

Theologische  
Universiteit  
*Utrecht*



Nederlandse  
**Gereformeerde  
Kerken** Hoopvol onderweg  
in Gods wereld

Synoderapportage

Raad van Toezicht

College van Bestuur

TU Utrecht

Synode van de Nederlandse Gereformeerde  
Kerken Deventer 2023

Raad van Toezicht

PLOMPETORENGRACHT 3 | 3512 CA UTRECHT





# Inhoudsopgave

1. Introductie: Missie/visie en doelstelling van de universiteit.....	4
1.1. Identiteit en missie.....	4
1.2. Doelstelling van de universiteit.....	5
2. Terugkoppeling 2019-2022.....	7
2.1. Opdracht Synode van Goes.....	7
2.2. Financieel en bestuurlijk beleid.....	11
2.3. Raad van Toezicht.....	12
2.3.1. Ontwikkelingen.....	13
2.3.3. Werkgroep Ambtsvisie.....	14
2.4. Raad van Advies.....	14
3. Ambities, doelstellingen en maatregelen.....	16
3.1. Gremia.....	16
3.1.1. Onderwijs.....	16
3.1.2. Onderzoek.....	16
3.1.3. Valorisatie.....	18
3.1.4. Predikantsopleiding.....	18
3.1.5. Studentenwerving.....	19
3.1.6. Relatie met de kerken.....	19
3.2. Bedrijfsvoering en huisvesting.....	20
3.3. Personeelsbeleid.....	20
3.4. Financiën.....	21
3.5. Samenwerking.....	22
4. Statuutwijzigingen.....	23
5. Voordracht leden Raad van Toezicht en Raad van Advies.....	28
6. Voorgestelde Besluiten.....	29
Bijlagen.....	31
A) Jaarverslagen Raad van Toezicht 2020-2022.....	32
B) Instellingsplan 2019-2024.....	47
C) Meerjarenbegroting 2023-2026.....	60



D) Convenant DFB;.....	63
E) Jaarverslagen Raad van Advies (tot 2020: Curatorium) .....	66
F) Concept statuutwijzigingen; .....	69
G) Voordracht samenstelling RvT en RvA; .....	101



# 1. Introductie: Missie/visie en doelstelling van de universiteit

## 1.1. Identiteit en missie

Aan de Theologische Universiteit Kampen | Utrecht laten we ons onder de indruk brengen van God en hoe we Hem leren kennen in Jezus Christus. We leven en werken in afhankelijkheid van de Heilige Geest. Bij het licht van de Bijbel onderzoeken we de werkelijkheid van kerk en wereld. De Theologische Universiteit Utrecht verbindt Bijbel en leven.

Ons werken en studeren is dienstbaar aan de verkondiging en doorwerking van het evangelie van Jezus Christus en aan de opbouw van de kerk. We dragen bij aan de ontwikkeling van de theologische wetenschap. We dragen bij aan de bezinning op christen-zijn in allerlei verbanden van de maatschappij.

De universiteit staat onbekommerd in de gereformeerde traditie. We vinden het belangrijk ons steeds op die traditie te herbronnen, in het besef dat die ligt ingebed in de breedte van de katholieke kerk van alle eeuwen. We zien onze gereformeerde traditie als een plaats van waaruit we ons willen verbinden met kerken en gelovigen wereldwijd.

Ons hart en onze blik zijn gericht op het komen van Gods koninkrijk. We voelen ons verbonden met de cultuur en weten ons geroepen in de samenleving. We willen de werkelijkheid van God in Christus leren zien, begrijpen en recht doen, overal waar die zich aandient.

Onze missie is het bestuderen van de Bijbel en de werkelijkheid van God om nieuwe generaties te vormen voor hun dienst in kerk en samenleving. Wij doen dat in de lijn van de gereformeerde traditie om deze steeds opnieuw te onderzoeken, te actualiseren en te verbinden met de wereld van vandaag en morgen waarin Christus bezig is te komen. Wij werken aan onze missie vanuit een diep besef van afhankelijkheid van God. Daarom doen we dit **betrokken, inspirerend** en **betrouwbaar**. In deze drie woorden leggen we onze visie op ons gelovig bezig-zijn, op onze relatie tot God, zijn wereld en tot elkaar, en op de kwaliteit van ons werk.

- We zijn bij alles wat we doen betrokken op God, zijn openbaring, zijn kerk en zijn wereld. We hebben in ons werk oog voor onze medemens, voor Gods schepping en zijn als universiteitsgemeenschap sterk betrokken op elkaar. Ons werk heeft zeggingskracht voor de wereld van vandaag.
- We zijn gelovige wetenschappers, levend uit Jezus Christus en met liefde voor God. Onze gerichtheid op God betekent dat we bescheiden, zoekend en



biddend, maar ook onbekommerd, vrijmoedig en verwachtend onderweg zijn. Wij willen elkaar en anderen inspireren en voorgaan in een gelovig bestaan.

- We doen academisch werk. Dat betekent voor ons dat we eerlijk en grondig nadenken en niet tevreden zijn met makkelijke antwoorden. We verhouden ons tot de actuele stand van zaken van ons vakgebied. We verrichten kwalitatief hoogwaardig, vernieuwend en relevant onderzoek. Dit academische werk verzetten wij ook in het besef dat er in Nederland steeds minder plaats is voor de beoefening van theologie aan de reguliere universiteiten. Zo bedient onze universiteit een breder landschap dat verder reikt dan de grenzen van de NGK.

## 1.2. Doelstelling van de universiteit

De grondslag van de universiteit is dat ze in haar arbeid gebonden is aan de leer van de Heilige Schrift, zoals die is samengevat in de belijdenisgeschriften van de kerken. De daaruit volgende doelstelling is tweeledig.

1. De universiteit heeft als doel de wetenschappelijke, geestelijke en praktische vorming van (aanstaande) gereformeerde predikanten, de beoefening van de gereformeerde theologie en de doorwerking daarvan in kerk en wereld. De universiteit verzorgt daartoe wetenschappelijk onderwijs, verricht wetenschappelijk onderzoeken vervult daarnaast taken op het gebied van de kennisuitwisseling.
2. De wetenschappelijke, geestelijke en praktische vorming is gericht op het bijbrengen van zodanige kennis, inzicht, vaardigheden en attitudes, dat een afgestudeerde: (1) zelfstandig kan functioneren als gereformeerd predikant; (2) zelfstandig kan functioneren op de verschillende deelgebieden van de theologie; (3) in aanmerking kan komen voor een vervolgopleiding tot wetenschappelijk theologisch onderzoeker; (4) zelfstandig zijn opleiding kan benutten ten dienste van de bewaring en verbreiding van het evangelie.

De doelstelling van de universiteit wordt iedere zes jaar beschreven in een nieuw instellingsplan. Het huidige plan beslaat de periode 2019-2024, dit is opgenomen in Bijlage A (en te vinden via [20190909-Instellingsplan-TU-Kampen-2019-2024\\_v3\\_def.pdf \(tukampen.nl\)](#)). Op dit moment is een volgend instellingsplan in ontwikkeling, dit zal in het teken staan van hoe de nieuwe Utrechtse positie kan worden benut om de doelstelling van de universiteit zo goed mogelijk na te streven.

### *Universiteit als spreekbuis*

In de afgelopen jaren is de universiteit steeds meer een belangrijke spreekbuis van het gereformeerd gedachtegoed in Nederland en daarbuiten. Zij is daarin voor zowel expliciet gereformeerde, als christelijke organisaties een belangrijke sparringpartner. Hierin toont de universiteit haar relevantie richting maatschappelijke organisaties. Voorbeelden hiervan zijn de door het Expertisecentrum Onderwijs en Identiteit georganiseerde activiteiten voor scholen(gemeenschappen) (<https://www.e-oi.nl/>) en de opleiding tot geestelijk verzorger die op dit moment ontwikkeld wordt. Hierin draagt de universiteit haar gereformeerde karakter met trots uit, zij is daarin naar buiten gericht en op zoek naar samenwerkingspartners. Dit doet zij enerzijds via



partners die ideologisch dichtbij staan, maar de verhuizing naar Utrecht biedt ook nieuwe mogelijkheden om in de nabije omgeving te zoeken naar andere samenwerkingspartners. De universiteit heeft daarin een open en coöperatieve houding.

De universiteit is gericht op kerk en samenleving. Naast de bovengenoemde rol in de samenleving als spreekbuis van het gereformeerde gedachtegoed, richt zij zich ook expliciet op de kerken. In de afgelopen jaren is de universiteit zich meer gaan richten op het goed afstemmen van de opleiding op het werkveld in de kerk. Dit doet de universiteit door het contact met partners als Kerkpunt, SKW en de predikantenvereniging te intensiveren en te structureren. Daarnaast wordt vanuit Permanente Educatie Predikanten gekeken naar de vraag naar nascholingsaanbod bij predikanten, om zo het eigen aanbod hier gestructureerd op af te stemmen.

De universiteit is zich ervan bewust dat zij op beide velden acteert in een context waarin het gereformeerde (en christelijke) geloof meer naar de marge verschuift. Juist daarom is het belangrijk dat de universiteit hier haar stem laat horen en een spreekbuis is van gereformeerde theologie.



## 2. Terugkoppeling 2019-2022

### 2.1. Opdracht Synode van Goes

#### **Afname kerkelijke bijdrage.**

De synode van Goes 2020 heeft de universiteit een financiële uitdaging meegegeven om de bijdrage van de kerken te laten afnemen. Hiertoe besloot de synode (art. 56, besluit 5b).

*“De norm die de Generale Synode van Amersfoort-Centrum in 2005 heeft geformuleerd, waarin is bepaald dat de maximale jaarlijkse rijksbijdrage niet meer zal bedragen dan 50% van de totale jaarlijkse begroting van de Theologische Universiteit, los te laten.”*

Dit besluit biedt de mogelijkheid om te zoeken naar een hogere bekostiging vanuit het Rijk zonder dat de kerkelijke bijdrage daarvoor mee hoeft te stijgen.

#### **Huisvesting.**

Na het mislukken van het project van de Gereformeerde Theologische Universiteit bleef de vraag bestaan hoe houdbaar Kampen als locatie van de universiteit is. In Kampen was de TU als enige grote instelling voor hoger onderwijs overgebleven. Daarnaast was duidelijk dat de gebouwen in Kampen niet langer adequaat waren. Alleen door een grote financiële investering zouden de panden bruikbaar blijven.

De generale synode van Goes besloot aan het College van Bestuur ruimte te geven om te zoeken naar een andere vestigingsplaats van de universiteit. De strategische ontwikkeling van de universiteit zou er bij gebaat kunnen zijn als de universiteit dichterbij andere onderwijsinstellingen gevestigd zou zijn. Vestiging in een stad met studenten van andere instellingen voor hoger onderwijs zou tot betere kruisbestuiving kunnen leiden. De universiteit zou ook aantrekkelijker kunnen worden voor studenten.

In de rapportperiode is veel energie gestoken zitten in het overwegen van de opties en in de uiteindelijke beslissing omtrent de vestigingslocatie.

#### **Samenwerking andere instellingen.**

Tijdens deze synode kwam het belang van samenwerking met andere instellingen meerdere keren aan de orde. Het College van Bestuur heeft op deze vergadering toegezegd om alle mogelijkheden tot samenwerking met levensbeschouwelijke universiteiten te verkennen. Deze thematiek speelt ook mee in de zoektocht naar (definitieve) huisvesting.

#### **Resultaten van de drie opdrachten.**

De verschillende opdrachten hebben met elkaar te maken. De samenwerking met andere (academische) instellingen en het huisvestingsvraagstuk zijn niet los te zien van





een geplande afname van de kerkelijke bijdrage, maar deze twee opdrachten laten zich er ook niet toe beperken.

Zoals zichtbaar is op de meerjarenbegroting (bijlage C) zal de gevraagde kerkelijke bijdrage in de komende jaren flink kunnen afnemen. De universiteit heeft in de afgelopen jaren succesvol met het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) gesproken en heeft daarbij een hogere vaste voet verkregen met name met het oog op onderzoek en een verdere intensivering van de samenwerking met de andere (levensbeschouwelijke) universiteiten. Dit resultaat kan niet geheel los gezien worden van de verhuizing naar Utrecht, waar meer samenwerkingsmogelijkheden zijn.

Na de synode van Goes is besloten dat Utrecht de nieuwe vestigingslocatie van de universiteit zou worden. In de zomer van '22 is de universiteit in een tijdelijk pand aan de Plompetorengracht 3 getrokken. Daar zit zij op dit moment nog steeds. Er is gekozen voor een gefaseerde overgang. Dat betekent dat in het academisch jaar 2022/23 enkel de bachelor theologie verplaatst is naar Utrecht. Daarnaast zijn losse vakken en minoren aangeboden in Utrecht om de studenten in Utrecht bekend te maken met het onderwijsaanbod. In 2023/24 zullen ook de Predikantsmaster en de Master Algemeen in Utrecht starten. De Master of Intercultural Reformed Theology (MIRT) is daarop een uitzondering. Deze zal in 2023/24 in Kampen worden aangeboden. Reden hiervoor is enerzijds het vraagstuk van huisvesting van internationale studenten en anderzijds de aanwezigheid van de bibliotheek in Kampen. Door de clustering van bachelor 2 en 3-vakken worden in 2023/24 alle bachelorvakken in Utrecht aangeboden. De laatste studenten van de Master Predikant in Kampen en de studenten van de MIRT zullen in het Linneweversgilde (het bijgebouw van de bibliotheek) college volgen.

De verhuizing verloopt daarmee volgens plan. De locatie aan de Plompetorengracht biedt minder ruimte dan de locatie in Kampen. Door de voortgaande verhuizing brengt dit de uitdaging met zich mee voor het laten plaatsvinden van alle activiteiten deze of een andere locatie te laten plaatsvinden. Het College van Bestuur is bezig met het onderzoeken van de opties voor een definitieve huisvesting in Utrecht.

Wat betreft de samenwerkingen met andere instellingen: in Utrecht is contact gezocht met de andere universiteiten (TST, UvH, UU en straks de PThU). Welke samenwerking mogelijk is, is nog onderwerp van gesprek. De TUA blijft nadrukkelijk in beeld als samenwerkingspartner. Ondanks het niet doorgaan van gezamenlijke GTU is de gezamenlijke onderzoeksgroep Biblical Exegesis and Systematic Theology (BEST) in stand gehouden. Ook op het niveau van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur worden contacten met de TUA onderhouden.



## Studentenaantallen

Studiejaar	Totaal studenten	1e jaars bachelor	Totaal bachelor	Totaal predikantsmaster	Totaal master alg.	Overig*
2010	122	13	55	21	29	17
2011	128	14	49	31	33	15
2012	125	10	46	28	36	15
2013	147	15	48	35	39	27
2014	137	12	48	31	36	22
2015	135	9	42	30	30	33
2016	145	8	45	30	52	18
2017	149	5	42	31	54	22
2018	149	5	41	37	46	25
2019	154	13	41	35	42	36
2020	154	4	32	31	52	39
2021	147	9	28	31	47	41
2022	166	9	26	22	48	70

\* dit betreft lossen vakken/minoren/premaster/speciale trajecten

Over de hele linie is er sprake van een lichte groei over de afgelopen jaren. Met name de premaster en de losse vakken laten een grotere groei zien. Voor de komende jaren is de verwachting dat dit in Utrecht verder groeit. Dit leidt op termijn ook tot een hogere instroom in de beide masteropleidingen. Voor de TU is de bacheloropleiding kwetsbaar, de instroom bleef de afgelopen jaren achter. Omdat de TU-bacheloropleiding inmiddels een van de weinige theologieopleidingen binnen het Nederlandse universitaire stelsel is (naast de TU Apeldoorn, de VU Amsterdam en Tilburg University), vraagt dit om goede samenwerking en afstemming met andere instellingen.

Aan de Nederlandse universiteiten is een spijtige tendens te zien: voor de theologische discipline is steeds minder plaats. Illustratief daarvoor is dat de faculteit 'Godsgeleerd en Godsdienstwetenschap' aan de Rijksuniversiteit Groningen vanaf 1 september '23 verdergaat als 'faculteit in Religie, Cultuur en Maatschappij'. Daarnaast staat de positie van de theologie aan Vrije Universiteit te Amsterdam ter discussie door de verhuizing van de PThU naar Utrecht. Het aantal universiteiten waar studenten worden ingeleid en getraind in de discipline van de academische theologie slinkt.

*"Onze missie is het bestuderen van de Bijbel en de werkelijkheid van God om nieuwe generaties te vormen voor hun dienst in kerk en samenleving"* (Uit de 'Identiteit en Missie')

De Theologische Universiteit te Kampen | Utrecht wil zich ervoor in blijven zetten om een komende generatie toe te rusten in de studie naar de Bijbel en werkelijkheid als *coram deo* te ontdekken. De TU ziet het als een cruciale roeping om zich in te blijven



zetten voor de opleiding van deze studenten. Vanuit rijksbekostigingsperspectief heeft de TU veel baat bij studenten die de TU als eerste studie hebben gekozen. Tot nu toe is de praktijk dat veel studenten de studie theologie aanvangen als ze al (een deel van een) andere studie hebben afgelegd (en voor deze studenten krijgt de TU geen rijksbekostiging).

## **Benoemingen**

Op de synode van 2022 in Zoetermeer zijn de recente benoemingen reeds de revue gepasseerd. De volgende ontwikkelingen hebben zich in de afgelopen jaren afgespeeld rond de benoemingen op de universiteit.

- Prof. dr. C. van den Broeke is in 2020 door de synode benoemd tot buitengewoon hoogleraar Kerkrecht. Hij is vervolgens op 1 april 2023 benoemd als hoogleraar 'Rechtstheologie en kerkrecht' aan de universiteit.
- Op de bijzondere Lindeboomleerstoel Ethiek van de zorg is in 2020 Prof. dr. H. Jochemsen tijdelijk benoemd als onderzoekshoogleraar (vacature na afloop van de termijn van Prof. dr T.A. Boer). Hij is vervolgens opgevolgd door prof. dr. S. Groenewoud op 1 september 2022 (<https://www.lindeboominstituut.nl/stef-groenewoud-nieuwe-lindeboomhoogleraar/>).
- Goedkeuring van de instelling van een bijzondere leerstoel Christelijke Filosofie en de benoeming van prof. dr. J. van der Stoep op deze leerstoel;
- Prof. dr. J.M. Burger is benoemd tot hoogleraar Systematische Theologie.
- Dr. M.G.P. Klinker-de Klerck is tot Universiteit Hoofddocent benoemd en doorloopt nu haar tenure-track tot hoogleraar.
- Prof. dr. G. Harinck is benoemd tot rector magnificus van de universiteit.

## **Statutaire wijzigingen**

De universiteit heeft als opdracht gekregen te kijken naar haar statuten. Deze zijn tegen het licht gehouden en ze zijn te vinden in hoofdstuk 4 en bijlage F. Naast het voorstel voor wijzigingen, staat daar een overzichtelijke tabel met de voorgestelde wijzigingen per artikel.



## 2.2. Financieel en bestuurlijk beleid

Vanaf 2019 is in overleg met de deputaten F&B een koers ingezet die rekening houdt met dalende ledenaantallen van het kerkverband en de financiële uitdagingen die er op andere terreinen lagen, zoals de emeritaatsvoorziening. Dit betekende dat er voor de TU een prudent financieel beleid gevoerd moest worden, waarbij de totale bekostiging van de universiteit minder zwaar zou moeten leunen op de bijdrage van het kerkverband.

Deze opdracht was om verschillende redenen ingewikkeld. Om extra aanvullende overheidsbekostiging te verkrijgen moest de universiteit juist een zekere groei laten zien in aantallen en impact. Om dit waar te kunnen maken hebben is een aantal extern bekostigde leerstoelen aangetrokken en veel extern gefinancierd onderzoek. Het mooie van deze weg is dat dit direct ook vruchtbaar is voor de predikantsopleiding en voor de kerken. Denk bijvoorbeeld aan het feit dat de universiteit voor veel van de gereformeerde scholen, maar ook voor PC en evangelische scholen identiteitstrajecten uitzet, en dat er verdere bezinning plaats vindt op ecologische vraagstukken. Het Ministerie van OCW besloot een grotere bijdrage aan de bekostiging van de universiteit te verlenen, waardoor we de bijdragen vanuit de kerk sterk kunnen verminderen (jaarlijks € 500 – 600 k). Deze rijksbijdrage wordt tenminste tot 2029 verleend en kan daarna hopelijk worden gecontinueerd.

De gebouwen in Kampen zijn afgeschreven en aan het eind van hun economische levensduur, maar door de historisch gegroeide inrichting van de bekostiging van de universiteit werd niet gespaard voor vervanging (aan de kerken werd via het omslagstelsel alleen gevraagd wat voor de komende drie jaar nodig was). Met de overstap naar Utrecht gaat de universiteit over naar de systematiek van afschrijvingen en het treffen van gebruikelijke voorzieningen zodat de instelling voor toekomstig groot onderhoud niet afhankelijk is van extra bijdragen vanuit de kerken. Dat betekent dat de universiteit zelfstandig reserves daartoe zal aanhouden.

Voor de komende drie jaren 2024-2026 vraagt de universiteit om een kerkelijke bijdrage van 1.600 k per jaar. Dat is bijna 500 k lager dan de vroeger afzonderlijke bijdragen van GKV (1800 k) en NGK (270 k). Deze bijdragen worden niet geïndexeerd.



<b>Meerjarenbegroting</b>	2022	2023	2024	2025	2026
	realisatie				
<b>Enkelvoudig</b>	€	€	€	€	€
<b>Baten</b>					
Rijksbijdrage (incl. promoties; kwaliteitsafspr.)	1.900.933	3.132.372	3.179.358	3.227.048	3.275.454
Bijdragen Deputaten Financiën (GKV)	1.800.000	-	-	-	-
Bijdrage N.G.P (NGK)	269.437	-	-	-	-
Bijdrage verenigde NGK (vanaf mei 2023)		1.477.144	1.600.000	1.600.000	1.600.000
Collegegelden	190.199	246.000	261.000	272.000	281.000
Onderzoeksbaten 4e geldstroom	454.735	672.366	682.452	692.689	703.079
Opbrengst detachering personeel	152.427	153.605	157.445	160.594	163.806
Ontvangen giften en legaten	147.042	100.000	100.000	100.000	100.000
Overige baten	446.060	419.350	449.725	470.106	470.492
<b>Totaal Baten</b>	<b>5.360.833</b>	<b>6.200.837</b>	<b>6.429.980</b>	<b>6.522.437</b>	<b>6.593.831</b>
<b>Lasten</b>					
Personele lasten	3.399.321	3.758.781	3.888.186	3.962.560	4.038.416
Personele lasten 4e geldstroom	454.735	672.366	687.055	700.796	714.812
Personele lasten detachering	152.427	153.605	156.961	160.100	163.302
Personeel niet in loondienst	106.881	85.010	90.500	85.335	86.503
Huisvestingslasten	327.011	370.967	358.388	357.126	357.413
Afschrijvingen	-59.977	220.838	224.151	227.513	230.926
Overige instellingslasten	924.310	945.930	997.307	998.854	1.010.573
<b>Totaal lasten</b>	<b>5.304.708</b>	<b>6.207.497</b>	<b>6.402.548</b>	<b>6.492.284</b>	<b>6.601.945</b>
Saldo baten en lasten	56.125	-6.660	27.432	30.153	-8.114
Financiële baten en lasten	-46.043	9.500	9.500	9.500	9.500
<b>Exploitatiesaldo</b>	<b>10.082</b>	<b>2.840</b>	<b>36.932</b>	<b>39.653</b>	<b>1.386</b>

## 2.3. Raad van Toezicht

De TU Kampen|Utrecht is een zelfstandig onderdeel van de Nederlandse Gereformeerde Kerken in de zin van art 2: 2 Burgerlijk Wetboek, en is als instelling voor wetenschappelijk onderwijs en onderzoek in de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW) opgenomen als levensbeschouwelijke universiteit. De inrichtende Gereformeerde Kerken in Nederland bevinden zich in een proces van hereniging met de Nederlands Gereformeerde Kerken. Sinds 2018 is de predikantenopleiding van de Nederlands Gereformeerde Kerken, inclusief het personeel, geïntegreerd met de Theologische Universiteit in Kampen. In 2020 is deze positie verankerd in het Statuut door benoemingen in de Raad van Toezicht en op



andere posities open te stellen voor leden van de Nederlands Gereformeerde Kerken. Met de hereniging van de kerken per 1 mei 2023 gaat de TU Kampen | Utrecht uit van de herenigde kerken, die samen verder gaan onder de naam Nederlandse Gereformeerde Kerken.

De Raad van Toezicht vervult binnen de TU Kampen | Utrecht twee rollen. Hij is Raad van Toezicht van een Nederlandse universiteit zoals omschreven in de Wet op het Hoger en Wetenschappelijk Onderwijs (WHW) en daarmee werkgever van het College van Bestuur. Daarnaast heeft hij in opdracht van de kerken een speciale verantwoordelijkheid met betrekking tot de instandhouding van de opleiding tot predikant. De verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in een statuut, dat wordt vastgesteld door de Synode van de kerken waar de universiteit van uit gaat. De werkwijze is vastgelegd in een reglement.

Zowel de Raad van Toezicht als het College van Bestuur weten zich verbonden aan de leer van de Heilige Schrift zoals samengevat in de belijdenisgeschriften. Beide werken vanuit hun eigen positie aan de bevordering van het gereformeerd karakter en het wetenschappelijk niveau van onderwijs, onderzoek en kennisvalorisatie gericht op kerk en maatschappij

### 2.3.1. Ontwikkelingen

De Raad van Toezicht heeft enkele wisselingen doorgemaakt in de afgelopen periode. Op 12 december 2020 is prof. dr. L. Hordijk teruggetreden als voorzitter. Dhr. J. Westert is daarop verkozen tot voorzitter. Prof. dr. L. Hordijk is opgevolgd door drs. B.P. Vreugdenhil. Ds. P. Groen is in het voorjaar van 2023 afgetreden als lid van de Raad van Toezicht. Hij is opgevolgd door prof. dr. J.E. van Muijlwijk-Koezen.

Op 15 augustus 2023 is de samenstelling van de Raad van Toezicht als volgt:

Naam	Benoemd
Mw. S.J. Geertsema MBA – plv. voorzitter *   **	2017, herbenoemd 2020
Prof. dr. J.E. van Muijlwijk-Koezen	2023
Drs. A Koster – secretaris***	2017, herbenoemd 2020
Drs. B.P. Vreugdenhil*	2020
J. Westert – Voorzitter**	2017, herbenoemd 2020

\*Lid auditcommissie; \*\*lid renumratiecommissie; \*\*\*lid kwaliteitscommissie.

Lidmaatschap van de Raad van Toezicht is bezoldigd. Leden van de Raad van Toezicht doen hun werk in onafhankelijkheid. Bij (her)benoemingen wordt rekening gehouden met de *Code goed bestuur universiteiten 2019* (Universiteiten van Nederland). De Raad van Toezicht toetst het eigen functioneren aan deze code en heeft in de zelfevaluatie vastgesteld dat deze wordt nageleefd.



In de afgelopen periode is prof. dr. R. Kuiper afgetreden als rector magnificus van de universiteit. Prof. dr. G. Harinck heeft hem opgevolgd als rector magnificus. Het voorzitterschap van het College van Bestuur is overgegaan op drs. J.W. Boven. Deze veranderingen vonden plaats onder de regie van de Raad van Toezicht en hij kijkt positief terug op deze ontwikkelingen.

De Raad van Toezicht concludeert dat het College van Bestuur van de universiteit op een rechtmatige manier is omgegaan met het beheer van de gelden die zij tot haar beschikking heeft gekregen door kerk en overheid.

### 2.3.3. Werkgroep Ambtsvisie

Op de synode van Goes is het volgende besluit genomen (acta, art. 38):

“Besluit 2:

- a. Uit te spreken dat het wenselijk is dat er een nieuwe ambtsvisie komt die antwoord geeft op de verscheidenheid aan opvattingen over het ambt van predikant in de kerken;
- b. de Theologische Universiteit te verzoeken de vernieuwde ambtsvisie te ontwikkelen, samen met niet-theologen.

Gronden:

1. Binnen de kerken zijn toenemende tegenstrijdige verwachtingen van een predikant waar te nemen.
2. Het onderscheid tussen ambt en beroep vervaagt.
3. De noodzaak van wetenschappelijke scholing wordt niet meer algemeen gedeeld.
4. In gemeenten blijkt onduidelijkheid te ontstaan over mogelijke inwisselbaarheid van wetenschappelijk opgeleide predikanten en hbo-theologen.”

De werkgroep die dit besluit heeft uitgevoerd rapporteert hierover in een afzonderlijk ingestuurde rapportage. Deze werkgroep staat onder leiding van prof. dr. J.H.F. Schaeffer. De Raad van Toezicht heeft zich een aantal keren laten informeren over de vorderingen en conclusies van het onderzoek.

Het rapport van Werkgroep Ambtsvisie is apart meegezonden.

## 2.4. Raad van Advies

De Raad van Advies van de Theologische Universiteit is in 2021 ingesteld als adviesorgaan van het College van Bestuur met betrekking tot de thema's identiteit en de band met de kerken. In deze paragraaf doet de Raad verslag van zijn werkzaamheden. Op de vergaderingen worden thema's besproken die de identiteit van de universiteit en de band met de kerken raken, zoals het narratief voor de gereformeerde theologie, identiteit en samenwerking met andere instituten en maatschappelijke impact. In onderling overleg met de Raad van Toezicht en het College van Bestuur wordt de precieze invulling van de nieuwe rol als Raad van Advies ten opzichte van die van het voormalige curatorium vormgegeven. Typerend voor de nieuwe adviserende rol kan de gezamenlijke vergadering met de Raad van Toezicht



genoemd worden waarin met dr. A.L.Th. de Bruijne doorgesproken is over zijn boek *Verbonden voor het leven*. Een theologisch-ethisch voorstel rond homoseksualiteit en seksuele diversiteit. Een transparante doordenking van dit relevante thema waarmee een basis gelegd wordt voor verdere bezinning.

In 2020 kwam er een eind aan de termijn van de voorzitter prof. dr. Kruse en het lid drs. Buitendijk. Prof. dr. J.E. van Muijlwijk-Koezen (nu lid Raad van Toezicht) is in 2022 teruggetreden. In een bijgevoegde brief wordt haar vervanger aangedragen.

De Raad van Advies bestaat op 15 augustus 2023 uit de volgende leden:

Naam	Benoemd
Prof. Dr. Ir. B.P. Veldkamp – voorzitter	2021
Dr. Ds. J.H. Soepenbergh – assessor	2021
Dr. G. van Dijk	2021
Dr. P. Boonstra	2021
Drs. P. van den Berg – secretaris	2021
Vacant	Gepland 2023





## 3. Ambities, doelstellingen en maatregelen

### 3.1. Gremia

#### 3.1.1. Onderwijs

De opleiding van predikanten is voor de TU een belangrijke zaak. De TU heeft de afgelopen jaren samen met SKW steeds een speeddate-avond gehouden om kandidaten aan vacante gemeentes te koppelen. De TU hoopt dat dit net als de afgelopen jaren elk jaar zo'n 10 kandidaten kan afleveren op deze avond. Deels zullen dit studenten met een predikantsmaster zijn, deels zullen dit kandidaten uit de bijzondere routes zijn die met de kerken zijn afgesproken.

Naast de klassieke predikantsopleiding biedt de TU ook een aantal andere zaken aan. Een aantal specialistische masteropleidingen (waarvan de bekendste de missionaire master Church and Mission in the West). De haalbaarheid van een brede bacheloropleiding die samen met andere levensbeschouwelijke universiteiten ingevuld kan worden wordt onderzocht. Ook nodigt de TU christelijke studenten in Utrecht nadrukkelijk uit om 1 of 2 vakken bij de TU te komen volgen. In het eerste jaar hebben al 50 studenten daar gebruik van gemaakt. Dit is te zien als een indirecte investering in het toekomstige kerkelijke kader.

Vanaf het academische jaar 2022-23 zijn de eerstejaars Bachelor-studenten in Utrecht begonnen, net als de master Kerkgeschiedenis en enkele minoren. Vanaf 2023-24 start ook de predikantsmaster in Utrecht, net als (bijna) alle specialistische masteropleidingen. Doordat het tweede en derde jaar van de bachelor geclusterd worden, betekent dit dat nog enkele studenten uit de predikantsmaster de studenten van de internationale master (MIRT) in Kampen colleges zullen volgen.

Op het moment van schrijven zijn er vijftien eerstejaars inschrijvingen voor de bachelor Theologie in Utrecht. Voorzichtig kan gesteld worden dat de nieuwe locatie meer studenten aantrekt. Door het groeiende aantal bijvakstudenten zijn ook verschillende (academische) achtergronden in de collegebanken vertegenwoordigd. Dit komt de kwaliteit van het onderwijs ten goede.

#### 3.1.2. Onderzoek

De onderzoeksperiode 2018-2023 komt tot een afronding. De drie onderzoeksgroepen werken naar de laatste resultaten toe. De onderzoeksgroep Biblical Exegesis and Systematic Theology (BEST) heeft onderzoek gedaan naar het thema *Discriminating Love: God's Love As Distinctiveness, Preference, and Judgment*. Deze onderzoeksgroep is een samenwerking met de TUA. Deze samenwerking wordt ook in het nieuwe onderzoeksprogramma gecontinueerd. De onderzoeksgroep Centre for Church and Mission in the West (CCMW) heeft onderzoek gedaan naar het thema *Salvation in the 21st century*. Een hoogtepunt van dit onderzoek is de internationale



conferentie in Kampen in de zomer van 2022: *Salvation in the 21st century. Vision of the Good Life*. De onderzoeksgroep Neo-calvinism Research Institute (NRI) heeft onderzoek gedaan naar het thema *How to make sense of difference? On practices and theories of plurality, in creation, society and worldviews*. Onder het programma van NRI functioneert een tweetal subprogramma's. In het expertisecentrum Centre for Dutch Reformation Studies (CDRS) werken de kerkhistorici samen aan het thema *Religious Life and Ecclesial Practice: Europe and the Netherlands*. Het onderzoek op het terrein van Christelijke identiteit en onderwijs wordt georganiseerd via het Expertisecentrum Onderwijs en Identiteit (E-OI), waarin meerdere onderzoekers rondom de leerstoel Onderwijs en Identiteit samenwerken.

Voor de onderzoeksperiode van 2024-2029 kiest de universiteit voor een nieuwe aanpak. De verschillende onderzoeksgroepen en expertisecentra gaan samen aan de slag met hetzelfde onderzoeksthema. Zij zullen binnen de eigen discipline onderzoek doen naar de tweeslag *Vulnerability & Hope*. De tweeslag biedt de TU de mogelijkheid om vanuit de eigen gereformeerde theologische traditie deze thema's verder te bestuderen. Zo kan theologisch onderzoek vanuit, en mede met het oog op, geloofsgemeenschappen bijdragen aan praktijken van hoop voor onze kwetsbare samenleving, waarbij ook duidelijk moet worden hoe hoop een kritisch perspectief impliceert. In het concrete onderzoek binnen de vakgroepen zullen (aspecten van) deze begrippen nader worden onderzocht vanuit de specifieke focus en expertise van elke groep.

Met de trefwoorden *vulnerability* en *hope* verhoudt de TU zich tot de Nationale Wetenschapsagenda (NWA) en de Sustainable Development Goals van de UN (SDG). Elk van onze onderzoeksgroepen (NRI, BEST, CCMW) en de hieraan gerelateerde onderzoeks- en expertisecentra (CDRI en E-OI) kunnen hierop hun onderzoek afstemmen. De onderzoeksperiode 2024-2029 wordt afgesloten met een breed congres en een gezamenlijke publicatie (boek). Dit versterkt de synergie van de onderzoeksgroepen over het onderzoeksnarratief en brengt de elkaar aanvullende onderzoeksperspectieven voor het voetlicht.

De levensvatbaarheid van de onderzoekseenheid is initieel geborgd door instemming van de onderzoeksgroepen met dit thema. De onderzoeksgroepeliders en individuele onderzoekers zijn gehouden aan dit commitment, en hierop zal ook actief gestuurd worden. Het toewerken naar gezamenlijke output (bundel en wellicht congres, en andere output annex) kan daarbij als focus en stimulans werken. Ook wordt nadrukkelijk gestuurd op samenwerking met partners binnen de NLU (PThU, UvH, TUA) en andere universiteiten in binnen- en buitenland.

Naast het gezamenlijk onderwerp van de onderzoeksgroepen zet de universiteit een andere belangrijke stap richting een meer uniforme onderzoeksofzet. Per 1 januari 2024 zal prof. dr. J.H.F. Schaeffer de functie van onderzoeksdirecteur bekleden. De universiteit kent al een onderwijsdirecteur en heeft al langer de wens om ook een onderzoeksdirecteur aan te stellen. De precieze invulling van deze functie zal in de praktijk helder worden.



### 3.1.3. Valorisatie

In de afgelopen jaren is de valorisatie georganiseerd vanuit weetwatjegeloof.nl (doelgroep: christenen in Nederland) en pepredikanten.nl (doelgroep: predikanten en kerkelijk werkers uit verschillende kerkgenootschappen). In de coronaperiode is veel van dit onderwijs op geslaagde wijze digitaal voortgezet. Daarnaast is in 2021 de podcast 'Heilige Grond', een samenwerking met de PThU opgezet. Het bereik van deze podcast is nog steeds groeiende en is in 2022 bijna 19.000 keer beluisterd. In de tijd die op de coronaperiode volgt, blijkt het een uitdaging om bij fysieke cursussen voldoende deelnemers te werven. Voor de beide doelgroepen wordt op dit moment een doelgroepsonderzoek gedaan om op deze manier de behoeften beter in kaart te krijgen. Een andere ontwikkeling is dat de valorisatieafdeling eerder bij het onderzoek betrokken wordt om aan de voorkant van het onderzoek al een valorisatierichting af te stemmen.

Er is in de afgelopen jaren succesvol geïnvesteerd in de ontwikkeling van weetwatjegeloof.nl, in Permanente Educatie Predikanten, in een post-initiële opleiding voor predikanten en in de organisatie van wetenschappelijke congressen. Het is de ambitie van de universiteit om deze instrumenten voor kennisuitwisseling en dienstverlening in de komende jaren te continueren en verder uit te bouwen. Dit dient tevens het principe van 'levenslang leren', waarbij professionals gedurende hun werkzame leven worden toegerust en de universiteit tegelijkertijd kan leren van de ervaringen en vragen die cursisten meebrengen. Een ambitie voor de komende jaren is om de valorisatieactiviteiten meer op de naam van de universiteit te organiseren om zo de verbinding met de universiteit te versterken en de relatie met de kerken zo te verstevigen.

### 3.1.4. Predikantsopleiding

De universiteit is op meerdere vlakken betrokken op de vorming van predikanten. De belangrijkste vorm daarvan is de driejarige opleiding Master Theologie Predikant. De instroom in deze master loopt in de afgelopen jaren achter op de gewenste situatie. Dit heeft de aandacht van de universiteit. Toch blijft het ook hier ieder jaar bijzonder als (jonge) mensen deze stap zetten om zich te laten scholen tot predikant. Tegelijkertijd beperkt de vorming door de universiteit zich niet tot deze Master Theologie Predikant. De universiteit heeft in de afgelopen jaren de zogeheten 'route preekbekwaamheid' opgetuigd. Een tweejarige deeltijdopleiding waarin studenten met een achtergrond in de theologie (een bachelor en/of master op WO of HBO-niveau), geschoold worden tot predikers waarna zij hun preekbevoegdheid kunnen aanvragen in de NGK. Daarnaast organiseert de universiteit nascholing voor startende, maar ook voor ervaren, predikanten. Dit gebeurt onder de naam 'permanente educatie predikanten: pepredikanten.nl'. Voor startende predikanten is er het PE-traject van twee jaar. Bijna alle startende predikanten volgen deze blokken. Dit traject wordt op dit moment herzien, waarbij ook contact is met de relevante stakeholders als Steunpunt Kerkenwerk en de predikantenvereniging.



### 3.1.5. Studentenwerving

In de afgelopen jaren is wat betreft de studentwerving onder andere ingezet op het langsgaan bij middelbare scholen. Nu de opleiding naar Utrecht verplaatst is, wordt ook geworven onder studenten in Utrecht. Het wordt een zogeheten 'menukaart' voorgelaten met vakken en minoren om te volgen. In 2022-23 is dit voor het eerst aangeboden. Opvallend is de grote belangstelling voor de brontalen Hebreeuws en Grieks. Door de verhuizing naar Utrecht is daarnaast het contact met partners in de regio (als leefgemeenschap De Wittenberg), maar ook de protestantse en gereformeerde kerken, en de christelijke scholengemeenschappen in de buurt, geïntensiveerd.

De open dagen die in Utrecht zijn georganiseerd in 2022-2023 zijn goed bezocht. Het is voor de toekomst afwachten of dit ook de gewenste resultaten heeft voor de opleiding van predikanten en andere voltijdsstudenten.

### 3.1.6. Relatie met de kerken

De synode van Goes heeft uitgesproken (acta, art. 56): "De band tussen de kerken en de TU is primair een band vanwege de inhoud van onderwijs, onderzoek en advisering. Die band kan op verschillende manieren vorm krijgen en van beide zijden zal daarin geïnvesteerd moeten worden."

Die band kan op verschillende manieren vorm krijgen en van beide zijden zal daarin geïnvesteerd moeten worden." Als Grond 4 bij besluit 5b. De band tussen de kerken en de universiteit is dus met name op het vlak van de inhoud van onderwijs, onderzoek en advisering. Het is van belang hier aandacht voor te blijven vragen in een tijd van verhuizing en een afname van de financiële bijdrage. Om te investeren in de relatie met de kerken is het College van Bestuur voornemens om in de komende periode de verschillende regio's van de NGK te bezoeken op een van hun vergaderingen. Daarnaast wordt het contact met de predikantenvereniging verdiept en wordt er vanuit de universiteit samengewerkt met organisaties als Steunpunt Kerkenwerk en Kerkpunt.

De hereniging van de kerken in mei '23 actualiseert de relatie tussen universiteit en kerk. In de afgelopen jaren zijn de opleidingen van de predikanten reeds samengegaan, maar deze kerkelijke eenwording brengt een extra dynamiek met zich mee. De universiteit kijkt positief terug op de rol die zij heeft gehad bij het proces rond de eenwording. Hierbij denken wij bijvoorbeeld aan het op 8 maart 2022 georganiseerde webinar 'Samen kerk' Concept Kerkorde – webinar voor de nieuwe NGK-kerken, waar 139 deelnemers op afkwamen. Daarnaast heeft zij een rol vervuld op de dag van landelijke viering op 12 mei '23, waar zij als gastheer optrad bij het dagprogramma.



## 3.2. Bedrijfsvoering en huisvesting

In de afgelopen jaren is er veel veranderd op de universiteit. De combinatie van de nasleep van de coronapandemie en de verhuizing naar Utrecht heeft blijvende sporen achtergelaten. Dit betekent dat de mogelijkheden van online werken en aanbieden van colleges en webinars intrede hebben gedaan. Diverse medewerkers zijn ingezet om het onlineonderwijs en het digitale werken technisch te ondersteunen. Vanuit de breedte van de onderwijsondersteunende staf en facilitaire dienst is er veel werk verzet met betrekking tot de implementatie van de coronamaatregelen en het opvangen van de effecten daarvan op de organisatie, het organiseren en faciliteren van online en hybride onderwijs en het faciliteren van medewerkers en studenten.

Inmiddels is het onderzoek, onderwijs en werken op locatie weer volledig hervat, waarbij de positieve effecten en mogelijkheden van het thuiswerken, digitaal vergaderen en online onderwijs zo goed mogelijk worden benut. Hoewel het prettig is dat op deze nieuwe manier veel van het werk doorgang heeft kunnen vinden, brengt het ook nieuwe uitdagingen met zich mee. De eerdere kleinschalige universiteitsgemeenschap in Kampen, waar men elkaar dagelijks tegenkomt en even bij elkaar naar binnenloopt, kan uit het oog verloren worden. Daarom zet het bestuur in op extra momenten om elkaar te zien door het jaar heen. Dit ook om de verbinding te leggen tussen personeel dat al langer in dienst is, en degenen die ofwel in de coronaperiode ofwel vanaf de verhuizing in dienst zijn getreden.

De verhuizing is nog niet afgerond. In augustus '23 zijn de spullen uit Broederweg 15 verhuisd naar de locaties aan de Groenestraat 160 te Kampen en de Plompetorengracht 3 te Utrecht. Na de zomer zal Broederweg 15 niet meer gebruikt worden. Op 6 juli '23 is bij de sluiting van het academisch jaar hier uitgebreid bij stilgestaan met studenten, medewerkers, alumni en emeriti waarbij docenten herinneringen ophaalden van hun tijd in dit gebouw. Daarna heeft er een laatste chapelviering plaatsgevonden. Op moment van schrijven is de (openbare) verkoop van de gebouwen in de afrondende fase. Tegelijkertijd wordt in Utrecht uitgekeken naar het uitbreiden van de huisvestingsmogelijkheden, daarvoor liggen op dit moment een zestal plannen op tafel. Op de korte termijn is het gebrek aan ruimte aan de Plompetorengracht 3 verholpen door de gastvrijheid van de Tilburg School of Theology (TST) die twee straten verderop een locatie heeft waar in het academisch jaar '23/'24 college wordt gegeven.

## 3.3. Personeelsbeleid

In de afgelopen periode zijn er een aantal personele wisselingen geweest. De benoemingen zijn in het eerste hoofdstuk van deze rapportage al genoemd, maar zijn voor de volledigheid ook toegevoegd.

Prof. dr. C. van den Broeke is in 2020 benoemd tot buitengewoon hoogleraar Kerkrecht. Hij is vervolgens op 1 april 2023 benoemd als hoogleraar 'Rechtstheologie en kerkrecht' aan de universiteit. Met de benoeming van prof. dr. Van den Broeke aan de TU Kampen|Utrecht wordt zijn buitengewone leerstoel omgezet in een



gewone leerstoel. Daarmee geeft de universiteit aan het kerkrecht en de rechtstheologie steviger te verankeren in het onderwijs en onderzoek en de dienstverlening aan de kerken op dit terrein van groot belang te achten.

Dit betekent dat de universiteit een nieuwe leerstoel kent en daarmee kerkrecht toevoegt aan de hoofdvakken van de theologie. Deze aanstelling is ook te zien als een manier waarop de universiteit op de kerken betrokken wil zijn. In toelooop naar de hereniging van de Gkv en NGK bleek al hoe actueel het kerkrecht is.

Op de bijzondere Lindeboomleerstoel Ethiek van de zorg is in 2020 Prof. dr. H. Jochemsen tijdelijk benoemd als onderzoekshoogleraar (vacature na afloop van de termijn van Prof. dr T.A. Boer). Hij is vervolgens opgevolgd door prof. dr. S. Groenewoud op 1 september 2022. In 2022 is de bijzondere leerstoel Christelijke Filosofie ingesteld en is prof. dr. J. van der Stoep benoemd op deze leerstoel.

De synode heeft al eerder goedkeuring uitgesproken over de benoeming van prof. dr. J.M. Burger tot hoogleraar Systematische Theologie. Dat geldt ook voor de aanstelling van Dr. M.G.P. Klinker-de Klerck als Universiteit Hoofddocent. Zij doorloopt nu haar tenure-track tot hoogleraar.

Daarnaast zijn er nog een aantal academische aanstellingen in onze instelling. Prof. dr. G. Harinck benoemd tot rector magnificus van de universiteit. Een drietal is aangesteld tot Universitair Docent. Dit betreft dr. A.J. den Heijer in het Nieuwe Testament; dr. W.C. de Vries in de Ethiek en J.A.G. Bosman in de methodologie. Daarnaast heeft dr. J.M. de Jong een onderzoeksaanstelling gekregen in de Kerkgeschiedenis.

Tot slot is de samenwerking met de ETF noemenswaardig. Met de instelling uit Leuven heeft de TU Kampen | Utrecht een uitwisseling. De TU helpt hen met Praktische Theologie en zij helpt de TU op het gebied van de Ethiek.

### **3.4. Financiën**

In paragraaf 2.2. is de meerjarenbegroting van de instelling uitgewerkt. In bijlage C is hier verdere informatie bij te vinden. De universiteit wordt op dit moment financieel omgevormd. De bedoeling hiervan is dat zij op deze manier, op een duurzame en toekomstbestendige manier, de beoefening van de klassieke theologie in combinatie met de predikantsopleiding op een goede manier kan doorzetten. Om dit te waarborgen is gestuurd op een hogere vaste voet bij het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en deze is toegekend. Daarnaast zoekt de universiteit de samenwerking op veel aanliggende terreinen en ondersteunende diensten met andere instellingen om zaken zo efficiënt mogelijk te doen. Deze mogelijkheid is ontstaan doordat de universiteit nu op een locatie gevestigd is waar dit soort samenwerkingen mogelijk zijn. Als voorbeeld van samenwerking kan gedacht worden aan het onderhouden van het onderzoeksportal PURE voor het bijhouden van de onderzoeksoutput op de universiteit.



Wat betreft de bekostiging door de kerken houdt de universiteit voornamelijk rekening met het niveau van bekostiging vanuit de kerk zoals dat nu voorgesteld is.

Het voorstel is om voor de komende drie jaren weer met een vast bedrag te werken uit de kerken, voor de periode van 2024-2026 is dat € 1.600.000 per jaar (in de voorgaande beleidsperiode lagen de bedragen tussen 2.050.000 en 2.077.000) . De samenwerkingsrelatie met de financiële deputaten van de kerk is in een convenant vastgelegd.

### **3.5. Samenwerking**

Zoals ook in de vorige synoderapportage geschreven is, is samenwerking van groot belang voor de instelling. De verhuizing naar Utrecht geeft daarvoor goede kansen. De universiteit zoekt nadrukkelijk de samenwerking met instellingen als de PThU, de TST de UU en de UvH. De universiteit kiest niet voor een geïsoleerde positie. Tegelijkertijd vergeet de universiteit de eerder opgezette samenwerkingen niet. De samenwerking met de TUA in de onderzoeksgroep BEST wordt voortgezet en de eerdergenoemde uitwisseling op het gebied van Praktische Theologie en Ethiek met de ETF ook. In deze samenwerkingen is het bestuur van de Theologische Universiteit Kampen | Utrecht steeds in gesprek met zowel de Raad van Toezicht als de Raad van Advies. Zij gaat hier secuur en open mee om.

De samenwerkingen op de universiteit beperken zich niet enkel tot academische partners. In de valorisatie en nascholing wordt zoveel mogelijk samengewerkt met partners die werken op het grensvlak van theologie en kerk of samenleving, maar ook andere disciplines zijn hier terug te zien. Er zijn goede contacten en samenwerkingsrelaties met de hogeschool Viaa en met de Christelijke Hogeschool Ede en met verschillende seminaria. Ook lopen er verbindingen tussen de universiteit en instellingen als Kerkpunt, magazines als OnderWeg, de Predikantenvereniging en SKW. Verder biedt de nieuwe ruimte in Utrecht aan de Plompstorengracht de mogelijkheid tot nieuwe samenwerkingen. Zo maken op dit moment IFES Nederland en Stichting voor Christelijke Filosofie (vroeger: de Stichting voor de Reformatorische Wijsbegeerte) enkele dagen in de week gebruik van het gebouw. Dit biedt kansen tot samenwerking en op moment van schrijven wordt er bijvoorbeeld een podcast ontwikkeld door de universiteit en de Christelijke Filosofie. Tot slot zijn er ook gesprekken met de christelijke studentenverenigingen in Utrecht over het gebruik van het pand in de avonden.



## 4. Statuutwijzigingen

### Algemene toelichting

In dit hoofdstuk staan de voorgestelde wijzigingen voor het statuut uitgewerkt per artikel waarbij steeds de ingevoegde of verwijderde onderdelen van het statuut vermeldt staan. In bijlage F is het voorgestelde statuut te vinden.

### Toelichting per artikel

Hieronder staat per artikel de wijziging ten opzichte van het vigerende Statuut. Als uitgangspunt voor de artikelen geldt het vigerende Statuut, de toelichting betreft het wijzigingsvoorstel. In de bijlage is het voorstel voor het nieuwe Statuut te vinden. Naast deze wijzigingen is het statuut ook op enkele plekken taalkundig verbeterd, dit heeft geen inhoudelijke consequenties.

Art. statuut	huidig	Toelichting	Art. Statuut	huidig	Toelichting
Art. 1		Ongewijzigd	Art. 24		Ongewijzigd
Art. 2		Ongewijzigd	Art. 25		Ongewijzigd
Art. 3		Ongewijzigd	Art. 26		Het College van Bestuur doet enkel melding als het om een (emeritus) predikant gaat aan de betreffende gemeente. 26.2 is verwijderd
Art. 4		Ongewijzigd	Art. 27		27.1 is verwijderd; 27.2 'of buitengewone' is toegevoegd bij de leerstoelen. 27.4 'en bijzondere' toegevoegd
Art. 5		Ongewijzigd	Art. 28		Ongewijzigd
Art. 6		Ongewijzigd	Art. 29		Ongewijzigd





Art. 7	7.3 Code 'goed bestuur' van VSNU (2019) ingevoegd.	Art. 30	30.2 'Vorbereiding op het ambt van predikant' is verwijderd. Specificering met het Onderwijs- en examenreglement en het Studentenstatuur is ingevoegd.
Art. 8	.o ingevoegd: Het aangaan van overeenkomsten betreffende financiële zaken met de synode.	Art. 31	Ongewijzigd
Art. 9	Ongewijzigd	Art. 32	Ongewijzigd
Art. 10	10.1 Het instemmingsrecht van de senaat voor de rector, verandert in adviesrecht op het profiel en de benoeming van de rector. Verwijzing naar art. 9.3. is ingevoegd.	Art. 33	Ongewijzigd
Art. 11	Ongewijzigd	Art. 34	Ongewijzigd
Art. 12	12.1 'onder wie twee predikanten', wordt 'tenminste een predikant'. Nieuw is dat hij/zij lid moet zijn van de NGK. 12.3 Ruggespraak is verwijderd. 12.4 en 12.5 zijn in elkaar geschoven. 12.4 belijdend lid is gewijzigd naar meelevend lid. Leden worden nu toegelaten als ze lid zijn bij een kerk	Art. 35	Ongewijzigd



	<p>die zich bindt aan de gereformeerde belijdenissen. De meerderheid van de Raad van Toezicht moet lid zijn van de NGK. Verder is ingevoegd dat verwacht wordt dat leden de grondslag van de universiteit (art. 2) onderschrijven.</p> <p>Daarnaast is toegevoegd aan 12.4 "De Raad van Toezicht stelt een rooster van aftreden vast."</p> <p>12.5 ondertekeningsformulier wijzigt naar verbindingformulier.</p>		
Art. 13	Ongewijzigd	Art. 36	Ongewijzigd
Art. 14	Ongewijzigd	Art. 37	Ongewijzigd
Art. 15	Ongewijzigd	Art. 38	Ongewijzigd
Art. 16	<p>16.1 'en/of theologen uit de NGK' is toegevoegd achter 'vier predikanten'. 16.4 Belijdend lid is gewijzigd naar meelevend lid. Leden worden nu toegelaten als ze lid zijn bij een kerk die zich bindt aan de gereformeerde belijdenissen. De meerderheid moet lid zijn van de NGK. Verder is ingevoegd dat verwacht wordt dat leden de grondslag van</p>	Art. 39	Ongewijzigd



	de universiteit (art. 2) onderschrijven.		
Art. 17	17.4 verwijzing naar Art. 14 wordt Art.14.2 sub b.	Art. 40	Universiteit is nu het onderwerp van de bijzin, 'zo mogelijk' is verwijderd.
Art. 18	Ongewijzigd	Art. 41	Ongewijzigd
Art. 19	19.d De senaat doet geen voordracht meer voor een rector en het instemmingsrecht verandert in het adviesrecht over (1) het profiel en (2) de voorgenomen benoeming van een rector.	Art. 42	Artikelnaam: goedkeuring verandert in 'verantwoording'. Dit wordt uitgewerkt in Art. 42.1.  42.2 De goedkeuring van de synode gaat nu over het gehouden toezicht, en niet over het gevoerde beleid.
Art. 20	20.4 Personeelsreglement wordt personeelshandboek.	Art. 43	Ongewijzigd
Art. 21	21.3 Dit heeft nu ook betrekking op hoogleraren; zinsnede 'in de regel' is ingevoegd. 21.6 Instemming van synode is verwijderd.	Art. 44	Ongewijzigd
Art. 22	22.3 Bindingsformulier is gewijzigd naar verbindingsformulier.	Art. 45	Ongewijzigd



Art. 23	23.1 Zinsnede 'in de regel' ingevoegd. 23.5 is verwijderd.	Art. 46	Datum gewijzigd
---------	---	---------	-----------------



## 5. Voordracht leden Raad van Toezicht en Raad van Advies

In een apart meegezonden vertrouwelijke brief is de voordracht voor de leden van de Raad van Toezicht en Raad van Advies te vinden. Tevens is daar het rooster van aftreden te vinden. Omdat de Raad van Toezicht grotendeels op hetzelfde moment voor het eerst benoemd is, heeft hij in onderling overleg een voorstel gemaakt voor het trapsgewijs aftreden. Met deze brief vragen we om instemming met dit proces en de benoemingen.



## 6. Voorgestelde Besluiten

A. TU Kampen | Utrecht besluiten

### **Besluit 1 – Decharge toezicht**

Het door de Raad van Toezicht uitgeoefende toezicht op het College van Bestuur goed te keuren en de Raad van Toezicht decharge te verlenen.

### **Besluit 2 – Statuut**

Het Statuut van de universiteit conform de voorgestelde wijzigingen vast te stellen.

### **Besluit 3 – Opdracht**

De Raad van Toezicht te machtigen:

- a. In naam van de kerken toezicht te houden op het bestuur, het beheer en het functioneren van de Theologische Universiteit volgens de WHW en het Statuut;
- b. Verantwoordelijkheid te nemen voor de strategische ontwikkeling van de universiteit, waarbij ook aandacht uitgaat naar het zoeken van samenwerking met andere universitaire opleidingen;

### **Besluit 4– Kerkelijke bijdrage**

De jaarlijkse bijdrage van de kerken voor de Theologische Universiteit in de jaren 2024 tot en met 2026 conform de Meerjarenbegroting te bepalen. Dat wil zeggen € 1.600.000 per jaar.

### **Besluit 5 – Samenstelling Raad van Toezicht en Raad van Advies**

- a. De voorgedragen personen te benoemen tot leden van de Raad van Toezicht;
- b. De voorgedragen personen te benoemen tot leden van de Raad van Advies.
- c. In te stemmen met het voorgestelde rooster van aftreden.



## **Besluit 6 – Benoemingen**

In te stemmen met de (voorgenomen) benoemingen c.q. het bekrachtigen van benoemingen van wetenschappelijk personeel en met de instelling van buitengewone leerstoelen.<sup>1</sup>

Broederlijke groet,

Ds. A. Koster

Secretaris Raad van Toezicht

---

<sup>1</sup> Het betreft de volgende (voorgenomen) benoemingen: prof. dr. C. van den Broeke als hoogleraar Kerkrecht en rechtstheologie per 1 april 2023; prof. dr. S. Groenewoud als bijzonder hoogleraar op de Lindeboomleerstoel Ethiek van de Zorg per 1 september 2022; dr. A.J. den Heijer als universitair docent Nieuwe Testament, dr. W.C. de Vries als universitair docent Ethiek; dr. J.M. de Jong als onderzoeker kerkgeschiedenis,



# Bijlagen





# A) Jaarverslagen Raad van Toezicht 2020-2022

2020

## Rol en verantwoordelijkheid

De Theologische Universiteit van de Gereformeerde Kerken (hierna: TU Kampen) is een Zelfstandig Onderdeel van de Gereformeerde Kerken in Nederland (vrijgemaakt) en is als instelling voor wetenschappelijk onderwijs en onderzoek in de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW) opgenomen als levensbeschouwelijke universiteit. De inrichtende Gereformeerde Kerken in Nederland bevinden zich in een proces van hereniging met de Nederlands Gereformeerde Kerken, dat gericht is op een hereniging in 2023. Sinds 2018 is de predikantenopleiding van de Nederlands Gereformeerde Kerken, inclusief het personeel, geïntegreerd met de TU Kampen. In 2020 is deze positie verankerd in het Statuut door benoemingen in de Raad van Toezicht en op andere posities open te stellen voor leden van de Nederlands Gereformeerde Kerken. Met de verwachte hereniging van de kerken in 2023 zal de TU Kampen ook de jure uitgaan van de gezamenlijke kerken. De Raad van Toezicht vervult binnen de TU Kampen twee rollen. Hij is Raad van Toezicht van een Nederlandse universiteit zoals omschreven in de Wet op het Hoger en Wetenschappelijk Onderwijs (WHW) en daarmee werkgever van het College van Bestuur. Daarnaast heeft hij in opdracht van de kerken een speciale verantwoordelijkheid met betrekking tot de instandhouding van de opleiding tot predikant. De verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in een statuut, dat wordt vastgesteld door de Generale Synode van de Gereformeerde Kerken in Nederland (vrijgemaakt). De werkwijze is vastgelegd in een reglement. Zowel de Raad van Toezicht als het College van Bestuur weten zich verbonden aan de leer van de Heilige Schrift zoals samengevat in de belijdenisgeschriften. Beide werken vanuit hun eigen positie aan de bevordering van het gereformeerd karakter en het wetenschappelijk niveau van onderwijs, onderzoek en kennisvalorisatie gericht op kerk en maatschappij. De Raad van Toezicht heeft zich tot en met het verslagjaar voor wat betreft identiteit en kerkelijke relevantie laten bijstaan door een commissie (curatorium), die ook een klankbord- en adviesfunctie vervult ten opzichte van het College van Bestuur. Bij besluit van de Generale Synode is de positie van het curatorium als commissie van de Raad van Toezicht in december 2020 gewijzigd in een door de Generale Synode te benoemen Raad van Advies, die het College van Bestuur adviseert ten aanzien van identiteit en kerkelijke relevantie zoals verwoord in het Statuut.

## 1.2 Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht, in gewijzigde samenstelling (her)benoemd door de Generale Synode Goes 2020, is op 31 december 2020 samengesteld als in tabel 1 . Prof. dr. L. Hordijk is met ingang van 12 december 2020 afgetreden als voorzitter en lid van de



Raad van Toezicht vanwege het einde van zijn benoemingstermijn. In de vergadering van 17 december 2020 hebben Raad van Toezicht en College van Bestuur met dankbaarheid en waardering voor zijn werk afscheid genomen van de heer Hordijk. Ter gelegenheid van zijn afscheid is er op 30 maart 2021 een webinar gehouden over het thema 'Het stikstofdilemma en de blijvende uitdaging voor de milieu-ethiek'. De heer J. Westert is door de leden van de Raad van Toezicht verkozen tot opvolger van de heer Hordijk als voorzitter van de Raad.

### Activiteiten

De Raad van Toezicht vergaderde in het verslagjaar onder meer achtmaal met het College van Bestuur, waarbij de raad in hoofdzaak bij de hierna volgende thema's betrokken is geweest. De Raad heeft een zelfevaluatie uitgevoerd en zijn functioneren getoetst aan de Code Goed Bestuur, de WHW en het Statuut.

### College van Bestuur

De Raad van Toezicht treedt op als werkgever en toezichthouder van het College van Bestuur. Vanuit de rol van werkgever heeft de remuneratiecommissie van de Raad functioneringsgesprekken gevoerd met de leden van het College van Bestuur. Conform de Regeling normering topinkomens OCW-sectoren heeft de Raad het bezoldigingsmaximum van het College van Bestuur vastgesteld in klasse D op basis van het minimumaantal complexiteitspunten dat aan universiteitsbesturen is toegekend. De raad heeft de bezoldiging van de voorzitter en het lid van het College van Bestuur gewijzigd vastgesteld, binnen het kader van het bezoldigingsmaximum, en de onkostenvergoedingen goedgekeurd. Daarnaast heeft de remuneratiecommissie de bezoldiging van het College van Bestuur besproken en getoetst in het kader van de anticumulatiebepalingen. In paragraaf 8.5f wordt de bezoldiging toegelicht en een overzicht gegeven van de nevenfuncties van het College van Bestuur. In bijlage 1 is een overzicht opgenomen van onkostenvergoedingen. Daarnaast heeft de Raad, gehoord de Senaat en de Universiteitsraad, het besluit genomen de tweede benoemingstermijn van rector prof. dr. Roel Kuiper te verlengen met een periode van een jaar.

### Strategische ontwikkeling

Met het College van Bestuur is periodiek doorgesproken over de uitwerking en implementatie van het Instellingsplan 2019-2024, dat in 2019 is vastgesteld. De Raad constateert dat er een succesvolle start is gemaakt met de strategie van 'verbreding en verbinding'. Samenwerking met instellingen en organisaties leidt tot concrete verbreding van het onderwijsaanbod (in het bachelor-onderwijs en via de Master Christelijke Spiritualiteit) en het onderzoeksprofiel (via bijzondere leerstoelen, onderzoeksinstellingen en promotietrajecten) en heeft uitstraling naar bredere doelgroepen studenten en belangstellenden. De Raad stimuleert samenwerking die bijdraagt aan de versterking van het profiel, de zichtbaarheid en draagkracht van de universiteit, waarbij de belangen van de kerken ten aanzien van de ontwikkeling van de universiteit en de verbinding met kerkleden een belangrijke rol spelen. Het jaar 2020 stond voor de Raad voornamelijk in het teken van de relatie met de kerken, waaraan



intensief is gewerkt vanwege het bijeenkomen van de Generale Synode van de GKv en de Landelijke Vergadering van de NGK, die voor de TU Kampen belangrijke besluitvoorstellen hebben behandeld. De kerkelijke vergadering heeft ingestemd met een aantal wijzigingen in het Statuut, waardoor de bestuurlijke slagkracht is vergroot en het toezicht op identiteit op een meer adequate en efficiënte wijze is geborgd. Dit betreft onder meer de benoemingsbevoegdheid voor wetenschappelijk personeel, die bij het College van Bestuur is belegd, na goedkeuring door de Raad van Toezicht. Daarnaast gaat het om de omzetting van het curatorium (als identiteitscommissie van de Raad van Toezicht) naar Raad van Advies voor het College van Bestuur met betrekking tot identiteit en kerkelijke relevantie. De Raad spreekt zijn dankbaarheid uit naar de kerken voor de steun aan de Theologische Universiteit, die door de vergadering opnieuw is bevestigd. Er is ingestemd met de strategische koers en het instellingsplan van de universiteit voor de komende jaren. Het convenant dat de Raad van Toezicht en het College van Bestuur hebben gesloten met Deputaten Financiën en Beheer, waarin de kerkelijke bijdrage en de financiële regelingen tussen de kerken en de universiteit zijn vastgelegd, is door de kerkelijke vergadering bekrachtigd. Tegelijkertijd is gebleken dat de relatie van de kerken met de universiteit wederzijds vraagt om een lange termijn visie en met dat doel herijkt moet worden. Het rapport van de Commissie Strategie en Financiën, die namens de Generale Synode en Landelijke Vergadering onderzoek heeft gedaan naar het strategisch en financieel kader voor de landelijke kerken, reikt daarvoor een perspectief aan. Het landelijke beeld dat daarin voor de komende jaren is geschetst, is er een van een dalend ledenaantal en een afnemende geefbereidheid voor landelijke organisaties. Op basis hiervan is aangekondigd dat de financiële bijdrage van de kerken aan de universiteit in de komende jaren, vanaf 2024, navenant zal afnemen. In dit kader is een vroeger synodebesluit om de Rijksbekostiging te maximeren op 50% van de begroting van de universiteit losgelaten. De urgentie om de Rijksbekostiging in overeenstemming te brengen met de mate van de wettelijke en bekostigde taken die de universiteit uitvoert, is daarmee nadrukkelijk bij het College van Bestuur neergelegd, samen met het verzoek om verdergaande samenwerking met andere instellingen na te streven. De Raad heeft geconstateerd dat aan dit kerkelijk standpunt geen uitgewerkte visie op de wederkerige relatie tussen de kerken en de TU Kampen ten grondslag ligt en zal dit gesprek met de betrokken kerkelijke organen in de komende jaren entameren. Daarnaast wordt in voorbereiding op de Generale Synode en Landelijke Vergadering van 2023 een voorstel ontwikkeld hoe deze zowel voor de universiteit als de kerken belangrijke relatie inhoudelijk, juridisch (in het Statuut) en financieel op een eigentijdse, vruchtbare en duurzame wijze herijkt kan worden die bijdraagt aan de gezamenlijke doelstellingen van de kerken en de universiteit.

## Huisvesting

In het kader van de strategische ontwikkeling van de universiteit, is de Raad ook nauw betrokken bij het proces van herhuisvesting van de universiteit. De visie op de toekomst van de universiteit en een duurzame ontwikkeling van academische theologie in de context van kerk en samenleving zijn belangrijke pijlers waarop de kwalitatieve ontwikkeling van de universiteit rust. Als toezichthouder en sparringpartner



stimuleert de Raad het College van Bestuur om deze koers verder te ontwikkelen en daarbij de inbreng van externe en interne stakeholders te activeren. Medezeggenschap en personeel zijn in dit proces een belangrijke stem, maar ook het buitenperspectief draagt bij aan een positief-kritisch proces van vernieuwing. Na een proces van toetsing aan de strategische waarden en doelstellingen van de universiteit, is met steun van de Generale Synode en de Landelijke Vergadering besloten om Utrecht en Zwolle nader te verkennen als potentiële vestigingsplaatsen voor de Theologische Universiteit.

De keuzes die gedurende het proces gemaakt worden, worden door de Raad kritisch getoetst op hun bijdrage aan de continuïteit van de universiteit en beoordeeld op haalbaarheid in het licht van de algehele bedrijfsvoering. In de vergaderingen van de Raad van Toezicht en van de auditcommissie vormt dit een vast agendapunt, waarnaast tevens advies wordt ingewonnen van Deputaten Financiën en Beheer en andere externe deskundigen.

#### Auditcommissie

De auditcommissie ziet toe op de rechtmatige verkrijging en doelmatige aanwending van de publieke en private middelen van de universiteit, op de inrichting en het functioneren van het interne risicobeheersings- en controlesysteem, en op de organisatorische en financiële bedrijfsvoering in het algemeen en brengt hiervan verslag uit aan en adviseert de Raad van Toezicht. Voorafgaand aan de vergaderingen van de Raad van Toezicht bespreekt de auditcommissie met het College van Bestuur de actuele stand van zaken, en periodiek vindt er overleg plaats met de accountants en met Deputaten Financiën en Beheer. In het kader van de managementletter is dit jaar specifiek aandacht besteed aan de werking van het interne risicomanagement, wat in een kleinschalige organisatie met een beperkte ondersteunende dienst en in de context van een veeleisende wet- en regelgeving niet eenvoudig ingeregeld kan worden. Er worden voor de organisatie passende procedures uitgewerkt met het oog op functiescheiding, transparantie en controleerbaarheid. Naar aanleiding van het onderzoek naar het bekostigingsstelsel dat door de overheid wordt uitgevoerd, de te verwachten effecten van het plan voor herhuisvesting, en de geconstateerde continuïteitsrisico's voor de langere termijn vanwege een dalende kerkelijke bijdrage en een vooralsnog ontoereikende Rijksbekostiging is er onder meer een risico-inventarisatie uitgevoerd naar de risicofactoren waar de TU Kampen op moet acteren. De werking van het bekostigingsstelsel en de toekenning van Rijksmiddelen aan de universiteit in vergelijking met instellingen die als benchmark kunnen gelden, is door het College van Bestuur in beeld gebracht, besproken met de auditcommissie en toegelicht aan de Raad van Toezicht. De auditcommissie constateert dat de risico's, zoals die worden toegelicht in de continuïteitsparagraaf van het bestuursverslag, adequaat worden onderkend en er door het College van Bestuur passende maatregelen worden genomen om de risico's zowel voor de korte termijn als toekomstgericht beheersbaar te maken. De succesvolle aansluiting in 2020 van de pensioenvoorziening bij ABP en de voorlopige regeling met OCW met betrekking tot de compensatie van



loonkostenstijgingen als gevolg van Cao-afspraken in 2021 en 2022 zijn hier positieve voorbeelden van en hebben een aanmerkelijk effect op een beheersbare bedrijfsvoering.

### Coronapandemie

De ingrijpende maatschappelijke situatie die is ontstaan vanwege het uitbreken en bestrijden van de Coronapandemie, heeft ook de TU Kampen hard geraakt. In de eerste plaats de studenten en docenten in het onderwijs- en onderzoeksproces, die samen met de ondersteunende diensten in zeer korte tijd de omslag hebben gemaakt naar digitaal onderwijs en thuiswerken, hoewel noodgedwongen alle internationale activiteiten – waaronder de internationale master Intercultural Reformed Theology – stil zijn komen te liggen. Daarnaast de bestuurlijke processen, die vanwege de effecten van de coronamaatregelen veel vertraging hebben opgelopen. Ten slotte ook de bedrijfsvoering, vanwege de onvoorziene investeringen die nodig waren om de primaire processen voortgang te laten vinden, personeel en studenten te ondersteunen in de nieuwe manier van werken, en de terugval in inkomsten die is ontstaan op het gebied van kennisuitwisseling en dienstverlening en fondsenwerving. De Raad van Toezicht heeft zich regelmatig op de hoogte gesteld van de effecten van de pandemie op de primaire processen en op het welzijn van studenten en medewerkers. Geconstateerd is dat er voor de korte termijn voldoende weerstandsvermogen aanwezig is in de organisatie en bedrijfsvoering. Er is respect en waardering uitgesproken voor de wijze waarop er door de organisatie – studenten, personeel en bestuur – alles aan is gedaan om de situatie het hoofd te bieden, een veilige leer- en werkomgeving te creëren met oog voor het welzijn van iedereen in beperkende omstandigheden, terwijl de primaire processen op essentieel niveau doorgang konden vinden. Nu de crisis voortduurt, zal nog moeten blijken wat de tijdelijke en blijvende effecten zullen zijn op de primaire processen, de organisatie en de bedrijfsvoering, zowel in de zin van kosten en risico's, als in de zin van kansen die de crisis heeft blootgelegd en verder ontwikkeld kunnen worden.

### Overige activiteiten

Naast bovengenoemde thema's hebben onder meer de volgende zaken de aandacht van de Raad van Toezicht gevraagd:

- De goedkeuring van het bestuursverslag en de sinds verslagjaar 2018 met het Greijdanus-Kruithoffonds geconsolideerde jaarrekening, van de (meerjaren)begroting, en van de jaarrekening van het Bureau Studiefinanciering;
- De vaststelling van het Treasurystatuut; n Vaststelling van het jaarlijkse budget van het Greijdanus-Kruithoffonds;
- De goedkeuring van benoemingen van wetenschappelijk personeel;
- Toezicht op de voortgang van de uitvoering van het plan Kwaliteitsafspraken 2019-2024 in het kader van het Sectorakkoord Hoger Onderwijs, waarvan de Raad heeft geconstateerd dat de middelen doelmatig besteed worden en ten



goede komen aan de kwaliteit van de studentbegeleiding en onderwijsleeromgeving;

- Overleg met het curatorium en bespreking daarvan met het College van Bestuur;
- Overleg met de Senaat met betrekking tot de invulling en toekomst van het rectoraat;
- Regulier overleg met de universiteitsraad en daarnaast incidentele overleggen van het lid van de Raad van Toezicht dat in het bijzonder contact onderhoudt met de medezeggenschap. Daarbij zijn de volgende onderwerpen geagendeerd: de algemene gang van zaken aan de universiteit, de werking van de medezeggenschap en de relatie met het College van Bestuur, het instellen van een onderzoek naar werkdruk onder het ondersteunend en wetenschappelijk personeel en de ontwikkeling van werkdrukbeleid, de strategische ontwikkeling van de universiteit, de plannen voor herhuisvesting en de visie en rol van de universiteitsraad daarin, de verlenging van de benoemingstermijn van de rector en de samenstelling van de Raad van Toezicht, de financiële positie van de universiteit;
- Bespreking van de klachtenregeling ongewenst gedrag en het functioneren daarvan in de organisatie;
- Bespreking van risico's en maatregelen op het gebied van ICT-security;
- De instelling van een Kwaliteitscommissie binnen de Raad van Toezicht, die met ingang van 2021 specifiek toezicht houdt op de kwaliteitszorg en identiteit van de primaire processen;
- Mede door de herziening van het Statuut is er wijziging nodig van het bestuurs- en beheersreglement en het reglement van de Raad van Toezicht, wat in 2021 wordt uitgewerkt..

### Algemeen oordeel

Ondanks de Coronapandemie en met inachtneming van de beperkingen die deze aan het functioneren van de universiteit heeft opgelegd, is er voortvarend en creatief doorgewerkt om de primaire processen doorgang te laten vinden en de strategische ontwikkeling van de universiteit verder vorm te geven. De Theologische Universiteit laat zich kennen als een veerkrachtige organisatie, waarin medewerkers, studenten en bestuur zich in afhankelijkheid van God inzetten om met hun werk en studie dienstbaar te zijn aan de bijdrage van gereformeerde theologie voor kerk en wereld en aan de opbouw van Gods koninkrijk. De uitdagingen en risico's die er voor een kleinschalige, levensbeschouwelijke universiteit zijn worden onderkend en met oog voor de kansen die er liggen tegemoet getreden. De Raad van Toezicht spreekt graag zijn vertrouwen uit in de adequate en inspirerende wijze waarop het College van Bestuur leiding en richting geeft aan de organisatie, en wenst het bestuur, de medewerkers en studenten Gods zegen toe.

Dhr. J. Westert, voorzitter

Ds. A. Koster, secretaris



## Rol en verantwoordelijkheid

De Theologische Universiteit van de Gereformeerde Kerken (hierna: TU Kampen|Utrecht) is een Zelfstandig Onderdeel van de Gereformeerde Kerken in Nederland (vrijgemaakt) en is als instelling voor wetenschappelijk onderwijs en onderzoek in de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW) opgenomen als levensbeschouwelijke universiteit. De inrichtende Gereformeerde Kerken in Nederland bevinden zich in een proces van hereniging met de Nederlands Gereformeerde Kerken, dat gericht is op een hereniging in 2023. Sinds 2018 is de predikantenopleiding van de Nederlands Gereformeerde Kerken, inclusief het personeel, geïntegreerd met de Theologische Universiteit in Kampen. In 2020 is deze positie verankerd in het Statuut door benoemingen in de Raad van Toezicht en op andere posities open te stellen voor leden van de Nederlands Gereformeerde Kerken. Met de verwachte hereniging van de kerken in 2023 zal de TU Kampen | Utrecht ook de jure uitgaan van de gezamenlijke kerken. De Raad van Toezicht vervult binnen de TU Kampen|Utrecht twee rollen. Hij is Raad van Toezicht van een Nederlandse universiteit zoals omschreven in de Wet op het Hoger en Wetenschappelijk Onderwijs (WHW) en daarmee werkgever van het College van Bestuur. Daarnaast heeft hij in opdracht van de kerken een speciale verantwoordelijkheid met betrekking tot de instandhouding van de opleiding tot predikant. De verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in een statuut, dat wordt vastgesteld door de Generale Synode van de Gereformeerde Kerken in Nederland (vrijgemaakt). De werkwijze is vastgelegd in een reglement. Zowel de Raad van Toezicht als het College van Bestuur weten zich verbonden aan de leer van de Heilige Schrift zoals samengevat in de belijdenisgeschriften. Beide werken vanuit hun eigen positie aan de bevordering van het gereformeerd karakter en het wetenschappelijk niveau van onderwijs, onderzoek en kennisvalorisatie gericht op kerk en maatschappij.

## Samenstelling Raad van Toezicht

Naam	Benoemd
Mw. S.J. Geertsema MBA – plv. voorzitter *   **	2017, herbenoemd 12 december 2020
Ds. P. Groen***	2017, herbenoemd 12 december 2020
Ds. A. Koster – secretaris***	2017, herbenoemd 12 december 2020
Drs. B.P. Vreugdenhil*	12 december 2020
J. Westert – Voorzitter**	2017, herbenoemd 12 december 2020

\* Lid auditcommissie \*\* Lid remuneratiecommissie \*\*\* Lid kwaliteitscommissie

Tabel 1 – Samenstelling raad van toezicht op 31-12-2021

De heer J. Westert onderhoudt vanuit de Raad van Toezicht in het bijzonder het contact met de universiteitsraad. Lidmaatschap van de Raad van Toezicht is



bezoldigd. Leden van de Raad van Toezicht doen hun werk in onafhankelijkheid, zoals blijkt uit hun hiervoor vermelde beroep resp. nevenfuncties. Bij (her)benoemingen wordt rekening gehouden met de Code goed bestuur universiteiten 2019 (Universiteiten van Nederland). De Raad van Toezicht toetst het eigen functioneren aan deze code en heeft in de zelfevaluatie vastgesteld dat deze wordt nageleefd.

## Activiteiten

### Algemeen

De Raad van Toezicht vergaderde in het verslagjaar achtmaal met het College van Bestuur. Centraal thema met betrekking tot de strategische ontwikkeling van de universiteit vormde het besluit de universiteit te verplaatsen naar Utrecht, waarmee de Raad van Toezicht van harte heeft ingestemd. Er is een routekaart huisvesting vastgesteld aan de hand waarvan het toezicht op dit proces wordt vormgegeven. Met het College van Bestuur, met de universiteitsraad en met kerkelijke stakeholders zijn de kansen en uitdagingen die de verplaatsing van de universiteit met zich meebrengt besproken. Het curatorium als voormalige commissie van de Raad van Toezicht is omgevormd tot Raad van Advies van het College van Bestuur. In verband hiermee heeft de Raad van Toezicht een interne commissie ingesteld voor het toezicht op de kwaliteit en identiteit van onderwijs, onderzoek en kennisuitwisseling. In relatie tot de strategie van verbreden en verbinden is in 2021 aandacht besteed aan de relatie die de universiteit met de kerken onderhoudt en nastreeft. De universiteit wordt uitgedaagd op nieuwe manieren verbindingen te leggen met de kerken en met de bredere christelijke achterban. Als predikantenopleiding en kennis- en toerustingscentrum voor de kerken bestaat er wederkerig behoefte aan een langetermijnvisie op de relatie tussen de TU en de kerken. De Raad van Toezicht stimuleert deze visievorming in gesprekken die zijn gevoerd met de moderamina en commissies van de kerken. Ook is de raad betrokken bij de instelling en voortgang van een werkgroep, die voor de kerken een advies uitbrengt met betrekking tot ambtsvisie; een thema dat direct verband houdt met de functie van de universiteit als ambtsopleiding voor de kerken. De raad constateert dat de strategische ontwikkeling de universiteit als kleinschalige instelling voor grote uitdagingen stelt, die tegelijkertijd de leidraad vormen voor de structurele versterking van de organisatie. Er worden belangrijke stappen gezet naar een toekomstbestendige bekostiging en financiering van de universiteit en de interne organisatie wordt versterkt. De verhuizing van de universiteit stimuleert nieuwe initiatieven met betrekking tot het aanscherpen van het profiel en de zichtbaarheid van de instelling, de kwaliteit en relevantie van het opleidingsaanbod, de studentenwerving, de uitwisseling met de kerken en met een brede christelijke achterban, en resulteert in concrete samenwerkingsinitiatieven met diverse onderwijsinstellingen en organisaties. Dit versterkt het vertrouwen van de raad dat met het Instellingsplan 2019-2024 een koers is uitgezet die de universiteit een goede basis verschaft voor toekomstige ontwikkelingen.

### College van Bestuur





De Raad van Toezicht treedt op als werkgever en toezichthouder van het College van Bestuur. Vanuit de rol van werkgever heeft de remuneratiecommissie van de raad functioneringsgesprekken gevoerd met de leden van het College van Bestuur. Conform de Regeling normering topinkomens OCW-sectoren heeft de raad het bezoldigingsmaximum van het College van Bestuur vastgesteld in klasse D op basis van het minimumaantal complexiteitspunten dat aan universiteitsbesturen is toegekend. De raad stelt de bezoldiging van de voorzitter en het lid van het College van Bestuur vast binnen het kader van het bezoldigingsmaximum, en keurt de onkostenvergoedingen goed. Daarnaast heeft de remuneratiecommissie de bezoldiging van het College van Bestuur besproken en getoetst in het kader van de anticumulatiebepalingen. In paragraaf 9.5f wordt de bezoldiging toegelicht en een overzicht gegeven van de nevenfuncties van het College van Bestuur. In bijlage 1 is een overzicht opgenomen van onkostenvergoedingen. De raad heeft, gehoord de Senaat en de Universiteitsraad, het besluit genomen de tweede benoemingstermijn van rector prof. dr. Roel Kuiper te verlengen met een periode van een jaar. Gelijktijdig is een procedure gestart voor de opvolging van de huidige rector in 2022. Er is in overleg met de Senaat en de Universiteitsraad een profiel vastgesteld, op basis waarvan een interne werving is gestart. De Raad van Toezicht verwacht halverwege 2022 de nieuwe rector bekend te kunnen maken.

#### Auditcommissie

De auditcommissie ziet toe op de rechtmatige verkrijging en doelmatige aanwending van de publieke en private middelen van de universiteit, op de inrichting en het functioneren van het interne risicobeheersings- en controlesysteem, en op de organisatorische en financiële bedrijfsvoering in het algemeen en brengt hiervan verslag uit aan en adviseert de Raad van Toezicht. Voorafgaand aan de vergaderingen van de Raad van Toezicht bespreekt de auditcommissie met het College van Bestuur de actuele stand van zaken, en periodiek vindt er overleg plaats met de accountants en met Deputaten

#### Financiën en Beheer.

De exploitatie van de universiteit heeft zich in het verslagjaar positief ontwikkeld, als gevolg van directe sturing op uitgaven enerzijds en de verwerving van externe onderzoeksfinanciering anderzijds, verminderde kosten vanwege de beperkingen die de coronapandemie aan de organisatie heeft opgelegd en subsidies die door de overheid ter beschikking zijn gesteld om de negatieve effecten van de coronamaatregelen op te vangen. Voor de borging van de continuïteit en financiële stabiliteit op de langere termijn is er een traject gestart waarin het aandeel van de structurele rijksbekostiging van de universiteit in relatie tot de langetermijn prognoses over de kerkelijke financiële bijdrage wordt onderzocht. Dit gebeurt in nauw overleg met Deputaten Financiën en Beheer, met de Inspectie van het Onderwijs, met het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en met het landelijk Netwerk van Levensbeschouwelijke Universiteiten (NLU).



In het kader van de controlcyclus is er een frauderisicoanalyse uitgevoerd en een risico-inventarisatie. Mede naar aanleiding daarvan is geconstateerd dat de universiteit vanwege kleinschaligheid en een beperkte ondersteunende staf kwetsbaarheden kent op het gebied van het (blijvend) voldoen aan maatregelen die verband houden met wet- en regelgeving, ICT-security en gevolgen van werkdruk. Om de hiermee verband houdende risico's toekomstgericht beheersbaar te maken is er in het verslagjaar een traject ingezet dat in 2022 leidt tot de modernisering van de ICT-infrastructuur, het ICT-beheer en -beleid zodat die aansluiten op de aangescherpte eisen die daaraan gesteld worden. Daarnaast is er een analyse uitgevoerd naar ervaren werkdruk in de organisatie en worden er maatregelen getroffen om de ondersteunende diensten op het gebied van organisatie, bestuur en onderwijs te versterken. Deze maatregelen staan mede in het kader van de verhuizing van de instelling naar Utrecht; een intensief project dat in fases wordt uitgevoerd en enkele jaren in beslag zal nemen. De auditcommissie constateert dat de risico's, zoals die worden toegelicht in de continuïteitsparagraaf van het bestuursverslag, adequaat worden onderkend en er door het College van Bestuur passende maatregelen worden genomen om de risico's zowel voor de korte termijn als toekomstgericht beheersbaar te maken.

#### Overige activiteiten

- Naast bovengenoemde thema's hebben onder meer de volgende zaken de aandacht van de Raad van Toezicht gevraagd:
- De goedkeuring van het bestuursverslag 2020 en de met het Greijdanus-Kruithoffonds geconsolideerde jaarrekening 2020, de goedkeuring van de (meerjaren)begroting;
- Goedkeuring van de jaarrekening van het Bureau Studiefinanciering, afscheid van de thesaurier die zich jarenlang nauwgezet heeft ingezet voor het Bureau Studiefinanciering en voor wie een opvolgingsprocedure is gestart;
- De vaststelling van het Treasurystatuut en toezicht op het beleggingsbeleid;
- Vaststelling van het jaarlijkse budget van het Greijdanus-Kruithoffonds;
- Goedkeuring van de instelling van een bijzondere leerstoel Christelijke Filosofie en de benoeming van prof. dr. J. van der Stoep op deze leerstoel;
- Monitoring van de voortgang van de uitvoering van het plan Kwaliteitsafspraken 2019-2024 in het kader van het Sectorakkoord Hoger Onderwijs, waarvan de raad heeft geconstateerd dat de middelen doelmatig besteed worden en ten goede komen aan de kwaliteit van de studentbegeleiding en onderwijsleeromgeving;
- Monitoring van (de beheersing van) het effect van de coronapandemie en de coronamaatregelen op het welzijn, de primaire processen en de bedrijfsvoering;
- Monitoring van de inzet van de middelen uit het Nationaal Programma Onderwijs;
- Regulier overleg met de universiteitsraad;
- Besluit tot herbenoeming van de externe accountant.



## Algemeen oordeel

Bestuur, medewerkers en studenten van de Theologische Universiteit spannen zich dagelijks in om met hun werk en studie dienstbaar te zijn aan de opbouw van Gods koninkrijk. Het tweede jaar van de coronapandemie legde beperkingen op, maar tegelijkertijd is de universiteit in staat gebleken daarin een nieuw evenwicht te vinden zodat de primaire processen doorgang konden vinden. Er zijn belangrijke besluiten genomen die van grote invloed zijn op de toekomst van de universiteit: de verhuizing van Kampen naar Utrecht in 2022 markeert een historisch moment in de geschiedenis van de universiteit. De Raad van Toezicht wenst het bestuur, de medewerkers en studenten Gods zegen toe in deze periode.

Dhr. J. Westert, voorzitter

Ds. A. Koster, secretaris

Raad van Toezicht

2022

### Rol en verantwoordelijkheid

De Theologische Universiteit van de Gereformeerde Kerken (hierna: TU Kampen | Utrecht) is een Zelfstandig Onderdeel van de Gereformeerde Kerken in Nederland (vrijgemaakt) en is als instelling voor wetenschappelijk onderwijs en onderzoek in de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW) opgenomen als levensbeschouwelijke universiteit. De inrichtende Gereformeerde Kerken in Nederland bevinden zich in een proces van hereniging met de Nederlands Gereformeerde Kerken. Sinds 2018 is de predikantenopleiding van de Nederlands Gereformeerde Kerken, inclusief het personeel, geïntegreerd met de Theologische Universiteit in Kampen. In 2020 is deze positie verankerd in het Statuut door benoemingen in de Raad van Toezicht en op andere posities open te stellen voor leden van de Nederlands Gereformeerde Kerken. Met de hereniging van de kerken per 1 mei 2023 gaat de TU Kampen | Utrecht uit van de herenigde kerken, die samen verder gaan onder de naam Nederlandse Gereformeerde Kerken. De Raad van Toezicht vervult binnen de TU Kampen | Utrecht twee rollen. Hij is Raad van Toezicht van een Nederlandse universiteit zoals omschreven in de Wet op het Hoger en Wetenschappelijk Onderwijs (WHW) en daarmee werkgever van het College van Bestuur. Daarnaast heeft hij in opdracht van de kerken een speciale verantwoordelijkheid met betrekking tot de instandhouding van de opleiding tot predikant. De verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in een statuut, dat wordt vastgesteld door de Synode van de kerken waar de universiteit van uit gaat. De werkwijze is vastgelegd in een reglement. Zowel de Raad van Toezicht als het College van Bestuur weten zich verbonden aan de leer van de Heilige Schrift zoals samengevat in de belijdenisgeschriften. Beide werken vanuit hun eigen positie aan de bevordering van het gereformeerd karakter en het wetenschappelijk niveau van onderwijs, onderzoek en kennisvalorisatie gericht op kerk en maatschappij.



## Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht, (her)benoemd door de Generale Synode Goes 2020, is op 31 december 2022 als volgt samengesteld:

Naam	Benoemd
Mw. S.J. Geertsema MBA – plv. voorzitter * **	2017, herbenoemd 12 december 2020
Ds. P. Groen***	2017, herbenoemd 12 december 2020
Ds. A. Koster – secretaris***	2017, herbenoemd 12 december 2020
Drs. B.P. Vreugdenhil*	12 december 2020
J. Westert – Voorzitter**	2017, herbenoemd 12 december 2020

\* Lid auditcommissie \*\* Lid remuneratiecommissie \*\*\* Lid kwaliteitscommissie

Tabel 1 – Samenstelling raad van toezicht op 31-12-2022

De heer J. Westert onderhoudt vanuit de Raad van Toezicht in het bijzonder het contact met de universiteitsraad. Lidmaatschap van de Raad van Toezicht is bezoldigd. Leden van de Raad van Toezicht doen hun werk in onafhankelijkheid, zoals blijkt uit hun hiervoor vermelde beroep resp. nevenfuncties. Bij (her)benoeringen wordt rekening gehouden met de Code goed bestuur universiteiten 2019 (Universiteiten van Nederland). De Raad van Toezicht toetst het eigen functioneren aan deze code en heeft in de zelfevaluatie vastgesteld dat deze wordt nageleefd.

### Activiteiten

#### Algemeen

De Raad van Toezicht vergaderde in het verslagjaar vijfmaal regulier met het College van Bestuur. In het verslagjaar 2022 heeft een aantal thema's die gedurende langere tijd op de agenda van de Raad van Toezicht stonden beslag gekregen.

In de eerste plaats is de raad als toezichthouder nauw betrokken geweest op het proces dat heeft geleid tot de daadwerkelijke verhuizing van de universiteit van Kampen naar Utrecht. Er is geïnvesteerd in een passende locatie van waaruit de Theologische Universiteit in de komende jaren haar positie in Utrecht kan innemen en haar profiel als theologische universiteit voor kerk én samenleving kan versterken. De brede academische omgeving van Utrecht, waar verschillende opleidingen en instellingen voor levensbeschouwelijk en theologisch onderwijs en onderzoek zijn of worden gevestigd, biedt een uitstekende context voor de ontwikkeling van het onderwijs, onderzoek en de maatschappelijke impact van de universiteit. De nabijheid van andere instellingen blijkt een goede voedingsbodem voor nieuwe onderwijsroutes voor studenten en voor samenwerking met maatschappelijke organisaties op het gebied van onderzoek en valorisatie. De raad is blij met de eerste, belangrijke stappen die in dezen zijn gezet en ziet hierin een bevestiging van de koers die met het strategisch beleidsplan Verbreden en verbinden is ingezet.

In de tweede plaats onderstreept de Raad van Toezicht het belang van de toevoeging aan de rijksbekostiging die de samenwerkende levensbeschouwelijke universiteiten hebben gerealiseerd op basis van het sectorbeeld dat de instellingen



gezamenlijk hebben opgesteld. Voor de periode 2023 – 2029 is hiermee voor de TU een bekostigingsniveau gerealiseerd dat past bij de publieke taken van de universiteit, waarnaast de universiteit nog steeds in staat blijft om op basis van de kerkelijke bijdragen haar kerkelijke taken met betrekking tot de opleiding van predikanten en kennisuitwisseling uit te voeren. De raad constateert dat met de vestiging van de universiteit in Utrecht en met de versteviging van de bekostigingsbasis twee belangrijke voorwaarden zijn gerealiseerd, die een toekomstgerichte ontwikkeling ondersteunen van de Theologische Universiteit als centrum voor kwalitatief en toegankelijk onderwijs en onderzoek op het gebied van gereformeerde theologie, in aansluiting op en relevant voor de vragen en uitdagingen waar kerk en samenleving voor staan.

### College van Bestuur

De Raad van Toezicht treedt op als werkgever en toezichthouder van het College van Bestuur. Vanuit de rol van werkgever heeft de remuneratiecommissie van de raad functioneringsgesprekken gevoerd met de leden van het College van Bestuur. Conform de Regeling normering topinkomens OCW-sectoren heeft de raad het bezoldigingsmaximum van het College van Bestuur vastgesteld in klasse D op basis van het minimumaantal complexiteitspunten dat aan universiteitsbesturen is toegekend. De raad stelt de bezoldiging van de voorzitter en het lid van het College van Bestuur vast binnen het kader van het bezoldigingsmaximum, en keurt de onkostenvergoedingen goed. Daarnaast heeft de remuneratiecommissie de bezoldiging van het College van Bestuur besproken en getoetst in het kader van de anticumulatiebepalingen. In paragraaf 9.5f (enkelvoudig) wordt de bezoldiging toegelicht en een overzicht gegeven van de nevenfuncties van het College van Bestuur. In bijlage 1 is een overzicht opgenomen van onkostenvergoedingen. De raad heeft het besluit genomen de benoemingstermijn van rector prof. dr. Roel Kuiper te verlengen tot en met het einde van het verslagjaar. In goed overleg en met betrokkenheid van de Senaat en de Universiteitsraad heeft er op basis van nieuw opgestelde profielen een wervings- en benoemingsprocedure plaatsgevonden voor de gecombineerde functie van rector en lid van het College van Bestuur. De raad is verheugd dat prof. dr. George Harinck met ingang van 1 januari 2023 is benoemd tot rector en met drs. Pim Boven als voorzitter het collegiaal College van Bestuur van de universiteit zal vormen. Met dankbaarheid voor de wijze waarop prof. dr. Roel Kuiper het rectoraat en voorzitterschap van het College van Bestuur met visie en verve heeft uitgeoefend is tijdens de Dies Natalis van de universiteit afscheid van hem genomen. De raad spreekt graag zijn vertrouwen uit in het College van Bestuur dat in nieuwe samenstelling het bestuur en beheer van de universiteit zal voortzetten en wenst hen daarbij Gods zegen toe.

### Auditcommissie

De auditcommissie ziet toe op de rechtmatige verkrijging en doelmatige aanwending van de publieke en private middelen van de universiteit, op de inrichting en het functioneren van het interne risicobeheersings- en controlesysteem, en op de organisatorische en financiële bedrijfsvoering in het algemeen. De commissie brengt



hiervan verslag uit aan en adviseert de Raad van Toezicht. De commissie heeft viermaal vergaderd met het College van Bestuur en daarnaast overleg gevoerd met de accountant in het kader van de managementletter en het jaarverslag, en met Deputaten Financiën en Beheer in het kader van de algemene financiële ontwikkeling van de universiteit in relatie tot de ontwikkeling van de kerkelijke bijdragen aan de bekostiging. De universiteit is vanwege tijdelijke dubbele huisvesting en vanwege marktontwikkelingen geconfronteerd met hogere kosten en investeringen op het gebied van huisvesting, energie en inhuur van personeel en diensten. De auditcommissie constateert dat er in 2022 adequate investeringen en beheersmaatregelen zijn ingezet in relatie tot risico's op het gebied van duurzame huisvesting, automatisering en ICT-veiligheid, kerkelijke bekostiging en een sluitend financieel meerjarenperspectief. De middelen zijn naar het oordeel van de Raad van Toezicht rechtmatig verkregen en zijn doelmatig en rechtmatig aangewend.

#### Overige activiteiten

- Naast bovengenoemde thema's hebben onder meer de volgende zaken de aandacht van de Raad van Toezicht gevraagd:
- De goedkeuring van het bestuursverslag 2021 en de met het Greijdanus-Kruithoffonds geconsolideerde jaarrekening 2021, de goedkeuring van de (meerjaren)begroting;
- Goedkeuring van de jaarrekening van het Bureau Studiefinanciering, benoeming van de heer mr. Frank Troost als thesaurier van Bureau Studiefinanciering en het onderbrengen van de ondersteuning van het Bureau bij Steunpunt Kerkenwerk;
- Toezicht op het Treasurystatuut en op het beleggingsbeleid;
- Vaststelling van het jaarlijkse budget van het Greijdanus-Kruithoffonds;
- Goedkeuring van benoemingen van wetenschappelijk personeel;
- Personeelsbeleid, sociale veiligheid en ziekteverzuim;
- Publieke profilering van de universiteit, studentenwerving en de relatie met de kerken;
- Monitoring van de voortgang en de uitvoering van het plan Kwaliteitsafspraken 2019- 2024 in het kader van het Sectorakkoord Hoger Onderwijs, waarvan de raad heeft geconstateerd dat de middelen overeenkomstig het plan doelmatig besteed worden en ten goede komen aan de kwaliteit van de studentbegeleiding en onderwijsleeromgeving;
- Monitoring van de inzet van de middelen uit het Nationaal Programma Onderwijs;
- Midtermreview van het onderzoek en de onderzoeksorganisatie;
- Regulier overleg met de universiteitsraad;
- Overleg en afstemming met de Raad van Advies, met de moderamina en commissies van de Generale Synode en de Landelijke Vergadering in het kader van de eenwording van de kerken, en een ontmoeting met de Raad van Toezicht van de TU Apeldoorn;
- Zelfevaluatie van het functioneren van de Raad van Toezicht, het besluit tot koppeling van de indexatie van de bezoldiging van leden van de raad aan de



indexatie die in de regeling Wet Normering Topinkomens wordt vastgesteld, vaststelling van het rooster van aftreden van de raad.

#### Algemeen oordeel

De opening van de nieuwe locatie van de Theologische Universiteit aan de Plompstorengracht en de start van de groep eerstejaars studenten van de Bachelor Theologie in Utrecht markeert een historisch moment, gericht op de toekomst van de universiteit. Parallel vindt de hoopvolle beweging plaats van de hereniging van de kerkgemeenschappen, waarvoor de Theologische Universiteit theologen en predikanten mag opleiden. Er is toekomst voor theologie in Nederland, voor jongeren die zich in dienst willen stellen van de kerk en van de samenleving. De Raad van Toezicht spreekt zijn waardering en dankbaarheid uit aan het bestuur, de medewerkers en studenten die zich hiervoor inzetten en wenst hun Gods zegen toe.

Dhr. J. Westert, voorzitter

Ds. A. Koster, secretaris

Raad van Toezicht



## B) Instellingsplan 2019-2024

# Theologie voor Kerk en Samenleving

Instellingsplan Theologische Universiteit Kampen 2019-2024





# Inhoud

## **INLEIDING ...**

### **INSTELLINGSPROFIEL**

Missie

Visie

### **ONDERWIJS**

Opleidingen

Kwaliteitsbeleid

### **ONDERZOEK**

Ontwikkeling

Onderzoekscentra

Graduate school

Fondsenwerving

Leerstoelenbeleid

### **KENNISUITWISSELING**

### **ORGANISATIE**

Samenwerking

Infrastructuur en voorzieningen

PR en communicatie

Personeel, formatie en financiën

Huisvesting



## INLEIDING

De Theologische Universiteit Kampen vormt een academische leer- en werkgemeenschap van wetenschappers en studenten met de ambitie om gereformeerde theologie te beoefenen in dienst van het Evangelie van Jezus Christus. De universiteit – die in 2019 haar 165<sup>e</sup> verjaardag viert – beweegt zich daarmee in een lange traditie, waarin de academische bestudering van de Bijbel en de theologische vorming van predikanten en wetenschappers een centrale plaats innemen in het midden van de kerken en het christelijk-betrokken publieke domein. Een levenskrachtige traditie, omdat zij zich vanuit een sterke oriëntatie op haar bronnen voortdurend heeft verstaan met eigentijdse vragen en ontwikkelingen op kerkelijk, wetenschappelijk en cultureel-maatschappelijk terrein om zo 'Bijbel en leven' met elkaar te verbinden. De Theologische Universiteit staat ook nu voor de uitdaging om zich in verbinding met haar wortels te vernieuwen in 'rapport met de tijd', om de theologische traditie waar ze in staat vruchtbaar te maken voor kerk en samenleving in de huidige tijd. In dit instellingsplan wordt op hoofdlijnen geschetst hoe ze daaraan de komende zes jaar richting en vorm willen geven.

De Theologische Universiteit zet deze periode in op **kwalitatieve en kwantitatieve groei** door een gerichte versterking van het **profiel**, de **impact** en de **academische inbedding** van de instelling. De drie speerpunten van het strategisch beleid worden via een aantal lijnen zichtbaar.

### Profiel

- We beoefenen gereformeerde theologie met het oog op kerk én samenleving.
- We leiden predikanten en theologen op voor de kerken.
- We bieden in de bachelor en masters opleidingsroutes aan waarin gereformeerde theologie vanuit diverse wetenschappelijke invalshoeken in interactie wordt gebracht met samenlevingsvraagstukken.
- Hierdoor creëren meer studie- en beroepsmogelijkheden voor studenten en vergroten we de instroom in de bachelor.
- We doen wetenschappelijk onderzoek in dialoog met theologen wereldwijd en staan bekend om onze hoogwaardige bijdrage aan gereformeerde theologie.
- We zijn nationaal en internationaal zichtbaar door het onderzoek te profileren via drie onderzoekscentra, waarin theologische en andere disciplines samenwerken op wetenschappelijk en maatschappelijk relevante thema's.
- We bieden een hoogwaardige internationale opleiding *intercultural reformed theology*, zijn toegankelijk voor buitenlandse studenten en begeleiden promovendi uit alle werelddelen.

### Impact

- We zijn present en zichtbaar in het kerkelijke en publieke domein.
- We brengen de relevantie van theologie actief naar voren in het kerkelijke en maatschappelijke debat, voegen daaraan betekenis toe vanuit gereformeerd-theologisch perspectief en doen dat op verstaanbare wijze en met moderne middelen.
- We vergroten de interactie van de universiteit met de kerkelijke achterbannen, met gereformeerde en evangelische kringen en met brede doelgroepen studenten en belangstellenden. We laten mensen meepraten over wat er aan de universiteit gebeurt en brengen de vragen en behoeften van buiten naar binnen.



### Academische inbedding

- We behartigen het gezamenlijk belang van theologiebeoefening in Nederland en daarbuiten met theologische instellingen en werken samen waar dat het aanbod en de presentie van theologie versterkt.
- We creëren betere uitwisselings- en doorstromingsmogelijkheden voor studenten en onderzoekers met instellingen in Nederland en daarbuiten op zowel WO- als op HBO-niveau.
- We ontwikkelen een duurzame, stimulerende en eigentijdse onderwijsomgeving die ten goede komt aan de academische en professionele vorming van studenten en de aantrekkelijkheid van de universiteit.

Deze speerpunten voor het beleid houden verband met de kerkelijke, maatschappelijke en academische context waarin de universiteit opereert. In de afgelopen jaren zijn belangrijke veranderingen waar te nemen, die vragen om een actieve, vernieuwde presentie van de Theologische Universiteit. De universiteit was voorheen de plaats waar studenten uit de eigen kerken vanzelfsprekend naartoe gingen als zij een roeping kregen tot het ambt en waar de kerken te rade gingen voor opleiding, toerusting en dienstverlening; tegenwoordig oriënteren zowel studenten als de kerken zich veel breder dan alleen de eigen kerkelijke structuren en instituten. Het 'afnemersveld' krimpt niet noodzakelijk – er is een opbloeiende belangstelling voor religie, zingeving en theologische bezinning waarneembaar en het studentenaantal groeit – maar wordt wel anders verdeeld. Er is sprake van een 'open markt' op het gebied van theologische vorming: studenten oriënteren zich veelal eerst breder, overwegen eerst op latere leeftijd een opleiding tot predikant, of stromen pas in de predikantsopleiding van de eigen kerken in als zij daadwerkelijk willen worden toegelaten tot het ambt.

Bij die bredere oriëntatie van studenten hoort ook dat instromers de mogelijkheid willen hebben om na een bacheloropleiding door te kunnen stromen naar een andere specialisatie, dat studenten in een breder beroepenveld actief zijn na hun opleiding, en dat er vraag is naar een bredere toepassing van theologische perspectieven op samenlevingsvraagstukken. Meer dan voorheen wordt van de universiteit en haar medewerkers een actieve presentie verwacht in het domein van zowel kerk als samenleving, waarbij de relevantie van gereformeerde theologie voor kerkelijke en samenlevingsvraagstukken voortdurend moet worden getoetst aan de omgeving en voor het voetlicht moet worden gebracht.

Dit geldt zowel de Nederlandse context, als de internationale markt waarin een groeiende belangstelling is voor het opleidings- en onderzoeksaanbod van de Theologische Universiteit. Gereformeerde theologiebeoefening houdt niet op bij de grens en zowel de arbeidsmarkt als het wetenschappelijk onderzoek vragen om een mondiale oriëntatie en internationale gesprekspartners. Zowel nationaal als internationaal moet de universiteit werken aan een sterke, herkenbare identiteit, aan zichtbaarheid, en aan wervingskracht. Is er enerzijds verbreding nodig (met betrekking tot het theologisch aanbod en instroom- en uitstroombmogelijkheden), anderzijds is er de noodzaak tot verbinding (door middel van een sterke identiteit, met kerkleden, met nieuwe doelgroepen studenten en met een netwerk van christelijke organisaties en instellingen in binnen- en buitenland). Als kleinschalige instelling met een sterke levensbeschouwelijke identiteit zal iedereen zich moeten inspannen om de kritische massa (in studentenaantallen en medewerkers), de zichtbaarheid en erkende relevantie te bereiken die nodig is om een kwalitatief hoogwaardige, zelfstandige



theologische universiteit voor gereformeerde theologie toekomstbestendig te houden.

In afhankelijkheid van God en onder zijn zegen willen we als bestuur samen met alle medewerkers, studenten en betrokkenen werken aan de opbouw van de Theologische Universiteit, in dienst van de verkondiging van het Evangelie in kerk en samenleving.

Het College van Bestuur,  
Prof. dr. R. (Roel) Kuiper, *rector en voorzitter*  
Drs. J.W. (Pim) Boven, lid



## INSTELLINGSPROFIEL

De Theologische Universiteit Kampen is een levensbeschouwelijke universiteit, geworteld in de gereformeerde traditie. De universiteit beoefent academische theologie vanuit het geloof dat de Bijbel Gods gezaghebbende Woord is, norm en richtsnoer voor het leven en voor het verstaan van God in de werkelijkheid van zijn openbaring, zoals die tot de mens komt in de Bijbel, de wereld, de natuur en geschiedenis. De Theologische Universiteit heeft zich nationaal en internationaal ontwikkeld tot een expertisecentrum op het gebied van gereformeerde theologie, met accenten op en geïnspireerd door het gedachtegoed van de Reformatie en het Neocalvinisme.

De Theologische Universiteit is vanouds opgericht voor de bijzondere taak om predikanten op te leiden voor de kerken. De opleiding van predikanten en theologen die zich in dienst willen stellen van de verkondiging van het Evangelie aan kerk en wereld vormt nog altijd de belangrijkste drijfveer en kerntaak van de universiteit. In de afgelopen decennia heeft deze functie zich verbreed tot een theologieopleiding met een uitstroom naar diverse werkvelden en wordt theologie beoefend en aangeleerd in interactie met andere wetenschappelijke disciplines en maatschappelijke praktijken.

De universiteit wil studenten en wetenschappers opleiden die zowel cognitief, als praktisch en geestelijk zijn gevormd en toegerust om te werken in een complex arbeidsveld, en die in staat zijn om vanuit hun expertise een duurzame en betekenisvolle bijdrage te leveren aan actuele uitdagingen op het gebied van geloof, kerk, maatschappij en samenleving. Daarnaast leveren onderzoekers een vernieuwende en kwalitatief hoogwaardige bijdrage aan het internationale wetenschappelijke discours op hun vakgebied. De resultaten van het onderzoek worden actief toegankelijk en beschikbaar gemaakt voor een breed publiek van wetenschappers, professionals, kerkleden en belangstellenden. Zo draagt de universiteit in onderwijs, onderzoek en valorisatie bij aan een duurzame presentie van het gereformeerd theologisch perspectief in het kerkelijke en publieke domein, en verbindt Bijbel en leven.

### Missie

De missie van de universiteit is gelegen in de academische beoefening en ontwikkeling van gereformeerde theologie als geloofs- en denkrichting om God, mens en wereld beter te verstaan en oriëntatie en toerusting te bieden voor de dienst in Gods Koninkrijk. De theologische universiteit beoefent wetenschap vanuit een geloofsperspectief. Dat maakt deze universiteit bijzonder, met een missie op het gebied van het gelovig verstaan van de Heilige Schrift, mede met het oog op het verstaan en de ontwikkeling van kerk, mens en wereld. Hiertoe wordt er kwalitatief hoogwaardig, vernieuwend en relevant onderzoek verricht. En worden studenten opgeleid tot theologen, predikanten en wetenschappers die bekwaam zijn om zelfstandig op academisch niveau in hun maatschappelijke positie de missie van de universiteit gestalte te geven.

### Visie

De universiteit heeft als visie dat haar werk dienstbaar wil zijn aan kerken, aan de verkondiging van het Evangelie, aan de ontwikkeling van wetenschap, aan de bezinning op christen-zijn in allerlei verbanden en levensbetrekkingen. Deze visie is geworteld in de overtuiging dat er heil verbonden is aan het volgen van Jezus Christus



en Zijn Evangelie. Vanuit een herkenbare eigen identiteit heeft de universiteit daarom de breedte op het oog van wetenschap, kerk en samenleving.

Voortvloeiend uit de onderwijsmissie hanteert de universiteit een onderwijsvisie, waarin de persoonlijke en geestelijke vorming van studenten een doorlopende leerlijn vormt en studenten in toenemende mate een zelfstandige, academische en professionele attitude wordt aangeleerd van docentsturing, naar gedeelde sturing, naar zelfsturing.

## **ONDERWIJS**

### Opleidingen

De universiteit verzorgt een drietal opleidingen, zowel in voltijd als in deeltijd. Het betreft een driejarige Bachelor Theologie (180 EC), een driejarige Master Theologie Predikant (180 EC) en een eenjarige Master Theologie Algemeen (60 EC).

In de eenjarige master kunnen studenten zich specialiseren op het terrein van een van de theologische kerndisciplines of is er de keuze uit een drietal profielmasters. De profielmasters betreffen de internationale, Engelstalige opleiding Intercultural Reformed Theology, de master Identiteit, Ethiek en Samenleving, en de master Church and Mission in the West.

### *Bachelortracks*

Een belangrijke doelstelling van de universiteit is om het opleidingsaanbod beter aan te laten sluiten op het theologisch profiel van de TU Kampen, op de belangstelling van studenten en op de ontwikkelingen in kerk en maatschappij. Met het oog hierop gaat in 2019-2020 de bachelor van start met een vernieuwd curriculum. Daarnaast willen we met ingang van 2020-2021 de bacheloropleiding opdelen in een tweetal *tracks*. Eén opleidingsroute biedt de 'klassieke' opleiding gereformeerde theologie die primair voorbereidt op doorstroming naar de predikantsopleiding. De tweede opleidingsroute biedt een opleiding waarbij gereformeerde theologie in interactie met vragen en benaderingen van aanpalende wetenschappelijke disciplines wordt aangeleerd en waarbij de relevantie van theologie voor actuele samenlevingsvraagstukken centraal zal staan. Daarnaast worden aantrekkelijke minoren en keuzevakken ontwikkeld. Met deze maatregelen beogen we zowel de instroom van studenten te vergroten, als de uitstromingsmogelijkheden naar andere masteropleidingen voor studenten te vergroten. Tegelijkertijd geldt dat de nieuwe bachelorinrichting beter aansluit op de ontwikkelingen en behoeften in kerk en samenleving. Een bredere studenteninstroom is eveneens nodig om tijdens de opleiding de belangstelling van studenten te wekken voor een vervolgopleiding in de predikantsmaster.

### *Premasters en profielmasters*

In de eenjarige master staan met name de genoemde profielmasters in de belangstelling van studenten. In samenwerking met *New Wine* en de stichting *Contemplatio* wordt het aanbod uitgebouwd met een eenjarige masterspecialisatie Spiritualiteit.

Met het oog op de verbreding van de instroom in de masteropleidingen worden premasterprogramma's ontwikkeld die ruimere toelatingseisen voor WO-bachelors en doorstromingsroutes voor HBO-bachelors mogelijk maken. Hierbij wordt synergie nagestreefd met andere theologische instellingen voor hoger onderwijs.



### *Specialisatietracks in de master*

In de komende jaren worden *specialisatietracks* in de master ontwikkeld, die het opleidingsaanbod versterken en bijdragen aan een betere aansluiting op de arbeidsmarkt en op een voortgezette wetenschappelijke opleiding via een promotiestudie. Dit gebeurt in samenwerking met partnerinstellingen.

### *Engelstalig onderwijs*

De laatste jaren wordt merkbaar dat er internationaal een bloeiende belangstelling bestaat voor een opleiding theologie in Kampen. Op dit moment vindt het internationale onderwijs primair plaats in de Master Intercultural Reformed Theology (MIRT). Om buitenlandse studenten gelegenheid te bieden ook vakken in de bachelor te volgen worden er routes ontwikkeld waarin Engelstalige colleges worden aangeboden. Daarnaast wordt de kwaliteit van de instroom van buitenlandse studenten in de internationale master verbeterd door de ontwikkeling van een Engelstalige premaster. Ook wordt er een researchtrack ontwikkeld binnen de MIRT, als voorbereiding op uitstroom richting een promotietraject.

### Kwaliteitsbeleid

De universiteit heeft de ambitie kwalitatief hoogwaardig onderwijs aan te bieden en werkt voortdurend aan de monitoring en borging van de kwaliteit van het onderwijs. In de onderwijsvisitatie is het onderwijs opnieuw als goed beoordeeld en studenten hebben de TU Kampen via de Nationale Studenten Enquête aangemerkt als topopleiding. Studenten waarderen met name de betrokkenheid tussen docenten en studenten en de kwaliteit van docenten. Van docenten wordt verwacht dat zij minimaal in het bezit zijn van het certificaat Basiskwalificatie Onderwijs (BKO) en wordt geïnvesteerd in de verdere ontwikkeling van hun professionele vaardigheden.

Mede in het kader van de Kwaliteitsafspraken vanwege het Sectorakkoord Hoger Onderwijs, wordt er met ingang van 2019 extra geïnvesteerd in studentcoaching en studentenwelzijn. Het beleid is erop gericht om door middel van deskundige begeleiding en coachingstrajecten studenten extra te begeleiden in hun individuele ontwikkeling van docentsturing, naar gedeelde sturing, naar zelfsturing en wil eraan bijdragen het studierendement en studiesucces te vergroten.

## **ONDERZOEK**

### Ontwikkeling

De Theologische Universiteit Kampen heeft als ambitie om als kleinschalige universiteit met een scherp profiel hoge kwaliteit te bieden in wetenschappelijk onderzoek, onderwijs en valorisatie. Dat betekent dat onderzoeksmiddelen gericht worden ingezet en dat vormen van samenwerking worden gezocht die het eigen profiel kracht bij zetten. In aansturing en organisatie dient voldoende ruimte en flexibiliteit te blijven om op nieuwe ontwikkelingen in te spelen. Die kunnen liggen binnen het veld van de theologie maar ook op het grensvlak van theologie met andere disciplines of van aanpalende onderzoeksthema's, zoals bijvoorbeeld die uit de Nationale Wetenschapsagenda. De TU wil de komende jaren het wetenschappelijk profiel versterken, de onderzoekscapaciteit vergroten, beter ingebed raken in (internationale) wetenschappelijke netwerken, en werken aan de explicitering van de maatschappelijke (c.q. kerkelijke) relevantie van het onderzoek. In het Standard Evaluation Protocol (2015-2021) wordt de maatschappelijke betekenis van onderzoek geaccentueerd en als levensbeschouwelijke universiteit wil de TU hieraan een eigen bijdrage leveren in verbinding met de kerken, werkvelden en de bredere



samenleving. Via valorisatie van onderzoeksresultaten zichtbaar en relevant te zijn is een belangrijke ambitie van de TU als levensbeschouwelijke universiteit. Daarin bouwen we voort op wat nu reeds als kracht (en uitdaging) van de TU wordt gezien.

De ambitie te groeien in kwaliteit en uitstraling op eigen expertisegebieden en de (toegevoegde) waarde in een breder wetenschappelijk en maatschappelijk veld bepalen zo de onderzoeksstrategie van de TU. Voor de komende jaren is het van belang het profiel te verdiepen en te verscherpen. Dat gebeurt door kenmerkende elementen in het onderzoeksprofiel verder te accentueren en te bundelen en een krachtiger aansturing van het onderzoek te organiseren. Daarnaast worden activiteiten georganiseerd waarin onderzoeksgroepen samenwerken aan de onderzoeksmissie van de universiteit.

## Onderzoekscentra

Met het oog op de versterking van de focus in de onderzoeksprogramma's, de vergroting van de zichtbaarheid van het onderzoek en het onderzoeksprofiel, en een krachtiger aansturing van de onderzoekers, is ervoor gekozen om de onderzoeksprogramma's te organiseren via onderzoekscentra op een drietal onderzoeksvelden die kenmerkend zijn voor de universiteit. Elk onderzoekscentrum staat onder leiding van een hoogleraar-directeur en zal zich naar buiten toe onder meer presenteren via een herkenbare website.

In de visitatieperiode 2018-2023 is het onderzoek als volgt ingericht:

- Biblical Exegesis and Systematic Theology (BEST) met als programmaleider prof. dr. A. Huijgen (TU Apeldoorn), doet onderzoek naar het thema *Discriminating Love. God's Love As Distinctiveness, Preference, and Judgment*. Dit programma is een samenwerkingsverband van de TU Kampen met de TU Apeldoorn.
- Het Centre for Church and Mission in the West (CCMW) met als programmaleider prof. dr. S. Paas, onderzoekt het thema *Salvation in the 21st Century*. CCMW, waarin praktische theologie en missiologie zijn ondergebracht, werkt onder meer samen met het Praktijkcentrum.





- The Neo-Calvinist Research Institute (NRI) met als programmaleider prof. dr. G. Harinck, doet onderzoek naar het thema *How to make sense of difference? On practices and theories of plurality, in creation, society and worldviews*. In dit programma wordt samengewerkt tussen historici, ethici en filosofen. NRI bevat een tweetal subprogramma's. In het *Centre for Dutch Reformation Studies* werken de kerkhistorici onder leiding van prof. dr. E.A. de Boer samen aan het thema *Religious Life and Ecclesial Practice: Europe and the Netherlands*. Een groep van onderzoekers vanwege de buitengewone leerstoel *Christelijke identiteit en maatschappelijke praktijken* werkt onder leiding van prof. dr. R. Kuiper aan het thema *christelijke identiteit in het onderwijs*.

### Graduate school

De universiteit zal in de komende jaren sterker inzetten op de opleiding van promovendi. Daarvoor wil de universiteit voorzien in de oprichting van een graduate school, wat tevens ten goede komt aan de profilering van de universiteit en groei in het aantrekken van nationale en internationale promovendi. Voor de inrichting van het onderwijs in de graduate school wordt samengewerkt met diverse andere universiteiten. Tevens wordt er gebruik gemaakt van het aanbod van nationale onderzoeksscholen.

### Fondsenwerving

Om de kwaliteit van het onderzoek te waarborgen en de zichtbaarheid te vergroten is er massa nodig. Daarom wordt er sterk ingezet op de werving van externe fondsen uit de tweede en derde geldstroom om het onderzoek te financieren. In samenwerking met partnerinstellingen uit het Netwerk Levensbeschouwelijke Universiteiten, wordt er de komende jaren geïnvesteerd in het aantrekken van onderzoeksfondsen, mede door gezamenlijk met deze en andere universiteiten aanvragen te doen. Dit zal mede bijdragen aan de doelstelling om de maatschappelijke relevantie van het onderzoek te versterken.

### Leerstoelenbeleid

Naast gewone leerstoelen op de kerndisciplines van de theologie, voert de universiteit het beleid om op specifieke expertisegebieden en op het terrein van sociale- en geesteswetenschappen buitengewone en bijzondere leerstoelen te vestigen aan de universiteit. Via deze leerstoelen wordt de in de instelling aanwezige expertise verrijkt en in vruchtbare samenwerking gebracht met het onderzoek en onderwijs op de theologische kerndisciplines. Tevens draagt dit bij aan de inbedding van het onderzoek in het maatschappelijk middenveld en versterkt het de samenwerking met christelijke en maatschappelijke organisaties in Nederland.



## **KENNISUITWISSELING**

Valorisatie – het geschikt en beschikbaar maken van kennis, opgedaan in onderwijs en onderzoek – behoort tot de belangrijkste communicatie- en toerustingskanalen die de universiteit in verbinding brengt met de kerken, met professionals, met (potentiële) studenten en met een geïnteresseerd breed publiek. Door middel van kennisdeling is de universiteit in staat de kerken, maatschappelijke werkvelden en een breder publiek te dienen met de kennis die de TU in onderwijs en onderzoek in huis heeft, maar ook inspelen op actuele vraagstukken die om een theologisch perspectief vragen. Voor de zichtbaarheid van de universiteit, het aantrekken van studenten en cursisten en voor de participatie van academische theologie in kerk in samenleving zijn kennisuitwisseling en communicatie dus van groot belang. Deze kanalen zijn voor de universiteit hard nodig om gezien en gevonden te worden. Daarom is er in de afgelopen jaren succesvol geïnvesteerd in de ontwikkeling van [weetwatjegelooft.nl](http://weetwatjegelooft.nl), in Permanente Educatie Predikanten, in het Praktijkcentrum, in een post-initiële opleiding voor predikanten en in de organisatie van wetenschappelijke congressen. Het is de ambitie van de universiteit om deze instrumenten in de komende jaren te continueren en verder uit te bouwen. Dit dient tevens het principe van 'levenslang leren', waarbij professionals gedurende hun werkzame leven worden toegerust en de universiteit tegelijkertijd kan leren van de ervaringen en vragen die cursisten meebrengen.

Er zullen nieuwe manieren worden ontwikkeld om de verbinding van de universiteit met de kerken, gemeenteleden, jongeren en (nieuwe) doelgroepen tot stand te brengen en te versterken. Onder andere wordt er materiaal ontwikkeld dat specifiek gericht is op jongeren en scholieren. Het van belang om op te merken dat kennisuitwisseling tweerichtingsverkeer is. De TU zendt informatie en kennis, maar heeft evenzeer behoefte aan reflectie op haar werk en aan informatie over de vragen en behoeften die in kerk en samenleving leven en die om theologische doordenking vragen. Met het oog hierop is de universiteit voornemens om een 'valorisatieraad' in het leven te roepen, waarin een breed samengestelde groep mensen wordt gevraagd om hieraan regelmatig een bijdrage te leveren.

## **ORGANISATIE**

Een effectieve en daadkrachtige bestuurlijke organisatie en een duurzame bedrijfsvoering, adequate voorzieningen en een optimale (personele en materiële) ondersteuning van onderwijs, onderzoek en valorisatie zijn van levensbelang voor een succesvolle uitvoering van het strategisch beleid. De kleinschaligheid van de universiteit legt veelal een onevenredig grote druk op organisatorische processen en ondersteunende diensten. Het beleid is er daarom op gericht om bestuurlijke en organisatorische processen evenals de infrastructuur waar mogelijk te optimaliseren en te professionaliseren. Samenwerking met partnerinstellingen en -organisaties en een krachtiger academische inbedding van onderwijs en onderzoek zijn daarvoor van toenemend belang. In de periode die dit strategisch plan beslaat zullen een aantal belangrijke maatregelen genomen moeten worden om daaraan tegemoet te komen.

### **Samenwerking**

Het is onze overtuiging dat het nodig en wenselijk is dat (geestverwante) theologieopleidingen in Nederland met elkaar samenwerken om gezamenlijk het belang van theologie sterk te houden. In de toekomst zal de vraag naar bundeling



van krachten zich steeds opnieuw voordoen. De TU wil zich blijven inzetten voor die bundeling van krachten, theologisch, academisch en organisatorisch. Het bestuur werkt actief aan flexibele samenwerkingsconstructies op deelgebieden die voor partners een duidelijke meerwaarde opleveren en nieuwe mogelijkheden ontsluiten. Daarnaast onderhoudt de universiteit academische en oecumenische samenwerkingsrelaties met diverse internationale theologische instellingen op het terrein van onderwijs, onderzoek, uitwisseling van studenten en promotiebegeleiding.

In het kader van samenwerking en belangenbehartiging wordt het Netwerk Levensbeschouwelijke Universiteiten, waarvan de TU Kampen met de Protestantse Theologische Universiteit, de TU Apeldoorn en de Universiteit voor Humanistiek deel uitmaakt, van toenemend belang. Het netwerk zet zich in voor belangenbehartiging bij de overheid (bekostiging, regelgeving) en overheidsinstanties, en het sluiten van grotere contracten (bijvoorbeeld op het gebied van ICT en licenties). Een gezamenlijk optreden naar buiten toe is hiervoor noodzakelijk en gewenst. In de ondersteunende diensten wordt samenwerking gezocht om de benodigde expertises op elkaar af te stemmen en de werkdruk uit regelgeving beter op te kunnen vangen.

### Infrastructuur en voorzieningen

Voor studenten en voor medewerkers is een goede studie- en werkomgeving met adequate voorzieningen van veel belang. In het kader van de Kwaliteitsafspraken wordt voorzien in extra studie- en groepsworkplekken voor studenten. Wat de medewerkers betreft bereiken de gebouwen van de universiteit de grenzen van de capaciteit die nodig is in een groeiende organisatie. Ook het voorzieningenniveau is niet meer passend bij de eisen van deze tijd. In de paragraaf Huisvesting wordt uiteengezet welke maatregelen worden voorzien.

In het functioneren van het onderwijs en onderzoek vervult de bibliotheek voor de universiteit een centrale functie. De bibliotheek bezit een waardevolle collectie en biedt steeds meer toegang tot digitale collecties. De doelstelling is om de collectie op peil te houden en de toegankelijkheid van interne en externe (digitale) collecties te borgen en waar mogelijk uit te breiden. Dit gebeurt waar mogelijk in samenwerking met andere instellingen.

### PR en communicatie

PR en communicatie is in de huidige maatschappij van essentieel belang om gezien, gehoord en gevonden te worden. Het zichtbaar maken van wie de TU is en wat zij doet, is de kerntaak van de communicatieafdeling. Vanuit de doelstelling om meer studenten te werven, zichtbaar en present te zijn in kerk en maatschappij en de impact van het onderwijs en onderzoek te vergroten, zal de PR- en communicatieafdeling sterker worden ontwikkeld. Het beleid voorziet onder meer in de ontwikkeling van een netwerk van ambassadeurs van de TU, waarin alumni een belangrijke rol spelen. De verspreiding van TU Magazine en digitale nieuwsbrieven onder kerkleden en belangstellenden wordt voortgezet. Daarnaast worden nieuwe vormen ontwikkeld om studenten, kerkleden en andere belangstellenden in contact te brengen met de mensen en het werk van de universiteit.

### Personeel, formatie en financiën

De medewerkers van de universiteit zijn de drijvende kracht achter alles wat er gebeurt. Het beleid is erop gericht medewerkers te stimuleren zich voortdurend te blijven ontwikkelen. De kleinschaligheid van de organisatie betekent dat



doorgroeimogelijkheden voor medewerkers beperkt zijn, maar ook dat medewerkers een grotere verantwoordelijkheid dragen. Dit kan een verhoogde werkdruk met zich meebrengen. Het bestuur zet zich er door middel van regelmatige personeelsgesprekken voor in om dit voor de medewerkers beheersbaar te houden, onder meer ook door zaken uit te besteden (zoals ICT-beheer) en door efficiënt samen te werken met andere instellingen.

De begroting van de universiteit bestaat voor het grootste deel uit personeelslasten. Het is dan ook voortdurend een uitdaging om deze beheersbaar te houden, waarbij de kwaliteit van de processen en de voorzieningen op peil blijft. Een belangrijk deel van het strategisch beleid is erop gericht om als instelling te groeien naar een niveau waarop we de continuïteit en voortgang van processen voor de langere termijn kunnen blijven garanderen. Investeringsop de korte termijn zijn van groot belang voor beheersbaarheid in de toekomst. Een groeiend aantal studenten en vergroting van private fondsen en onderzoeksubsidies zijn doelstellingen die daaraan bijdragen, naast het behoud en de groei van bekostiging uit de eerste geldstroom.

### Huisvesting

Voor een duurzame toekomst van de Theologische Universiteit is huisvesting een belangrijk thema op de strategische agenda. Naast dat de gebouwen van de universiteit niet meer voldoen aan de moderne standaarden voor een adequate en duurzame werk- en onderwijsleeromgeving, past het ook bij de strategische ontwikkeling van de universiteit om de academische inbedding van het onderwijs en onderzoek bij het huisvestingsvraagstuk te betrekken. Daarnaast geldt dat de werving van studenten, de samenwerkings- en uitwisselingsmogelijkheden met andere instellingen zouden toenemen wanneer de universiteit gevestigd zou zijn in een plaats met een bredere academische context. Deze bestuurlijk-strategische overwegingen hebben ertoe geleid dat er drie opties worden onderzocht op de respectievelijke haalbaarheid en de voorziene bijdrage die een optie levert aan de strategische positionering van de universiteit. Het gaat om een keuze tussen het renoveren van de huidige gebouwen naar een duurzame huisvestingspositie voor de langere termijn, huisvesting in een duurzaam gebouw op een andere plaats in Kampen, of verhuizing van de universiteit naar een locatie elders in het land. Binnen de termijn van het onderhavige instellingsplan zal het bestuur een definitief besluit nemen.



# C) Meerjarenbegroting 2023-2026

## 1. Inleiding en hoofdlijnen begroting

### 1.1. Baten

De baten van de TU bestaan uit Rijksbijdragen, bijdragen van de Nederlandse Gereformeerde kerken, collegegelden, onderzoeksbaten derde en vierde geldstroom, opbrengsten vanuit detachering, giften en legaten en overige baten.

#### Rijksbijdragen

De Rijksbijdrage is in 2023 hoger dan in voorgaande jaren als gevolg van toekenning van aanvullende middelen.

In de jaren 2024 en verder is de Rijksbekostiging van 2023 als uitgangspunt genomen, vermeerderd met een stijging voor prijscompensatie van 1,5%.

#### Bijdragen vanuit de kerken (NGK)

De bijdragen van de GKV en NGK voor de herenging bedroegen gezamenlijk 2,1 miljoen in 2022. Deze bedragen werden voor wat betreft het GKV deel niet geïndexeerd.

In deze meerjarenbegroting dragen de kerken jaarlijks 1,6 miljoen euro bij aan de werking van de universiteit (dat komt neer op 25% van de begroting van de universiteit).

#### Collegegelden

Als gevolg van overheidsbepalingen zijn er tijdens de Covid-periode tegemoetkomingen verstrekt aan studenten onder meer in de vorm van halvering collegegeld. Voor de komende jaren gaat de universiteit er vanuit dat er een lichte groei zit in de opbrengsten.

#### Onderzoeksbaten 3<sup>e</sup> en 4<sup>e</sup> geldstroom

Hieronder zijn de opbrengsten uit de contracten ondergebracht van externe fondsen die het mogelijk maken dat bepaalde wetenschappers binnen de TU aan de slag zijn. Het zijn toegezegde gelden soms uit grotere fondsen voor contractonderzoek, soms uit vele kleine bijdragen van vrienden van de universiteit. Bij de personele uitgaven moeten we deze post uitlichten om te bepalen wat aan reguliere personeelslasten moet worden opgebracht uit de bekostiging. Voor 2022 werd 8 fte gefinancierd door 3<sup>e</sup> en 4<sup>e</sup> geldstroom.

#### Opbrengst detachering personeel

De post detachering heeft met name betrekking op het personeel van het Archief- en documentatiecentrum (ADC). Het betreffende deputaatschap stelt middelen beschikbaar voor de universiteit.



## Ontvangen giften en legaten

De giften en legaten zijn geraamd op basis van ervaringscijfers uit het verleden. Het blijft altijd kwetsbaar om deze cijfers in de reguliere exploitatie op te nemen, maar gezien het regelmatige karakter waarop giften worden verkregen is het te billijken dat deze bijdragen worden begroot.

## Overige baten

In de post overige baten zitten onder meer de opbrengsten uit valorisatie , sponsoring van buitenlandse studenten en verkregen aanvullende subsidies.

### 1.2. Lasten

#### Personeelskosten

De personeelslasten zijn gebaseerd op een geactualiseerde personeelsbegroting. Hierbij is rekening gehouden met een jaarlijks prijsindexatie van 1,5% en een jaarlijkse salaristredeverhoging van gemiddeld 1 %. Ook is rekening gehouden met een stijging van de pensioenlasten. In 2023 zijn daarnaast een aantal aanstellingen gerealiseerd die samenhangen met de verkregen aanvullende overheidsbekostiging (onder meer aanvullende onderzoeksformatie samen met de andere levensbeschouwelijke universiteiten en een onderzoeksdirecteur)

#### Huisvestingslasten

De huisvesting vindt vanaf september 2022 plaats op twee locaties: het zwaartepunt van het onderwijs is vanaf september 2023 in Utrecht. Hiervoor is een pand gehuurd. Dit wordt gezien als middellange termijn oplossing voor 3-10 jaar, zodat met eventuele partners gewerkt kan worden aan de definitieve huisvesting in Utrecht. In deze begroting is de huurlast van Utrecht meegenomen, alsmede de lasten van het complex aan de Groenestraat in Kampen (bibliotheek). Ook is er rekening gehouden met extra service en onderhoudskosten voor de overige huisvestingslasten.

#### Overige lasten

Van de overige lasten heeft een deel betrekking op onderwijs (2022: 69k), onderzoek (2022: 169k) en overige organisatielasten (2022: 693k). Van deze laatste maken automatiserings- en kantoorkosten (340 k), publiciteit en voorlichting (111 k) en advies- en accountantskosten (70 k) het hoofdbestanddeel uit.



## 2. Meerjarenbegroting 2023-2026

Meerjarenbegroting	2022	2023	2024	2025	2026
	realisatie				
enkelvoudig	€	€	€	€	€
<b>Baten</b>					
Rijksbijdrage (incl. promoties; kwaliteitsafspr.)	1.900.933	3.132.372	3.179.358	3.227.048	3.275.454
Bijdragen Deputaten Financiën (GKV)	1.800.000	-	-	-	-
Bijdrage N.G.P (NGK)	269.437	-	-	-	-
Bijdrage verenigde NGK (vanaf 2023)		1.477.144	1.600.000	1.600.000	1.600.000
Collegegelden	190.199	246.000	261.000	272.000	281.000
Onderzoeksbaten 4e geldstroom	454.735	672.366	682.452	692.689	703.079
Opbrengst detachering personeel	152.427	153.605	157.445	160.594	163.806
Ontvangen giften en legaten	147.042	100.000	100.000	100.000	100.000
Overige baten	446.060	419.350	449.725	470.106	470.492
<b>Totaal Baten</b>	<b>5.360.833</b>	<b>6.200.837</b>	<b>6.429.980</b>	<b>6.522.437</b>	<b>6.593.831</b>
<b>Lasten</b>					
Personele lasten	3.399.321	3.758.781	3.888.186	3.962.560	4.038.416
Personele lasten 4e geldstroom	454.735	672.366	687.055	700.796	714.812
Personele lasten detachering	152.427	153.605	156.961	160.100	163.302
Personeel niet in loondienst	106.881	85.010	90.500	85.335	86.503
Huisvestingslasten	327.011	370.967	358.388	357.126	357.413
Afschrijvingen	-59.977	220.838	224.151	227.513	230.926
Overige instellingslasten	924.310	945.930	997.307	998.854	1.010.573
<b>Totaal lasten</b>	<b>5.304.708</b>	<b>6.207.497</b>	<b>6.402.548</b>	<b>6.492.284</b>	<b>6.601.945</b>
Saldo baten en lasten	56.125	-6.660	27.432	30.153	-8.114
Financiële baten en lasten	-46.043	9.500	9.500	9.500	9.500
<b>Exploitatiesaldo</b>	<b>10.082</b>	<b>2.840</b>	<b>36.932</b>	<b>39.653</b>	<b>1.386</b>



## D) Convenant DFB;

### CONVENANT RvT-CFB

**Juni 2023**

Dit document is een weergave van afspraken tussen de Raad van Toezicht (hierna te noemen: RvT) van de Theologische Universiteit Utrecht (hierna te noemen: TU Utrecht) en Commissie Financiën en Beheer (hierna te noemen: CFB) van de Nederlandse Gereformeerde Kerken (hierna te noemen NGK).

De RvT en CFB, overwegende dat:

- volgens de kerkorde de NGK zorg dragen voor het onderhouden van een academische theologische opleiding voor hun predikanten;
- de generale synode van de GKV indertijd heeft besloten tot de oprichting van de TU Utrecht;
- de synode van de NGK bijdraagt aan de instandhouding van de TU Utrecht in het kader van de academische opleiding van haar predikanten en dat zij de inning en afdracht van de kerkelijke bijdrage organiseert via CFB;
- de oprichting van de TU Utrecht met zich meebrengt dat erop grond van art. 2:2 van het Burgerlijk Wetboek een zelfstandige rechtspersoonlijkheid is ontstaan, en dat deze rechtspersoonlijkheid wordt geregeld door het Statuut van de universiteit, dat is geënt op en is ingericht in overeenstemming met de onderwijswetgeving (in het bijzonder de Wet op het Onderwijstoezicht (WOT) en de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW) waarin de rechtspositie als levensbeschouwelijke universiteit (LU) is geregeld;
- gelet op het toezichtskader dat de WHW stelt, in dit convenant nadere afspraken worden gemaakt met CFB over de kerkelijke financiële stromen die gepaard gaan met de dienstverlening van de TU Utrecht aan de NGK, met het oog op de statutaire doelstellingen van de universiteit, in het bijzonder de instandhouding en onderhouding van de academische opleiding van predikanten;

Stellen vast dat:

- CFB de financiën reguleert en beheert van de synode van de NGK en diens commissies als geheel, en de synode en commissies adviseert en ondersteunt inzake een (geïntegreerd) financieel beleid, waarbij de TU Utrecht als zelfstandig administrerende organisatie is aangewezen;
- de TU Utrecht een zelfstandige rechtspersoonlijkheid bezit met een bij Statuut geregelde toezicht- en bestuursstructuur – ook als het gaat om financiën – die voortvloeit uit de WHW en de WOT;
- er geen wettelijke verplichting is voor de NGK om buiten de Algemene Reserve van de TU Utrecht om reserves aan te houden voor de continuïteit van de universiteit.

Dat met respect voor beider opdracht de volgende werkwijze wordt afgesproken:





## Governance

1. Het toezicht op het bestuur, beleid en de bedrijfsvoering van de TU Utrecht wordt uitgevoerd door de RvT met inachtneming van zijn wettelijke taak en het door de synode vastgestelde en bij Statuut geregelde kerkelijk mandaat, waarbij CFB (als controller en adviseur van alle commissies) met betrekking tot de kerkelijke bijdrage aan de universiteit op hoofdlijnen haar rol zal invullen conform de afspraken en werkwijze die daartoe in dit convenant zijn vastgelegd.
2. Er zijn jaarlijks (minstens) twee overleggen: in het voorjaar (waarbij o.a. de jaarrekening behandeld zal worden) en in het najaar (waarbij o.a. de begroting behandeld zal worden). De overleggen vinden plaats tussen RvT en CFB, in tegenwoordigheid van het CvB voor het geven van toelichtingen en adviezen.
3. In het jaar voorafgaand aan een synode zijn er mogelijk meerdere overleggen, gericht op afstemming over het beleidsrapport ten aanzien van de TU Utrecht.

## Financiële uitgangspunten

4. De TU Utrecht gaat uit van sluitende begrotingen en handhaaft een voldoende niveau van reserves.
5. Bij het opstellen van de meerjarenbegroting ten behoeve van het vaststellen van de kerkelijke bijdrage door de synode wordt uitgegaan van de verwachte ontwikkeling van het aantal leden van de kerken zoals die door CFB ook voor alle overige commissies gehanteerd wordt.
6. De TU Utrecht zoekt naar mogelijkheden om de kerkelijke bijdrage zo laag mogelijk te houden (in verband met verwachte ontwikkeling van het aantal leden van de kerken) en probeert extra uitgaven op te vangen binnen de begroting of door het verwerven van aanvullende geldstromen.
7. Er vinden geen afrekeningen plaats op basis van variabelen, zoals inflatie, prijsindexen, ontwikkeling van de rijksbijdrage of werkelijke ontwikkeling van het aantal leden. Compensatie van algemene en loonkosteninflatie wordt opgevangen binnen de begroting en de reserves.

## Beleid ten aanzien van reserves

8. De TU Utrecht heeft een eigen algemene reserve om risico's die betrekking hebben op de wettelijke taak van de universiteit, de synodebesluiten en de vastgestelde bedrijfsvoering zelfstandig af te dekken. Voorzieningen worden alleen gevormd voor daadwerkelijke verplichtingen.
9. Indien de resultatenrekening na enig jaar een batig saldo vertoont dat hoger is dan 10% van de jaarlijkse kerkelijke bijdrage, dan blijft het meerdere in een synodeperiode binnen de universiteit, in een daarvoor te vormen revolverend fonds. Bij een volgende synodeperiode wordt het revolverend fonds in mindering gebracht op de begrote kerkelijke bijdrage aan de universiteit.
10. CFB kan bij de vaststelling van de kerkelijke bijdrage eens in de drie jaar, naast het hierboven onder punt 9 genoemde instrument, de algehele reservepositie



van de TU Utrecht betrekken bij haar advies aan de synode om de hoogte van de kerkelijke bijdrage te bepalen.

Commissie Financiën en Beheer Raad van Toezicht TU Utrecht  
van Bestuur

College

R. de Graaf

Jan Westert

Pim Boven

Voorzitter

Voorzitter

Voorzitter



## E) Jaarverslagen Raad van Advies (tot 2020: Curatorium)

### **Verslag van het curatorium, van de Theologische Universiteit van de Gereformeerde Kerken in Nederland te Kampen, geschreven door de Raad van Toezicht over het overgangsjaar 2020.**

Het curatorium van de Theologische Universiteit is belast met het toezicht op het wetenschappelijk niveau en het gereformeerde gehalte van onderwijs, onderzoek en kennisuitwisseling. In 2020 zijn de activiteiten van het curatorium beperkt gebleven door de Covid-19-pandemie, die leidde tot een vertraging in de besluitvorming van de Generale Synode en de Landelijke Vergadering rond de Theologische Universiteit. Ondertussen konden primaire processen aan de Universiteit met aanpassingen doorgaan. Voor zover de curatoren hebben kunnen vaststellen kenmerkt het werk aan de Theologische Universiteit zich door trouw aan de Bijbel en de gereformeerde belijdenis.

#### **Samenstelling**

Het curatorium bestond in 2020 uit zes leden, te weten prof. dr. C.G. Kruse (voorzitter), drs. P. van den Berg (secretaris), drs. B.C. Buitendijk, dr. P. Boonstra, dr. J.H. Soepenbergh en dr. B.P. Veldkamp. Namens de NGK nam dr. G. van Dijk als adviseur volop deel aan de vergaderingen van het curatorium.

#### **Benoemingen**

Het curatorium stemde in met de benoeming van prof. dr. ir. H. Jochemsen tot tijdelijk onderzoekshoogleraar op de leerstoel vanwege de Stichting Lindeboom Instituut.

#### **Vergaderingen en contacten**

De curatoren hebben twee keer vergaderd. In februari vóór de coronacrisis en in juni online. Op de eerste vergadering was ook de rector, dr. R. Kuiper aanwezig. De voorzitter, dr. C.G. Kruse, vertegenwoordigde het curatorium op een vergadering van de Generale Synode en de Landelijke Vergadering bij de behandeling van de TU-zaken. Buiten de vergadering om was er contact met de Raad van Toezicht en het College van Bestuur, al was dit nu minder dan andere jaren. Curatoren woonden – deels fysiek, deels onlinede opening van het academisch jaar en de viering van de dies natalis bij. Ze waren op dezelfde wijze vertegenwoordigd bij promoties. De ontmoeting met het curatorium van de Theologische Universiteit Apeldoorn, die de derde in rij zou zijn, ging dit jaar niet door.

#### **Omzetting curatorium naar Raad van Advies**

In het najaar van 2020 hebben de Generale Synode van de Gereformeerde Kerken (vrijgemaakt) en de Landelijke Vergadering van de Nederlands Gereformeerde Kerken – zoals hiervoor vermeld – de overgang van het curatorium (als commissie van



de Raad van Toezicht) in een Raad van Advies (als adviesraad van het College van Bestuur) bekrachtigd. Daarmee is dit het laatste jaarverslag van het curatorium. De Raad van Advies zal met ingang van 2021 verslag uitbrengen via het bestuursverslag van het College van Bestuur.

Aan het begin van 2021 heeft de Raad van Toezicht met waardering voor het werk en de goede samenwerking afscheid genomen van het curatorium. Een deel van de leden keert terug als lid van de Raad van Advies en is daartoe benoemd door de Generale Synode en de Landelijke Vergadering. Prof. dr. Kruse (voorzitter) en drs. Buitendijk waren aftredend. Met dankbaarheid voor hun vele jaren van betrokkenheid en hun bijdrage aan de borging en bevordering van de identiteit en kwaliteit van het werk van de Theologische Universiteit, wensen we hun ook op deze plaats Gods zegen toe.

### **Jaarverslag 2021 van de Raad van Advies van de Theologische Universiteit van de Gereformeerde Kerken in Nederland te Kampen**

De Raad van Advies van de Theologische Universiteit is in 2021 ingesteld als gevolg van het besluit van de Generale Synode van de Gereformeerde Kerken (vrijgemaakt) en de Landelijke Vergadering van de Nederlands Gereformeerde Kerken om niet meer te werken met een curatorium, maar met een Raad van Advies. Deze landelijke vergaderingen benoemden de volgende zes leden in de Raad van Advies: drs. P. van den Berg, dr. P. Boonstra, dr. G. van Dijk, dr. J.E. van Muijlwijk-Koezen, dr. J.H. Soepenbergh en dr. B.P. Veldkamp. In deze paragraaf doet de Raad van Advies verslag van zijn werkzaamheden.

Op 22 april 2021 is de Raad van Advies geïnstalleerd in een online vergadering, door drs. J. Westert als voorzitter van de Raad van Toezicht. Waar het curatorium een toezichthoudende en adviserende rol had, zal de Raad van Advies de adviesrol over de koers en de identiteit van de Theologische Universiteit meer proactief in samenspel met het College van Bestuur vormgeven.

De Raad van Advies wees uit zijn midden dr. B.P. Veldkamp aan als voorzitter, drs. P. van den Berg als secretaris en dr. J.H. Soepenbergh als assessor. Vanuit de Raad van Advies is deelgenomen aan de benoemingsadviescommissie voor de benoeming van prof. dr. ir. J. van der Stoep als bijzonder hoogleraar Christelijke Filosofie.

Na de installatievergadering heeft de Raad van Advies in 2021 drie keer vergaderd en één keer in kleiner comité overlegd met het College van Bestuur. Gesproken is over de verhuizing van de Theologische Universiteit naar Utrecht, de samenwerking met andere theologische instellingen en de band met de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt en de Nederlands Gereformeerde Kerken. Leden van de Raad van Advies woondendeels fysiek, deels onlinede opening van het academisch jaar en de viering van de dies natalis bij



## **Jaarverslag 2022 van de Raad van Advies van de Theologische Universiteit van de Gereformeerde Kerken in Nederland te Kampen**

De Raad van Advies van de Theologische Universiteit bestond in 2022 uit de volgende leden: dr. B.P. Veldkamp (voorzitter), dr. J.H. Soepenbergh (assessor), dr. J.E. van Muijlwijk-Koezen, dr. G. van Dijk, dr. P. Boonstra en drs. P. van den Berg (secretaris).

Op de vergaderingen zijn telkens thema's besproken die de identiteit van de Universiteit en de band met de kerken raken, zoals het narratief voor de gereformeerde theologie, identiteit en samenwerking met andere instituten en maatschappelijke impact. Het bleef enigszins zoeken naar de precieze invulling van de nieuwe rol als Raad van Advies t.o.v. het Curatorium. Ook de verhuizing vroeg veel aandacht het afgelopen jaar.

Typerend voor de nieuwe adviserende rol kan de gezamenlijke vergadering met de Raad van Toezicht genoemd worden waarin met dr. A.L.Th. de Bruijne doorgesproken wordt over zijn te publiceren boek *Verbonden voor het leven. Een theologisch-ethisch voorstel rond homoseksualiteit en seksuele diversiteit*. Een transparante doordienking van dit relevante thema waarmee een basis gelegd wordt voor verdere bezinning.

Vanuit de Raad van Advies was er betrokkenheid bij de Benoemingsadvies Commissie voor dr. Stef Groenewoud op de Lindeboom Leerstoel, bij de tenure-tracks van dr. J.M. Burger i.v.m. zijn benoeming tot hoogleraar systematische theologie en van dr. M.G.P. Klinker-de Klerck tot Universitair Hoofddocent Nieuwe Testament en haar tenure-track naar hoogleraar.

Een afvaardiging van de Raad heeft gesproken met een afvaardiging van het curatorium van de Theologische Universiteit Apeldoorn over de over actuele zaken in de beide kerkverbanden en de veranderde rol van de Raad van Advies. Het plan is om deze contacten te continueren.

De Raad heeft vier keer vergaderd, daarnaast is er één keer in kleiner verband een online-overleg met het College van Bestuur geweest. De Raad is vertegenwoordigd geweest bij de opening van het gebouw in Utrecht, bij de opening van het academisch jaar en bij de dies natalis. De samenwerking met de rector, dr. R. Kuiper, die tot op de dies rector was, verliep altijd constructief.

Voor de Raad van Advies,

P. van den Berg, *secretaris*



## F) Concept statuutwijzigingen;

Voorgestelde versie	Huidige versie
<p>Bijlage 4-1, artikel 53: Statuut van de Theologische universiteit van de Nederlandse Gereformeerde Kerken.</p> <p>A. DE UNIVERSITEIT</p> <p>Artikel 1–instelling De Nederlandse Gereformeerde Kerken onderhouden in overeenstemming met artikel B5.1 van de kerkorde een theologische universiteit voor de wetenschappelijke vorming tot dienaar van het Woord.</p> <p>Artikel 2–grondslag De universiteit is in haar arbeid gebonden aan de leer van de Heilige Schrift, zoals die is samengevat in de belijdenisgeschriften van de kerken.</p> <p>Artikel 3–doelstelling</p> <p>3.1 De universiteit heeft als doel de wetenschappelijke, geestelijke en praktische vorming van (aanstaande) gereformeerde predikanten, de beoefening van de gereformeerde theologie en de doorwerking daarvan in kerk en wereld. De universiteit verzorgt daartoe wetenschappelijk onderwijs, verricht wetenschappelijk onderzoek en vervult daarnaast taken op het gebied van de kennisuitwisseling.</p> <p>3.2 De wetenschappelijke, geestelijke en praktische vorming is gericht op het bijbrengen van zodanige kennis, inzicht, vaardigheden en attitudes, dat een afgestudeerde:</p> <p>a. zelfstandig kan functioneren als gereformeerd predikant;</p>	<p>Bijlage 4-1, artikel 53: Statuut van de Theologische universiteit van de Nederlandse Gereformeerde Kerken.</p> <p>A. DE UNIVERSITEIT</p> <p>Artikel 1–instelling De Nederlandse Gereformeerde Kerken onderhouden in overeenstemming met artikel B5.1 van de kerkorde een theologische universiteit voor de wetenschappelijke vorming tot dienaar van het Woord.</p> <p>Artikel 2–grondslag De universiteit is in haar arbeid gebonden aan de leer van de Heilige Schrift, zoals die is samengevat in de belijdenisgeschriften van de kerken.</p> <p>Artikel 3–doelstelling</p> <p>3.1 De universiteit heeft als doel de wetenschappelijke, geestelijke en praktische vorming van (aanstaande) gereformeerde predikanten, de beoefening van de gereformeerde theologie en de doorwerking daarvan in kerk en wereld. De universiteit verzorgt daartoe wetenschappelijk onderwijs, verricht wetenschappelijk onderzoeken vervult daarnaast taken op het gebied van de kennisuitwisseling.</p> <p>3.2 De wetenschappelijke, geestelijke en praktische vorming is gericht op het bijbrengen van zodanige kennis, inzicht, vaardigheden en attitudes, dat een afgestudeerde:</p> <p>a. zelfstandig kan functioneren als gereformeerd predikant;</p>



<ul style="list-style-type: none"> <li>b. zelfstandig kan functioneren op de verschillende deelgebieden van de theologie;</li> <li>c. in aanmerking kan komen voor een vervolgopleiding tot wetenschappelijk theologisch onderzoeker;</li> <li>d. zelfstandig zijn opleiding kan benutten ten dienste van de bewaring en verbreiding van het evangelie.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>b. zelfstandig kan functioneren op de verschillende deelgebieden van de theologie;</li> <li>c. in aanmerking kan komen voor een vervolgopleiding tot wetenschappelijk theologisch onderzoeker;</li> <li>d. zelfstandig zijn opleiding kan benutten ten dienste van de bewaring en verbreiding van het evangelie.</li> </ul>
<p>Artikel 4–rechtspersoonlijkheid en naam</p> <p>4.1 Krachtens besluiten van de Generale Synode Harderwijk 2011-2012 (Acta 66A) en de Generale Synode Zoetermeer 2022 (Acta 71) is de Theologische Universiteit van de Nederlandse Gereformeerde Kerken als zelfstandig onderdeel van deze kerken een rechtspersoon op grond van artikel 2:2 van het Burgerlijk Wetboek.</p> <p>4.2 De naam van de universiteit luidt op grond hiervan: 'Theologische Universiteit van de Nederlandse Gereformeerde Kerken'.</p> <p>4.3 In dit statuut worden de Nederlandse Gereformeerde Kerken aangeduid als 'de kerken', de synode van deze kerken als 'de synode' en de theologische universiteit als 'de universiteit'.</p>	<p>Artikel 4–rechtspersoonlijkheid en naam</p> <p>4.1 Krachtens besluiten van de Generale Synode Harderwijk 2011-2012 (Acta 66A) en de Generale Synode Zoetermeer 2022 (Acta 71) is de Theologische Universiteit van de Nederlandse Gereformeerde Kerken als zelfstandig onderdeel van deze kerken een rechtspersoon op grond van artikel 2:2 van het Burgerlijk Wetboek.</p> <p>4.2 De naam van de universiteit luidt op grond hiervan: 'Theologische Universiteit van de Nederlandse Gereformeerde Kerken'.</p> <p>4.3 In dit statuut worden de Nederlandse Gereformeerde Kerken aangeduid als 'de kerken', de synode van deze kerken als 'de synode' en de theologische universiteit als 'de universiteit'.</p>
<p>Artikel 5–universiteit</p> <p>De universiteit is een levensbeschouwelijke universiteit in de zin van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW).</p>	<p>Artikel 5–universiteit</p> <p>De universiteit is een levensbeschouwelijke universiteit in de zin van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW).</p>
<p>Artikel 6–vestiging</p> <p>De universiteit is gevestigd te Utrecht.</p>	<p>Artikel 6–vestiging</p> <p>De universiteit is gevestigd te Utrecht.</p>
<p>Artikel 7–bestuurlijke organisatie</p> <p>7.1 Het bestuur van de universiteit is opgedragen aan het College van Bestuur.</p> <p>7.2 Het toezicht op het bestuur wordt uitgeoefend door de Raad van Toezicht.</p> <p>7.3 Elk van de organen is in de uitoefening van zijn functies</p>	<p>Artikel 7–bestuurlijke organisatie</p> <p>7.1 Het bestuur van de universiteit is opgedragen aan het College van Bestuur.</p> <p>7.2 Het toezicht op het bestuur wordt uitgeoefend door de Raad van Toezicht.</p> <p>7.3 Elk van de organen is in de uitoefening van zijn functies gebonden aan dit</p>



<p>gebonden aan dit statuut, aan de besluiten die de synode in het kader van dit statuut neemt en in lijn met de code goed bestuur van de VSNU (2019). Besluiten mogen niet in strijd zijn met de Wet op het hoger Onderwijs (WhW).</p> <p>A. BESTUUR</p> <p>Artikel 8–bestuur</p> <p>8.1 Het College van Bestuur is belast met het bestuur van de universiteit in haar geheel en met het beheer daarvan, onverminderd de bevoegdheden van de Raad van Toezicht.</p> <p>8.2 Het bestuur als bedoeld in artikel 8.1 omvat onder meer:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. het bepalen van het algemeen beleid van de universiteit en het realiseren daarvan;</li> <li>b. de directe verantwoordelijkheid voor de reguliere voortgang van onderwijs, onderzoek en kennisuitwisseling;</li> <li>c. het zorgdragen voor de continuïteit van de organisatie;</li> <li>d. het jaarlijks voorafgaand aan het begrotingsjaar opstellen van de begroting;</li> <li>e. het driejaarlijks opstellen van een meerjarenbegroting ten behoeve van de synode;</li> <li>f. het jaarlijks vaststellen van de jaarrekening en het jaarverslag;</li> <li>g. het doelmatig beheer van de financiële en overige middelen van de universiteit;</li> <li>h. het uitoefenen van de taken en bevoegdheden die aan het College van Bestuur als instellingsbestuur zijn opgedragen dan wel het doen uitoefenen daarvan krachtens delegatie of mandaat;</li> <li>i. het uitoefenen van het bevoegd gezag van de universiteit;</li> <li>j. het bepalen van het personeelsbeleid en het voeren van het personeelsbeheer;</li> <li>k. het driejaarlijks vaststellen van een</li> </ol>	<p>statuut en aan de besluiten van de synode.</p> <p>A. BESTUUR</p> <p>Artikel 8–bestuur</p> <p>8.1 Het College van Bestuur is belast met het bestuur van de universiteit in haar geheel en met het beheer daarvan, onverminderd de bevoegdheden van de Raad van Toezicht.</p> <p>8.2 Het bestuur als bedoeld in artikel 8.1 omvat onder meer:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. het bepalen van het algemeen beleid van de universiteit en het realiseren daarvan;</li> <li>b. de directe verantwoordelijkheid voor de reguliere voortgang van onderwijs, onderzoek en kennisuitwisseling;</li> <li>c. het zorgdragen voor de continuïteit van de organisatie;</li> <li>d. het jaarlijks voorafgaand aan het begrotingsjaar opstellen van de begroting;</li> <li>e. het driejaarlijks opstellen van een meerjarenbegroting ten behoeve van de synode;</li> <li>f. het jaarlijks vaststellen van de jaarrekening en het jaarverslag;</li> <li>g. het doelmatig beheer van de financiële en overige middelen van de universiteit;</li> <li>h. het uitoefenen van de taken en bevoegdheden die aan het College van Bestuur als instellingsbestuur zijn opgedragen dan wel het doen uitoefenen daarvan krachtens delegatie of mandaat;</li> <li>i. het uitoefenen van het bevoegd gezag van de universiteit;</li> <li>j. het bepalen van het personeelsbeleid en het voeren van het personeelsbeheer;</li> <li>k. het driejaarlijks vaststellen van een formatieplan;</li> </ol>
---	---





<p>formatieplan;</p> <p>l. het benoemen, schorsen en ontslaan van personeel;</p> <p>m. het onderhouden van contacten met instellingen voor theologisch hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en het aangaan van structurele samenwerking met een andere instelling voor theologisch hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek in binnenland of buitenland;</p> <p>n. het aangaan van overeenkomsten met de Rijksoverheid betreffende de financiële zaken aan de opleiding en vorming verbonden.</p> <p>o. Het aangaan van overeenkomsten betreffende financiële zaken met de synode.</p> <p>8.3 Het College van Bestuur stelt een bestuurs- en beheersreglement vast ter regeling van het bestuur, het beheer en de inrichting van de universiteit. Dit reglement behoeft de goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p> <p>8.4 Het College van Bestuur stelt ten minste eenmaal per zes jaren een instellingsplan vast, dat een omschrijving geeft van de inhoud van het voorgenomen beleid voor de duur van het plan. Daarbij wordt in het bijzonder aandacht besteed aan de voornemens tot bevordering van de kwaliteit van het onderwijs, onderzoek en kennisuitwisseling en tot verbetering van de inrichting van de opleidingen aan de instelling. Het instellingsplan behoeft de goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p> <p>8.5 Het College van Bestuur stelt een treasuryplan vast. Het treasuryplan behoeft de goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p> <p>8.6 Het College van Bestuur stelt de risicobeheersings- en controlesystemen vast. Deze behoeven de goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p>	<p>l. het benoemen, schorsen en ontslaan van personeel;</p> <p>m. het onderhouden van contacten met instellingen voor theologisch hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en het aangaan van structurele samenwerking met een andere instelling voor theologisch hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek in binnenland of buitenland;</p> <p>n. het aangaan van overeenkomsten met de Rijksoverheid betreffende de financiële zaken aan de opleiding en vorming verbonden.</p> <p>8.3 Het College van Bestuur stelt een bestuurs- en beheersreglement vast ter regeling van het bestuur, het beheer en de inrichting van de universiteit. Dit reglement behoeft de goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p> <p>8.4 Het College van Bestuur stelt ten minste eenmaal per zes jaren een instellingsplan vast, dat een omschrijving geeft van de inhoud van het voorgenomen beleid voor de duur van het plan. Daarbij wordt in het bijzonder aandacht besteed aan de voornemens tot bevordering van de kwaliteit van het onderwijs, onderzoek en kennisuitwisseling en tot verbetering van de inrichting van de opleidingen aan de instelling. Het instellingsplan behoeft de goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p> <p>8.5 Het College van Bestuur stelt een treasuryplan vast. Het treasuryplan behoeft de goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p> <p>8.6 Het College van Bestuur stelt de risicobeheersings- en controlesystemen vast. Deze behoeven de goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p>
---	---



<p>8.7 Het College van Bestuur brengt aan iedere gewone synode verslag uit over het functioneren van de universiteit en het door hem gevoerde beleid en beheer. Het verslag wordt via de Raad van Toezicht aan de synode aangeboden.</p> <p>Artikel 9– College van Bestuur</p>	<p>8.7 Het College van Bestuur brengt aan iedere gewone synode verslag uit over het functioneren van de universiteit en het door hem gevoerde beleid en beheer. Het verslag wordt via de Raad van Toezicht aan de synode aangeboden.</p> <p>Artikel 9– College van Bestuur</p>
<p>9.1 Het College van Bestuur bestaat uit ten hoogste drie leden, onder wie de rector van de universiteit.</p>	<p>9.1 Het College van Bestuur bestaat uit ten hoogste drie leden, onder wie de rector van de universiteit.</p>
<p>9.2 De leden van het College van Bestuur worden door de Raad van Toezicht benoemd, geschorst en ontslagen. De benoeming geschiedt voor een door de Raad van Toezicht te bepalen termijn.</p>	<p>9.2 De leden van het College van Bestuur worden door de Raad van Toezicht benoemd, geschorst en ontslagen. De benoeming geschiedt voor een door de Raad van Toezicht te bepalen termijn.</p>
<p>9.3 De universiteitsraad wordt tijdig in de gelegenheid gesteld om aan de Raad van Toezicht advies uit te brengen over het profiel van leden van het College van Bestuur. Indien de Raad van Toezicht het voornemen heeft een lid van het College van Bestuur te benoemen of te ontslaan, hoort het vertrouwelijk de universiteitsraad op een zodanig tijdstip dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming.</p>	<p>9.3 De universiteitsraad wordt tijdig in de gelegenheid gesteld om aan de Raad van Toezicht advies uit te brengen over het profiel van leden van het College van Bestuur. Indien de Raad van Toezicht het voornemen heeft een lid van het College van Bestuur te benoemen of te ontslaan, hoort het vertrouwelijk de universiteitsraad op een zodanig tijdstip dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming.</p>
<p>9.4 Als voorwaarde voor benoeming tot lid van het College van Bestuur geldt dat men meelevend lid moet zijn in volle rechten van een van de Nederlandse Gereformeerde Kerken of van een kerk die zich laat kennen door onderwerping aan Gods Woord en binding aan de gereformeerde belijdenissen. Van de kandidaat wordt verwacht dat hij de grondslag van de universiteit als geformuleerd in artikel 2 van harte onderschrijft en dit bij benoeming bekrachtigt door het ondertekenen van het verbindingsformulier als bedoeld in art. 22.3. Indien een lid van het College van Bestuur niet langer aan deze benoemingsvoorwaarde voldoet, dient hij de Raad van Toezicht hiervan onverwijld in kennis te stellen. Het niet langer voldoen aan deze benoemingsvoorwaarde brengt mee dat de benoeming als lid van het College van Bestuur van rechtswege eindigt.</p>	<p>9.4 Als voorwaarde voor benoeming tot lid van het College van Bestuur geldt dat men meelevend lid moet zijn in volle rechten van een van de Nederlandse Gereformeerde Kerken of van een kerk die zich laat kennen door onderwerping aan Gods Woord en binding aan de gereformeerde belijdenissen. Van de kandidaat wordt verwacht dat hij de grondslag van de universiteit als geformuleerd in artikel 2 van harte onderschrijft en dit bij benoeming bekrachtigt door het ondertekenen van het verbindingsformulier als bedoeld in art. 22.3. Indien een lid van het College van Bestuur niet langer aan deze benoemingsvoorwaarde voldoet, dient hij de Raad van Toezicht hiervan onverwijld in kennis te stellen. Het niet langer voldoen aan deze benoemingsvoorwaarde brengt mee dat de benoeming als lid van het College van Bestuur van rechtswege eindigt.</p>
<p>9.5 De voorzitter van het College van Bestuur wordt uit de leden door de Raad van Toezicht benoemd.</p>	<p>9.5 De voorzitter van het College van Bestuur wordt uit de leden</p>



<p>9.6 De leden van het College van Bestuur zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het bestuur bedoeld in artikel 8, zulks met inachtneming van een in het bestuurs- en beheersreglement te regelen portefeuilleverdeling.</p> <p>9.7 Een lid van het College van Bestuur kan om gewichtige redenen tussentijds worden ontslagen.</p>	<p>door de Raad van Toezicht benoemd.</p> <p>9.6 De leden van het College van Bestuur zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het bestuur bedoeld in artikel 8, zulks met inachtneming van een in het bestuurs- en beheersreglement te regelen portefeuilleverdeling.</p> <p>9.7 Een lid van het College van Bestuur kan om gewichtige redenen tussentijds worden ontslagen.</p>
<p>Artikel 10–rector</p> <p>10.1 De rector van de universiteit wordt benoemd door de Raad van Toezicht, na het advies van de senaat ingewonnen te hebben ten aanzien van het profiel en ten aanzien van de voorgenomen benoeming. Artikel 9.3 is onverminderd van toepassing.</p> <p>10.2 De rector wordt benoemd voor een periode van vier jaar. Aansluitende herbenoeming is eenmaal mogelijk.</p> <p>10.3 Nadere regels over het rectoraat worden in het bestuurs- en beheersreglement gesteld.</p>	<p>Artikel 10–rector</p> <p>10.1 De rector van de universiteit wordt benoemd door de Raad van Toezicht op voordracht en met instemming van de senaat.</p> <p>10.2 De rector wordt benoemd voor een periode van vier jaar. Aansluitende herbenoeming is eenmaal mogelijk.</p> <p>10.3 Nadere regels over het rectoraat worden in het bestuurs- en beheersreglement gesteld.</p>
<p>B. TOEZICHT OP HET BESTUUR</p>	<p>B. TOEZICHT OP HET BESTUUR</p>
<p>Artikel 11–Taken Raad van Toezicht</p> <p>11.1 De Raad van Toezicht is belast met het toezicht op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door en namens het College van Bestuur en staat het College van Bestuur met raad terzijde.</p> <p>11.2 De Raad van Toezicht is in elk geval belast met:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>het benoemen, schorsen, ontslaan en vaststellen van de beloning van de leden van het College van Bestuur;</li> <li>het goedkeuren van het bestuurs- en beheersreglement als bedoeld in artikel 8.3;</li> <li>het goedkeuren van het instellingsplan als bedoeld in artikel 8.4;</li> <li>het goedkeuren van de onderwijsprogramma's als bedoeld</li> </ol>	<p>Artikel 11–Taken Raad van Toezicht</p> <p>11.1 De Raad van Toezicht is belast met het toezicht op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door en namens het College van Bestuur en staat het College van Bestuur met raad terzijde.</p> <p>11.2 De Raad van Toezicht is in elk geval belast met:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>het benoemen, schorsen, ontslaan en vaststellen van de beloning van de leden van het College van Bestuur;</li> <li>het goedkeuren van het bestuurs- en beheersreglement als bedoeld in artikel 8.3;</li> <li>het goedkeuren van het instellingsplan als bedoeld in artikel 8.4;</li> <li>het goedkeuren van de onderwijsprogramma's als bedoeld</li> </ol>



<p>e. in artikel 34; het goedkeuren van de onderzoeksprogramma's als bedoeld in artikel 38;</p> <p>f. het goedkeuren van het plan voor kennisuitwisseling als bedoeld in artikel 39;</p> <p>g. het goedkeuren van de meerjarenbegroting, de begroting, de jaarrekening en het jaarverslag van het College van Bestuur als bedoeld in artikel 8.2;</p> <p>h. het goedkeuren van de risicobeheersings- en controlesystemen als bedoeld in artikel 8.6.</p> <p>i. het goedkeuren van voorgenomen besluiten van het College van Bestuur inzake benoeming, schorsing en ontslag van de (gewone, buitengewone en bijzondere) hoogleraren, universitaire (hoofd)docenten en docenten, of inzake de bevordering van universitair (hoofd)docenten tot hoogleraar;</p> <p>j. het goedkeuren van een voorgenomen besluit van het College van Bestuur tot instelling van een buitengewone of een bijzondere leerstoel;</p> <p>k. het goedkeuren van het formatieplan als bedoeld in artikel 28;</p> <p>l. het goedkeuren van de keuze van een medezeggenschapsstelsel als bedoeld in artikel 43.1;</p> <p>m. het goedkeuren van een voorgenomen besluit van het College van Bestuur ten aanzien van structurele samenwerking met andere instellingen voor theologisch hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek, of structurele samenwerking met andere</p>	<p>e. in artikel 34; het goedkeuren van de onderzoeksprogramma's als bedoeld in artikel 38;</p> <p>f. het goedkeuren van het plan voor kennisuitwisseling als bedoeld in artikel 39;</p> <p>g. het goedkeuren van de meerjarenbegroting, de begroting, de jaarrekening en het jaarverslag van het College van Bestuur als bedoeld in artikel 8.2;</p> <p>h. het goedkeuren van de risicobeheersings- en controlesystemen als bedoeld in artikel 8.6.</p> <p>i. het goedkeuren van voorgenomen besluiten van het College van Bestuur inzake benoeming, schorsing en ontslag van de (gewone, buitengewone en bijzondere) hoogleraren, universitaire (hoofd)docenten en docenten, of inzake de bevordering van universitair (hoofd)docenten tot hoogleraar;</p> <p>j. het goedkeuren van een voorgenomen besluit van het College van Bestuur tot instelling van een buitengewone of een bijzondere leerstoel;</p> <p>k. het goedkeuren van het formatieplan als bedoeld in artikel 28;</p> <p>l. het goedkeuren van de keuze van een medezeggenschapsstelsel als bedoeld in artikel 43.1;</p> <p>m. het goedkeuren van een voorgenomen besluit van het College van Bestuur ten aanzien van structurele samenwerking met andere instellingen voor theologisch hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek, of structurele samenwerking met andere</p>
---	---



<p>instellingen in binnenland of buitenland;</p> <p>n. het goedkeuren van een voorgenomen besluit van het College van Bestuur met betrekking tot overeenkomsten met de Rijksoverheid betreffende de financiële zaken aan de opleiding en vorming verbonden;</p> <p>o. het toezien op de naleving door het College van Bestuur van wettelijke verplichtingen;</p> <p>p. het toezien op de omgang met de branchecode voor de universiteiten, voor zover de toepassing daarvan in overeenstemming is met de grondslag en doelstelling van de universiteit en de bij en krachtens dit statuut geldende regelingen;</p> <p>q. het toezien op de vormgeving van het systeem van kwaliteitszorg als bedoeld in artikel 35;</p> <p>r. het toezien op de rechtmatige verwerving en de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de middelen;</p> <p>s. het aanwijzen van een accountant als bedoeld in artikel 2: 393 lid 1 Burgerlijk Wetboek die verslag uitbrengt aan de raad;</p> <p>t. het jaarlijks afleggen van verantwoording over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden, bedoeld onder a tot en met r, in het jaarverslag van de universiteit.</p>	<p>instellingen in binnenland of buitenland;</p> <p>n. het goedkeuren van een voorgenomen besluit van het College van Bestuur met betrekking tot overeenkomsten met de Rijksoverheid betreffende de financiële zaken aan de opleiding en vorming verbonden;</p> <p>o. het toezien op de naleving door het College van Bestuur van wettelijke verplichtingen;</p> <p>p. het toezien op de omgang met de branchecode voor de universiteiten, voor zover de toepassing daarvan in overeenstemming is met de grondslag en doelstelling van de universiteit en de bij en krachtens dit statuut geldende regelingen;</p> <p>q. het toezien op de vormgeving van het systeem van kwaliteitszorg als bedoeld in artikel 35;</p> <p>r. het toezien op de rechtmatige verwerving en de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de middelen;</p> <p>s. het aanwijzen van een accountant als bedoeld in artikel 2: 393 lid 1 Burgerlijk Wetboek die verslag uitbrengt aan de raad;</p> <p>t. het jaarlijks afleggen van verantwoording over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden, bedoeld onder a tot en met r, in het jaarverslag van de universiteit.</p>
<p>11.3 De Raad van Toezicht pleegt ten minste tweemaal per jaar overleg met de universiteitsraad. Door de universiteitsraad wordt één lid van de Raad van Toezicht aangewezen met wie hij in het bijzonder het contact onderhoudt.</p> <p>11.4 De Raad van Toezicht houdt toezicht op het gereformeerd karakter en het wetenschappelijk</p>	<p>11.3 De Raad van Toezicht pleegt ten minste tweemaal per jaar overleg met de universiteitsraad. Door de universiteitsraad wordt één lid van de Raad van Toezicht aangewezen met wie hij in het bijzonder het contact onderhoudt.</p> <p>11.4 De Raad van Toezicht houdt toezicht op het gereformeerd karakter en het wetenschappelijk</p>



<p>niveau van het onderwijs, het onderzoek en de kennisuitwisseling.</p> <p>11.5 De Raad van Toezicht stelt een Raad van Advies in als bedoeld in artikel 15.2 en is belast met:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. De voordracht van de leden van de Raad van Advies voor benoeming door de synode, op basis van vooraf openbaar gemaakte profielen, na consultatie van het College van Bestuur en zittende leden van de Raad van Advies;</li> <li>b. Het vaststellen van een reglement voor de uitoefening van de taken van de raad van advies als bedoeld in artikel 17.1;</li> <li>c. Jaarlijks het bespreken van het jaarverslag van de Raad van Advies als bedoeld in artikel 17.3 met het College van Bestuur.</li> </ol> <p>11.6 De Raad van Toezicht is belast met het adviseren van het College van Bestuur over een eventueel bezwaar dat in overeenstemming met artikel 11.7 door een kerk of kerklid tegen een mondelinge of schriftelijke uitlating van een docent of andere onderwijsgevende of onderzoeker wordt ingebracht. Het kan tevens aan het College van Bestuur een voorstel doen of een oordeel geven omtrent disciplinaire maatregelen of ongevraagd ontslag als bedoeld in de artikelen 24.2 en 25.2.</p> <p>11.7 Een kerk of kerklid dat een gemotiveerd bezwaar wenst in te dienen tegen een mondelinge of schriftelijke uitlating van een docent of andere onderwijsgevende of onderzoeker van de universiteit, richt zich eerst tot betrokkene. Indien het bezwaar niet wordt weggenomen, richt hij zich uiterlijk één jaar na de desbetreffende uitlating tot het College van Bestuur. Het College van Bestuur vraagt het advies van de Raad van Toezicht in overeenstemming met de regels van het in artikel 12.3 vermelde reglement. Als een bezwaar betrekking heeft op het College van Bestuur of een lid daarvan treedt de Raad van Toezicht</p>	<p>niveau van het onderwijs, het onderzoek en de kennisuitwisseling.</p> <p>11.5 De Raad van Toezicht stelt een Raad van Advies in als bedoeld in artikel 15.2 en is belast met:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. De voordracht van de leden van de Raad van Advies voor benoeming door de synode, op basis van vooraf openbaar gemaakte profielen, na consultatie van het College van Bestuur en zittende leden van de Raad van Advies;</li> <li>b. Het vaststellen van een reglement voor de uitoefening van de taken van de raad van advies als bedoeld in artikel 17.1;</li> <li>c. Jaarlijks het bespreken van het jaarverslag van de Raad van Advies als bedoeld in artikel 17.3 met het College van Bestuur.</li> </ol> <p>11.6 De Raad van Toezicht is belast met het adviseren van het College van Bestuur over een eventueel bezwaar dat in overeenstemming met artikel 11.7 door een kerk of kerklid tegen een mondelinge of schriftelijke uitlating van een docent of andere onderwijsgevende of onderzoeker wordt ingebracht. Het kan tevens aan het College van Bestuur een voorstel doen of een oordeel geven omtrent disciplinaire maatregelen of ongevraagd ontslag als bedoeld in de artikelen 24.2 en 25.2.</p> <p>11.7 Een kerk of kerklid dat een gemotiveerd bezwaar wenst in te dienen tegen een mondelinge of schriftelijke uitlating van een docent of andere onderwijsgevende of onderzoeker van de universiteit, richt zich eerst tot betrokkene. Indien het bezwaar niet wordt weggenomen, richt hij zich uiterlijk één jaar na de desbetreffende uitlating tot het College van Bestuur. Het College van Bestuur vraagt het advies van de Raad van Toezicht in overeenstemming met de regels van het in artikel 12.3 vermelde reglement. Als een bezwaar betrekking heeft op het College van Bestuur of een lid daarvan treedt de</p>
--	--



<p>voor de behandeling van het bezwaar in de plaats van het College van Bestuur.</p> <p>11.8 Indien naar het oordeel van de Raad van Toezicht disciplinaire maatregelen en/of onvrijwillig ontslag nodig zijn tegen een docent of andere onderwijsgevende of onderzoeker, doet het daarvoor een voorstel dat wordt behandeld in een gecombineerde vergadering van het College van Bestuur met de Raad van Toezicht. Artikel 24 en 25 zijn verder van toepassing. Als een bezwaar betrekking heeft op het College van Bestuur of een lid daarvan treedt de Raad van Toezicht voor de behandeling van het bezwaar in de plaats van het College van Bestuur.</p> <p>Artikel 12–Samenstelling Raad van Toezicht</p> <p>12.1 De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden, onder wie ten minste één predikant die lid is van een van de Nederlandse Gereformeerde Kerken. De leden worden benoemd door de synode op voordracht van de zittende Raad van Toezicht op basis van vooraf openbaar gemaakte, door de Raad van Toezicht vastgestelde profielen.</p> <p>12.2 De universiteitsraad wordt tijdig in de gelegenheid gesteld om aan de Raad van Toezicht advies uit te brengen over de profielen. Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt erin voorzien dat één van de leden van de Raad van Toezicht in het bijzonder vertrouwen geniet van de universiteitsraad.</p> <p>12.3 De samenstelling, taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht zijn zodanig dat de raad een deugdelijk en onafhankelijk toezicht kan uitoefenen. De leden hebben zitting op persoonlijke titel en oefenen hun functie uit zonder last. Een en ander wordt nader geregeld in een door de Raad van Toezicht vast te stellen reglement</p>	<p>Raad van Toezicht voor de behandeling van het bezwaar in de plaats van het College van Bestuur.</p> <p>11.8 Indien naar het oordeel van de Raad van Toezicht disciplinaire maatregelen en/of onvrijwillig ontslag nodig zijn tegen een docent of andere onderwijsgevende of onderzoeker, doet het daarvoor een voorstel dat wordt behandeld in een gecombineerde vergadering van het College van Bestuur met de Raad van Toezicht. Artikel 24 en 25 zijn verder van toepassing. Als een bezwaar betrekking heeft op het College van Bestuur of een lid daarvan treedt de Raad van Toezicht voor de behandeling van het bezwaar in de plaats van het College van Bestuur.</p> <p>Artikel 12–Samenstelling Raad van Toezicht</p> <p>12.1 De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden, onder wie twee predikanten. De leden worden benoemd door de synode op voordracht van de zittende Raad van Toezicht op basis van vooraf openbaar gemaakte door de Raad van Toezicht vastgestelde profielen.</p> <p>12.2 De universiteitsraad wordt tijdig in de gelegenheid gesteld om aan de Raad van Toezicht advies uit te brengen over de profielen. Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt erin voorzien dat één van de leden van de Raad van Toezicht in het bijzonder vertrouwen geniet van de universiteitsraad.</p> <p>12.3 De samenstelling, taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht zijn zodanig dat de raad een deugdelijk en onafhankelijk toezicht kan uitoefenen. De leden hebben zitting op persoonlijke titel en oefenen hun functie uit zonder last of ruggespraak. Een en ander wordt nader geregeld in een door de Raad van Toezicht vast te stellen reglement voor de Raad van</p>
---	---



<p>voor de Raad van Toezicht.</p> <p>12.4 De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van drie jaren. De Raad van Toezicht stelt een rooster van aftreden vast. Zij zijn tweemaal herbenoembaar voor een nieuwe periode van drie jaren, behoudens afwijking door de synode in bijzondere gevallen. Als voorwaarde voor benoeming als lid van de Raad van Toezicht geldt dat men meelevend lid moet zijn in volle rechten van een van de Nederlandse Gereformeerde Kerken of van een kerk die zich laat kennen door onderwerping aan Gods Woord en binding aan de gereformeerde belijdenissen, waarbij de meerderheid van de leden lid moet zijn van de Nederlandse Gereformeerde Kerken. Van de kandidaat wordt verwacht dat hij de grondslag van de universiteit als geformuleerd in artikel 2 van harte onderschrijft. Indien een lid van de Raad van Toezicht niet langer aan deze benoemingsvoorwaarde voldoet, dient hij de Raad van Toezicht hiervan onverwijld in kennis te stellen. Het niet langer voldoen aan deze benoemingsvoorwaarde brengt mee dat men van rechtswege ophoudt lid van de Raad van Toezicht te zijn.</p> <p>12.5 De leden van de Raad van Toezicht tekenen bij aanvang van hun werkzaamheden het daartoe bestemde verbindingsformulier voor de Raad van Toezicht.</p> <p>12.6 Indien naar het oordeel van de Raad van Toezicht een lid in de vervulling van zijn taak ernstig tekortschiet of zich gedraagt op een wijze die het aanzien van de Raad van Toezicht of de universiteit kan schaden, kan de Raad van Toezicht hem tijdelijk of blijvend schorsen in de uitoefening van zijn functie. Een besluit hiertoe kan door de Raad van Toezicht slechts worden genomen nadat betrokkene is</p>	<p>Toezicht.</p> <p>12.4 De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van drie jaren. Zij zijn tweemaal herbenoembaar voor een nieuwe periode van drie jaren, behoudens afwijking door de synode in bijzondere gevallen. Als voorwaarde voor benoeming als lid van de Raad van Toezicht geldt dat men belijdend lid moet zijn in volle rechten van een van de Nederlandse Gereformeerde Kerken. Indien een lid van de Raad van Toezicht niet langer aan deze benoemingsvoorwaarde voldoet, dient hij de Raad van Toezicht hiervan onverwijld in kennis te stellen. Het niet langer voldoen aan deze benoemingsvoorwaarde brengt mee dat men van rechtswege ophoudt lid van de Raad van Toezicht te zijn.</p> <p>12.5 De leden van de Raad van Toezicht tekenen bij aanvang van hun werkzaamheden het daartoe bestemde verbindingsformulier voor de Raad van Toezicht.</p> <p>12.6 Indien naar het oordeel van de Raad van Toezicht een lid in de vervulling van zijn taak ernstig tekortschiet of zich gedraagt op een wijze die het aanzien van de Raad van Toezicht of de universiteit kan schaden, kan de Raad van Toezicht hem tijdelijk of blijvend schorsen in de uitoefening van zijn functie. Een besluit hiertoe kan door de Raad van Toezicht slechts worden genomen nadat betrokkene is gehoord in een vergadering van de</p>
---	---





<p>gehoord in een vergadering van de Raad van Toezicht dan wel betrokkene kenbaar heeft gemaakt daarvan geen gebruik te willen maken.</p> <p>12.7 De Raad van Toezicht verkiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een assessor.</p> <p>12.8 Indien sprake is van langdurige of blijvende verhindering dan wel een blijvende schorsing van een lid van de Raad van Toezicht dan wel van het ontstaan van een tussentijdse vacature benoemt de Raad van Toezicht een vervangend lid voor ten hoogste de resterende zittingsperiode.</p> <p>Artikel 13–werkwijze Raad van Toezicht</p> <p>13.1 De Raad van Toezicht vergadert zo vaak het belang van de universiteit dat vereist, maar ten minste vijf keer per jaar.</p> <p>13.2 De Raad van Toezicht regelt zijn eigen werkwijze in het in artikel 12.3 bedoelde reglement.</p> <p>13.3 De Raad van Toezicht wijst uit zijn midden een auditcommissie, een remuneratiecommissie en een kwaliteitscommissie aan en regelt hun samenstelling en bevoegdheden.</p> <p>13.4 De vergaderingen van de Raad van Toezicht worden als regel bijgewoond door het College van Bestuur. Het College van Bestuur heeft daarin adviserende stem. Het College van Bestuur is niet aanwezig bij de behandeling van comitézaken.</p> <p>Artikel 14–verantwoording aan synode</p> <p>14.1 De Raad van Toezicht legt aan iedere gewone synode verantwoording af over het door hem uitgeoefende toezicht op het bestuur van de universiteit.</p> <p>14.2 De Raad van Toezicht legt daarbij aan de synode onder meer over:</p> <p>a. de door de Raad van Toezicht goedgekeurde meerjarenbegroting, jaarlijkse begrotingen, jaarrekeningen en jaarverslagen van het College</p>	<p>Raad van Toezicht dan wel betrokkene kenbaar heeft gemaakt daarvan geen gebruik te willen maken.</p> <p>12.7 De Raad van Toezicht verkiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een assessor.</p> <p>12.8 Indien sprake is van langdurige of blijvende verhindering dan wel een blijvende schorsing van een lid van de Raad van Toezicht dan wel van het ontstaan van een tussentijdse vacature benoemt de Raad van Toezicht een vervangend lid voor ten hoogste de resterende zittingsperiode.</p> <p>Artikel 13–werkwijze Raad van Toezicht</p> <p>13.1 De Raad van Toezicht vergadert zo vaak het belang van de universiteit dat vereist, maar ten minste vijf keer per jaar.</p> <p>13.2 De Raad van Toezicht regelt zijn eigen werkwijze in het in artikel 12.3 bedoelde reglement.</p> <p>13.3 De Raad van Toezicht wijst uit zijn midden een auditcommissie aan en regelt haar samenstelling en bevoegdheden.</p> <p>13.4 De vergaderingen van de Raad van Toezicht worden als regel bijgewoond door het College van Bestuur. Het College van Bestuur heeft daarin adviserende stem. Het College van Bestuur is niet aanwezig bij de behandeling van comitézaken.</p> <p>Artikel 14–verantwoording aan synode</p> <p>14.1 De Raad van Toezicht legt aan iedere gewone synode verantwoording af over het door hem uitgeoefende toezicht op het bestuur van de universiteit.</p> <p>14.2 De Raad van Toezicht legt daarbij aan de synode onder meer over:</p> <p>a. de door de Raad van Toezicht goedgekeurde meerjarenbegroting, jaarlijkse begrotingen, jaarrekeningen en jaarverslagen van het College</p>
--	--



<p>van Bestuur als bedoeld in artikel 8.2 sub f, alsmede de bijbehorende schriftelijke rapporten van een registeraccountant als bedoeld in artikel 11.2 sub s;</p> <p>b. het verslag van het College van Bestuur als bedoeld in artikel 8.7 met daarin opgenomen de jaarverslagen van de Raad van Advies;</p> <p>c. het door de Raad van Toezicht goedgekeurde instellingsplan als bedoeld in artikel 8.4;</p> <p>14.3 Het rapport van de Raad van Toezicht geeft inzicht in de hoofdlijnen van beleid en uitvoering daarvan. Het rapport vermeldt op welke wijze door de Raad van Toezicht en het College van Bestuur uitvoering is gegeven aan de door de synode gegeven opdrachten.</p> <p>Artikel 15–Taken Raad van Advies</p> <p>15.1 De universiteit is er in al haar geledingen op gericht dat het onderwijs, het onderzoek en de kennisuitwisseling in overeenstemming zijn met de Heilige Schrift en de belijdenisgeschriften van de kerken èn dat het gereformeerd karakter en de kerkelijke relevantie van het onderwijs, het onderzoek en de kennisuitwisseling worden bevorderd.</p> <p>15.2 Door de Raad van Toezicht wordt een Raad van Advies ingesteld die het College van Bestuur met raad en daad bijstaat met betrekking tot:</p> <p>a. het gereformeerd karakter en de kerkelijke relevantie van het onderwijs, het onderzoek en de kennisuitwisseling;</p> <p>b. het borgen van getrouwheid aan Gods Woord en de gereformeerde confessie in het onderwijs, het onderzoek en de kennisuitwisseling;</p> <p>c. de band tussen de universiteit en de kerken.</p> <p>15.3 De Raad van Advies adviseert het</p>	<p>van Bestuur als bedoeld in artikel 8.2 sub f, alsmede de bijbehorende schriftelijke rapporten van een registeraccountant als bedoeld in artikel 11.2 sub s;</p> <p>b. het verslag van het College van Bestuur als bedoeld in artikel 8.7 met daarin opgenomen de jaarverslagen van de Raad van Advies;</p> <p>c. het door de Raad van Toezicht goedgekeurde instellingsplan als bedoeld in artikel 8.4;</p> <p>14.3 Het rapport van de Raad van Toezicht geeft inzicht in de hoofdlijnen van beleid en uitvoering daarvan. Het rapport vermeldt op welke wijze door de Raad van Toezicht en het College van Bestuur uitvoering is gegeven aan de door de synode gegeven opdrachten.</p> <p>Artikel 15–Taken Raad van Advies</p> <p>15.1 De universiteit is er in al haar geledingen op gericht dat het onderwijs, het onderzoek en de kennisuitwisseling in overeenstemming zijn met de Heilige Schrift en de belijdenisgeschriften van de kerken èn dat het gereformeerd karakter en de kerkelijke relevantie van het onderwijs, het onderzoek en de kennisuitwisseling worden bevorderd.</p> <p>15.2 Door de Raad van Toezicht wordt een Raad van Advies ingesteld die het College van Bestuur met raad en daad bijstaat met betrekking tot:</p> <p>a. het gereformeerd karakter en de kerkelijke relevantie van het onderwijs, het onderzoek en de kennisuitwisseling;</p> <p>b. het borgen van getrouwheid aan Gods Woord en de gereformeerde confessie in het onderwijs, het onderzoek en de kennisuitwisseling;</p> <p>c. de band tussen de universiteit en de kerken.</p> <p>15.3 De Raad van Advies adviseert het</p>
--	--



<p>College van Bestuur over thema's als bedoeld in artikel 15.2 en kan door het College van Bestuur om advies gevraagd worden over alle zaken de universiteit aangaande. Hij is bevoegd het College van Bestuur gevraagd en ongevraagd advies te geven. Desgevraagd adviseert de Raad van Advies de Raad van Toezicht.</p> <p>15.4 De raad wordt door het College van Bestuur in elk geval om advies gevraagd bij:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. De werving en selectie van de wetenschappelijk medewerkers voor wier benoeming goedkeuring van de Raad van Toezicht vereist is. De Raad van Advies neemt daartoe met één afgevaardigde deel aan de sollicitatiecommissie die het College van Bestuur adviseert, als bedoeld in artikel 21.3;</li> <li>b. Het strategisch beleid van de universiteit waar het zaken betreft die het instellingsprofiel, de relatie met de kerken, de predikantenopleiding en de relevante beroepenvelden aangaan;</li> <li>c. De ontwikkeling van het instellingsplan als bedoeld in artikel 8.4;</li> <li>d. De vaststelling van onderwijsprogramma's, onderzoeksprogramma's en het plan voor kennisuitwisseling als bedoeld in respectievelijk artikel 34, 38 en 39;</li> <li>e. Een voorgenomen besluit tot instelling van een buitengewone leerstoel;</li> <li>f. Zaken waarvan het College van Bestuur van mening is dat daarvoor een breed draagvlak nodig is.</li> </ol> <p>15.5 Onverminderd het in artikel 15 lid 4 sub a bepaalde, behoeft de goedkeuring door de Raad van Toezicht van een voorgenomen besluit van het College van Bestuur</p>	<p>College van Bestuur over thema's als bedoeld in artikel 15.2 en kan door het College van Bestuur om advies gevraagd worden over alle zaken de universiteit aangaande. Hij is bevoegd het College van Bestuur gevraagd en ongevraagd advies te geven. Desgevraagd adviseert de Raad van Advies de Raad van Toezicht.</p> <p>15.4 De raad wordt door het College van Bestuur in elk geval om advies gevraagd bij:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. De werving en selectie van de wetenschappelijk medewerkers voor wier benoeming goedkeuring van de Raad van Toezicht vereist is. De Raad van Advies neemt daartoe met één afgevaardigde deel aan de sollicitatiecommissie die het College van Bestuur adviseert, als bedoeld in artikel 21.3;</li> <li>b. Het strategisch beleid van de universiteit waar het zaken betreft die het instellingsprofiel, de relatie met de kerken, de predikantenopleiding en de relevante beroepenvelden aangaan;</li> <li>c. De ontwikkeling van het instellingsplan als bedoeld in artikel 8.4;</li> <li>d. De vaststelling van onderwijsprogramma's, onderzoeksprogramma's en het plan voor kennisuitwisseling als bedoeld in respectievelijk artikel 34, 38 en 39;</li> <li>e. Een voorgenomen besluit tot instelling van een buitengewone leerstoel;</li> <li>f. Zaken waarvan het College van Bestuur van mening is dat daarvoor een breed draagvlak nodig is.</li> </ol> <p>15.5 Onverminderd het in artikel 15 lid 4 sub a bepaalde, behoeft de goedkeuring door de Raad van Toezicht van een voorgenomen besluit van het College van Bestuur</p>
---	---



<p>tot benoeming van een (buiten)gewoon hoogleraar voorafgaande instemming van de Raad van Advies als bedoeld in artikel 21.4. Instemming vindt plaats bij meerderheid van stemmen.</p> <p>15.6 De Raad van Advies staat verder het College van Bestuur met raad terzijde door:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. het geven van inhoudelijke stimulansen om het gereformeerd karakter van het onderwijs, het onderzoek en de kennisuitwisseling zo veel mogelijk te bevorderen;</li> <li>b. het tijdig signaleren van identiteitsgebonden vraagstukken in het onderwijs, het onderzoek en de kennisuitwisseling;</li> <li>c. te adviseren over het omgaan met veranderingen in de kerken en in theologische inzichten en de gevolgen daarvan voor het onderwijs, het onderzoek en de kennisuitwisseling.</li> </ol> <p>Artikel 16–samenstelling Raad van Advies</p> <p>16.1 De Raad van Advies bestaat uit vier predikanten en/of theologen uit de Nederlandse Gereformeerde Kerken en twee (emeritus-) hoogleraren of universitair (hoofd)docenten van een andere universiteit of lectoren van een hogeschool.</p> <p>16.2 De leden van de Raad van Advies worden op basis van vooraf openbaar gemaakte door de Raad van Toezicht opgestelde profielen, na overleg met het College van Bestuur en na advies van de zittende Raad van Advies, op voordracht van de Raad van Toezicht benoemd door de synode.</p>	<p>tot benoeming van een (buiten)gewoon hoogleraar voorafgaande instemming van de Raad van Advies als bedoeld in artikel 21.4. Instemming vindt plaats bij meerderheid van stemmen.</p> <p>15.6 De Raad van Advies staat verder het College van Bestuur met raad terzijde door:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. het geven van inhoudelijke stimulansen om het gereformeerd karakter van het onderwijs, het onderzoek en de kennisuitwisseling zo veel mogelijk te bevorderen;</li> <li>b. het tijdig signaleren van identiteitsgebonden vraagstukken in het onderwijs, het onderzoek en de kennisuitwisseling;</li> <li>c. te adviseren over het omgaan met veranderingen in de kerken en in theologische inzichten en de gevolgen daarvan voor het onderwijs, het onderzoek en de kennisuitwisseling.</li> </ol> <p>Artikel 16–samenstelling Raad van Advies</p> <p>16.1 De Raad van Advies bestaat uit vier predikanten en twee (emeritus-) hoogleraren of universitair (hoofd)docenten van een andere universiteit.</p> <p>16.2 De leden van de Raad van Advies worden op basis van vooraf openbaar gemaakte door de Raad van Toezicht opgestelde profielen, na overleg met het College van Bestuur en na advies van de zittende Raad van Advies, op voordracht van de Raad van Toezicht benoemd door de synode.</p> <p>16.3 De leden van de Raad van Advies worden benoemd voor een periode van drie jaren. Zij zijn eenmaal herbenoembaar voor een nieuwe periode van drie</p>
--	---



<p>16.3 De leden van de Raad van Advies worden benoemd voor een periode van drie jaren. Zij zijn eenmaal herbenoembaar voor een nieuwe periode van drie jaren.</p> <p>16.4 Als voorwaarde voor benoeming als lid van de Raad van Advies geldt dat men meelevend lid moet zijn in volle rechten van een van de Nederlandse Gereformeerde Kerken of van een kerk die zich laat kennen door onderwerping aan Gods Woord en binding aan de gereformeerde belijdenissen. Van de kandidaat wordt verwacht dat hij de grondslag van de universiteit als geformuleerd in artikel 2 van harte onderschrijft. Indien een lid van de Raad van Advies niet langer aan deze benoemingsvoorwaarde voldoet, dient hij de Raad van Toezicht hiervan onverwijld in kennis te stellen. Het niet langer voldoen aan deze benoemingsvoorwaarde brengt mee dat men van rechtswege ophoudt lid van de Raad van Advies te zijn.</p> <p>16.5 De leden van de Raad van Advies ondertekenen bij aanvang van hun werkzaamheden het daartoe bestemde verbindingsformulier voor de Raad van Advies.</p> <p>16.6 Indien naar het oordeel van de Raad van Advies een lid in de vervulling van zijn taak als lid ernstig tekortschiet of zich gedraagt op een wijze die het aanzien van de Raad van Advies of de universiteit kan schaden, kan de Raad van Toezicht op voorstel van de Raad van Advies hem tijdelijk of blijvend schorsen in de uitoefening van zijn functie. Het voorstel hiertoe kan door de Raad van Advies slechts worden gedaan nadat betrokkene is gehoord in een vergadering van de Raad van Advies dan wel betrokkene kenbaar heeft gemaakt daarvan geen gebruik te willen maken.</p> <p>16.7 De Raad van Advies kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een assessor.</p> <p>16.8 Indien sprake is van langdurige of blijvende verhindering dan wel een</p>	<p>jaren.</p> <p>16.4 Als voorwaarde voor benoeming als lid van de Raad van Advies geldt dat men belijdend lid moet zijn in volle rechten van een van de Nederlandse Gereformeerde Kerken. Indien een lid van de Raad van Advies niet langer aan deze benoemingsvoorwaarde voldoet, dient hij de Raad van Toezicht hiervan onverwijld in kennis te stellen. Het niet langer voldoen aan deze benoemingsvoorwaarde brengt mee dat men van rechtswege ophoudt lid van de Raad van Advies te zijn.</p> <p>16.5 De leden van de Raad van Advies ondertekenen bij aanvang van hun werkzaamheden het daartoe bestemde verbindingsformulier voor de Raad van Advies.</p> <p>16.6 Indien naar het oordeel van de Raad van Advies een lid in de vervulling van zijn taak als lid ernstig tekortschiet of zich gedraagt op een wijze die het aanzien van de Raad van Advies of de universiteit kan schaden, kan de Raad van Toezicht op voorstel van de Raad van Advies hem tijdelijk of blijvend schorsen in de uitoefening van zijn functie. Het voorstel hiertoe kan door de Raad van Advies slechts worden gedaan nadat betrokkene is gehoord in een vergadering van de Raad van Advies dan wel betrokkene kenbaar heeft gemaakt daarvan geen gebruik te willen maken.</p> <p>16.7 De Raad van Advies kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een assessor.</p> <p>16.8 Indien sprake is van langdurige of blijvende verhindering dan wel een</p>
--	---



<p>blijvende schorsing van een lid van de Raad van Advies dan wel van het ontstaan van een tussentijdse vacature benoemt de Raad van Toezicht na advies te hebben ingewonnen van de Raad van Advies een vervangend lid voor de duur van de resterende benoemingstermijn.</p>	<p>blijvende schorsing van een lid van de Raad van Advies dan wel van het ontstaan van een tussentijdse vacature benoemt de Raad van Toezicht na advies te hebben ingewonnen van de Raad van Advies een vervangend lid voor de duur van de resterende benoemingstermijn.</p>
<p>Artikel 17–werkwijze en verantwoording Raad van Advies</p>	<p>Artikel 17–werkwijze en verantwoording Raad van Advies</p>
<p>17.1 De Raad van Toezicht stelt, op voorstel van het College van Bestuur en na ingewonnen advies van de Raad van Advies een reglement vast voor de uitoefening van de taken van de Raad van Advies als bedoeld in artikel 15.</p>	<p>17.1 De Raad van Toezicht stelt, op voorstel van het College van Bestuur en na ingewonnen advies van de Raad van Advies een reglement vast voor de uitoefening van de taken van de Raad van Advies als bedoeld in artikel 15.</p>
<p>17.2 Het College van Bestuur nodigt de Raad van Advies ten minste tweemaal per jaar uit om met hem van gedachten te wisselen over onderwerpen die de identiteit en de band met de kerken betreffen, als bedoeld in artikel 15.</p>	<p>17.2 Het College van Bestuur nodigt de Raad van Advies ten minste tweemaal per jaar uit om met hem van gedachten te wisselen over onderwerpen die de identiteit en de band met de kerken betreffen, als bedoeld in artikel 15.</p>
<p>17.3 De Raad van Advies verantwoordt zich over de door hem verrichte werkzaamheden tegenover het College van Bestuur in een jaarlijks rapport. De Raad van Toezicht ontvangt daarvan een afschrift. De Raad van Toezicht bespreekt het rapport met het College van Bestuur.</p>	<p>17.3 De Raad van Advies verantwoordt zich over de door hem verrichte werkzaamheden tegenover het College van Bestuur in een jaarlijks rapport. De Raad van Toezicht ontvangt daarvan een afschrift. De Raad van Toezicht bespreekt het rapport met het College van Bestuur.</p>
<p>17.4 De rapportage betreffende de door de Raad van Advies verrichte werkzaamheden, wordt door het College van Bestuur opgenomen in het rapport aan de synode als bedoeld in artikel 14.2 sub b.</p>	<p>17.4 De rapportage betreffende de door de Raad van Advies verrichte werkzaamheden, wordt door het College van Bestuur opgenomen in het rapport aan de synode als bedoeld in artikel 14.</p>
<p>A. SENAAT</p>	<p>C. SENAAT</p>
<p>Artikel 18–samenstelling</p>	<p>Artikel 18–samenstelling</p>
<p>18.1 De senaat bestaat uit de gewoon en buitengewoon hoogleraren.</p>	<p>18.1 De senaat bestaat uit de gewoon en buitengewoon hoogleraren.</p>
<p>18.2 Bijzonder hoogleraren, evenals universitair hoofddocenten en universitair docenten in volledige of niet volledige dienst kunnen op uitnodiging van de rector de vergaderingen van de senaat bijwonen en hebben daar adviserende stem.</p>	<p>18.2 Bijzonder hoogleraren, evenals universitair hoofddocenten en universitair docenten in volledige of niet volledige dienst kunnen op uitnodiging van de rector de vergaderingen van de senaat bijwonen en hebben daar adviserende stem.</p>



<p>18.3 De rector is de voorzitter van de senaat. De senaat wijst uit zijn midden een secretaris aan.</p> <p>Artikel 19–taken De senaat is belast met de volgende taken:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. het adviseren van het College van Bestuur op het gebied van de aanstelling van promovendi;</li> <li>b. het als college voor promoties beoordelen van dissertaties en het toelaten tot promoties;</li> <li>c. het adviseren van het College van Bestuur op het gebied van de verlening van eredocoraten;</li> <li>d. het adviseren van de Raad van Toezicht met betrekking tot het profiel en de voorgenomen benoeming van de rector (evenals in voorkomend geval van de waarnemend rector) door de Raad van Toezicht.</li> </ol> <p>C. WETENSCHAPPELIJK PERSONEEL</p> <p>Artikel 20–functies</p> <p>20.1 Aan de universiteit kunnen voor onderwijs, onderzoek en kennisuitwisseling worden benoemd: gewoon hoogleraren, universitair hoofddocenten en universitair docenten, evenals in de gevallen bedoeld in artikel 27 buitengewoon hoogleraren en bijzonder hoogleraren.</p> <p>20.2 Aan de universiteit kunnen onderzoekers worden aangesteld voor het doen van theologisch onderzoek.</p> <p>20.3 Specifieke onderdelen van de opleiding kunnen worden verzorgd door externe docenten, onder verantwoordelijkheid van de vakdocent, op basis van een</p>	<p>18.3 De rector is de voorzitter van de senaat. De senaat wijst uit zijn midden een secretaris aan.</p> <p>Artikel 19–taken De senaat is belast met de volgende taken:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. het adviseren van het College van Bestuur op het gebied van de aanstelling van promovendi;</li> <li>b. het als college voor promoties beoordelen van dissertaties en het toelaten tot promoties;</li> <li>c. het adviseren van het College van Bestuur op het gebied van de verlening van eredocoraten;</li> <li>d. het doen van voordrachten aan de Raad van Toezicht met betrekking tot de benoeming van de rector (evenals in voorkomend geval van de waarnemend rector) en de verlening van instemming met de voorgenomen benoeming van een (waarnemend) rector door de Raad van Toezicht.</li> </ol> <p>C. WETENSCHAPPELIJK PERSONEEL</p> <p>Artikel 20–functies</p> <p>20.1 Aan de universiteit kunnen voor onderwijs, onderzoek en kennisuitwisseling worden benoemd: gewoon hoogleraren, universitair hoofddocenten en universitair docenten, evenals in de gevallen bedoeld in artikel 27 buitengewoon hoogleraren en bijzonder hoogleraren.</p> <p>20.2 Aan de universiteit kunnen onderzoekers worden aangesteld voor het doen van theologisch onderzoek.</p> <p>20.3 Specifieke onderdelen van de opleiding kunnen worden verzorgd door externe docenten, onder verantwoordelijkheid van de vakdocent, op basis van een</p>
---	--



<p>overeenkomst van opdracht.</p> <p>20.4 Nadere regels betreffende in dit artikel genoemde en eventuele andere wetenschappelijke functies worden bij of krachtens het personeelshandboek gesteld.</p> <p>Artikel 21–benoemingen</p> <p>21.1 Gewoon, buitengewoon en bijzonder hoogleraren, alsmede universitair (hoofd)docenten en docenten, en onderzoekers met een aanstelling voor onbepaalde tijd, worden benoemd door het College van Bestuur, na goedkeuring door de Raad van Toezicht.</p> <p>21.2 Onderzoekers en externe docenten met een aanstelling voor bepaalde tijd of voor een specifieke opdracht, en ondersteunend personeel worden benoemd door het College van Bestuur.</p> <p>21.3 Voor het doen van een voordracht voor de benoeming van hoogleraren en wetenschappelijke medewerkers in carrièretracks stelt het College van Bestuur in de regel een benoemingsadviescommissie in. De commissie bestaat ten minste uit twee interne en twee externe deskundigen, alsmede één lid van de Raad van Advies. Voorafgaand aan de werving en selectie stelt het College van Bestuur een profielschets op of verzoekt de benoemingsadviescommissie een profielschets op te stellen. De profielschets is inhoudelijk gemotiveerd, gerelateerd aan het formatieplan en omschrijft de inhoud en omvang van de vacante functie binnen de desbetreffende vak- en onderzoeksgroep. De benoemingsadviescommissie rapporteert aan het College van Bestuur.</p> <p>21.4 Over de voordracht aan de Raad van Toezicht voor benoeming tot (buiten)gewoon hoogleraar, alsmede over de voordracht voor benoeming van een universitair hoofddocent in</p>	<p>overeenkomst van opdracht.</p> <p>20.4 Nadere regels betreffende in dit artikel genoemde en eventuele andere wetenschappelijke functies worden bij of krachtens het personeelsreglement gesteld.</p> <p>Artikel 21–benoemingen</p> <p>21.1 Gewoon, buitengewoon en bijzonder hoogleraren, alsmede universitair (hoofd)docenten en docenten, en onderzoekers met een aanstelling voor onbepaalde tijd, worden benoemd door het College van Bestuur, na goedkeuring door de Raad van Toezicht.</p> <p>21.2 Onderzoekers en externe docenten met een aanstelling voor bepaalde tijd of voor een specifieke opdracht, en ondersteunend personeel worden benoemd door het College van Bestuur.</p> <p>21.3 Voor het doen van een voordracht voor de benoeming van wetenschappelijk medewerkers als bedoeld in artikel 21 lid 1 stelt het College van Bestuur een benoemingsadviescommissie in. De commissie bestaat ten minste uit twee interne en twee externe deskundigen, alsmede één lid van de Raad van Advies. Voorafgaand aan de werving en selectie stelt het College van Bestuur een profielschets op of verzoekt de benoemingsadviescommissie een profielschets op te stellen. De profielschets is inhoudelijk gemotiveerd, gerelateerd aan het formatieplan en omschrijft de inhoud en omvang van de vacante functie binnen de desbetreffende vak- en onderzoeksgroep. De benoemingsadviescommissie rapporteert aan het College van Bestuur.</p> <p>21.4 Over de voordracht aan de Raad van Toezicht voor benoeming tot (buiten)gewoon hoogleraar, alsmede over de voordracht voor benoeming van een universitair hoofddocent in</p>
--	---





<p>een tenure- track gericht op een bevordering tot (buiten)gewoon hoogleraar, dient het College van Bestuur voorafgaand overeenstemming te bereiken met de Raad van Advies, blijkend uit een instemmingsverklaring van de Raad van Advies waarin hij verklaart dat de kandidaat blijkens geloofs- en levensovertuiging op grond van zijn/haar identiteit benoembaar is voor de kerken, in het bijzonder voor de opleiding van predikanten.</p> <p>21.5 Op benoemingen als bedoeld in artikel 21 lid 1 zijn algemene benoemingsvoorwaarden van toepassing overeenkomstig de bepalingen in artikel 22.</p> <p>21.6 Raad van Toezicht en College van Bestuur brengen in hun rapportage aan iedere gewone synode verslag uit over de benoemingen van (buiten)gewoon hoogleraren en universitair (hoofd)docenten in de afgelopen periode.</p> <p>Artikel 22–algemene benoemingsvoorwaarde en verbindingsformulier</p> <p>22.1 Als voorwaarde voor benoeming tot lid van het wetenschappelijk personeel als bedoeld in artikel 21 lid 1 geldt dat men meelevend lid moet zijn in volle rechten van een van de Nederlandse Gereformeerde Kerken of van een kerk die zich laat kennen door onderwerping aan Gods Woord en binding aan de gereformeerde belijdenissen. Indien een lid van het wetenschappelijk personeel niet langer aan deze eis voldoet, dient hij het College van Bestuur hiervan onverwijld in kennis te stellen en eindigt de benoeming als lid van het wetenschappelijk personeel van rechtswege. Deze benoemingsvoorwaarde dient te worden opgenomen in de individuele overeenkomst met ieder lid van het</p>	<p>een tenure- track gericht op een bevordering tot (buiten)gewoon hoogleraar, dient het College van Bestuur voorafgaand overeenstemming te bereiken met de Raad van Advies, blijkend uit een instemmingsverklaring van de Raad van Advies waarin hij verklaart dat de kandidaat blijkens geloofs- en levensovertuiging op grond van zijn/haar identiteit benoembaar is voor de kerken, in het bijzonder voor de opleiding van predikanten.</p> <p>21.5 Op benoemingen als bedoeld in artikel 21 lid 1 zijn algemene benoemingsvoorwaarden van toepassing overeenkomstig de bepalingen in artikel 22.</p> <p>21.6 Raad van Toezicht en College van Bestuur brengen in hun rapportage aan iedere gewone synode verslag uit over de benoemingen in de afgelopen periode en verzoeken de synode instemming te verlenen met de benoeming van (buiten)gewoon hoogleraren en universitair (hoofd)docenten door deze te bekrachtigen.</p> <p>Artikel 22–algemene benoemingsvoorwaarde en verbindingsformulier</p> <p>22.1 Als voorwaarde voor benoeming tot lid van het wetenschappelijk personeel als bedoeld in artikel 21 lid 1 geldt dat men meelevend lid moet zijn in volle rechten van een van de Nederlandse Gereformeerde Kerken of van een kerk die zich laat kennen door onderwerping aan Gods Woord en binding aan de gereformeerde belijdenissen. Indien een lid van het wetenschappelijk personeel niet langer aan deze eis voldoet, dient hij het College van Bestuur hiervan onverwijld in kennis te stellen en eindigt de benoeming als lid van het wetenschappelijk personeel van rechtswege. Deze benoemingsvoorwaarde dient te worden opgenomen in de individuele overeenkomst met ieder lid van het</p>
--	---



<p>wetenschappelijk personeel.</p> <p>22.2 In bijzondere gevallen kan van de in artikel 22.1 bedoelde benoemingsvoorwaarde ontheffing worden verleend indien dat nodig is voor een goede voorziening in een vacature, niet zijnde een vacature voor (buiten)gewoon hoogleraar.</p> <p>22.3 De gewoon, buitengewoon en bijzonder hoogleraren, universitair (hoofd)docenten en docenten, hetzij met een aanstelling voor onbepaalde tijd hetzij met een aanstelling voor bepaalde tijd, zullen bij aanstelling een door de synode vastgesteld verbindingsformulier tekenen als blijk van instemming met de leer van de Heilige Schrift, zoals die in de belijdenisgeschriften van de kerken is samengevat, en van hun bereidheid om deze leer te onderwijzen en tegen dwalingen te verdedigen.</p> <p>22.4 De ondertekening als bedoeld in artikel 22.3 zal bij benoeming plaatsvinden tijdens een gecombineerde vergadering van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur. In geval van een gewoon hoogleraar zal de rector van deze ondertekening melding maken bij de inauguratie.</p> <p>Artikel 23–ontslag wegens leeftijd en op eigen verzoek</p> <p>23.1 Aan een (buiten)gewoon hoogleraar, universitair hoofddocent en universitair docent wordt in de regel met ingang van de eerste dag van de maand waarin betrokkene de pensioengerechtigde leeftijd bereikt ontslag verleend door het College van Bestuur, na goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p> <p>23.2 Aan een (buiten)gewoon hoogleraar, universitair hoofddocent en universitair docent, kan op eigen verzoek door het College van</p>	<p>wetenschappelijk personeel.</p> <p>22.2 In bijzondere gevallen kan van de in artikel 22.1 bedoelde benoemingsvoorwaarde ontheffing worden verleend indien dat nodig is voor een goede voorziening in een vacature, niet zijnde een vacature voor (buiten)gewoon hoogleraar.</p> <p>22.3 De gewoon, buitengewoon en bijzonder hoogleraren, universitair (hoofd)docenten en docenten, hetzij met een aanstelling voor onbepaalde tijd hetzij met een aanstelling voor bepaalde tijd, zullen bij aanstelling een door de synode vastgesteld verbindingsformulier tekenen als blijk van instemming met de leer van de Heilige Schrift, zoals die in de belijdenisgeschriften van de kerken is samengevat, en van hun bereidheid om deze leer te onderwijzen en tegen dwalingen te verdedigen.</p> <p>22.4 De ondertekening als bedoeld in artikel 22.3 zal bij benoeming plaatsvinden tijdens een gecombineerde vergadering van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur. In geval van een gewoon hoogleraar zal de rector van deze ondertekening melding maken bij de inauguratie.</p> <p>Artikel 23–ontslag wegens leeftijd en op eigen verzoek</p> <p>23.1 Aan een (buiten)gewoon hoogleraar, universitair hoofddocent en universitair docent wordt met ingang van de eerste dag van de maand waarin betrokkene de pensioengerechtigde leeftijd bereikt ontslag verleend door het College van Bestuur, na goedkeuring van de raad van toezicht.</p> <p>23.2 Aan een (buiten)gewoon hoogleraar, universitair hoofddocent en universitair docent, kan op eigen verzoek door het College van</p>
--	--



<p>Bestuur, na goedkeuring van de Raad van Toezicht, eerder ontslag worden verleend.</p> <p>23.3 Aan bijzonder hoogleraren, docenten, onderzoekers en ondersteunend personeel, wordt met ingang van de eerste dag van de maand waarin betrokkene de pensioengerechtigde leeftijd bereikt ontslag verleend door het College van Bestuur.</p> <p>23.4 Aan bijzonder hoogleraren, docenten, onderzoekers en ondersteunend personeel kan op eigen verzoek door het College van Bestuur eerder ontslag worden verleend.</p> <p>Artikel 24–disciplinaire maatregelen</p> <p>24.1 Ten aanzien van een (buiten)gewoon hoogleraar, bijzonder hoogleraar, universitair (hoofd)docent, docent of onderzoeker, ongeacht of hij is aangesteld voor onbepaalde tijd dan wel voor bepaalde tijd, die zich naar het oordeel van het College van Bestuur in leer of leven ernstig misgaat, handelt in strijd met grondslag en/of doelstelling van de universiteit en/of in de uitoefening van zijn functie ernstig tekortschiet, kunnen door het College van Bestuur disciplinaire maatregelen worden genomen van beperking van bepaalde werkzaamheden en/of bevoegdheden dan wel van volledige op-non- actiefstelling.</p> <p>24.2 De Raad van Toezicht kan aan het College van Bestuur een voorstel tot een disciplinaire maatregel doen als bedoeld in artikel 11.6. Indien geen voorstel van de Raad van Toezicht is ontvangen als bedoeld in artikel 11.6, verzoekt het</p>	<p>Bestuur, na goedkeuring van de Raad van Toezicht, eerder ontslag worden verleend.</p> <p>23.3 Aan bijzonder hoogleraren, docenten, onderzoekers en ondersteunend personeel, wordt met ingang van de eerste dag van de maand waarin betrokkene de pensioengerechtigde leeftijd bereikt ontslag verleend door het College van Bestuur.</p> <p>23.4 Aan bijzonder hoogleraren, docenten, onderzoekers en ondersteunend personeel kan op eigen verzoek door het College van Bestuur eerder ontslag worden verleend.</p> <p>23.5 Van een verleend ontslag als bedoeld in artikel 23 lid 1 en 2 zal namens Raad van Toezicht en College van Bestuur mededeling worden gedaan aan alle kerken.</p> <p>Artikel 24–disciplinaire maatregelen</p> <p>24.1 Ten aanzien van een (buiten)gewoon hoogleraar, bijzonder hoogleraar, universitair (hoofd)docent, docent of onderzoeker, ongeacht of hij is aangesteld voor onbepaalde tijd dan wel voor bepaalde tijd, die zich naar het oordeel van het College van Bestuur in leer of leven ernstig misgaat, handelt in strijd met grondslag en/of doelstelling van de universiteit en/of in de uitoefening van zijn functie ernstig tekortschiet, kunnen door het College van Bestuur disciplinaire maatregelen worden genomen van beperking van bepaalde werkzaamheden en/of bevoegdheden dan wel van volledige op-non- actiefstelling.</p> <p>24.2 De Raad van Toezicht kan aan het College van Bestuur een voorstel tot een disciplinaire maatregel doen als bedoeld in artikel 11.6. Indien geen voorstel van de Raad van Toezicht is ontvangen als bedoeld in artikel 11.6, verzoekt het College van Bestuur om het</p>
---	--



<p>College van Bestuur om het oordeel van de Raad van Toezicht.</p> <p>24.3 Alvorens te beslissen stelt het College van Bestuur betrokkene in de gelegenheid persoonlijk door hem gehoord te worden.</p> <p>24.4 Een voornemen tot een disciplinaire maatregel wordt behandeld in een gecombineerde vergadering van het College van Bestuur met de Raad van Toezicht. Het College van Bestuur beslist als bevoegd gezag.</p> <p>24.5 In geval van een verlenging van een disciplinaire maatregel is artikel 24.3 opnieuw van toepassing. Artikel 24.2 en 24.4 zijn niet opnieuw van toepassing.</p> <p>24.6 Een disciplinaire maatregel alsook een verlenging daarvan wordt schriftelijk en gemotiveerd door het College van Bestuur aan betrokkene meegedeeld en vermeldt nauwkeurig op welke werkzaamheden en/of bevoegdheden de maatregel betrekking heeft alsook de termijn waarvoor deze geldt.</p> <p>Artikel 25–Onvrijwillig ontslag</p> <p>25.1 Ten aanzien van een (buiten)gewoon hoogleraar, een bijzonder hoogleraar, een universitair (hoofd)docent, docent of onderzoeker die zich naar het oordeel van het College van Bestuur in leer of leven ernstig misgaat, handelt in strijd met grondslag en/of doelstelling van de universiteit en/of in de uitoefening van zijn functie ernstig tekort schiet, kan het College van Bestuur besluiten over te gaan tot tussentijds onvrijwillig ontslag.</p> <p>25.2 De Raad van Toezicht kan aan het College van Bestuur een voorstel tot onvrijwillig ontslag doen als bedoeld in artikel 11.6. Indien geen voorstel van de Raad van Toezicht is ontvangen als bedoeld in artikel 11.6, verzoekt het College van Bestuur om het oordeel</p>	<p>oordeel van de Raad van Toezicht.</p> <p>24.3 Alvorens te beslissen stelt het College van Bestuur betrokkene in de gelegenheid persoonlijk door hem gehoord te worden.</p> <p>24.4 Een voornemen tot een disciplinaire maatregel wordt behandeld in een gecombineerde vergadering van het College van Bestuur met de Raad van Toezicht. Het College van Bestuur beslist als bevoegd gezag.</p> <p>24.5 In geval van een verlenging van een disciplinaire maatregel is artikel 24.3 opnieuw van toepassing. Artikel 24.2 en 24.4 zijn niet opnieuw van toepassing.</p> <p>24.6 Een disciplinaire maatregel alsook een verlenging daarvan wordt schriftelijk en gemotiveerd door het College van Bestuur aan betrokkene meegedeeld en vermeldt nauwkeurig op welke werkzaamheden en/of bevoegdheden de maatregel betrekking heeft alsook de termijn waarvoor deze geldt.</p> <p>Artikel 25–Onvrijwillig ontslag</p> <p>25.1 Ten aanzien van een (buiten)gewoon hoogleraar, een bijzonder hoogleraar, een universitair (hoofd)docent, docent of onderzoeker die zich naar het oordeel van het College van Bestuur in leer of leven ernstig misgaat, handelt in strijd met grondslag en/of doelstelling van de universiteit en/of in de uitoefening van zijn functie ernstig tekort schiet, kan het College van Bestuur besluiten over te gaan tot tussentijds onvrijwillig ontslag.</p> <p>25.2 De Raad van Toezicht kan aan het College van Bestuur een voorstel tot onvrijwillig ontslag doen als bedoeld in artikel 11.6. Indien geen voorstel van de Raad van Toezicht is ontvangen als bedoeld in artikel 11.6, verzoekt het College van Bestuur om het oordeel</p>
---	--



<p>van de Raad van Toezicht.</p> <p>25.3 Alvorens te beslissen stelt het College van Bestuur betrokkene in de gelegenheid persoonlijk door hem gehoord te worden.</p> <p>25.4 Een voornemen tot onvrijwillig ontslag wordt behandeld in een gecombineerde vergadering van het College van Bestuur met de Raad van Toezicht. Het College van Bestuur beslist als bevoegd gezag.</p> <p>Artikel 26–kennisgeving aan kerken</p> <p>26.1 Indien het College van Bestuur ten aanzien van een betrokkene een disciplinaire maatregel neemt als bedoeld in artikel 24, doet het in geval betrokkene als predikant of emeritus predikant aan een kerk is verbonden daarvan mededeling aan die kerk.</p> <p>Artikel 27–bijzondere of buitengewone leerstoel</p> <p>27.1 Het College van Bestuur kan besluiten tot de instelling van één of meer bijzondere of buitengewone leerstoelen aan de universiteit. Een besluit behoeft goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p> <p>27.2 Een benoeming tot bijzonder of buitengewoon hoogleraar gebeurt door het college van bestuur. Een voorstel tot benoeming is inhoudelijk gemotiveerd en behoeft de goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p> <p>27.3 De artikelen 22, 23, 24, 25 en 26 zijn van overeenkomstige toepassing op een buitengewoon en bijzonder hoogleraar als bedoeld in dit artikel.</p>	<p>van de Raad van Toezicht.</p> <p>25.3 Alvorens te beslissen stelt het College van Bestuur betrokkene in de gelegenheid persoonlijk door hem gehoord te worden.</p> <p>25.4 Een voornemen tot onvrijwillig ontslag wordt behandeld in een gecombineerde vergadering van het College van Bestuur met de Raad van Toezicht. Het College van Bestuur beslist als bevoegd gezag.</p> <p>Artikel 26–kennisgeving aan kerken</p> <p>26.1 Indien het College van Bestuur ten aanzien van een betrokkene een disciplinaire maatregel neemt als bedoeld in artikel 24, doet het daarvan mededeling aan de kerk waarvan betrokkene lid is, en in geval betrokkene als predikant of emeritus predikant aan een kerk is verbonden, tevens aan die kerk.</p> <p>26.2 Indien het College van Bestuur besluit tot onvrijwillig ontslag van een (buiten)gewoon hoogleraar, universitair hoofddocent of universitair docent als bedoeld in artikel 25, doet hij daarvan mededeling aan alle kerken.</p> <p>Artikel 27–bijzondere of buitengewone leerstoel</p> <p>27.1 De Raad van Toezicht kan op voordracht van of gehoord het College van Bestuur besluiten tot instelling van één of meer buitengewone leerstoelen aan de universiteit.</p> <p>27.2 Het College van Bestuur kan besluiten tot de instelling van één of meer bijzondere leerstoelen aan de universiteit. Een besluit behoeft goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p> <p>27.3 Een benoeming tot bijzonder of buitengewoon hoogleraar gebeurt door het college van bestuur. Een voorstel tot benoeming is inhoudelijk gemotiveerd en behoeft de</p>
---	---



<p>D.     FORMATIEPLAN</p> <p>Artikel 28–formatieplan</p> <p>28.1 Het College van Bestuur stelt een formatieplan vast waarin de belasting voor het ondersteunend en wetenschappelijk personeel ten behoeve van onderwijs, onderzoek, kennisuitwisseling en organisatie wordt bepaald.</p> <p>28.2 Het formatieplan behoeft de goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p> <p>28.3 Het formatieplan wordt driejaarlijks geactualiseerd.</p> <p>28.4 Beslissingen over de vervulling van vacatures worden genomen op basis van het formatieplan.</p> <p>E. STUDENTEN</p> <p>Artikel 29–toelating en inschrijving</p> <p>29.1 Wanneer een aspirant-student zich meldt voor toelating tot de universiteit, zal namens het College van Bestuur met hem/haar worden gesproken over zijn/haar motivatie voor de theologische studie aan de universiteit en zijn houding ten opzichte van Gods Woord, de gereformeerde belijdenis en het gereformeerd kerkelijk leven. Het College van Bestuur heeft het recht om toelating te weigeren, wanneer hij het resultaat van het gesprek onvoldoende acht.</p> <p>29.2 Een aspirant-student ondertekent bij aanmelding een verklaring waaruit de positieve houding van de aspirant-student ten opzichte van het gereformeerde karakter van de universiteit blijkt en die de belofte van</p>	<p>goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p> <p>27.4 De artikelen 22, 23, 24, 25 en 26 zijn van overeenkomstige toepassing op een buitengewoon hoogleraar als bedoeld in dit artikel.</p> <p>D. FORMATIEPLAN</p> <p>Artikel 28–formatieplan</p> <p>28.1 Het College van Bestuur stelt een formatieplan vast waarin de belasting voor het ondersteunend en wetenschappelijk personeel ten behoeve van onderwijs, onderzoek, kennisuitwisseling en organisatie wordt bepaald.</p> <p>28.2 Het formatieplan behoeft de goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p> <p>28.3 Het formatieplan wordt driejaarlijks geactualiseerd.</p> <p>28.4 Beslissingen over de vervulling van vacatures worden genomen op basis van het formatieplan.</p> <p>E. STUDENTEN</p> <p>Artikel 29–toelating en inschrijving</p> <p>29.1 Wanneer een aspirant-student zich meldt voor toelating tot de universiteit, zal namens het College van Bestuur met hem worden gesproken over zijn motivatie voor de theologische studie aan de universiteit en zijn houding ten opzichte van Gods Woord, de gereformeerde belijdenis en het gereformeerd kerkelijk leven. Het College van Bestuur heeft het recht om toelating te weigeren, wanneer hij het resultaat van het gesprek onvoldoende acht.</p> <p>29.2 Een aspirant-student ondertekent bij aanmelding een verklaring waaruit de positieve houding van de aspirant-student ten opzichte van het gereformeerde karakter van de</p>
---	---



<p>zijn/haar kant bevat daarop geen inbreuk te zullen maken.</p> <p>29.3 Het College van Bestuur kan nadere regels stellen met betrekking tot de toelating van studenten.</p> <p>Artikel 30-toegang tot onderwijs c.a.</p> <p>30.1 Inschrijving als student geeft recht op het volgen van onderwijs, het afleggen van tentamens en examens en het gebruik maken van de door de universiteit aangeboden faciliteiten en voorzieningen.</p> <p>30.2 Het College van Bestuur ziet erop toe dat alle regelingen met betrekking tot studenten in het studentenstatuut en het Onderwijs- en Examenreglement worden vastgelegd.</p> <p>Artikel 31-toezicht</p> <p>31.1 Het College van Bestuur ziet toe op de studievoortgang van de studenten en overige ingeschrevenen.</p> <p>31.2 Ten aanzien van studenten en overige ingeschrevenen die zich naar het oordeel van het College van Bestuur in leer of leven ernstig misgaan dan wel handelen in strijd met grondslag en/of doelstelling van de universiteit kunnen door het College van Bestuur disciplinaire maatregelen worden genomen van beperking van bepaalde rechten en/of bevoegdheden dan wel van tijdelijke ontzegging van de toegang tot de universiteit.</p> <p>31.3 Alvorens een disciplinaire maatregel te nemen stelt het College van Bestuur betrokkene in de gelegenheid persoonlijk door hem gehoord te worden.</p> <p>31.4 Een disciplinaire maatregel wordt schriftelijk en gemotiveerd door het College van Bestuur aan betrokkene meegedeeld en vermeldt nauwkeurig op welke rechten en/of</p>	<p>universiteit blijkt en die de belofte van zijn kant bevat daarop geen inbreuk te zullen maken.</p> <p>29.3 Het College van Bestuur kan nadere regels stellen met betrekking tot de toelating van studenten.</p> <p>Artikel 30-toegang tot onderwijs c.a.</p> <p>30.1 Inschrijving als student geeft recht op het volgen van onderwijs, het afleggen van tentamens en examens en het gebruik maken van de door de universiteit aangeboden faciliteiten en voorzieningen.</p> <p>30.2 Het College van Bestuur kan bij reglement beperkingen aanbrengen op het gestelde in artikel 30.1 voor hen die de opleiding niet volgen ter voorbereiding op het ambt van predikant.</p> <p>Artikel 31-toezicht</p> <p>31.1 Het College van Bestuur ziet toe op de studievoortgang van de studenten en overige ingeschrevenen.</p> <p>31.2 Ten aanzien van studenten en overige ingeschrevenen die zich naar het oordeel van het College van Bestuur in leer of leven ernstig misgaan dan wel handelen in strijd met grondslag en/of doelstelling van de universiteit kunnen door het College van Bestuur disciplinaire maatregelen worden genomen van beperking van bepaalde rechten en/of bevoegdheden dan wel van tijdelijke ontzegging van de toegang tot de universiteit.</p> <p>31.3 Alvorens een disciplinaire maatregel te nemen stelt het College van Bestuur betrokkene in de gelegenheid persoonlijk door hem gehoord te worden.</p> <p>31.4 Een disciplinaire maatregel wordt schriftelijk en gemotiveerd door het College van Bestuur aan betrokkene meegedeeld en vermeldt nauwkeurig</p>
--	---



<p>bevoegdheden de maatregel betrekking heeft alsook de termijn waarvoor deze geldt.</p> <p>31.5 Ingeval van een situatie als bedoeld in artikel 31.2 kan het College van Bestuur besluiten tot definitieve verwijdering en uitschrijving als student of overige ingeschrevene.</p> <p>31.6 Alvorens een besluit als bedoeld in artikel 31.5 te nemen stelt het College van Bestuur betrokkene in de gelegenheid persoonlijk door hem gehoord te worden.</p> <p>31.7 Een besluit als bedoeld in artikel 31.5 wordt schriftelijk en gemotiveerd door het College van Bestuur aan betrokkene meegedeeld.</p>	<p>op welke rechten en/of bevoegdheden de maatregel betrekking heeft alsook de termijn waarvoor deze geldt.</p> <p>31.5 Ingeval van een situatie als bedoeld in artikel 31.2 kan het College van Bestuur besluiten tot definitieve verwijdering en uitschrijving als student of overige ingeschrevene.</p> <p>31.6 Alvorens een besluit als bedoeld in artikel 31.5 te nemen stelt het College van Bestuur betrokkene in de gelegenheid persoonlijk door hem gehoord te worden.</p> <p>31.7 Een besluit als bedoeld in artikel 31.5 wordt schriftelijk en gemotiveerd door het College van Bestuur aan betrokkene meegedeeld.</p>
<p>Artikel 32–uitschrijving</p> <p>32.1 Het College van Bestuur beslist over uitschrijving bij afbreken of onderbreken van de studie en bij overschrijding van de maximale studieduur.</p> <p>32.2 Indien een student of overige ingeschrevene niet langer voldoet aan artikel 29.1, 29.2 of 29.3, is hij gehouden dat mee te delen aan het College van Bestuur. Het College van Bestuur beslist over de gevolgen voor de inschrijving.</p>	<p>Artikel 32–uitschrijving</p> <p>32.1 Het College van Bestuur beslist over uitschrijving bij afbreken of onderbreken van de studie en bij overschrijding van de maximale studieduur.</p> <p>32.2 Indien een student of overige ingeschrevene niet langer voldoet aan artikel 29.1, 29.2 of 29.3, is hij gehouden dat mee te delen aan het College van Bestuur. Het College van Bestuur beslist over de gevolgen voor de inschrijving.</p>
<p>F. ONDERWIJS, ONDERZOEK EN KENNISUITWISSELING</p>	<p>F. ONDERWIJS, ONDERZOEK EN KENNISUITWISSELING</p>
<p>Artikel 33–opleidingen</p> <p>33.1 De universiteit voorziet op basis van haar grondslag en ter verwezenlijking van haar doelstelling in de door haar aan te bieden theologische opleidingen.</p> <p>33.2 De universiteit kent de volgende opleidingen:</p> <p>a. een driejarige voltijds bacheloropleiding klassieke theologie;</p>	<p>Artikel 33–opleidingen</p> <p>33.1 De universiteit voorziet op basis van haar grondslag en ter verwezenlijking van haar doelstelling in de door haar aan te bieden theologische opleidingen.</p> <p>33.2 De universiteit kent de volgende opleidingen:</p> <p>a. een driejarige voltijds bacheloropleiding klassieke theologie;</p>





<p>b. een driejarige voltijds master-opleiding klassieke theologie, die opleidt tot gereformeerd predikant/theoloog;</p> <p>c. eventuele overige door het College van Bestuur vastgestelde en door de Raad van Toezicht goedgekeurde theologische opleidingen in deeltijd of voltijd.</p> <p>33.3 De universiteit is als instelling bij de aanbidding van haar opleidingen primair gericht op de geïntegreerde vorming tot gereformeerd theoloog en gereformeerd predikant ten behoeve van de kerken.</p> <p>Artikel 34–onderwijsprogramma's</p> <p>34.1 Het College van Bestuur draagt ten minste eenmaal per drie jaar zorg voor het vaststellen en/of evalueren van onderwijsprogramma's en betreft daarbij de Raad van Advies voor advies. Hierin zijn de hoofdlijnen van de inrichting van het onderwijs en het studieprogramma voor iedere aangeboden opleiding evenals de verdeling van de studielast over de verschillende vakgebieden omschreven.</p> <p>34.2 De onderwijsprogramma's behoeven de goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p> <p>Artikel 35–kwaliteitszorg</p> <p>35.1 Het College van Bestuur draagt zorg voor de opzet en het functioneren van een kwaliteitszorgsysteem met betrekking tot alle werkzaamheden van de universiteit en de door haar aangeboden opleidingen. De beoordeling van de kwaliteit van het onderwijs geschiedt mede aan de hand van het oordeel van de studenten.</p> <p>35.2 Bij de beoordeling wordt tenminste aandacht besteed aan:</p>	<p>b. een driejarige voltijds master-opleiding klassieke theologie, die opleidt tot gereformeerd predikant/theoloog;</p> <p>c. eventuele overige door het College van Bestuur vastgestelde en door de Raad van Toezicht goedgekeurde theologische opleidingen in deeltijd of voltijd.</p> <p>33.3 De universiteit is als instelling bij de aanbidding van haar opleidingen primair gericht op de geïntegreerde vorming tot gereformeerd theoloog en gereformeerd predikant ten behoeve van de kerken.</p> <p>Artikel 34–onderwijsprogramma's</p> <p>34.1 Het College van Bestuur draagt ten minste eenmaal per drie jaar zorg voor het vaststellen en/of evalueren van onderwijsprogramma's en betreft daarbij de Raad van Advies voor advies. Hierin zijn de hoofdlijnen van de inrichting van het onderwijs en het studieprogramma voor iedere aangeboden opleiding evenals de verdeling van de studielast over de verschillende vakgebieden omschreven.</p> <p>34.2 De onderwijsprogramma's behoeven de goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p> <p>Artikel 35–kwaliteitszorg</p> <p>35.1 Het College van Bestuur draagt zorg voor de opzet en het functioneren van een kwaliteitszorgsysteem met betrekking tot alle werkzaamheden van de universiteit en de door haar aangeboden opleidingen. De beoordeling van de kwaliteit van het onderwijs geschiedt mede aan de hand van het oordeel van de studenten.</p> <p>35.2 Bij de beoordeling wordt tenminste aandacht besteed aan:</p>
---	---



<p>a. een regelmatige controle van het tijdsbeslag dat voor de studenten voortvloeit uit de onderwijs- en examenregeling en de daarin vermelde studielast;</p> <p>b. de kwaliteit van het onderwijs aan en de begeleiding van de studenten.</p> <p>35.3 Het College van Bestuur geeft de Raad van Toezicht gevraagd en ongevraagd inzicht in de opzet en het functioneren van het kwaliteitszorgsysteem.</p>	<p>a. een regelmatige controle van het tijdsbeslag dat voor de studenten voortvloeit uit de onderwijs- en examenregeling en de daarin vermelde studielast;</p> <p>b. de kwaliteit van het onderwijs aan en de begeleiding van de studenten.</p> <p>35.3 Het College van Bestuur geeft de Raad van Toezicht gevraagd en ongevraagd inzicht in de opzet en het functioneren van het kwaliteitszorgsysteem.</p>
<p>Artikel 36–permanente educatie/postacademisch onderwijs</p>	<p>Artikel 36–permanente educatie/postacademisch onderwijs</p>
<p>36.1 De universiteit biedt aan haar afgestudeerden en andere belangstellenden regelmatig permanente educatie en/of postacademisch onderwijs aan.</p>	<p>36.1 De universiteit biedt aan haar afgestudeerden en andere belangstellenden regelmatig permanente educatie en/of postacademisch onderwijs aan.</p>
<p>36.2 De organisatie van de permanente educatie/postacademisch onderwijs is opgedragen aan het College van Bestuur.</p>	<p>36.2 De organisatie van de permanente educatie/postacademisch onderwijs is opgedragen aan het College van Bestuur.</p>
<p>Artikel 37–doctoraat</p>	<p>Artikel 37–doctoraat</p>
<p>37.1 Aan de universiteit kan het doctoraat in de theologie worden verkregen op grond van de verdediging van een dissertatie.</p>	<p>37.1 Aan de universiteit kan het doctoraat in de theologie worden verkregen op grond van de verdediging van een dissertatie.</p>
<p>37.2 De senaat stelt als college voor promoties een promotiereglement vast met betrekking tot de toelating tot de promotie en ter verdere regulering daarvan.</p>	<p>37.2 De senaat stelt als college voor promoties een promotiereglement vast met betrekking tot de toelating tot de promotie en ter verdere regulering daarvan.</p>
<p>Artikel 38–onderzoek</p>	<p>Artikel 38–onderzoek</p>
<p>38.1 Het College van Bestuur draagt ten minste eens per drie jaar zorg voor het vaststellen en/of evalueren van onderzoeksprogramma's voor de verschillende vakgebieden en betreft daarbij de Raad van Advies voor advies. Hierin zijn de prioriteiten voor het te</p>	<p>38.1 Het College van Bestuur draagt ten minste eens per drie jaar zorg voor het vaststellen en/of evalueren van onderzoeksprogramma's voor de verschillende vakgebieden en betreft daarbij de Raad van Advies voor advies. Hierin zijn de prioriteiten voor het te</p>



<p>verrichten wetenschappelijk onderzoek per onderzoeksgroep omschreven.</p> <p>38.2 De onderzoeksprogramma's behoeven de goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p> <p>Artikel 39–kennisuitwisseling</p> <p>39.1 Het College van Bestuur draagt ten minste eenmaal per drie jaar zorg voor het vaststellen en/of evalueren van een plan voor kennisuitwisseling en betreft daarbij de Raad van Advies voor advies.</p> <p>39.2 Het plan voor kennisuitwisseling behoeft de goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p>	<p>verrichten wetenschappelijk onderzoek per onderzoeksgroep omschreven.</p> <p>38.2 De onderzoeksprogramma's behoeven de goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p> <p>Artikel 39–kennisuitwisseling</p> <p>39.1 Het College van Bestuur draagt ten minste eenmaal per drie jaar zorg voor het vaststellen en/of evalueren van een plan voor kennisuitwisseling en betreft daarbij de Raad van Advies voor advies.</p> <p>39.2 Het plan voor kennisuitwisseling behoeft de goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p>
<p>I. FINANCIEN</p> <p>Artikel 40-financiën</p> <p>40.1 De kerken zijn verantwoordelijk voor de financiële instandhouding van de universiteit en deze maakt daarbij gebruik van overheidsbekostiging.</p> <p>40.2 Op voorstel van het College van Bestuur bepaalt de synode telkens voor een periode van drie jaren de jaarlijks door de kerken te betalen bijdrage (quota). Het voorstel van het College van Bestuur behoeft de goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p> <p>40.3 Ter realisering van de doelstelling van de universiteit worden ook andere vormen van financiering benut, zoals verwerving van legaten, sponsoring en subsidies.</p>	<p>I. FINANCIEN</p> <p>Artikel 40-financiën</p> <p>40.1 De kerken zijn verantwoordelijk voor de financiële instandhouding van de universiteit en maken daarbij zo mogelijk gebruik van overheidsbekostiging.</p> <p>40.2 Op voorstel van het College van Bestuur bepaalt de synode telkens voor een periode van drie jaren de jaarlijks door de kerken te betalen bijdrage (quota). Het voorstel van het College van Bestuur behoeft de goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p> <p>40.3 Ter realisering van de doelstelling van de universiteit worden ook andere vormen van financiering benut, zoals verwerving van legaten, sponsoring en subsidies.</p>
<p>Artikel 41–begroting en jaarrekening</p> <p>41.1 Het College van Bestuur stelt jaarlijks voorafgaand aan het begrotingsjaar de begroting vast, waarin zijn opgenomen een personeelsparagraaf en een</p>	<p>Artikel 41–begroting en jaarrekening</p> <p>41.1 Het College van Bestuur stelt jaarlijks voorafgaand aan het begrotingsjaar de begroting vast, waarin zijn opgenomen een personeelsparagraaf en een</p>



<p>onderzoekparagraaf.</p> <p>41.2 Het College van Bestuur stelt binnen zes maanden na afloop van het boekjaar na controle door een door de Raad van Toezicht aan te wijzen registeraccountant de jaarrekening van het afgelopen jaar vast. De jaarrekening moet zijn voorzien van een verklaring en bijbehorende managementletter van de accountant.</p> <p>41.3 Geraamde uitgaven welke in een begrotingsjaar niet gerealiseerd zijn, kunnen worden toegevoegd aan de algemene reserve. Overschrijdingen van het budget over enig jaar kunnen worden gecompenseerd ten laste van de algemene reserve.</p> <p>41.4 Het College van Bestuur draagt zorg voor een solide beleid betreffende reserves en voorzieningen.</p> <p>41.5 Het College van Bestuur stelt driejaarlijks een meerjarenbegroting op ten behoeve van de synode.</p> <p>41.6 De begroting, de jaarrekening en de meerjarenbegroting behoeven, evenals het reserve- en voorzieningenbeleid, de goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p> <p>41.7 Het boekjaar van de universiteit is gelijk aan het kalenderjaar.</p>	<p>onderzoekparagraaf.</p> <p>41.2 Het College van Bestuur stelt binnen zes maanden na afloop van het boekjaar na controle door een door de Raad van Toezicht aan te wijzen registeraccountant de jaarrekening van het afgelopen jaar vast. De jaarrekening moet zijn voorzien van een verklaring en bijbehorende managementletter van de accountant.</p> <p>41.3 Geraamde uitgaven welke in een begrotingsjaar niet gerealiseerd zijn, kunnen worden toegevoegd aan de algemene reserve. Overschrijdingen van het budget over enig jaar kunnen worden gecompenseerd ten laste van de algemene reserve.</p> <p>41.4 Het College van Bestuur draagt zorg voor een solide beleid betreffende reserves en voorzieningen.</p> <p>41.5 Het College van Bestuur stelt driejaarlijks een meerjarenbegroting op ten behoeve van de synode.</p> <p>41.6 De begroting, de jaarrekening en de meerjarenbegroting behoeven, evenals het reserve- en voorzieningenbeleid, de goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p> <p>41.7 Het boekjaar van de universiteit is gelijk aan het kalenderjaar.</p>
<p>Artikel 42–verantwoording aan en decharge door synode</p> <p>42.1 De Raad van Toezicht zendt ter verantwoording van zijn toezicht op het (financieel) beleid en beheer van de universiteit aan elke gewone synode voor ieder boekjaar dat is verstreken sinds de vorige gewone synode de begroting, de jaarrekening en het jaarverslag, zoals vastgesteld door het College van Bestuur en goedgekeurd door de Raad van Toezicht. In het jaarverslag is een verantwoording van het uitgeoefende toezicht opgenomen.</p>	<p>Artikel 42–verantwoording aan en decharge door synode</p> <p>42.1 De Raad van Toezicht zendt ter goedkeuring aan elke gewone synode voor ieder boekjaar dat is verstreken sinds de vorige gewone synode de begroting, de jaarrekening en het jaarverslag, zoals vastgesteld door het College van Bestuur en goedgekeurd door de Raad van Toezicht. In het jaarverslag is een verantwoording van het uitgeoefende toezicht opgenomen.</p>



<p>42.2 Bij goedkeuring van het uitgeoefende toezicht verleent de synode aan de Raad van Toezicht decharge voor het toezicht op het gevoerde (financieel) beleid en beheer.</p> <p>J. MEDEZEGGENSCHAP</p> <p>Artikel 43–medezeggenschap</p> <p>43.1 Het College van Bestuur doet een keuze uit de medezeggenschapsstelsels die volgens de wet mogelijk zijn. Deze keuze behoeft de goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p> <p>43.2 Het College van Bestuur stelt, afhankelijk van de in artikel 43.1 bedoelde keuze, een medezeggenschapsregeling dan wel een reglement voor de universiteitsraad vast.</p> <p>K. VERTEGENWOORDIGING</p> <p>Artikel 44–vertegenwoordiging</p> <p>De voorzitter van het College van Bestuur vertegenwoordigt de universiteit in en buiten rechte.</p> <p>L. SLOTBEPALINGEN</p> <p>Artikel 45–vaststelling en wijziging</p> <p>45.1. Dit statuut kan door een synode worden gewijzigd.</p> <p>45.2. Als de synode niet vergadert is de Raad van Toezicht bevoegd, gehoord het College van Bestuur, bepalingen van dit statuut te wijzigen als zij voortvloeien uit wijzigingen in wet- en regelgeving van de overheid. De Raad van Toezicht vermeldt deze wijzigingen in zijn rapport aan de synode, bedoeld in artikel 14 van dit statuut.</p> <p>Artikel 46–inwerkingtreding</p> <p>Dit statuut treedt in werking per 1 augustus 2023.</p>	<p>42.2 Bij goedkeuring verleent de synode aan de Raad van Toezicht en het College van Bestuur decharge voor het gevoerde financieel beleid en beheer en het uitgeoefende toezicht daarop.</p> <p>J. MEDEZEGGENSCHAP</p> <p>Artikel 43–medezeggenschap</p> <p>43.1 Het College van Bestuur doet een keuze uit de medezeggenschapsstelsels die volgens de wet mogelijk zijn. Deze keuze behoeft de goedkeuring van de Raad van Toezicht.</p> <p>43.2 Het College van Bestuur stelt, afhankelijk van de in artikel 43.1 bedoelde keuze, een medezeggenschapsregeling dan wel een reglement voor de universiteitsraad vast.</p> <p>K. VERTEGENWOORDIGING</p> <p>Artikel 44–vertegenwoordiging</p> <p>De voorzitter van het College van Bestuur vertegenwoordigt de universiteit in en buiten rechte.</p> <p>L. SLOTBEPALINGEN</p> <p>Artikel 45–vaststelling en wijziging</p> <p>45.3. Dit statuut kan door een synode worden gewijzigd.</p> <p>45.2 Als de synode niet vergadert is de Raad van Toezicht bevoegd, gehoord het College van Bestuur, bepalingen van dit statuut te wijzigen als zij voortvloeien uit wijzigingen in wet- en regelgeving van de overheid. De Raad van Toezicht vermeldt deze wijzigingen in zijn rapport aan de synode, bedoeld in artikel 14 van dit statuut.</p> <p>Artikel 46–inwerkingtreding</p> <p>Dit statuut treedt in werking per 1 augustus 2023.</p>
--	--



## G) Voordracht samenstelling RvT en RvA;

In de bijgesloten vertrouwelijke brief is de voordracht voor de Raad van Toezicht en Raad van Advies te vinden. Daarin komt ook het rooster van aftreden ter sprake.

