

GENERALE REGELING VOOR KERKELIJK WERKERS

Ingevolge artikel B31.3 KO

Artikel 1 **Functie**

1. De kerkenraad kan besluiten tot instelling van de functie van kerkelijk werker.
2. Indien de kerkenraad tot instelling besluit, stelt hij daartoe een profiel op waarin ten minste de volgende zaken zijn opgenomen:
 - a. de omvang en de duur van de aanstelling;
 - b. een aanduiding van het dienstwerk waarop de kerkelijk werker werkzaam is;
 - c. de taken die binnen dat dienstwerk worden uitgevoerd;
 - d. de verantwoordelijkheden en bevoegdheden die op basis van de taken worden toegekend;
 - e. de wijze waarop het toezicht op de uitoefening van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden plaatsvindt;
 - f. de wijze waarop de kerkelijk werker verantwoording aflegt van zijn werkzaamheden;
 - g. de wijze waarop met de ambtsdragers wordt samengewerkt en contacten worden onderhouden.
3. De kerkenraad raadpleegt de gemeente over het voornemen tot instelling van de functie van kerkelijk werker en over het daartoe vastgestelde profiel en draagt zorg voor een zorgvuldige communicatie over de verdere besluitvorming (*artikel B29.4 KO*).
4. Onder 'kerkenraad' wordt in deze generale regeling verder verstaan de kerkenraad van de kerkelijke gemeente waar de functie van kerkelijk werker wordt uitgeoefend.

Artikel 2 **Benoemingsvoorwaarden**

1. Voor benoeming tot kerkelijk werker geldt als voorwaarde dat betrokkene belijdend lid in volle rechten is van één van de Gereformeerde Kerken in Nederland of van een andere kerkgemeenschap met wie een zusterkerkrelatie wordt onderhouden.
2. Voor benoeming tot kerkelijk werker geldt als voorwaarde dat betrokkene bereid is tot ondertekening van het bindingsformulier en dat hij of zij derhalve gebonden is aan de leer van de Bijbel, zoals samengevat in de belijdenisgeschriften (*artikel B31.2 KO*).
3. Voor benoeming tot kerkelijk werker geldt als voorwaarde dat betrokkene beschikt over de voltooide opleiding Godsdienst Pastoraal Werk of een daarmee vergelijkbare opleiding, gevolgd aan een instelling voor hoger (beroeps)onderwijs.
4. Deze benoemingsvoorwaarden dienen integraal te zijn opgenomen in de individuele arbeidsovereenkomst van iedere kerkelijk werker.

Artikel 3 **Rechtspositie**

1. De functie van kerkelijk werker is naar kerkelijk recht geen kerkelijk ambt in de zin van artikel B6 van de kerkorde.
2. De kerkenraad sluit namens de kerk met de kerkelijk werker een schriftelijke arbeidsovereenkomst.
3. Op de arbeidsovereenkomst zijn van toepassing de bepalingen van artikel 7:610 e.v. van het Burgerlijk Wetboek, indien en voor zover daarvan bij of krachtens het kerkelijk recht niet is afgeweken.
4. Op de arbeidsovereenkomst zijn, in de hierna volgende rangorde, van toepassing:
 - a. de Kerkorde van de Gereformeerde Kerken in Nederland (vrijgemaakt);
 - b. deze Generale regeling voor kerkelijk werkers ;
 - c. de hierna in artikel 4, lid 1, te noemen arbeidsvoorwaardenregeling;
 - d. de bepalingen die in de kerkorde, de Generale regeling voor kerkelijk werkers en de arbeidsvoorwaardenregeling van toepassing zijn verklaard;
 - e. de regelingen en besluiten van de kerkenraad, die tot uitvoering van de kerkorde, de Generale regeling voor kerkelijk werkers en de arbeidsvoorwaardenregeling strekken.

Artikel 4 **Arbeidsvoorwaarden**

1. Op de arbeidsverhouding is van toepassing de bij het aangaan daarvan geldende en jaarlijks te actualiseren arbeidsvoorwaardenregeling voor kerkelijk werkers, uitgegeven door het Steunpunt Kerkenwerk in georganiseerd overleg met de Vereniging van kerkelijk werkers (LUCEO).
2. De arbeidsovereenkomst wordt overeenkomstig de arbeidsvoorwaardenregeling in principe aangegaan voor onbepaalde tijd. De arbeidsovereenkomst wordt voor bepaalde tijd aangegaan indien er sprake is van vervanging dan wel van werkzaamheden van tijdelijke aard.
3. Het door de kerkenraad opgestelde profiel van de functie van kerkelijk werker maakt onderdeel uit van de arbeidsvoorwaarden.

Artikel 5 **Gastlidmaatschap**

Overeenkomstig de Generale regeling voor het kerklidmaatschap wordt de kerkelijk werker als gastlid aanvaard of toegelaten, indien hij of zij geen lid is van de kerkelijke gemeente waarbinnen de functie wordt uitgeoefend.

Artikel 6 **Preekbevoegdheid**

Overeenkomstig de Generale regeling voor de preekbevoegdheid kan aan de kerkelijk werker preekbevoegdheid worden verleend.

Artikel 7 **Geheimhouding**

1. Overeenkomstig artikel C49.3 van de kerkorde neemt de kerkelijk werker de vereiste geheimhouding in acht ten aanzien van alle zaken die hem of haar uit hoofde van de functie bekend zijn en een vertrouwelijk karakter dragen.
2. De kerkelijk werker houdt zich aan de Generale regeling voor geheimhouding in de plaatselijke kerken.

Artikel 8 **Op non-actiefstelling of schorsing**

1. De kerkenraad gaat over tot op non-actiefstelling dan wel schorsing van een kerkelijk werker indien jegens de kerkelijk werker sprake is van toepassing van een middel van kerkelijke tucht, als bedoeld in hoofdstuk D van de kerkorde. Indien in dezen meerdere kerkenraden betrokken zijn, dragen zij zorg voor een goede onderlinge communicatie en afstemming.
2. Het gestelde in lid 1 laat onverlet de toepassing van rechtspositionele maatregelen in andere gevallen die daartoe aanleiding geven.

Artikel 9 **Beëindiging arbeidsovereenkomst**

1. De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege bij het verstrijken van de bepaalde tijd. De kerkenraad informeert de kerkelijk werker uiterlijk een maand voor de overeengekomen einddatum schriftelijk over het al dan niet voortzetten van de arbeidsovereenkomst (*artikel 7:668, lid 1, BW*). Bij voortzetting blijven dezelfde bepalingen van kracht, tenzij daarvan schriftelijk door partijen wordt afgeweken.
2. De arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd eindigt door opzegging van de kerkenraad met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn (*artikel 7:672, lid 2, BW*). Voor deze opzegging is geen instemming van de kerkelijk werker vereist, gelet op het feit dat de kerkelijk werker onverminderd het hierboven bepaalde in artikel 3, lid 1, naar statelijk recht is te beschouwen als "werknemer die een geestelijk ambt bekleedt" in de zin van artikel 7:671, lid 1, sub f, van het Burgerlijk Wetboek.
3. De arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd eindigt door opzegging van de kerkelijk werker met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn van één maand (*artikel 7:672, lid 4, BW*). Voor deze opzegging is geen instemming van de kerkenraad vereist,
4. Het niet langer voldoen aan een benoemingsvoorwaarde als vermeld in artikel 2 van deze generale regeling geldt als ontbindende voorwaarde voor de arbeidsovereenkomst en brengt mee dat de arbeidsovereenkomst daardoor per direct eindigt. Indien en voor zover nodig, vormt dit tevens een

dringende reden in de zin van artikel 7:677, lid 1, van het Burgerlijk Wetboek om de arbeidsovereenkomst onverwijld op te zeggen.

Artikel 10 Niet-kerkelijke instelling

1. De kerkenraad kan op verzoek van een niet-kerkelijke instelling, die binnen de grenzen van de kerkelijke gemeente haar vestiging heeft, een kerkelijk werker benoemen die een bijzondere taak vervult binnen de betreffende instelling.
2. De bepalingen van deze generale regeling zijn op deze kerkelijk werker met een bijzondere taak van overeenkomstige toepassing, tenzij met de niet-kerkelijke instelling anders wordt overeengekomen.
3. De kerkenraad treft met de niet-kerkelijke instelling een regeling waarin ten minste de volgende zaken zijn opgenomen:
 - a. de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de kerkelijk werker binnen de instelling;
 - b. de verdeling van de verantwoordelijkheden tussen de kerkenraad en de instelling met betrekking tot de kerkelijk werker;
 - c. de wijze waarop de kerkelijk werker binnen de instelling wordt begeleid;
 - d. de wijze waarop het functioneren van de kerkelijk werker wordt geëvalueerd en beoordeeld;
 - e. de wijze waarop de financiële verplichtingen jegens de kerkelijk werker worden vormgegeven en de financiële risico's worden gedragen.

Vastgesteld: Generale Synode van Meppel 2017

Publicatiedatum: 1 juli 2017

Inwerkingtreding: 1 juli 2017

Overgangsrecht: door inwerkingtreding van deze generale regeling vervalt het overgangsrecht dat is vastgesteld door de Generale Synode van Ede 2014-2015 (Acta artikel 13, besluit 4, onder a, tweede deel, en bijlage 3-5)

Toelichting: voor een toelichting op deze generale regeling wordt verwezen naar het Aanvullend rapport van deputaten kerkorde, uitgebracht aan de Generale Synode van Meppel 2017