 en 20 per jaar) zal worden geworven voor de internationale research-master.

3. Bezoek aan buitenland als visiting professor, researcher, congresganger of als student.

- De academische uitwisseling betekent een stevige deelname van eigen personeel aan internationale congressen en aan het theologische debat in internationale netwerken, en ook dat eigen hoogleraren en onderzoekers in het buitenland college geven of onderzoek doen.
- Studenten worden gestimuleerd met een buitenlandbeurs een periode in het buitenland te studeren.

4. Sturing, coördinatie, facilitering

- De kwaliteitsnormen dienen in de instelling geborgd te worden.
- De organisatorische inbedding, de communicatie (website) alsmede de studiefaciliteiten zijn goed op orde.
- Er worden flankerende maatregelen genomen op het gebied begeleiding van buitenlandse studenten.
- Er wordt aandacht besteed aan de organisatie van internationale wetenschappelijke congressen.

De beleidsmatige keuzen en de hierboven genoemde prioritering is terug te vinden in de budgettaire verdeling over de vier aandachtsgebieden van internationalisering. De opzet, inrichting van het curriculum en voor de accreditatie van de internationale master wordt stevig ingezet door middel van structurele personele formatie; tevens zullen daarmee ex-

terne kosten gemoeid zijn van ca € 25.000 in 2014, en in het jaar van accreditering (2015) leidt dat tot kosten van de NVAO, de accrediteringsorganisatie voor de internationale onderzoekmaster. Vanaf het jaarverslag 2012 tot aan het moment dat de internationale master is ingebed in de organisatie wordt in de jaarverslaggeving separaat inzicht gegeven in de wijze waarop de middelen voor internationalisering verdeeld zijn.