



Jaarverslag 2015

Inhoud

I Trots en dankbaar: Klaas Harink blikt terug	3
II Samenvatting in cijfers	5
1 Over Verre Naasten	10
1.1 Visie, missie, doelstellingen	10
1.2 Bestuur	11
2 Strategie en beleid	12
2.1 SWOT (sterkte-zwakke analyse) Verre Naasten	12
2.2 Strategische aandachtsgebieden	13
2.3 Vooruitblik 2016	13
3 Communicatie met belanghebbenden	15
3.1 Belanghebbenden	15
3.2 Communicatiemiddelen	15
3.2.1 Periodieken	15
3.2.3 Social Media	16
3.2.4 Jaarverslagen en rapportages	16
3.2.5 Mission-(zon)dagen	17
3.2.6 Interne communicatie	17
3.3 Tevredenheid	17
3.3.1 Partnertevredenheid	17
3.3.2 Medewerkers- en vrijwilligertevredenheid	18
3.3.3 Betrokkenheid achterban	18
3.3.4 Klachten	18
4 Programma's wereldwijd	19
4.1 Uitgelicht: Indonesië GGRI-P	19
4.2 Uitgelicht: Noodhulpfonds vluchtelingen	22
4.3 Uitgelicht: TLT Myanmar	23
4.4 Uitgelicht: SALT Alliance (South African Learning and Transformation Alliance)	24
4.5 Uitgelicht: Presbyterian Free Church: evangelisatie in de Himalaya	26
4.6 Uitgelicht: IPB: Nieuwe kerken in Brazilië	27
5 Resultaten	29
5.1 Buitenlandse partners	29
5.2 Achterban	30
5.3 Organisatie	31
5.4 Financiën	32
6 Organisatie	33
6.1 Personeelsbeleid	33
6.2 Keurmerken	34
6.3 Risicomanagement	34

I Trots en dankbaar: Klaas Harink blikt terug

Klaas Harink, directeur van Verre Naasten, is trots op de steun aan kleine, zwakke kerken die verschil maken. Hij is bemoedigd door de wereldwijde contacten en dankbaar voor de betrokkenheid. "Er zijn in 2015 op de hoofdlijnen buitenland, betrokkenheid en organisatie, geweldige resultaten geboekt. "

"Verre Naasten werkt samen met zo'n 70 buitenlandse partners in ruim 30 landen. We hebben veel contact met kleine kerkgenootschappen, die in een niet-christelijke omgeving kerk-zijn, ook in landen waar christenen vervolgd worden om hun geloof. De relatie die zij hebben met Nederlandse kerken ervaren ze als een enorme bemoediging. Dat contact doet hen realiseren dat ze niet alleen staan, maar deel uitmaken van een gemeenschap van christenen wereldwijd! Dat christenen wereldwijd elkaar ontmoeten is bijzonder waardevol, bijvoorbeeld tijdens een [TLT-cursus](#) die kerkleiders uit verschillende gebieden en van verschillende gemeenten samenbrengt. Zoiets versterkt onderlinge contacten tussen de kerken, dat is hard nodig als je een minderheid bent in je land."

Klein en zwak

"Ik ben er trots op dat wij als Verre Naasten gericht zijn op de zwakke, kleine kerken. We zijn bezig met een analyse van de kerkgenootschappen die we steunen: hoeveel zijn dat er, hoeveel leden hebben zij? Dat zijn geen grote getallen. De meeste kerken die we steunen, maken geen deel uit van sterke, grootschalige kerkverbanden. En dat is goed vanuit het besef dat wat zwak is in onze ogen, juist pareltjes in Gods wereld kunnen zijn. Het is ook een uitdaging omdat er in kleine kerken vaak niet zo efficiënt gewerkt kan worden zoals in grotere kerken. Er is weinig mankracht. Maar juist deze kleine, zwakke kerken hebben onze steun nodig om kerk te kunnen zijn en verschil te maken in hun omgeving. In Myanmar bezocht ik een heel kleine huisgemeente, in een wijk waar mensen vies plastic schoonmaken om geld te verdienen. Vreselijk werk en een armoedige plek. Maar daar in dat huisje hoorden mensen Gods Woord en vonden, ondanks hun moeilijke leefomstandigheden, steun en kracht in Jezus als hun Verlosser. Fantastisch!"

Lerende organisatie

"Ik ben blij met onze relatie met buitenlandse partners. Andersom geldt dat ook, uit evaluaties met partners blijkt dat zij tevreden zijn. Er zijn ook aandachtspunten. We willen een lerende organisatie zijn. In hoeverre kunnen en mogen wij vanuit Nederland onze partners om verantwoording vragen, bijvoorbeeld op financieel gebied als het een land of partners betreft die fragiel is? Hierbij passen we maatwerk toe."

Wederkerigheid

"In 2015 verdiepten we de samenwerking met onze partners en nog meer de nadruk gelegd op relatie en daar handen en voeten aan gegeven. Elkaar bemoedigen, aansporen, van elkaar leren. We zijn actief bezig geweest met wederkerigheid: hoe werkt dat? Wij willen als organisatie onze uiterste best doen om erachter te komen wat de behoeften van onze partners zijn, als kerk in eigen context. Dat betekent dat we werken aan capaciteitsopbouw en organisatorische steun. Dat zijn geen sexy projecten om fondsen voor te werven. Geen leuk schooltje of zielige kinderen om in de communicatie naar voren te brengen, maar bijvoorbeeld begrotingssteun aan de kerk in Congo zodat zij een synode kunnen houden en met afgevaardigden van kerken uit het hele land kunnen samenkomen. Zonder ondersteuning is dat vanwege de afstand en reiskosten niet mogelijk, terwijl een synode hen juist de kans biedt om samen te werken en elkaar te bemoedigen. Of in Sri Lanka waar we studenten en predikanten de mogelijkheid bieden om Grieks en Hebreeuws te leren aan een theologische opleiding. Dat betekent beter opgeleide predikanten in de kerken daar en accreditatie van de opleiding. Niet heel spannend of goed te verkopen, maar enorm waardevol voor de verspreiding van het evangelie en de groei van kerken wereldwijd."

Betrokkenheid

"We zijn gezegend met een grote, betrokken achterban die van harte meeleeft, meebidt en kerken wereldwijd financieel ondersteunt. In 2015 zijn onze inkomsten op peil gebleven en daar zijn we dankbaar voor. Tegelijkertijd blijft het een uitdaging om dat zo te houden, in onze individualistische wereld te midden van de vele andere goede doelen die aandacht vragen. We hebben een geweldige mix aan [communicatiemiddelen](#): een prachtig vernieuwde Naast, social media, website, nieuwsbrieven. Maar komt de boodschap over? Mensen worden bedolven onder de

informatie. Een hoogtepunt in 2015 waren de ruim 70 Ontmoetingsdiensten met een buitenlandse gast in kerken in Nederland. Tijdens het voorgaan van een buitenlandse predikant of een geloofsbelijdenis die wordt gedeeld, zie ik iets gebeuren in zo'n kerkdienst. Mensen ervaren op dat moment dat we als christenen, als Gods kerk, wereldwijd verbonden zijn."

Leerpunt

"Een leerpunt in het kader van deze Ontmoetingsdiensten was de druk die het op de buitenlandse gasten legde. Dit waren veelal cursisten die in het kader van Internationale Cursus in Nederland waren. Een intensief cursusprogramma doordeweeks en daarnaast volgeplande weekenden met kerkbezoeken en activiteiten, bleek veel druk te leggen op de deelnemers. We willen de inhoud van de cursus én de ontmoeting met Nederlandse gemeenten recht doen. Besloten is om in de toekomst een beter evenwicht tussen beiden te waarborgen."

Organisatie

"De nieuwe organisatorische verdeling binnen het Landelijk Samenwerkingsverband (LSV) kwam in september 2014 officieel tot stand en werd in 2015 verder geïmplementeerd. We zijn blij dat we op deze manier met Regionale Samenwerkingsverbanden (RSV's) samen optrekken binnen het GKv-mission-werk. Met de regionale betrokkenheid en enthousiaste vrijwilligers vanuit de RSV's en ondersteuning vanuit de landelijke organisatie Verre Naasten, bundelen we de krachten. Ook hierin willen we van en met elkaar leren. De vele bestuursleden van RSV's zijn zeer betrokken bij mission-werk. Maar we merken ook dat het nieuwe bestuursleden tijd kost om ingewerkt te raken. Om de uitgangspunten van het mission-werk in het buitenland beter te kunnen hanteren, beleggen we regelmatig themadagen. Ook startten we met de ontwikkeling van online trainingen die in het nieuwe jaar beschikbaar zijn. Verre Naasten wil plaatselijke kerken helpen bij hun missionaire opdracht. Het is mooi om te zien hoe die betrokkenheid in de kerken zich ontvouwt. Er ontstaan discussies over de nut en noodzaak van het mission-werk in hun gebieden. Dat toont eigenaarschap. Mission-werk in de kerken vraagt om enthousiaste ambassadeurs die het omzien naar broers en zussen wereldwijd onder de aandacht brengen. En het besef onder gemeenteleden dat de verbondenheid met christenen wereldwijd je eigen geloofsleven versterkt."

II Samenvatting in cijfers

Geloof delen wereldwijd

1.250.000
kerkleden

uit **27** kerkverbanden

Aantal kerken



- 0-1000 leden
- 1001-10.000 leden
- 10.001-25.000 leden
- + 25.000 leden



Actief in **39** landen

69 partnerorganisaties

- 27 Kerkverbanden
- 25 Christelijke organisaties
- 17 Theologische instituten



Kerkelijk opbouwwerk



25

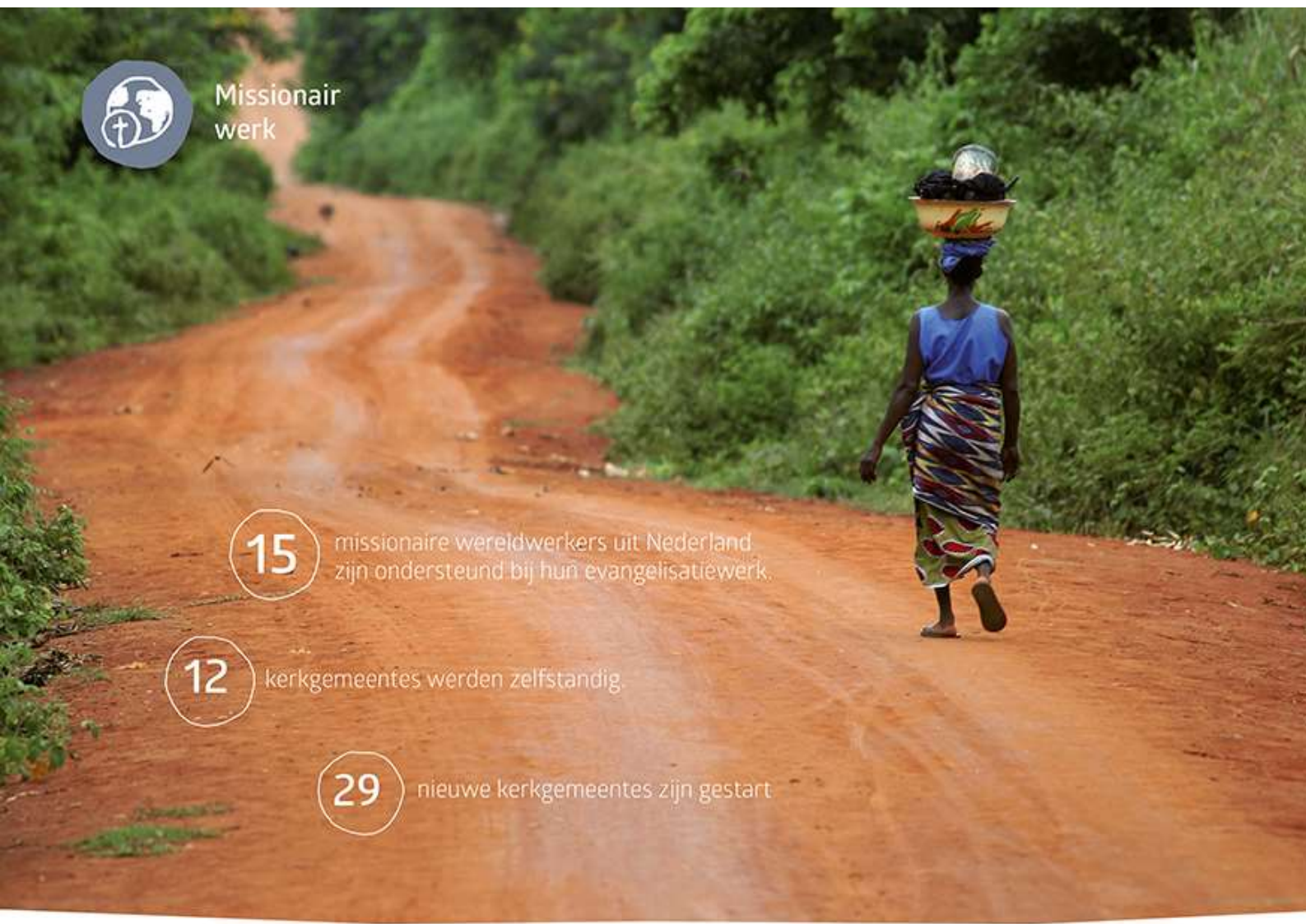
gemeenten ontvingen financiële ondersteuning voor (ver)bouw van hun kerkgebouw.

167

predikanten en kerkleiders rondten hun studie of training af.



Missionair werk



15

missionaire wereldwerkers uit Nederland zijn ondersteund bij hun evangelisatiewerk.

12

kerkgemeentes werden zelfstandig.

29

nieuwe kerkgemeentes zijn gestart



Diaconale projecten

10.806

mensen kregen een betere gezondheid dankzij medische hulp, verbeterde omstandigheden en voorlichting.

31.080

mensen zijn verzekerd van voldoende en gezonde voeding dankzij landbouwprojecten.

50

studenten konden naar school dankzij een studiebeurs voor beroepsonderwijs.



Training

27

keer werden Nederlandse gastdocenten en trainers ingezet tijdens de trainingen op locaties wereldwijd.

4.266

mensen hebben hun kennis vergroot dankzij trainingen.

117

trainingen zijn gegeven - of ondersteund - op gebied van theologie, evangelisatie, leiderschap.



Noodhulp

4

kerkverbanden en organisaties konden noodhulp bieden in hun omgeving dankzij financiële ondersteuning.

905

gezinnen geholpen dankzij noodhulpondersteuning.



Evangelisatie via media

16

partners werken aan het verspreiden van Gods Woord via muziek, internet en film.

535.840

mensen hoorden via mediaprojecten van Jezus' liefde voor hen en namen contact op met het nazorgteam.



Betrokkenheid
achterban

18.462

mensen steunen ons werk financieel.

106

kerken organiseerden een mission-
activiteit en versterkten daarmee de
betrokkenheid bij mission-werk.

3.338

leerlingen uit het basis- en voortgezet
onderwijs voerden actie en raakten
betrokken bij mission-werk.



Inkomsten
en uitgaven

Bekijk hier de volledige
jaarrekening 2015

[naar jaarrekening >](#)

Waar ging uw euro naartoe?

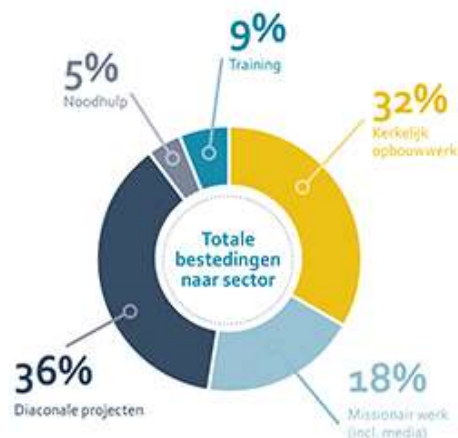


■ Geloof delen wereldwijd
■ Beheer en administratie
■ Kosten werving baten t.o.v. totale uitgaven

Inkomsten



Uitgaven



1 Over Verre Naasten

1.1 Visie, missie, doelstellingen

Verre Naasten is de landelijke mission-organisatie van en voor de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt (GKv).
Onze missie is: 'geloof delen wereldwijd'. Dat doen we in samenwerking met lokale kerken in ruim 30 landen.

Visie:

God maakt zich in de Bijbel bekend als een God, die in liefde omziet naar de wereld. Hij zendt zelfs Zijn Zoon Jezus om de wereld te verlossen. Mission mag gaan in het spoor van Jezus, die in liefde omziet naar mensen en hen wil bevrijden, nú en straks. Gedreven door Jezus' opdracht en ons verlangen het geloof te delen, mogen wij, in woord en daad, Gods liefde bekendmaken. Zodat alle mensen in de wereld ontdekken dat het evangelie van Jezus bevrijdt, dat God regeert en daarom willen leven tot Zijn eer.

Missie:

Verre Naasten is de landelijke mission-organisatie van en voor de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt, ter ondersteuning van het GKv-missionwerk en de missie 'geloof delen wereldwijd'. Wij faciliteren en stimuleren relaties tussen GKv-kerken in Nederland en verwante kerken in het buitenland. Met als doel: samen kerk-zijn vieren en beleven en elkaar inspireren, bemoedigen, aansporen en ondersteunen in het bekend maken van Gods reddingsplan wereldwijd.

Doelstellingen:

- 1 Bijdragen aan geloof delen wereldwijd. Daarom ondersteunen we vanuit de plaatselijke GKv-kerken, lokale kerken in het buitenland die daar volop mee bezig zijn en het geloof delen, in woord en daad. Voor de groei van Gods kerk wereldwijd en ter inspiratie, opbouw en bemoediging voor ons eigen geloof en kerk-zijn in Nederland (bewustwording).
- 2 Uitvoeren van het beleid zoals dat door het Landelijk Samenwerkingsverband mission is en wordt vastgesteld.

Middelen:

- 1 Geven van voorlichting in Nederland over mission;
- 2 Ondersteunen van onze partners in het buitenland;
- 3 Werven van inkomsten (fondsenwerving);
- 4 Ondersteunen van kerken in Nederland bij de uitvoering van hun missionaire opdracht.

Omschrijving van 'mission': Alle activiteiten van de missionaire kerk, in woord en daad, die bijdragen aan de verkondiging van Gods Evangelie in opdracht van Christus.

1.2 Bestuur

Verre Naasten ondersteunt de RSV's bij de uitvoering van hun mission-werk en voert hiervoor taken uit in binnen- en buitenland. Daarnaast hebben de RSV's een aantal taken gedelegeerd aan Verre Naasten. Dat zijn taken die in de praktische uitvoering beter centraal belegd kunnen worden. Het bestuur van het LSV is tevens het bestuur van Verre Naasten en wordt door het LSV benoemd. Zie voor een schematisch overzicht van de organisatiestructuur het **organigram [link naar bijlage III op website]**.

Het bestuur functioneert conform het vrijwilligersmodel; het bestuur bestaat uit vrijwilligers en een professionele titulaire directie die namens het bestuur optreedt.

Taken

Het bestuur heeft hoofdzakelijk een toezichthoudende taak. De verantwoordelijkheid voor de dagelijkse uitvoering ligt bij de directie van Verre Naasten zoals ook vastgelegd in het directiestatuut. De directeur is de feitelijke bestuurder van de organisatie. Het bestuur concentreert zich, ieder vanuit zijn eigen expertise, in zijn werkzaamheden op:

- Goedkeuren en (doen) evalueren van beleid en (meerjaren)beleidsplannen.
- Goedkeuren en evalueren van begrotingen, jaarplannen en jaarstukken.
- Uitvoeren en accorderen van bepaalde benoemingen, van de directeur en afdelingshoofden.
- Verantwoording afleggen aan het LSV over beleid en voorstellen voor de benoeming van nieuwe bestuursleden.

Informatievoorziening

De directeur legt periodiek verantwoording af in de bestuursvergaderingen via perioderapportages. Voor de uitvoering en toetsing van beleid en jaarplannen zijn voor het bestuur leidend: het Algemeen beleid mission, vastgestelde begrotingen, jaarplannen, beleidsnotities, rapportages van de accountant, richtlijnen van het CBF en ISO 9001, het kwaliteitshandboek.

Verantwoording

Het bestuur legt jaarlijks verantwoording af via het algemene en financiële jaarverslag aan haar opdrachtgever, aan donateurs, partners en andere belangstellenden. Daarnaast is er jaarlijks een (zelf)evaluatie.

Overzicht bestuursleden en nevenfuncties

Statutair bestaat het bestuur van de stichting uit ten minste zeven leden. In 2015 had het bestuur negen leden. Eén bestuurslid is tussentijds afgetreden, in 2015 is deze vrijgekomen plaats weer opgevuld. Benoemingen vinden plaats voor een periode van drie jaar. Er zijn maximaal twee herbenoemingen van drie jaar mogelijk.

Voor de samenstelling van het bestuur, [klik hier](#).

Onkostenvergoedingen

Leden van het bestuur hebben op geen enkele wijze zakelijke relaties met Verre Naasten. Evenmin zijn er familiërelaties binnen het bestuur.

De bestuursleden ontvangen geen bezoldiging. Ook worden er geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt. Bestuursleden ontvangen slechts vergoedingen voor gemaakte onkosten. Deze kosten zijn hoofdzakelijk reiskosten om bestuursvergaderingen bij te wonen. In 2015 bedroegen de netto vergoedingen voor onkosten van bestuursleden in totaal € 917,-.

2 Strategie en beleid

Bij alle activiteiten van Verre Naasten staat het doel; kerken en organisaties ondersteunen bij hun missie 'geloof delen wereldwijd', centraal. We richten ons op kerken en organisaties waarmee we ons verwant voelen vanwege onze gereformeerde identiteit. Vaak zijn dit kerken en organisaties binnen de gereformeerde en presbyteriaanse kerkfamilie. Hierbij gaan we uit van een integrale benadering, we willen in woord en daad Gods evangelie bekendmaken.

We zijn geen organisatie die enkel en zomaar wat projecten steunt. We werken binnen een relatie waarin we elkaar mogen bemoedigen en aansporen om Jezus te volgen. En juist binnen zo'n relatie mogen er ondersteuningsvragen gesteld worden. Hierbij gaan we uit van het feit dat Gods kinderen op verschillende plaatsen elkaar ontmoeten. Vanuit Nederland mogen we daarbij aansluiten en hen, indien nodig, ondersteunen bij hun taak om 'geloof te delen'. Gebruikmakend van hun ervaring, kennis en kunde, vanuit het besef dat een ieder talenten heeft ontvangen om mee te werken.

Daarnaast zijn we ervan overtuigd dat het verrijkend is voor ons in Nederland om oog te hebben voor wat God wereldwijd doet. Dat kan ons bemoedigen. We kunnen van elkaar leren. De betrokkenheid van onze achterban (meeleven, meebidden en meefinancieren) is van belang voor de partner in het buitenland én voor henzelf; samen leven tot Gods eer!

Bovenstaande strategische keuzes, met de daarbij behorende sterktes/zwaktes, kansen/bedreigingen, stonden centraal in 2015 en zijn ook weer leidraad voor ons handelen in 2016.

2.1 SWOT (sterkte-zwakte analyse) Verre Naasten

Sterktes	Zwaktes
- Heldere missie en visie en gekwalificeerde en gemotiveerde staf voor uitvoering daarvan - Divers internationaal netwerk van actieve partners - Verbondenheid aan GKv; loyaliteit, financieel, communicatiekanalen - Loyale, goed gevende donateurs, waarvan data geregistreerd staan in een geavanceerd CRM-systeem - Interne organisatie op orde, een lerende organisatie	- Onderdeel van een ingewikkelde kerkelijke structuur, met daarbij behorende vergadercultuur - Onduidelijke positionering en beperkt gebruik van nieuwe communicatievormen om achterban (vooral jongeren) te bereiken - Beperkte invloed op balans inkomsten-uitgaven - Monitoring en evaluatie van programma's kan beter evenals het betrekken van partner bij beleid en strategie
Kansen	Bedreigingen
- Vanuit identiteit Jezus volgen dichtbij en ver weg - Ruimte in achterban voor groei aantal donateurs en inkomsten uit nalatenschappen - Groeiende mogelijkheden in contacten/relaties/ondersteuning in Europa, en blijvende vraag wereldwijd - Samenwerkingsrelaties en –mogelijkheden nationaal/internationaal	- Inflatie GKv-kerkverband: aantallen, betrokkenheid, relevantie: minder inkomsten - Gericht op eigen gemeente (en naaste omgeving), buitenland minder relevant - Mission ook binnen GKv een moeilijk verhaal, meer genegen tot armoedebestrijding - Invullen relaties met partners niet effectief - Minder inkomsten (buiten GKv): crisis, politiek, grotere nadruk op mission door Verre Naasten

2.2 Strategische aandachtsgebieden

Om te kunnen meten en weten of Verre Naasten als organisatie naar behoren functioneert, formuleerden we zeven strategische aandachtsgebieden:

- 1 Heeft de ondersteuning vanuit Nederland tot gevolg dat de partners in het buitenland er vitaler/beter van worden om onze gezamenlijke missie 'geloof delen wereldwijd' handen en voeten te geven?
- 2 Heeft de voorlichting van Verre Naasten tot gevolg dat de achterban (leden van de aangesloten kerkelijke gemeenten) meer betrokken zijn bij mission-buitenland en uit zich dat in meer meeleven, meer meebidden en meer meefinancieren?
- 3 Worden de Regionale Samenwerkingsverbanden (RSV) voldoende en naar tevredenheid ondersteund door medewerkers van Verre Naasten bij:
 - het onderhouden van partnerschappen en het ondersteunen van partners: gebeurt dat effectief, efficiënt en wat is de impact?
 - het bevorderen van betrokkenheid van de achterban?
 - de organisatie in het algemeen van de betreffende RSV (samenstelling bestuur, Algemene Vergadering, participatie op de Landelijk Samenwerkingsverband (LSV), etc.)?
- 4 Worden de zelfstandige taken die het LSV heeft belegd bij Verre Naasten efficiënt en effectief uitgevoerd in relatie tot het budget?
- 5 Worden de begrote inkomsten gehaald, met name die van particulieren, kerken, scholen en fondsen?
- 6 Draait de organisatie Verre Naasten naar tevredenheid? Is het personeel tevreden, wordt er binnen de budgetten èn effectief èn efficiënt gewerkt etc.?
- 7 Hoe staat het met de vitaliteit van Verre Naasten op (middel)lange termijn?

Deze strategische aandachtsgebieden worden elk jaar besproken op een Algemene Vergadering van het LSV. Waar mogelijk wordt gebruik gemaakt van metingen die zijn verricht. Instrumenten die we hiervoor kunnen inzetten zijn onder andere: partnertevredenheidsonderzoeken, partnerbezoeken, klachten, inkomsten quota, mate van participatie bij acties, campagnes en mission-(zon)dagen.

De strategische aandachtsgebieden worden eens in de vier maanden besproken op het managementteamoverleg en vastgelegd in het periodeverslag voor het bestuur.

2.3 Vooruitblik 2016

In 2016 continueren we op de lijn die vanaf 2014 is ingezet. De bestaande omgevingsanalyse en SWOT (sterkte-zwakte analyse) zijn nog steeds actueel. Natuurlijk zouden we zaken nu anders formuleren of aanscherpen, maar geen van de zaken heeft een significant effect op de SWOT.

Buitenland

In de relatie met de buitenlandse partners gaan we zaken die inmiddels bij ons 'op de plank' liggen, consolideren en implementeren. Zo zal er aandacht zijn voor verdere implementatie van 'capacity building' en 'linking and learning' evenals 'planning, monitoring en evaluatie'. Daarnaast worden de thema's 'wederkerigheid' en 'versterking christelijke identiteit in het onderwijs' opgepakt. Ook willen we een goede analyse van onze partners (a.d.h.v. indicatoren), zodat we daar mogelijk beleid op kunnen voeren. Tenslotte zal er aandacht zijn voor het ontwikkelen van een notitie over GKv-Mission I Verre Naasten voor buitenlandse partners, die inzicht geeft in wie we zijn, wat we doen en wat we belangrijk vinden in een relatie en bij ondersteuning van projecten.

Betrokkenheid

Ten aanzien van de achterban willen we meer betrokkenheid genereren. Dat doen we door nauwer samen te werken met de verschillende RSV's, door duidelijk aanwezig te zijn in de kerken en door andere activiteiten te ontwikkelen, zoals een belevings- en bewustwordingsevent, speciale doelgroep-dagen (kinderen, jongeren, senioren), maar ook door het aanbieden van ervaringsplekken bij buitenlandse partners.

Organisatie

Qua algehele organisatie focussen we onder meer op de plaatselijke 'ambassadeurs', training en scholing van iedereen die betrokken is bij ons werk en een nieuw ICT-pakket. Dit alles staat in het teken van ontzorgen en ondersteunen van RSV's.

3 Communicatie met belanghebbenden

Communicatie is van grote invloed op de betrokkenheid van onze achterban bij mission; zowel geestelijk als financieel. Afname in betrokkenheid leidt bijna automatisch tot afname in geestelijk (hart) en in financieel meeleven. Voor het continueren van het mission-werk in de toekomst is draagvlak en betrokkenheid (en daarmee communicatie) essentieel. Daarbij hanteren we de volgende definitie voor communicatie: *"Alle activiteiten die bijdragen aan het realiseren van kennis en bewustwording over en draagvlak voor het mission-werk, waardoor de betrokkenheid bij dit werk wordt gestimuleerd, vastgehouden en vergroot. Deze definitie gaat uit van een integrale aanpak van communicatie en fondsenwerving, dit zijn nadrukkelijk geen twee aparte disciplines; beide disciplines hebben immers als insteek de ander in het hart te raken, met als doel; stimuleren van een reactie (hier: delen van gebed, kennis, tijd/aandacht, geld of netwerk)."*

De belangrijkste intermediair in de communicatie naar gemeenteleden in de kerken zijn de lokale Z&H-commissies, welke zijn aangesteld door hun eigen kerkenraad. Daarnaast onderscheiden we, in de communicatie naar onze achterban, nog particuliere donateurs, scholen, kerkenraden en predikanten. Betrokkenheid uit zich in meeleven, meebidden en meefinancieren. Om dit te bereiken, worden er allerlei communicatie-instrumenten en -middelen ingezet, gericht op verschillende doelgroepen (belanghebbenden).

Vanaf halverwege 2015 implementeerden we een nieuwe, landelijke huisstijl, waarmee voor het GKv-mission-werk een eenduidige branding (dezelfde logo's en huisstijl) en inhoudelijke communicatie (het verhaal over mission) wordt nagestreefd.

3.1 Belanghebbenden

Verre Naasten heeft als onderdeel van een uitgebreide omgevingsscan 16 belanghebbenden geïdentificeerd:

- 1 Nederland (economie, geefgedrag, politiek, etc.)
- 2 Prisma (en haar leden)
- 3 Concullega's (Red een kind, ZOA, Dorcas, Tear, etc.)
- 4 NZR/EZA
- 5 Kerken uit 'kleine oecumene' (NGK, CGK)
- 6 GKv-kerken (en haar leden)
- 7 Gereformeerde scholen (basis en voortgezet onderwijs)
- 8 Studentenverenigingen
- 9 Andere GKv-deputaatschappen (BBK, TUK, OOG)
- 10 Andere organisaties die zich bezighouden met mission en de wortels hebben binnen de GKv
- 11 RSV's (Regionale Samenwerkingsverbanden)
- 12 Z&H-commissies
- 13 Timothy Leadership Training Institute
- 14 Buitenlandse partners (zusterkerken, contactkerken, verwante kerken, christelijke organisaties)
- 15 Medewerkers (betaald en onbetaald)
- 16 Donateurs

Sommige belanghebbenden staan meer op afstand van de organisatie, anderen dichterbij. Verre Naasten vindt het belangrijk om helder te communiceren met alle belanghebbenden en hen te betrekken bij ons werk.

3.2 Communicatiemiddelen

3.2.1 Periodieken

Naast

De RSV's en Verre Naasten geven samen het blad Naast uit. Naast wordt verspreid in bijna alle GKv-kerken, in een oplage van 48.500 stuks. Met Naast willen de RSV's en Verre Naasten de GKv-achterban informeren, inspireren en bemoedigen met verhalen over Gods werk in het leven van christenen en de projecten wereldwijd.

In 2015 onderging Naast, vanwege de nieuwe huisstijl, een restyling en werd de bladformule vernieuwd. Met de nieuwe bladformule hopen de RSV's en Verre Naasten aan te sluiten bij de veranderde informatiebehoefte. Om diezelfde reden werd ook de verschijning van Naast aangepast; in plaats van zes landelijke nummers komt Naast nu uit in vier landelijke en twee regionale edities met uitsluitend regio-specifieke informatie.

Missionair

Missionair is speciale uitgave over mediaprojecten van Verre Naasten. Deze nieuwsbrief wordt per post verzonden naar alle voormalig Emission-donateurs (deze stichting ging in 2010 op in Verre Naasten). De nieuwsbrief (4 pagina's) verschijnt vier keer per jaar in een oplage van ongeveer 5.000 en wil de achterban informeren over lopende en nieuwe projecten en werft donaties hiervoor.

Verre Naasten Nieuws

Verre Naasten Nieuws is de nieuwsbrief van Verre Naasten. Deze nieuwsbrief, waarvan de uitingsvorm per uitgave verschilt, verschijnt zes keer per jaar en wordt per post verzonden naar alle actieve donateurs. De gemiddelde oplage ligt rond de 19.000. Daarnaast ontvangen nog zo'n 1.300 mensen de nieuwsbrief digitaal. Via deze nieuwsbrief wil Verre Naasten haar achterban informeren en inspireren, daarnaast is het een belangrijk middel voor fondsenwerving. In 2015 is ook deze uitgave aangepast aan de nieuwe huisstijl.

Brandstof

Brandstof is een digitale special voor iedereen die zich wil laten inspireren door geloofsgenoten wereldwijd (461 lezers). De nieuwsbrief bevat geloofsgetuigenissen en gebedspunten en wordt vier keer per jaar verzonden.

Inside

Speciaal voor alle vrijwilligers en Z&H-commissies is er Inside, een digitale nieuwsbrief. Deze nieuwsbrief verschijnt zes keer per jaar en wil de doelgroep (1.140 lezers) informeren over het werk, activiteiten en acties.

DVN News

DVN News is een Engelstalige digitale nieuwsbrief en verschijnt drie keer per jaar. De nieuwsbrief is voor buitenlandse partners van Verre Naasten (122 ontvangers) en heeft als doel informeren, kennis delen en uitwisseling, ook tussen partners onderling.

3.2.2 Website

Voor Verre Naasten is de website een belangrijk middel om haar achterban te betrekken bij en informeren over haar werk. In 2015 is de website van Verre Naasten (www.verrenaasten.nl) vernieuwd en werden acht nieuwe regiowebsites opgeleverd. Deze vernieuwing maakte onderdeel uit van de nieuwe huisstijl en het samenwerkingstraject met de RSV's.

3.2.3 Social Media

Verre Naasten is ook actief op social media: op Facebook en in mindere mate op Twitter. Via deze kanalen wil Verre Naasten mensen betrekken bij haar werk en acties en kan gemakkelijk interactie worden gezocht. In 2015 steeg het aantal likes/volgers licht: Op Facebook werd Verre Naasten in 2015 gevolgd door 2.101 mensen (was 1.768) en op Twitter door 1.280 (was 1.024).

3.2.4 Jaarverslagen en rapportages

Om verantwoording af te leggen over haar werk, inkomsten en uitgaven publiceert Verre Naasten jaarlijks een jaarverslag. Deze is online beschikbaar op de website van Verre Naasten en kan ook in printvorm worden opgevraagd. In 2015 kwam het jaarverslag uit op 9 juni. Tegelijkertijd met de publicatie van het jaarverslag is ook een samenvatting ervan verstuurd naar een selecte doelgroep, onder wie grote gevers. Ook is het jaarverslag ingezonden voor de Transparantprijs. In 2015 beoordeelde de Transparantprijs het jaarverslag van Verre Naasten op de onderdelen 'compliance' en 'communicatie' met de hoogst haalbare score (A), het onderdeel impact verdiende verbetering (score C). Die aanbeveling is meegenomen in de realisatie van het jaarverslag 2015.

3.2.5 Mission-(zon)dagen

Een belangrijk en succesvol instrument om de achterban te betrekken bij het mission-werk zijn zgn. zendingszondagen (tegenwoordig: mission-zondagen). Tijdens zo'n zondag is, wanneer mogelijk, een buitenlandse gast (kerkleider) of een medewerker op verlof te gast. In 2015 waren er 106 mission-(zon)dagen, een flink aantal daarvan (73) waren Ontmoetingsdiensten met deelnemers van de Internationale Cursus. Rond deze Ontmoetingsdiensten is ook een succesvolle fondsenwervende campagne georganiseerd.

3.2.6 Interne communicatie

De medewerkers van Verre Naasten zijn betrokken bij organisatieontwikkelingen en personeelsaangelegenheden. Zij ontvangen interne nieuwsbrieven, regelmatige updates vanuit het MT en er zijn personeelsvergaderingen (twee keer per jaar). Daarnaast wordt er elke week een 'weekmoment' gehouden. Tijdens het weekmoment is er ruimte en tijd voor overdenking, gezamenlijk gebed en het bespreken van actuele ontwikkelingen.

3.3 Tevredenheid

3.3.1 Partnertevredenheid

Verre Naasten ondersteunt een breed palet aan partnerkerken en organisaties, in allerlei verschillende activiteiten. Het risico van sociaal wenselijke antwoorden is aanwezig bij het willen peilen van de wederzijdse tevredenheid. We vinden het belangrijk dit zo realistisch mogelijk te doen, omdat we een goede partnerrelatie willen onderhouden en onszelf daarin willen verbeteren. Verre Naasten werkt daarom bewust aan een sfeer waarin het mogelijk is om elkaar als partners feedback te geven. We gebruiken hiervoor verschillende middelen. Het belangrijkste blijft regelmatig contact met de betrokkenen in het buitenland via mail/Skype/telefoon en persoonlijke ontmoetingen. De medewerkers van Verre Naasten zijn er op gericht signalen op te pakken en daarnaar te handelen. In 2015 waren er veertien werkbezoeken, waar tevredenheid met de gang van zaken op de agenda stond. Soms heel expliciet, soms tussen de bedrijven door. In vier gevallen heeft Verre Naasten zelf ontevredenheid moeten uitspreken naar de samenwerkingspartner. Dit ging bijvoorbeeld over de manier waarop de steun werd ingezet of de wijze van rapporteren. Hoe deze kwesties aflopen, is nog niet bekend; in sowieso één geval lijkt het erop dat de samenwerking wordt beëindigd, terwijl er in een ander geval stappen ter verbetering zijn gezet.

Over het algemeen spraken de partners dankbaarheid en tevredenheid uit over de samenwerking. Dat ging uiteraard ook over de financiële ondersteuning en wat hen dat brengt qua mogelijkheden. Maar zeker ook over de manier waarop Verre Naasten de contacten vormgeeft. Dit komt ook in rapportage terug; ter illustratie:

Ds. Taracközi Gerzson, voorzitter KRR (samenwerkingsverband Hongaarse mediaprojecten) in projectrapportage laatste kwartaal 2015:

„De bisdommen zijn Verre Naasten heel dankbaar voor alle hulp en het getoonde geduld en begrip. Niet alleen voor de materiële, maar vooral ook voor de vakkundige en morele ondersteuning zijn wij heel dankbaar. De getoonde royale hulp voor technische ontwikkeling, namelijk de Pulzus-antenne, is ook buitengewoon bijzonder. Juist hiervoor lukte het niet om elders fondsen te vinden en zelf konden we dit als partners, door de moeilijke economische situatie, niet opbrengen. Wij zijn God hiervoor dankbaar.“

Ed Coetzee, contactpersoon van Kind Christian Outreach Trust, GKSA, Zuid Afrika (een theologische opleiding voor lokale evangelisten en predikanten), in een mail 27 januari 2016:

"Mag ik met deze opmerking beginnen? Vanochtend hielden Annette en ik onze stille tijd en we spraken over de zegeningen die KCOT heeft ervaren sinds de oprichting in 2010. Zonder het partnerschap met Verre Naasten zou KCOT niet in staat zijn geweest te bereiken wat we nu al bereikt hebben. Wij, als een gemeente, die maar net zijn eigen voorganger kan onderhouden, hebben nu één van de meest actieve mission-activiteiten in de hele Kwazulu Natal provincie. We kunnen alleen de hand van onze Here Jezus Christus en de Heilige Geest in deze activiteiten zien.“

3.3.2 Medewerkers- en vrijwilligerstevredenheid

Elke twee jaar vindt er een medewerkerstevredenheidsonderzoek plaats. Deze wordt in eigen beheer uitgevoerd en vond ook in 2015 plaats; in het najaar. De algehele tevredenheid is een 8,2 (2013: 8,1). Medewerkers geven aan dat ze zich betrokken voelen bij de missie en visie van Verre Naasten en het vertrouwen in het managementteam is hoog. Efficiënt werken scoort ook hoger dan in 2013. Interne communicatie en doorgroeimogelijkheden binnen de organisatie vormen aandachtspunten.

Ook is er elke twee jaar een vrijwilligerstevredenheidsonderzoek. In het voorjaar van 2015 hielden we dit onderzoek voor de eerste keer. De uitkomsten geven onder meer inzicht in de motieven voor vrijwilligerswerk bij Verre Naasten, en tonen hoe tevreden medewerkers zijn over samenwerking, werkomstandigheden, werkinhoud en de wijze waarop ondersteuning wordt verleend. De uitkomsten laten een hoge mate van tevredenheid over alle gevraagde onderwerpen zien. Dit blijkt uit de prachtige 'rapportcijfers' die zijn gegeven en een algehele tevredenheid van 8,2! We zien dit ook terug in de grote loyaliteit van onze vrijwilligers; zij zijn vaak al jarenlang aan onze organisatie verbonden.

3.3.3 Betrokkenheid achterban

In het jaarplan voor 2015 stond een onderzoek gepland om de betrokkenheid van onze achterban te peilen. Dit onderzoek is, vanwege de tijdsinzet rond het brandingstraject, doorgeschoven naar de 1^e periode van 2016.

3.3.4 Klachten

Klachten en reacties van derden worden binnen Verre Naasten gezien als een concrete mogelijkheid om beleid te verhelderen of aan te passen. De klachten die Verre Naasten ontvangt, registreren en verwerken we volgens de klachtenprocedure. Er zijn veertien klachten geregistreerd in 2015. De meeste klachten gaan over fondsenwervingsacties. De klachten worden serieus opgepakt en zijn allemaal naar tevredenheid afgehandeld (score van 100%).

4 Programma's wereldwijd

Verre Naasten ondersteunt GKV-kerken in Nederland bij de uitvoering van hun missionwerk wereldwijd. Inmiddels gaat het om programma's van zo'n zeventig buitenlandse partners in ruim dertig landen wereldwijd. Dit zijn programma's waarmee lokale kerken, in hun directe omgeving, het geloof willen delen, in woord en daad! Het gaat daarbij om zes programma's: kerkelijk opbouwwerk, evangelisatie door lokale kerken, diaconale projecten, training, noodhulp en evangelisatie via media. Deze programma's worden ondersteund met kennis, mensen en financiële middelen. Daarbij is capaciteitsopbouw (bouwen aan sterke, zelfstandig functionerende kerken/organisaties) voor ons een belangrijk speerpunt. Daarom investeren we vooral in mensen (door training en opleiding).

In dit hoofdstuk geven we graag een impressie van de gerealiseerde resultaten en impact in het werkveld van enkele partnerorganisaties.

4.1 Uitgelicht: Indonesië GGRI-P

Papoea: werken aan sterke kerken

Op het Indonesische eiland Papoea werkt stichting CEVEO namens Indonesië Mission | Verre Naasten samen met de Gereformeerde Kerken in Indonesië op Papoea, de GGRI-P. Hun doel: sterke kerken van Christus op Papoea. Gerrit de Graaf, Oktofianus Boling en Sherly Melubu zijn in dienst van stichting CEVEO. Plaatselijke gemeenteopbouw en begeleiding van een nieuwe generatie christenen, dat zijn de speerpunten van de ondersteuning van CEVEO. Nieuwe afspraken maken het mogelijk om rechtstreeks met gemeenten of groepen vanuit de kerken te werken. Dit levert vernieuwd elan op. Tegelijkertijd wordt de financiële en personele hulp aan het kerkverband als geheel richting 2018 afgebouwd. Dat is een spannend proces voor zowel CEVEO als onze partner, de GGRI-P.

Stichting CEVEO ondersteunt diverse programma's van de kerken op Papoea waaronder CeriA, SAP en TLT. Deze programma's worden hieronder toegelicht:

CeriA

De CeriA-vertelcursus traint zondagschoolleiders in het verhalend Bijbel vertellen. Deze trainingen vinden plaats in het kerngebied van de kerken, het geïsoleerde zuidelijk binnenland van Papoea. Vrouwen en jongeren worden nadrukkelijk uitgenodigd deel te nemen. In 2015 werd de cursus (van één week) op vier plaatsen in het binnenland aangeboden met gemiddeld zo'n twintig deelnemers. Hoogtepunt van vrijwel alle cursussen is het einde van iedere middag. Deelnemers brengen het geleerde direct in de praktijk door kinderen van het dorp uit te nodigen om een Bijbelverhaal 'nieuwe stijl' te horen en samen God te prijzen met nieuw aangeleerde liederen. Dan loopt het storm! Volwassenen komen soms ook een kijkje nemen en er ontstaat een enthousiaste sfeer. Getrainde zondagschoolleiders hebben direct impact op het gemeenteleven. Op veel plekken draaien kinderactiviteiten stroef, met CeriA wordt hieraan een nieuwe impuls gegeven.

In 2015 werden 60 zondagschoolleiders op Papoea getraind in het levendig Bijbelverhalen vertellen en zo meer toegevoegd voor hun taken kinderen te bereiken met het evangelie

Interview CeriA

Yulianis Kiam (45): "Ik ben predikant in Kawagit, een dorp aan de Digoel-rivier. Omdat ik ook voorzitter van de classis ben, reis ik veel naar Tanah Merah. Als predikant bezoek ik mensen en preek ik in Kawagit of in Tanah Merah. Daarnaast bezoek ik gemeenten zonder predikant. Als dominee leef ik van wat de gemeente mij geeft, soms is dat lastig, vooral als ik niet in Kawagit ben. Ik ben God dankbaar dat ik predikant mag zijn en ik wil graag dat mijn gemeenteleden groeien in hun geloof. Toen ik hoorde van de CeriA-vertelcursus heb ik deze direct aangevraagd. De zondagsschool in Kawagit liept niet zo goed: er was een tekort aan leiders en er kwamen weinig kinderen. De vertelcursus heeft mensen in het dorp toegerust om vol zelfvertrouwen Bijbelverhalen te vertellen; heel enthousiast en levendig, met bewegingen. De zondagsschool wordt nu druk bezocht: een enorme verandering! De kinderen zijn actief en betrokken en hebben zelfs hun eigen kerstviering georganiseerd. Ik kreeg op een dag wat geld en de vraag om in de stad versieringen te kopen. Toen ik vroeg waar dit geld vandaan kwam, bleek dat ze maandenlang hadden gespaard tot ze genoeg hadden om hun eigen kerstviering te organiseren. Geweldig! Ook hun ouders raken betrokken. Elke keer als hun kinderen naar de zondagsschool gaan, herinnert dat hen aan Gods zegen. Inmiddels hebben we de kinderactiviteiten van de gemeente uitgebreid naar een tweede dag om zo alle kinderen te kunnen bedienen!"

TLT

De Timothy Leadership Training (TLT) is een laagdrempelige, praktijkgerichte training voor kerkelijk leiders en gemeenteleden. Ook vrouwen en jongeren worden altijd nadrukkelijk uitgenodigd. Het doel: werken aan groei in geloof en betere leefomstandigheden. TLT daagt deelnemers daarbij uit om na te denken over hun eigen leven in relatie tot de Bijbel en daarvoor actieplannen te maken. In 2015 is de cursus op zes plaatsen in het binnenland van Papoea gegeven met gemiddeld zo'n vijftien deelnemers. De in totaal 95 voor het eerst of opnieuw getrainde kerkelijk leiders maakten elk een actieplan om uit te voeren. Dit leidt soms tot een opwekking in het persoonlijk leven die hopelijk doorbreekt richting de gemeente. Het zelfvertrouwen van met name vrouwen die meedoen, groeit. Omdat de cursus elk half jaar herhaald wordt voor deelnemers die hun actieplannen rapporteren, vindt meteen een selectie plaats van gemotiveerde deelnemers. In de praktijk valt daardoor zo'n 30% van de deelnemers af bij de tweede cursusweek. Vooral vrouwen blijken goede tijd en aandacht te hebben voor hun actieplannen. Een hoogtepunt van de training is het gebed aan het einde van de cursus. Deelnemers vragen samen Gods zegen over gemaakte plannen: een waardevol en kwetsbaar moment om dat met elkaar te delen.

De kerken op Papoea vinden de TLT-training belangrijk; de aankomende nieuwe generatie kerkelijke leiders/ouderlingen heeft weinig of geen (geestelijk) onderwijs genoten. Zij willen graag weten wat de Bijbel van hen vraagt en vinden het uitdagend dat zelf te ontdekken. TLT helpt daarbij.

Door het algemene niveau in het binnenland levert TLT op Papoea nog weinig trainees op die zelf ook in staat zijn om trainer te worden. Het begeleiden van talentvolle trainees vraagt specifieke aandacht komende tijd. Goede afstemming met de plaatselijke gemeenten blijkt ook telkens nodig om mensen op de juiste tijd op de juiste plek te krijgen; dat is uitdagend in het binnenland van Papoea. In 2016 wordt TLT voortgezet op andere plekken binnen de kerken terwijl ook follow-up cursussen plaatsvinden. In 2016 willen we de kerken stimuleren om zelf ook aan te haken bij het Aziatische TLT-netwerk.

In 2015 werden 95 kerkelijk leiders (ouderlingen, evangelisten, vrouwenleiders en jongeren) getraind in het Bijbels doordenken van de thema's pastoraat en christelijk rentmeesterschap.

Interview TLT

Sisilia Somi (27): "Ik woon met mijn man en kind van één jaar in Bomakia. Ik begin elke dag met God. Hij zorgt voor mijn gezin, wat er ook gebeurt, daar vertrouw ik op. Ik hou van zingen en zing ook vaak voor mijn kindje over Jezus. Mijn dag begint om vijf uur. Dan maak ik het eten klaar, verzorg de groentetuin en geef onze kippen en varkens te eten. Mijn man en ik gaan meestal één keer in de twee weken een aantal dagen naar ons stuk grond in het oerwoud. Daar halen we sago en groenten vandaan. Een paar keer in de week zijn er activiteiten van de kerk waar ik bij betrokken ben. Ik deed mee aan de TLT-training in onze gemeente. Er werd aangegeven dat niet alleen ouderlingen, maar ook vrouwen en jongeren die actief zijn in de kerk, welkom waren. Vanuit mijn actieplan (die deelnemers tijdens de TLT-training maken) probeerde ik er meer te zijn voor mijn directe naasten in de kerk. Voor de zieken, maar ook voor de jongeren waarmee ik muziek maak in de kerk. Ik hoop dat ik de jongeren in Bomakia enthousiast kan maken voor God. Veel van hen komen niet meer in de kerk, door samen muziek te maken hoop ik hen een plek in de kerk te geven. Dankzij de TLT-training leerde ik andere gemeenteleden beter kennen. Het was fijn en bijzonder om met elkaar te bidden."

SAP2

In de plaats Senggo ondersteunen we de praktische bijbelschool van de kerken (SAP2), financieel en met personeel. Evangelisten komen twee keer per jaar drie weken bij elkaar om opgebouwd te worden in hun taak in het binnenland en nieuwe kennis en vaardigheden op te doen. Deelnemers ervaren het als zeer waardevol om zo een afgebakende tijd aandacht te kunnen besteden aan hun geestelijke vorming. Hun normale werk is zwaar en geïsoleerd en op deze manier worden ze geïnspireerd en toegerust. SAP2 is de opvolging van de vroegere bijbelschool en bestemd voor evangelisten die de oude SAP hebben afgerond en capabel en gemotiveerd zijn om nog beter toegerust te worden. Idealiter passen zij het geleerde direct toe in hun eigen dorp/gemeente.

Het afgelopen jaar was de cursus in februari en oktober. Naast eigen predikanten vult CEVEO ook een gedeelte van het programma in. Dat is een intensief proces qua planning en invulling van (gast)docenten, maar het is gelukt om een goed, zinvol programma te organiseren. Er werd enkele dagen lesgegeven door oud-zending Arjen van de Scheer, het Kairos-team uit Jakarta (over kerkplanting) en Gerrit de Graaf (over Bijbels preken en pastoraat). Invulling van het curriculum vraagt blijvende aandacht: de capaciteit van eigen kerkelijk docenten is beperkt en CEVEO is deels afhankelijk van externe docenten. Voorbereiding op de voortgang na 2018, wanneer de gedeeltelijke subsidie van CEVEO ophoudt, heeft de blijvende aandacht.

Met name het oefenen met Bijbels preken was in 2015 een eyeopener voor veel evangelisten die deelnamen aan SAP2. Hoe verkondig je Gods woord op een manier die de gemeente aanspreekt op een Bijbelse manier en aansluit bij hun eigen context? Bij wie dat toepaste, had dit direct impact op de gemeenteleden die de preken hoorden.

31 evangelisten volgden in 2015 zes weken Bijbels onderwijs en kregen hierdoor nieuw enthousiasme voor hun taak.

Interview: SAP2

Simson Korwa (38): "Als evangelist in Somi, vlakbij Boma op Papoea, bezoek ik mensen en preek ik wanneer de predikant er niet is. Een paar keer per maand ga ik naar mijn stuk grond in het oerwoud om sago uit het bos te halen en te jagen. Verder verzamel en verkoop ik reukhout om geld te verdienen. Ik vind het zwaar om mijn werk als evangelist goed te doen, omdat ik mijn tijd vaak aan andere dingen moet besteden. Ik hoop dat mijn gemeente in de toekomst meer kan bijdragen, zodat ik meer tijd heb voor mijn werk als evangelist. Maar ik vertrouw erop dat God de toekomst leidt. Ik weet dat Hij voor mij zorgt en mij elke dag kracht geeft om mijn taken te doen. Ik heb de praktische Bijbelschool SAP (Sekolah Alkitab Praktis) afgerond en wil graag meer leren om mijn gemeente te kunnen dienen. Als jonge evangelist werd ik uitgenodigd om mee te doen aan het vervolg: SAP2. Daar leerde ik veel wat ik kan toepassen in mijn werk. Toen de predikant onlangs weg was, preekte ik op een nieuwe manier, die we net hadden besproken. Simpler en praktischer preken en daarbij goed nadenken over de behoeften van de gemeente. Dat leverde veel positief commentaar op. Zo hoop ik mensen te helpen om volgens Gods wil te leven."

4.2 Uitgelicht: Noodhulpfonds vluchtelingen

Kerken helpen die noodhulp bieden aan vluchtelingen. Dat is het doel van het in september 2015 opgerichte noodhulpfonds. Het fonds is een gezamenlijke actie van Verre Naasten, de GZB (Project 10 27), Deputaten diaconaat van de Christelijke Gereformeerde Kerken, Stichting Hulp Oost-Europa en Stichting Gave.

Kerken in het Midden-Oosten en Europa werden afgelopen jaar geconfronteerd met de komst van duizenden vluchtelingen naar hun dorp of stad. Zij willen graag hulp bieden, van een slaapplek, brood en bad tot medicijnen of kleding. Het noodhulpfonds biedt (financiële) steun, zodat de kerken ter plekke hulp kunnen bieden, in woord en daad. Er wordt gezorgd voor hulp in de eigen regio (Syrië, Libanon en Jordanië), hulp onderweg in Europa (Balkan, Hongarije, Turkije en Griekenland) en opvang in Nederland.

Verre Naasten ontving in 2015 € 190.235,- aan donaties voor noodhulp van kerken aan vluchtelingen. In totaal haalden de organisaties afgelopen jaar gezamenlijk maar liefst € 815.673 op. Ongeveer 50% van het (per januari '16) besteedde geld ging naar vluchtelingen hulp van kerken in het Midden-Oosten (Syrië, Libanon, Jordanië, Turkije), 40% naar vluchtelingen hulp van kerken in Oost- en Zuid-Europa (Griekenland, Servië, Hongarije, Kroatië), en 10% naar vluchtelingen hulp van kerken in Nederland.

In 2015 steunde het noodhulpprogramma bijna 40 projecten van kerken in Servië, Kroatië, Hongarije, Griekenland, Turkije, Israël, Syrië, Jordanië, Libanon en Nederland. Eén van die kerken is de Hongaars Gereformeerde Kerk (Magyar Református Szeretetszolgálat). Zij helpen vluchtelingen op de grens van Servië en Hongarije. Balogh Barnabás, leider van de diaconale organisatie van deze Hongaarse kerk, vertelt hier meer over. Kerken die steun ontvingen en contacten met Verre Naasten onderhouden zijn: GKv Noordburgum, Church of God Sremska Mitrovica (Servië), Protestant Reformed Christian Church (Kroatië) en de Syrian Orthodox Church (Jordanië).

Het noodhulpfonds vluchtelingen haalde meer dan € 800.000 op en steunde daarmee in 2015 bijna 40 projecten van kerken die vluchtelingen hulp boden in binnen- en buitenland.

Interview Balogh Barnabás:

"Niemand had ooit gedacht dat er na 1989 weer een hek zou komen tussen twee Europese landen. Een 'ijzeren gordijn' tussen Hongarije en Servië, opgezet door het eerste, verfoeid door het tweede land. Duizenden volwassenen, kinderen en ouderen stranden in Servië op dit hek dat Hongarije plaatste om de vrije doorgang te verhinderen. Wij zien het als onze christelijke plicht om hulp te bieden. Met 8 tot 10 vrijwilligers bezoeken we sinds augustus 2015 wekelijks het asielzoekerscentrum in de Hongaarse stad Debrecen. Hier hebben we diverse hulpprogramma's opgezet, zoals een gynaecoloog die eenmaal per week vrijwillig asielzoekers behandelt.

In september hielpen we bij de inmiddels beruchte grensovergang van Röszke. Duizenden mensen stonden daar tussen kleurrijke tenten te wachten op de bus naar de vrijheid, naar het Westen. Het geluid van verdrietige gesprekken, huilende kinderen en de nare geur van afval en toiletten in het kamp, raakten ons diep. We hielpen de aanwezige hulporganisaties met het aanbieden van tenten, slaapzakken, dekens, schoenen, kleding en eten en drinken aan vluchtelingen. Mijn hart brak toen we een vijfjarig jongetje troffen dat gewond was. En dat niet alleen, de kleine Ali was onderweg ook zijn ouders kwijtgeraakt. 'Ik heb hem al die tijd op mijn rug gedragen', vertelde een 25-jarige Syrische christen die bij hem was. Ali was lang niet het enige kind dat zijn papa en mama in het tumult onderweg kwijttraakte. Terwijl we hem naar de hulptent brachten, sloeg hij een kreet van vreugde. Langs de weg zag hij zijn moeder en broertje lopen.

Enkele dagen later verplaatste het kamp, vanwege alternatieve routes via Kroatië en Roemenië. Bij het nieuwe verzamelpunt deelden we voedsel, luiers en water uit. We hopen en bidden dat er snel een tijd komt dat vluchtelingen niet meer met stenen hoeven te kloppen aan de poorten van Europa om binnen te komen. Maar dat er wettelijke regelingen komen om deze mensen bescherming te bieden zodat ze een menswaardig bestaan kunnen opbouwen."

4.3 Uitgelicht: TLT Myanmar

In 2015 was de eerste Timothy Leadership Training (TLT) in Myanmar. Predikanten, ouderlingen, diakenen, evangelisten en jeugdwerkers uit de Reformed Presbyterian Christian Fellowship of Myanmar werden vanuit de Bijbel toegerust voor hun taken in kerk en gemeenschap.

De cursisten maakten een persoonlijk actieplan en pasten daarmee de theorie van de trainingsdagen, praktisch toe. Ook werkten ze aan trainersvaardigheden zodat ze na de training zelf andere kerkleden en leiders konden toerusten en begeleiden. Zoals de cursist die in zijn gemeente aan tien weduwen een training gaf over 'zorgen voor elkaar' waardoor de vrouwen elkaar en anderen gingen helpen. Of een training over 'rentmeesterschap' die leidde tot meer betrokkenheid onder jongeren in de kerkdienst en meer giften vanuit de gemeente. Ook waren er cursisten die in hun dorp van huis tot huis gingen en mensen hielpen en bemoedigden, door voor hen te bidden en hen praktisch te helpen. Mooie resultaten!

In Myanmar kozen kerken vanwege de lange reisafstanden ervoor om twee thema's per trainingsweek te behandelen, zodat de cursisten maar drie keer (in plaats van zes) bij elkaar hoefden te komen in de hoofdstad Yangon. De cursisten waren erg gedisciplineerd en gemotiveerd. Door hard te werken konden ze veel lesstof behandelen tijdens de trainingsweken. Het nadeel is wel dat er hierdoor tijdens de trainingsdagen minder tijd was om diep op de lesstof in te gaan en vaardigheden te oefenen. Ook voor het uitvoeren van actieplannen was relatief weinig tijd. Voor een goede toerusting van kerkleiders en zichtbare veranderingen in hun kerken en gemeenschappen, kan het beter zijn meer tijd te nemen voor de training. Ook de insteek om cursisten tussen de training door te laten werken in intervisie groepjes, heeft tot nu toe niet echt gewerkt.

TLT wordt wereldwijd gegeven en altijd lokaal aangeboden. De cursus is betaalbaar en het materiaal eenvoudig te begrijpen en te vertalen. Lokale vertalers vertaalden de lesmaterialen in Myanmar in het Birmees. Dit maakt de training geschikt voor mensen die geen formeel theologisch onderwijs kunnen volgen. Ook kunnen alle cursisten de lesstof makkelijk lezen en direct gebruiken in hun kerken. Vooral de participatieve methode van TLT en het werken in kleine groepjes waardeerden de cursisten. Deelnemer He Luai vertelt hier meer over.

Twaalf van de 21 cursisten hebben in 2015 de TLT-cursus in Myanmar afgerond en kunnen nu zelf als gecertificeerd TLT-trainer kerkleden en –leiders in hun eigen dorp/stad toerusten. Naar verwachting ontvangen in juli 2016 nog vijf personen uit deze groep hun master-trainer certificaat.

He Luai, president van de United Reformed Church of Myanmar, een van de kerken van de RPCFM. He Luai heeft theologie gestudeerd aan het PTS in India en in de Filipijnen.

"Van een bevriende dominee hoorde ik over TLT. De onderwerpen die tijdens de training aan de orde kwamen, zoals rentmeesterschap, eer in de familie, bijbels preken en het christelijke geloof onderwijzen, leken me erg interessant. Ook de manier waarop de training werd gegeven, sprak me erg aan. Dit ging heel anders dan gebruikelijk is in Myanmar. Het is hier vaak zo dat een docent praat en praat en mensen al gauw verveld raken en niet meer luisteren. Bij TLT doet iedereen actief mee. Deelnemers kunnen uitspreken wat ze voelen, hoe zij er tegenaan kijken en vragen stellen. Soms worden we in groepen verdeeld om thema's te bediscussiëren en ideeën worden onderling uitgewisseld. Dat werkt erg prettig. De praktische manier van werken vind ik ook fijn. Er wordt veel met opdrachten gewerkt en vanuit de training wordt duidelijk en specifiek aangegeven wat er gedaan moet worden.

Wat ik leerde over rentmeesterschap pas ik toe in mijn eigen leven. Ik gebruikte geld met name voor mijn persoonlijke behoeften, nu geef ik het eerste deel aan God en voel me daar gelukkig bij. Ook leerde ik veel over het dienen, eren van het gezin en de familie. Dat is geen populair thema in ons land, niemand denkt daar over na. We hebben veel dominees, maar er zijn er maar weinig die advies kunnen geven bij familie- en huwelijksproblemen. Ik help nu andere ambtsdragers daarbij en kan zelf ook beter advies geven bij familieproblemen. In het gezin van mijn oudere broer waren veel problemen, mijn schoonzus belde vaak en dan moest ik er heen. Nu heb ik meer tools om hen te helpen en dat is erg waardevol voor mij. Ik hoop dat het in de toekomst ook andere mensen helpt. Ik heb ook veel geleerd over bijbels preken en God centraal stellen in de verkondiging. Eerder preekte ik over wat wij mensen moeten doen en vergat ik de nadruk te leggen op wat God aan het doen is. TLT heeft mij geholpen om te zien wat God doet en dat over te brengen. Ook het voorbereiden en structuren van preken, maakt veel verschil."

4.4 Uitgelicht: SALT Alliance (South African Learning and Transformation Alliance)

De SALT Alliance is een samenwerkingsverband van zes christelijke aidsorganisaties. Zij willen van elkaar leren 'zoutend zout' te zijn in Zuid-Afrika, waar mensen met aids nog vaak aan de zijlijn van de maatschappij staan. Twee partnerorganisaties van Zuid-Afrika Mission I Verre Naasten (Nakekela Christian Community Centre Association en Thembaletu Nkomazi) maken deel uit van SALT Alliance. Deze organisaties pakken het aidsprobleem aan door praktische hulp te bieden én te werken aan gedragsverandering door voorlichting en bewustwording, bij een open Bijbel.

Aids hoeft anno nu geen dodelijke ziekte meer te zijn: met aidsremmers, gezond voedsel, een regelmatig leven en voldoende begeleiding kunnen aidspatiënten hun 'gewone leven' weer oppakken. Maar dat is niet gemakkelijk en

daarvoor is erkenning van je eigen ziek-zijn, doorzettingsvermogen en vertrouwen nodig. Dat vraagt om veel meer openheid en support binnen de Zuid-Afrikaanse samenleving. Op die beide sporen werken de leden van SALT Alliance sinds 2010 samen. De organisaties trinden met elkaar meer dan 2300 'change agents'. Dit zijn jongeren, kerkleiders, aidspatiënten die door activiteiten in hun eigen omgeving (school, kerk, gemeenschap) te doen en goede keuzes te maken, verandering brengen en een rolmodel zijn voor anderen.

De SALT-leden werkten in 2015 aan capaciteitsversterking: beter plannen, monitoren en evalueren van projectactiviteiten, focus op resultaten en verandering in plaats van losse activiteiten, en deze resultaten en veranderingen meten en duurzaam maken. Door van elkaar en samen te leren, samen strategisch na te denken en plannen te maken bereikten alle organisaties betere resultaten dan verwacht. Ook versterkte de samenwerking met lokale kerken, organisaties en overheden.

De context waarin de SALT-leden werken, blijft moeilijk. Een blijvende verandering onder jongeren realiseren is bijvoorbeeld een enorme uitdaging, omdat hun school- en thuisomgeving zo anders is dan wat wenselijk is. Ook zijn er veel negatieve krachten waardoor aidspatiënten stoppen met het innemen van hun medicatie of door hun gezinsleden gedwongen worden te stoppen. In veel kerken is de stigmatisering wel verminderd, maar blijft het moeilijk om kerkleiders en gemeenten te betrekken bij de zorg voor de mens in nood in hun omgeving. Daarom richt de aanpak van de SALT Alliance zich vanaf 2016 op het versterken van gezinnen, families en (geloof) gemeenschappen in plaats van individuen. Een sterk gezin is de basis van sterke gemeenschappen en vermindert en voorkomt veel sociale-, economische- en gezondheidsproblemen. Het verbinden van kerken met jongeren en aidspatiënten én het verbinden van (rijke en arme) christenen in Zuid-Afrika is hierin belangrijk.

Samen optrekken, werken aan strategie en leren van elkaar leidde voor alle organisaties binnen de SALT Alliance in 2015 tot betere resultaten in hun hulp aan aidspatiënten en krachtiger werken aan gedragsverandering door voorlichting en bewustwording, bij een open Bijbel.

Cleopas Maseko (40) werkt voor Thembaletu Nkomazi: een christelijke aidsorganisatie die op het platteland van Zuid-Afrika, liefdevolle zorg aan aidspatiënten biedt.

"Wij werken in het grensgebied met Mozambique en Swaziland. De omstandigheden hier zijn zwaar. Er is veel armoede, werkloosheid en gebroken gezinnen. Naast thuiszorg aan aidspatiënten, zorgt Thembaletu Nkomazi ook voor opvang, huisvesting en onderwijs voor kinderen die hun ouders hebben verloren. En we werken aan voorlichting en bewustwording in de maatschappij via creatieve en educatieve programma's. Als directeur is het mijn taak om te zorgen voor voldoende inkomsten om ons werk te kunnen doen. We hebben gelukkig een netwerk van partners, waaronder Verre Naasten, die ons hierin ondersteunen. Sinds 2010 maakt Thembaletu Nkomazi deel uit van de SALT Alliance. Onze deelname komt voort uit een verlangen om te investeren in een goede voortgang en opbouw van onze programma's. Dankzij onze samenwerking binnen de SALT Alliance hebben we een flinke verbetering gemaakt in het bijhouden van de resultaten in plaats van alleen te focussen op het werk zelf.

Dankzij het uitwisselen van kennis en ervaringen, trainingen en overleg met andere SALT Alliance leden zijn bijvoorbeeld de resultaten van het 'change agents' programma flink verbeterd. Ook kunnen we dankzij samenwerking met andere SALT-leden in onze omgeving meer en uitgebreidere diensten leveren en zijn we intensiever gaan samenwerken met lokale kerken. De Bijbel is het uitgangspunt voor de manier van werken binnen de SALT Alliance. Om vanuit Jezus' liefde te voorzien in niet alleen de lichamelijke, maar ook de geestelijke nood. Dat uitgangspunt werkt door binnen onze organisatie en heeft een positieve invloed op mijn eigen persoonlijke geloofsleven. Het is geweldig om samen met de andere SALT-leden God te prijzen en eren. Als een familie leren we van elkaar en delen en bemoedigen elkaar in de wetenschap dat ieder mens een waardevol kind van God is.

De organisaties van de SALT Alliance bieden verlichting in lijden en verminderen de nood in onze gemeenschap. Vooral in de levens van aidspatiënten, weeskinderen, kwetsbare kinderen en hun omgeving maken de SALT-leden verschil."

4.5 Uitgelicht: Presbyterian Free Church: evangelisatie in de Himalaya

Aan de voet van het Himalaya-gebergte, in het noordoosten van India is de Presbyterian Free Church actief: een enthousiaste, missionaire kerk die in woord en daad getuigt van Gods liefde. Dat evangelisatiewerk wordt gecoördineerd vanuit de Himalayan Evangelical Fellowship (HEF). Zij hebben evangelisten in dienst in de regio's Darjeeling (9 evangelisten), Sikkim (4 evangelisten), Nepal (18 evangelisten), Duars (6 evangelisten) en Buthan (1 evangelist).

De evangelisten stichten nieuwe 'fellowships' en begeleiden bestaande fellowships tot gemeenten. Inmiddels zijn er zo 38 nieuwe gemeenten ontstaan! De HEF-evangelisten werken veel met muziek, zoals gospelconcerten en eigen filmproducties die zij vertonen in de dorpen. Dat vormt aanleiding tot een gesprek over het geloof: een methode die goed aanslaat. Daarnaast worden in een aantal steden televisieprogramma's uitgezonden. Een mooi middel om 'binnen' te komen bij gezinnen die anders niet bereikt worden. Het christelijke televisieprogramma Naya Shristi bereikt maar liefst 50.000 huishoudens.

Verder werken de evangelisten door uitdelen van evangelisatiefolders, Bijbels en via persoonlijk contact. Een kleine 6.000 mensen hoorden van God door persoonlijke gesprekken en evangelisatieacties. Veel van hen leerden Jezus kennen als hun Redder. In 2015 zijn er 87 mensen gedoopt en 47 mensen lieten weten dat zij gedoopt willen worden.

Een aandachtspunt in het werk is het functioneren binnen nieuwe gemeentes. Vanwege de grote missionaire drive is er in de afgelopen jaren te weinig aandacht geweest voor een goed functionerend kerkelijk leven. Er zijn wel veel leden bijgekomen, maar er zijn ook veel mensen vertrokken. Daarom is er in 2015 gewerkt aan verbetering hiervan, onder meer door toerusten van ambtsdragers en gemeenteleden. Het [TLT-programma](#) biedt uitgangspunten om hier verder invulling aan te geven. Twintig kerkleden volgden de TLT-cursus en twaalf van hen haalden hun certificaat voor Master Trainer. Zij kunnen nu zelf de cursus geven aan anderen. De Presbyterian Free Church heeft ook een eigen opleidingsprogramma: Hariyo Kharka.

De Presbyterian Free Church startte in 2014 met het afbouwen van de Grace Academy, de school van de kerk. In augustus 2015 was dit klaar. In het najaar startte de bouw van een kerk voor de gemeente van 6th Mile. Er is een hek geplaatst rondom een terrein in Duars, waar een multifunctioneel gebouw komt ter ondersteuning van het werk in Duars. De kerk wil graag iets betekenen voor de mensen die in zeer moeilijke levensomstandigheden leven. Daarom is er aandacht voor onderwijs aan de armeren, is er een eigen sponsorprogramma voor arme kinderen en wil men het multifunctionele centrum in Duars inzetten voor hulp aan de vele arme mensen die op de theeplantages werken.

De kerk beschikt over een groot enthousiasme en een grote capaciteit qua uitvoering van projecten.

Door het werk van evangelisten leerden mensen in het Himalaya-gebied Jezus kennen als hun Redder. In 2015 zijn er 87 mensen gedoopt en 47 mensen willen zich laten dopen. De gemeentes werkten aan een sterker kerkelijk leven door toerusting van ambtsdragers en gemeenteleden: twintig mensen volgden daarom de TLT-cursus en twaalf van hen kunnen met hun master certificaat nu ook anderen trainen.

Interview Santosh Subba (39), evangelist

"Wanhopig was ik, toen ik in de gevangenis zat voor illegaal wapenbezit en moord. Thuis had ik een verdrietige vrouw en hongerige zoon voor wie ik niet kon zorgen. Ik verwachtte levenslang te krijgen en had geen enkele hoop voor de toekomst. Mijn vrouw kwam vaak op zoek en moest dan altijd erg huilen. In die tijd kwam dominee Matthias Subba samen met enkele gemeenteleden van de Presbyterian Free Church naar de gevangenis. Zij zongen een hartverscheurend lied over dat we allemaal zondaren zijn, maar dat Jezus ons vergeeft. Een lied over geloof, hoop en liefde. Zij vertelden dat Jezus van zondaars houdt en dat we in Hem nieuwe mensen mogen worden. Dit bezoek gaf me hoop. Ik wist dat ik veroordeeld zou worden tot levenslang, maar ik wist ook dat mijn ziel gered was door het geloof in God! Ik nam Jezus aan als mijn Verlosser en werd een nieuw mens, vol hoop en vreugde in Hem. Ik begon te bidden of God me tot zijn dienst wilde gebruiken, misschien zelfs wel buiten de gevangenis. Ik vroeg gemeenteleden om ook voor me te bidden. Zelf bad ik uren en uren, de hele dag lang. Ik begon te vasten, veertig dagen lang. Mijn bewakers dwongen me om te eten, maar ik deed het niet. Ik las de Bijbel en bad tot God. Mijn zaak kwam voor en een wonder gebeurde: God sprak tot de rechters en advocaten en ik werd vrijgesproken! Er was niet genoeg bewijs. Na twee jaar was ik vrij! Toen ik uit de gevangenis kwam, ben ik gedoopt en lid geworden van de Presbyterian Free Church. Mijn toekomst ligt in Gods handen. Ik heb mij volledig overgegeven aan Hem. Ik weet dat Hij me zal leiden, langs rustige wateren. Ik ben blij en hoopvol voor de toekomst. Ik wil Jezus dienen in mijn leven. Ik doe niets liever dan van Christus vertellen aan de mensen om mij heen. Bhutan is een 'gesloten gebied' voor evangelisatieactiviteiten, maar mijn grote droom is om juist daar het Goede Nieuws te delen. Ik kom nog steeds regelmatig in de gevangenis om mijn geloof en ervaringen te delen met de gevangenen. En om daar Jezus' liefde te verspreiden. Daar ontmoet ik veel mensen en zie hoe wonderen gebeuren, hoe mensen God leren kennen en hem gaan dienen: geweldig!"

4.6 Uitgelicht: IPB: Nieuwe kerken in Brazilië

De Igreja Presbiteriana do Brasil (IPB) is een kerk in Brazilië en heeft bijna een miljoen leden. De kerk heeft veel ervaring met kerkplanting. Nieuwe gemeenten beginnen op hun beurt ook weer nieuwe gemeenten en zo verder. In 2015 werden drie van deze kerkplantingsprojecten zelfstandig: een feestelijke gebeurtenis!

Drenthe Mission | Verre Naasten ondersteunt sinds 2001 de kerkplantingsprojecten van de IPB in de zuidelijke staat Rio Grande do Sul. Het percentage protestanten in deze regio is minder dan 5%. De rooms-katholieke traditie heeft sterke sporen nagelaten in de cultuur. Rio Grande staat in Brazilië op de derde plaats als het gaat om de groei van het spiritisme: een uit Afrika overgewaaid geloof met veel aandacht voor Voodoo en contacten met voorouders. Het katholicisme en het spiritisme zijn met elkaar vermengd geraakt. Voor de IPB was dit aanleiding om in 1998 in deze regio een zendings- en kerkplantingsproject te starten. Na een periode van tien jaar werd de eerste gemeente binnen het kerkplantingsproject geïnstitueerd (zelfstandig).

In 2015 waren kerkplanters op veertien plekken in middelgrote steden in Rio Grande do Sul actief. De gemeenten van Ijuí, Caxias do Sul en Carazinho zijn dit jaar zelfstandig geworden. Vertegenwoordigers van Drenthe Mission | Verre Naasten waren aanwezig bij deze institueringen.

De kerkplantingsprojecten worden door de IPB goed georganiseerd en begeleid. Er is goede zorg voor de kerkplanters. Een aantal nieuwe kerkplanters komen uit Rio Grande do Sul zelf. Een leer- en verbeterpunt zijn de nog vaak oppervlakkige rapportages. Daar zijn nieuwe afspraken over gemaakt. Kerkplanters gaan voor zichzelf verdiepende stappen definiëren en deze ook met anderen delen zodat er een doorgaan leerproces ontstaat. In aansluiting daarop worden tweemaal per jaar rapportages opgesteld.

In 2015 zijn kerkplanters van de IPB op veertien posten actief. Zij evangeliseren op scholen en in gevangenissen. Er worden huwelijkscursussen gegeven en de kerkplanters helpen gemeenteleden om in vriendschappen het evangelie uit te dragen. Drie nieuwe gemeenten zijn in 2015 zelfstandig geworden.

Interview IPB, dominee Vanderlei Arruda (52), kerkplanter in Ijuí

"Nieuwe gemeenteleden hier in Ijuí ontdekken het leven. Ze zijn blij met de kerk, met Jezus, met het Woord. Ik werk sinds 2005 werk in deze gemeente, die in 2000 is gestart. We zijn in die tijd gegroeid van zes belijdende leden en vijftien bezoekers naar 28 belijdende leden en negen doopleden. In 2015 is onze gemeente geïnstitueerd, zelfstandig geworden.

De afgelopen jaren organiseerden we veel verschillende activiteiten, zoals huwelijkscursussen. We hielden een Bijbelstudie en aten samen. Soms met wel dertig koppels! We hebben dit vier jaar gedaan. Niet iedereen werd lid van de kerk. Ook hebben we een tijd Bijbelvakantieweken voor kinderen gehouden. Daar kwamen wel veel kinderen, maar het was lastig om de mensen voor langere tijd te binden aan de kerk. We vonden het best moeilijk om een goede strategie te vinden. Langs de deuren gaan om te evangeliseren, vonden we geen goede manier. We zochten naar manieren van evangeliseren die vrucht konden dragen. Nu werken we aan evangelisatie via vriendschappen. Mensen in Rio Grande do Sul stellen zich pas open als je betrouwbaar en integer bent. Mensen komen naar de kerk omdat ze echte vriendschappen hebben met mensen in de kerk.

Op dit moment hebben we een Bijbelstudiegroep met twintig mensen. We zijn bezig met Openbaringen, voor veel mensen een nieuw, onbekend boek.

In onze gemeente hebben we grote moeiten gekend, conflicten tussen gemeenteleden, maar ook persoonlijke moeiten en verdriet in de levens van gemeenteleden. Een van onze zusters kreeg op een kerstavond van haar man te horen dat hij van haar ging scheiden, omdat hij een andere vrouw had. Ze kwam zeer triest naar de kerk. Ze had twee kleine kinderen. Het evangelie hield haar op de been. Het gaf haar hoop. Ze heeft een goede opleiding. We hebben haar geholpen om het leven weer op de rit te krijgen. Ze heeft een studie opgepakt en is nu in staat om een goed leven te leiden.

We droomden al een tijd over een eigen kerkgebouw en gingen aan de slag met deze droom. We hadden veel twijfels of we het gingen redden. We bouwden, stopten, wachtten en gingen weer verder. In deze periode gingen mensen meer bidden en ze wilden graag meehelpen. Het was een langzaam en geleidelijk proces, maar het gaf ons vertrouwen in God en we merkten hoe goed dat was. Het gaf eenheid in de gemeente. De kerkleden deden met elkaar veel projecten en investeerden geld in de kerk. We hebben duizenden pizza's verkocht om geld op te halen voor de kerkbouw. Bij alle pizza's zat trouwens ook een evangelisatiefolder. De leden zagen zelf de vrucht van hun werk. De IPB heeft ook bijgedragen. Dat gaf mensen vertrouwen in de kerk: dat het een kerk is die zijn beloften nakomt.

Ik hoop op rijpheid, eenheid, nederigheid en groei voor de hele gemeente. Ik hoop dat iedereen leert om anderen tot discipel van Jezus te maken te maken. Onze droom is dat mensen verloren schapen gaan zoeken. Ik prijs God voor het werk dat ik hier in Rio Grande do Sul mag doen."

5 Resultaten

De doelen voor 2015 staan beschreven in het jaarplan van Verre Naasten. Daarnaast zijn er afdelingsplannen waarin de afdelingshoofden ook zaken opnemen en wegzetten in tijdschema's. In dit hoofdstuk een schematisch inzicht in de resultaten van de jaarplannen op de hoofdlijnen buitenlandse partners; achterban; organisatie; en financiën.

5.1 Buitenlandse partners

Buitenlandse partners	
Goedgekeurde (bestaande) programma's met ongeveer 35 partnerorganisaties in 17 landen zijn zodanig beheerd, dat tenminste 85% van de partners adequaat wordt ondersteund (tijdig, correct, respectvol en passend bij de identiteit en de lokale context).	
Er lopen in 2015 oriëntatieperioden (met beperkte financiële ondersteuning) met 8 nieuwe potentiële partners. In 2015 worden deze voortgezet, waarvan er 1 met besluitvorming over al dan niet structureel vervolg.	
De in 2014 opgedane eigen ervaringen en resultaten van ervaringen/onderzoek van derden m.b.t. 'linking and learning' (L2L) zijn voor toepassing door Verre Naasten geborgd in een themanotitie L2L. Hierin worden verschillende strategieën beschreven. Aandacht voor dit thema in partnerrelaties leidt tot nieuwe initiatieven voor daadwerkelijke toepassing op lokaal, landelijk of regionaal niveau.	
De Capacity Building Toolbox en PME Toolbox zijn in gebruik en geborgd in werkprocessen. CB en PME worden afgerond als aparte vernieuwingsprocessen en zijn onderdeel van het reguliere P&P-beheer.	
In 2015 wordt de meerwaarde van een programma 'versterking christelijke identiteit in het onderwijs' door Verre Naasten onderzocht, eventueel in samenwerking met andere organisaties. Hierbij wordt voortgebouwd op eerder opgedane ervaringen, o.a. bij scholen in Nigeria. Als onderzoek meerwaarde uitwijst, dan starten we met de uitwerking van het programma, in samenwerking met andere organisaties.	
TLT: In 2015 is Verre Naasten betrokken bij de uitvoering van minimaal 24 Timothy Leadership Trainingsweken in 6 landen (met inzet van minimaal 6 maal een Verre Naasten-trainer en 3 vrijwilligers vanuit Nederland). Eind 2015 zijn in 5 landen kerkleiders gecertificeerd als TLT Basic Trainers. Eind 2015 zijn minimaal 4 van hen gestart om anderen te trainen met TLT-modules.	
Nieuwe Trainingsmaterialen: Eind 2015 zijn 3 trainingsmodules die door Verre Naasten zijn ontwikkeld, elk in 2 landen gefieldtest, in samenwerking met buitenlandse kerken. De resultaten van de fieldtests zijn beschikbaar en in gebruik bij het ontwikkelen van de definitieve versies van de trainingen. In 2016 beginnen we met het verspreiden van deze trainingen i.s.m. TLTi. Daarnaast worden 2 concrete mogelijkheden onderzocht voor het omwerken van ander trainingsmateriaal tot nieuwe modules.	
Internationale Cursus: In 2015 worden 25 deelnemers uit 3 continenten onderwezen en getraind (m.b.v. inductieve methode) rond het thema 'Living in God's Kingdom: called to joy and suffering'. De docenten/trainers komen uit 3 landen. 10 Nederlandse studenten hebben een onderdeel van de IC meegemaakt. Na de IC 2015 bereiden Verre Naasten en Viaa samen de IC 2016 voor.	

'Capacity building' en 'planning, monitoring en evaluatie' vormen onderdeel van het werk in de praktijk. De middelen van Verre Naasten worden heel divers in gezet onder de verantwoordelijkheid van partners in het buitenland, die hun eigen planning- en volgsysteem hebben. Het behandelen van mission-aanvragen gebeurt aan de hand van criteria over de inhoud en werkwijze van het voorgestelde project en de organisatie. Voor verantwoorde uitvoering is de partner de hoofdrolspeler. Geregelde rapportages zijn vereiste voor de voortgangsbewaking. Hiermee (en via periodieke evaluaties) houdt Verre Naasten een vinger aan de pols of de GKv-mission gelden verantwoord worden besteed. Vastlegging van de hierbij gebruikte hulpmiddelen en werkprocessen is in 2015 nog niet geheel afgerond.

5.2 Achterban

Achterban	
Uitrol en implementatie van branding (inclusief nieuwe voorlichtingsstrategie): één gezicht, één verhaal voor alle deelnemers van het LSV inclusief Verre Naasten. (Online, Naast/, corporate, etc.)	
50 plaatselijke kerken (kerkenraad, incl. predikant, diaconie en andere 'key persons' en Z&H-commissies) zijn bezocht. Doel: realiseren van groei in: meeleven, meebidden, informatievoorziening, activiteiten en geven.	
Minimaal 70 mission-zondagen gehouden waarbij de organisatie wordt ondersteund, of uitgevoerd door Verre Naasten. Daarnaast: inrichten van een poule voor vrijwilligers ter ondersteuning van de uitvoering ervan.	
In april 2015 wordt een Ontmoetingsdag georganiseerd met daarbij aanwezig de deelnemers van de IC, en 400 mensen hebben hieraan deelgenomen.	
Er wordt een evaluatie uitgevoerd van het reisprogramma en het scholenprogramma. Besluitvorming over het al dan niet voortzetten en in welke vorm is genomen voor 1 april 2015.	
Onderzoek naar betrokkenheid doelgroep bij mission-buitenland is uitgevoerd	
Door het 'Adviespunt Mission Buitenland' zijn 50 adviezen/contacten gerealiseerd. Het Adviespunt is bekend bij kerken en heeft een plaats op de website. Daarnaast zijn er 2 momenten met Particuliere Initiatieven op het gebied van verdieping inhoud en uitwisseling.	

Van de zeven doelstellingen uit het jaarplan zijn er drie ruim voldoende gehaald. Daarbij heeft de eerste doelstelling (uitrol en implementatie van nieuwe brandingsstrategie) veel inzet van de afdeling communicatie & fondsenwerving gevraagd. Daarvoor is in meerdere werkgroepen (o.a. online, corporate huisstijl en communicatie over de veranderingen) nauw samengewerkt met (communicatie-)vrijwilligers van de verschillende RSV's. In het weekend van 30 mei 2015 is dit nieuwe beeld én verhaal landelijk gepresenteerd in de kerken.

Het bezoeken van 50 lokale kerkenraden hebben we, in de voorgestelde vorm (kerkentour), niet gerealiseerd. Behalve India Mission | Verre Naasten kon in 2015 geen andere RSV tijd vrijmaken voor een dergelijke kerkentour. Wel is er rond de presentatie van de nieuwe samenwerkingsstructuur, in het weekend van 30 mei, volop contact geweest met lokale kerken en Z&H-commissies. Er waren bij de Ontmoetingsdag (11 april in Bunschoten-Spakenburg) in totaal ongeveer 250 deelnemers. Voor de aanwezigen was het een inspirerende middag. Voor Particuliere Initiatieven hebben we één bijeenkomst belegd. Verder realiseerden we 24 adviezen/contacten. In 2016 wordt het Adviespunt nader gepromoot onder onze achterban (met name: kerkenraden).

5.3 Organisatie

Organisatie	
Een schriftelijk tevredenheidsonderzoek over de samenwerking binnen het LSV is gehouden onder de leden van het LSV, gastleden en MT van Verre Naasten. Gemiddelde score is 0,5 hoger dan de nulmeting van november 2014	
De actiepunten die voortkomen uit de afspraken die gemaakt zijn in 2013/2014 in LSV-verband worden in 2015 opgevolgd	
In 2015 is in samenwerking met LSV-deelnemers strategie en werkwijze voor invulling relatiebeheer ontwikkeld (tussen Verre Naasten en RSV's).	
In 2015 is een vervolg gegeven op de werkconferentie 2013 (2014 weinig voortgang wegens interne bezinning BBK), samen met BBK, RSV's en Verre Naasten. Doel: voor eind 2015 vastleggen van formele afspraken over de onderlinge samenwerking en de wijze waarop we elkaar kunnen versterken.	
Met 7 verschillende kerkelijke zendingsorganisaties (binnen-buiten NL) vanuit Verre Naasten contacten onderhouden om het wederzijds leren en het aan elkaar spiegelen te bevorderen.	
In 2015 wordt overzicht afgerond van netwerken waar Verre Naasten nu in participeert en een keuze gemaakt over al dan niet voortzetten. Verder wordt onderzocht in afstemming met BBK of aansluiting bij andere netwerken meerwaarde heeft voor onze organisatie. (in het kader van 'linking and learning' buitenlandse partners en zelf leren scherp blijven).	
Verre Naasten is meer geprofileerd als vrijwilligersorganisatie. Door een meting bij (1) deels achterban en (2) deels doelgroep GKV die (nog) geen achterban is, wordt dit geïnventariseerd.	
Een overall trainings- en scholingstraject wordt ontwikkeld voor vrijwillige medewerkers (RSV's en Z&H-commissies) Daarnaast volgt 50% van de nieuwe RSV-leden een trainingsdag, 40 ZH-medewerkers volgen een training en 3 interactieve modules zijn beschikbaar.	

Van de acht doelstellingen zijn er vier ruimvoldoende gehaald. Met de andere vier zijn we nog bezig (langer dan verwacht), of maakten we in de loop van de tijd andere keuzes. Een toelichting op de vier oranje scores:

- We wilden een schriftelijk tevredenheidsonderzoek uitvoeren onder de leden van het LSV. Dit is niet gebeurd. In plaats daarvan is er een evaluatiedag geweest (3 oktober 2015) met alle betrokkenen. Daar bleek dat 80% van de leden tevreden is. Ook formuleerden we gezamenlijk een aantal aanbevelingen, die ons in 2016 helpen.
- We planden om met het deputaatschap BBK afspraken te maken over samenwerking. BBK had meer tijd nodig voor een interne bezinning. In 2016 hopen we alsnog concreet te werken aan intensievere samenwerking.
- Via een onderzoek wilden we achterhalen of Verre Naasten bij de achterban ook wordt gezien als een 'vrijwilligersorganisatie'. Dit onderzoek is ontwikkeld in 2015, maar wordt uitgevoerd in het voorjaar 2016.
- Voor het ontwikkelen van interactieve modules voor RSV-leden en Z&H-commissies was meer tijd nodig dan voorzien. In samenwerking met een gespecialiseerd bedrijf startten we in 2015 de voorbereidingen voor de eerste twee modules. Deze worden in het voorjaar 2016 opgeleverd.

5.4 Financiën

Financiën	
Doel is om € 2.203.000,- aan baten uit eigen fondsenwerving te realiseren (BEF = baten excl. nalatenschappen en quota) middels dashboard wordt dit gemonitord.	
In 2015 is in samenwerking met LSV-deelnemers strategie en werkwijze ontwikkeld ten aanzien van stakeholders (scholen, kerken): Relatiebeheer, Fondsenwerving en Informatiestromen.	

In 2015 realiseerden we nagenoeg het begrote bedrag aan baten uit eigen fondsenwerving (-€ 12.000). Een prachtig resultaat, aangezien we daarnaast ook € 190.235 aan giften ontvingen voor het Noodhulpfonds Vluchtelingen. Deze inkomsten staan verantwoord onder de post 'baten uit gezamenlijke acties'.

Bekijk de volledige jaarrekening 2015 hier. [\[link opnemen naar bijlage I\]](#)

6 Organisatie

6.1 Personeelsbeleid

Voor het uitvoeren van haar werk is Verre Naasten afhankelijk van goed functionerende en gemotiveerde medewerkers die hun werk met plezier doen. Verre Naasten wil hen daarom goede ondersteuning, waardering en een plezierig en professioneel werkklimaat bieden.

In het personeelsbeleidsplan komt nadrukkelijk tot uiting dat Verre Naasten vrijwillige medewerkers inzet. Zo willen we meer mensen betrekken bij mission. Deze betrokkenheid kan weer ingezet worden in 'ambassadeurschap'.

Verre Naasten kent een platte organisatiestructuur. Naast de directie en het directiesecretariaat kent de organisatie drie afdelingen: partners en programma's, communicatie en fondsenwerving en bedrijfsvoering. In 2015 zijn twee personeelsvergaderingen gehouden. Aan de personeelsvergadering van april werd het personeelsuitje gekoppeld; de medewerkers bezochten 'De Veldschuur' in het natuurgebied 'Olde Maten' in Rouveen.

Onderstaande tabel is een weergave van de ontwikkeling in het personeelsbestand van Verre Naasten (situatie per 31 december):

	Werkelijk 2014	Werkelijk 2015
Aantal medewerkers	24	24
Fulltime / parttime	8 / 16	7 / 17
FTE	17,67%	18,5%
Vrouwelijke medewerkers	14	15
Mannelijke medewerkers	10	9
Gemiddelde leeftijd	44,88	44,20
Gemiddeld aantal dienstjaren	7,59	8,13
Ziekteverzuim (excl. zwangerschapsverlof)	3,79%	3,33%

Veiligheid en welzijn

In 2015 is een risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E) uitgevoerd. Dit is een inventarisatie van de gevaren binnen Verre Naasten over de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van de medewerkers. Een plan van aanpak is opgesteld en de meeste actiepunten zijn inmiddels opgevolgd.

Vrijwilligersbeleid

Het werk van Verre Naasten wordt mede mogelijk gemaakt door zo'n duizend vrijwilligers! Op diverse manieren, op kantoor of in het land, zijn zij betrokken bij onze missie 'geloof delen wereldwijd'. De meeste vrijwilligers zijn actief binnen de Z&H-commissies van plaatselijke kerken. Ook bij de RSV's en het bestuur van Verre Naasten en op kantoor werken veel vrijwilligers, zoals Henk Bakker.

"Je wordt overal bij betrokken"

In het verleden was hij toezichthouder bij de bouw van bruggen en viaducten. Nu houdt hij zich bezig met donateurswerving. Henk Bakker is al bijna tien jaar vrijwilliger bij Verre Naasten. "Vanaf hier kan ik iets betekenen voor christenen in het buitenland."

Henks betrokkenheid bij mission groeide toen hij actief was als ambtsdrager in de zendende kerk van Papoea. "Er was grote betrokkenheid in de gemeente. Als ambtsdrager was ik dan ook actief bezig met dit mission-werk. Toen ik verhuisde naar Meppel, werd ik contactpersoon in de kerk voor Verre Naasten. En enkele jaren later ging ik als vrijwilliger bij Verre Naasten werken. Ik droeg het mission-werk altijd al een warm hart toe en wilde er graag meer voor betekenen."

Waardevolle contacten

Henk benadert gemeenten met de vraag of ze donateurs willen werven of een mission-zondag willen houden. Ook ondersteunt hij gemeentes waar de Internationale Cursus voor kerkleiders wordt gehouden. "Ik geniet van het contact met de mensen die ik benader, ook in de kerken. Daarnaast zijn er leuke contacten met de collega's. Je wordt overal bij betrokken, er is geen onderscheid tussen werknemers en vrijwilligers."

Veranderingen

"Ik doe dit werk al jaren en merk dat de samenleving verandert. Vroeger gaven mensen aan de kerk en de instanties die bij de kerk horen. Nu geven mensen aan organisaties die hun persoonlijke voorkeur hebben. Het is niet meer vanzelfsprekend om aan een kerkelijke organisatie als Verre Naasten te geven. Dat maakt mijn werk tegelijkertijd uitdagend."

6.2 Keurmerken

CBF-Keur

Sinds 1 januari 2002 is Verre Naasten drager van het CBF-Keur (Centraal Bureau Fondsenwerving, een erkenning van betrouwbaarheid). We hanteren bij de fondsenwerving ook de gedragscode van het CBF. Na de hertoetsing is het keurmerk opnieuw toegekend voor een periode van drie jaar, tot 1 januari 2017.

ANBI

Verre Naasten beschikt sinds de invoering in januari 2008 over een ANBI-verklaring. Deze verklaring garandeert dat de Belastingdienst ons erkent als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit biedt fiscale voordelen voor zowel donateurs als Verre Naasten.

ISO 9001:2008

Verre Naasten is sinds juni 2008 ISO:9001 gecertificeerd. ISO 9001 is een norm die eisen stelt aan het kwaliteitsmanagementsysteem van een organisatie. In de rapportage van de certificerende instelling staat o.a.: "zeer gedreven medewerkers, PDCA-cyclus wordt doorgaans goed beheerst en staat (jaarverslag, KPI's, perioderapportages)! Verre Naasten is een lerende organisatie die altijd in beweging is en probeert te verbeteren. Trainingen zijn goed georganiseerd. Output en outcome zijn beter beschreven bij de projecten (mede onder invloed van MFS II)".

6.3 Risicomanagement

Verre Naasten is zich ervan bewust dat er diverse risico's zijn die afbreuk kunnen doen aan ons werk. Het strategisch meerjarenbeleidsplan, de beleidsdocumenten en het jaarplan zijn optimaal op elkaar afgestemd. Risicomanagement is een belangrijk, integraal onderdeel van ons beleid. Daar waar nodig wordt bijgestuurd om de risico's zo klein mogelijk te maken.

Financiële risico's

Verre Naasten heeft financieel beleid om aanwezige risico's te signaleren en af te dekken. Een helder financieel beleid ondersteunt ons als stichting bij het realiseren van de doelstellingen die in het meerjarenbeleidsplan zijn vastgelegd. Een helder financieel beleid is van groot belang voor:

- Het werken met partners in het buitenland;
- Een goed lopende interne organisatie;
- Verantwoording naar de achterban in Nederland.

Gelet op de doelstelling voert Verre Naasten geen actieve beleggingsactiviteiten uit. Een uitzondering hierop vormt de belegging in het Oiko Credit Nederland Fonds. Overtollige middelen brengen we bij vaste financiële partners onder. Ook dienen de liquide middelen in euro's aangehouden te worden. Contante vreemde valuta mogen alleen worden aangehouden voor zover deze dienen ter afdekking van valutarisico's uit hoofde van reeds aangegane verplichtingen (in vreemde valuta).

Liquide middelen die tijdelijk niet nodig zijn voor de reguliere bedrijfsvoering brengen we gespreid onder bij vier Nederlandse banken. Deze banken vallen allen onder het depositogarantiestelsel. Dat betekent bescherming tot € 100.000,- per bank bij eventueel faillissement van de bank.

Reserves

Onderdeel van het financieel beleid is de wijze waarop Verre Naasten omgaat met reserves en fondsen. In de jaarrekening van Verre Naasten staat een uitgebreide toelichting wat wordt beoogd met deze reserves en fondsen en wat de actuele reserveposities zijn.

Fraude en anticorruptie

Verre Naasten heeft een fraude- en anti-corruptiebeleid, om zowel de interne organisatie als de partner mee te kunnen dienen. Mocht zich toch fraude voordoen dan doen we er alles aan om de schade voor de organisatie te minimaliseren. Daarnaast wordt de persoon die heeft gefraudeerd, verantwoordelijk gesteld om de volledige schade (financieel dan wel materieel) te vergoeden.

Veiligheidsrisico's

Ons werk wereldwijd brengt onvermijdelijk een aantal risico's met zich mee. Veiligheid heeft de hoogste prioriteit en is voor Verre Naasten een integraal onderdeel van de zorgplicht voor haar medewerkers. Het veiligheidsbeleid geeft weer hoe Verre Naasten veiligheidsrisico's wil beheersen. Zo willen we de gevolgen van deze risico's voor onze eigen organisatie en partnerorganisaties, ons personeel, reputatie en bezittingen beperken.

Het zal echter duidelijk zijn dat we niet alle risico's kunnen vermijden. Het personeel van Verre Naasten is zich hiervan bewust en is gemotiveerd om onzekerheden op een verantwoordelijke manier te accepteren bij de uitvoering van hun werk in Gods Koninkrijk en om – zoals in alles – op de Heer te vertrouwen.

Het veiligheidsbeleid beschrijft de organisatorische aanpak van veiligheid en stelt algemene regels voor veiligheidsbeheersing. Op deze manier willen we onze medewerkers informeren om zo een actieve rol in het verminderen van risico's in te nemen.

In plaats van veiligheidsbeheersing als beperkend te zien, zien we het als een manier om ons werk en daardoor de voortzetting van projecten mogelijk te maken, onder omstandigheden die zonder veiligheidsbeheersing niet langer mogelijk zouden zijn.

Reputatierisico's

Imagoschade is een groot risico voor een fondsenwervende organisatie als Verre Naasten. Om dit risico zo klein mogelijk te maken, hebben we o.a. een communicatieprotocol en een crisiscommunicatieplan.

Wet- en regelgeving

Verre Naasten vindt het belangrijk om zorgvuldig om te gaan met persoonsgegevens. Niet alleen omdat dit een wettelijke verplichting is, maar vooral omdat we het belangrijk vinden om de privacy van onze donateurs te waarborgen.

Matrixwerkgroep

Sinds begin 2015 werkt Verre Naasten met een multidisciplinair team per regio/RSV: de matrixwerkgroep. Periodiek (drie keer per jaar) brengen we de actuele situatie in kaart, worden de risico's besproken, maatregelen getroffen en eventueel aanvullend noodzakelijke acties. Het team bestaat uit de directeur, de coördinator partners en programma's, hoofd bedrijfsvoering en een medewerker van de afdeling communicatie en fondsenwerving.

Bijlage I Jaarrekening 2015

Bijlage II Verantwoordingsverklaring bestuur

Bijlage III Organigram