

Rapport

Bestuur Kerkpunt (BKP)



voor de Synode van Deventer 2023



KerkPunt

kom verder in kerk-zijn

 info@kerkpunt.nl
 www.kerpunt.nl

 Dokter Spanjaardweg 4b | 8025BT Zwolle
 038 – 42 704 80

INHOUD

1. Woord vooraf en samenvatting	4
1.1. Samenvatting	4
2. Verslag werkzaamheden - organisatorisch	5
2.1. Oprichting van een toerustingscentrum en opheffen oude organisaties (besluit 1, 3, 5 en 6)	5
2.2. Commissie – bestuur – samenwerkingen (besluit 2)	5
2.3. Samenwerkingen vervolg (besluit 2)	6
2.4. De mensen van Kerkpunt	8
3. Verslag werkzaamheden - inhoudelijk	11
3.1. Kerncijfers	11
3.2. Inhoudelijke evaluatie speerpunten 2021-2023	13
4. Nieuwe opdracht	16
4.1. Meerjarenplan	16
4.2. Voorstellen nieuwe opdracht	17
5. Financiën en beleid	18
5.1. Inkomsten	18
5.2. Uitgaven	19
5.3. Verdienmodel	20
5.4. Solidariteit en draagkracht	21
5.5. Eigen vermogen	21
5.6. Quotum en meerjarenbegroting	22
5.7. Verantwoording 2021-2023	23
6. Speerpunten	26
Bijlage 1: Opdracht synode/lv Goes 2020	27
Bijlage 2: Voorstel nieuwe opdracht	29
Bijlage 3: Samenstelling Commissie	30
Bijlage 4: Jaarverslagen	31

Colofon

Copyright Kerkpunt
Dokter Spanjaardweg 4b | 8025 BT Zwolle
www.kerkpunt.nl



1. WOORD VOORAF EN SAMENVATTING

Hier volgt een kort beleidsrapport met een beknopt overzicht van de uitgevoerde werkzaamheden van Kerkpunt over de periode 2021-2023. In het meerjarenbeleidsplan 'Gemeenschappen op trektocht in Gods wereld' is een uitgebreid plan te vinden, inclusief een uitgebreidere financiële paragraaf. Verder verwijzen we naar de jaarverslagen over 2021 en 2022 voor meer informatie over het werk van Kerkpunt in de afgelopen periode.

Er doet zich één bijzonderheid voor: bij de eerste ronde stukken voor synode Goes was er nog geen sprake van dat de fusie tussen Deputaten Diaconale Zaken (DDZ), de Nederlands Gereformeerde Toerusting (NGT) en het Praktijkcentrum (PC) zo voorspoedig zou verlopen. Voor alle drie de organisaties waren er aparte meerjarenplannen opgesteld. Doordat de Kerkpunt al op 1 januari 2021 werd opgericht kwam er – zoals de synode en LV ook vroegen in najaar 2020 – een nieuw beleidsplan. Uiteraard was deze mede gebaseerd op die van de voorgangers. De inhoudelijke evaluatie is van het meerjarenplan van Kerkpunt.

1.1. Samenvatting

Kerkpunt sluit een bijzondere periode af: de eerste drie jaar in het bestaan. We mogen met dankbaarheid constateren dat de fusie van DDZ, NGT en het PC niet alleen heel voorspoedig is verlopen. Belangrijker is dat de het werk doorging, kerken Kerkpunt wisten te vinden én het advies en de begeleiding van Kerkpunt won aan kwaliteit en gerichtheid op de hele gemeenschap.

Honderden kerken klopten eens of meerdere malen aan bij Kerkpunt, nieuwe producten werden ontwikkeld, de inkomsten uit begeleiding waren hoger dan begroot. En wellicht het belangrijkste: uit reacties en evaluaties bleek de inzet van collega's en de producten van Kerkpunt kerken echt verder te helpen om een voorproefje te zijn van Gods Koninkrijk.

2. VERSLAG WERKZAAMHEDEN - ORGANISATORISCH

De missie van Kerkpunt is: het praktisch inspireren en ondersteunen van geloofsgemeenschappen zodat door hen heen het Koninkrijk van God zichtbaar wordt voor elkaar en in de samenleving. Daar heeft Kerkpunt zich de afgelopen jaren voor ingezet.

Hieronder puntsgewijs het verslag van de werkzaamheden op basis van de opdracht van de synode. De opdrachten van de synode/LV zijn beknopt opgenomen, zie bijlage 1 voor de hele tekst.

2.1. Oprichting van een toerustingscentrum en opheffen oude organisaties (besluit 1, 3, 5 en 6)

Per 1 januari 2021 was de fusie van DDZ, NGT en het Praktijkcentrum een feit, een jaar sneller dan gepland. De naam was officieel nog Toerustingscentrum Gereformeerde kerken. Het Toerustingscentrum is een zelfstandig onderdeel van de NGK. Het statuut is vastgesteld.

Het statuut van Kerkpunt is notarieel vastgelegd. Ook de aanpassingen die nodig waren – en al voorzien – bij de fusie van NGK en GKv zijn daarin meegenomen. De oude organisaties zijn opgeheven, waarbij dat voor het Praktijkcentrum gebeurde met toestemming van TU Kampen en Hogeschool Viaa.

2.2. Commissie – bestuur – samenwerkingen (besluit 2)

Er is een bestuur van Kerkpunt – officieel Commissie Kerkpunt. Voor samenstelling zien onder. Het bestuur heeft Cors Visser als directeur benoemd. Beleidsplan voor 2021-2023 is opgesteld, inclusief begroting. Regelmatig vond bespreking plaats met DFB over de financiën.

- Gesprek met Commissie Steunbehoevende Kerken en Missionaire Initiatieven (CSKMI) en Verre Naasten over ondersteuning van missionaire initiatieven. Gesprekken zijn hierover gevoerd, tussen Kerkpunt, Verre Naasten, CSKMI en ook met de werkgroep integratie. Het heeft tot de volgende resultaten geleid.
 - Geen deelname van Kerkpunt aan het te vormen Missiefonds. Het is onwenselijk dat een organisatie als Kerkpunt zowel subsidieverstrekker/beoordelaar is als mogelijk de organisatie die (betaald) advies en begeleiding doet.
 - Doorgaande samenwerking in het Missieloket. Deze samenwerking verliep al goed en wordt gecontinueerd.
 - Mede vanuit Missieloket organiseren Verre Naasten en Kerkpunt gezamenlijk een tweejaarlijks missiecongres.
 - Verre Naasten en Kerkpunt hebben gezamenlijk het ondersteunende werk van E&R opgepakt. Het resultaat is E&R in de wijk, waarbij Verre Naasten en

Kerkpunt samen vorm geven aan de missie van E&R en daarbij zowel organisatorische als inhoudelijk support leveren.

- Pleiten bij TU Kampen I Utrecht voor plaats diaconaat/missionair kerk-zijn. De relatie met TU Kampen I Utrecht is goed. Een keer is een ontmoeting geweest van docenten/onderzoekers van de TU met medewerkers van Kerkpunt. Derk Jan Poel (diaconaat) geeft gastcolleges op de TU. Hetzelfde geldt voor Anje de Heer (liturgie). Verder is er contact en afstemming rondom nascholing en predikantszaken met de TU, dit ook samen met SKW en de predikantenvereniging. Komende beleidsperiode wordt gekeken naar verdere samenwerking TU Kampen I Utrecht en Kerkpunt.



Verre Naasten en Kerkpunt hebben samen het ondersteunende werk van E&R opgepakt.

- Onderzoek/samenwerking met andere commissies
In het algemeen is de samenwerking met aanverwante organisaties sinds de oprichting van Kerkpunt verbeterd en geïntensiveerd. Dat betreft niet alleen samenwerking met andere commissies.
 - Commissie Eredienst: Steunpunt Liturgie is opgenomen in Kerkpunt. Dit in goed overleg met Commissie Eredienst (zie ook hun rapport). Door deze besprekingen weten Commissie Eredienst en Kerkpunt elkaar ook beter te vinden en wordt er samengewerkt rond bijvoorbeeld een 'liturgiespiegel'.
 - Samenwerking SKW: De samenwerking met SKW verloopt heel soepel, er vindt afstemming plaats over projecten, over en weer wordt advies ingewonnen. Samenwerking vindt plaats rond toerusting van de regio's.
 - Verre Naasten: Deze samenwerking verloopt ook heel goed. Samen is werk opgepakt rond E&R en het Missieloket. Verder weten de collega's van beide organisaties elkaar te vinden als het nodig is.
 - LPBMedia: Afstemming vindt plaats rondom lerenindekerk.nl (Kerkpunt) en Opkijken.nl. Verder wordt samengewerkt rondom webinars.
 - De goede samenwerking blijkt bijvoorbeeld ook uit 'Vier de kerk', in de inspiratiesessie op 12 mei (herenigingsdag) en de feestbox die in juni verstuurd wordt naar alle kerken. Vier de kerk is een samenwerkingsproject van TU, Lume, Verre Naasten, Luceo, SKW, LPBMedia, Kerk2030 en Kerkpunt.

2.3. Samenwerkingen vervolg (besluit 2)

Kerkpunt zoekt zelf actief samenwerking met partners om te werken aan de missie, ook weten andere organisaties Kerkpunt te vinden. Dit valt niet onder 'samenwerking met andere commissies', maar is wel essentieel voor Kerkpunt.

- Stichting Jeugdleidersconferentie

De stichting – van origine de bond van gereformeerde ouders - klopte eind 2022 aan bij Kerkpunt of Kerkpunt de stichting niet wilde overnemen. Dit is gebeurd, na eerst nog gezamenlijk een jeugdleidersconferentie in februari 2023 te hebben georganiseerd. De stichting – en nu Kerkpunt – organiseert jaarlijks een conferentie voor jeugdleiders in de kerk. Daarnaast biedt ze een training aan kerken rondom jeugdwerk. De doelstelling van de stichting past naadloos bij die van Kerkpunt. Door een jeugdleidersconferentie kan Kerkpunt meer jeugdleiders bereiken en toerusten.



Be real - Jeugdleidersconferentie 2023

- CGJO (jeugdwerkadviesbureau vanuit de Christelijke Gereformeerde Kerk)

In de zomer van 2022 klopte de CGJO aan voor integratie van de CGJO in Kerkpunt. Belangrijkste redenen: grote overlap in doelstellingen en werkwijze, de positieve ervaringen met samenwerking met (voorlopers van) Kerkpunt rondom Samen Jong en Jouw huis Gods thuis, en de relatief geringe omvang van de CGJO (vier medewerkers, drie bestuursleden). Vanaf september 2023 draaien de drie jeugdwerkadviseurs mee bij Kerkpunt. Het doel is dat op 1 januari ze formeel in dienst komen van Kerkpunt. Door deze integratie vindt er een professionaliseringsslag plaats bij CGJO. Voor Kerkpunt is het niet alleen een kwaliteitsimpuls doordat medewerkers beter ingezet kunnen worden. Ook krijgt Kerkpunt op deze manier een betere ingang binnen CGK-kerken en samenwerkingsgemeenten. Een stichting CGJO blijft bestaan, zij beheren het geld dat komt vanuit de deputaten Kerkjeugd en Onderwijs en financieren daarmee de inzet van Kerkpunt in CGK-kerken en voor projecten rondom jeugd.

- Overige samenwerkingen

- Landelijk dienstenbureau PKN (gezamenlijke webinars diaconaat, Nieuw Kerkelijk Peil, begeleiding)
- Landelijk bureau CGK (m.n. herziening cursus 'Bloeiend diaconaat')
- New Wine (Zomerconferentie, kringmateriaal)
- Samen Jong (Missie Nederland en andere partners)
- CHE en Viaa (rondom stagiairs)
- Nederland Zoekt (traject missionair discipelschap)
- IZB (missionaire begeleiding)
- Buiten&Schipperheijn: publicaties rond werkers in de kerk

2.4. De mensen van Kerkpunt

Het bestuur is verantwoordelijk voor de doelen en strategie van de organisatie. Het bestuur bestaat uit minimaal vijf leden met verschillende competenties, netwerken en met voeling in de kerken. Het bestuur bestond op 1 juli 2023 uit:

- Pim Boven, voorzitter. Pim is econoom en voorzitter van het College van Bestuur van de TUKampen I Utrecht en vice-voorzitter van de kerkenraad van de Kruispuntgemeente in Amersfoort Vathorst.
- Ruud Knieriem, secretaris. Ruud is IT Manager bij De Nederlandsche Bank, actief voor de ChristenUnie in Utrecht en aldaar lid van de Opstandingskerk (GKv).
- Gert Kers, bestuurslid financiën. Gert is accountant en werkt bij de Belastingdienst, Grote ondernemingen.
- Albert Balk. Albert is predikant van de NGK Amersfoort-Noord. Daarvoor heeft hij in drie GKv-gemeentes gewerkt.
- Co Beukema. Co werkte mee aan volkshuisvesting en stedelijke ontwikkeling en is nu zelfstandig mantelzorgmakelaar. Namens de 3G-kerken is zij lid van het landelijk bestuur van SchuldHulpMaatje.
- Gerbram Heek. Gebram is predikant van de Fonteinkerk in Buitenpost (GKv) en was daarvoor predikant van de Veenhartkerk in Mijdrecht.
- Johan Lammers. Johan is ondernemer en directeur- eigenaar van de Lammers Support Group gespecialiseerd in training, coaching en events. Hij is vijf jaar voorzitter geweest van de diaconie van de Tabernakelkerk in Apeldoorn en vele jaren bestuurslid van Present in Apeldoorn. Nu is hij voorzitter van Stichting Williams.

Ruud Knieriem en Gerbram Heek zijn nieuwe bestuursleden. Zij volgden in 2022 Marnix Assink en Marjon Welmers op.

Het bestuur vergaderde minimaal vijf keer per jaar. De uitvoering van doelen en strategie is gedelegeerd aan de directeur. De directeur legt verantwoording af aan het bestuur. Er is een huishoudelijk- en directiereglement waarin de verantwoordelijkheden beschreven zijn.

Hieronder een lijst met personeelsleden van Kerkpunt per 1 juli 2023, waarbij ook de CGJO-collega's zijn opgenomen die formeel per 1 januari 2024 bij Kerkpunt in dienst komen.



Renske Bakker
Pastoraat/diversiteit



Anita Harink
Jeugd/pastoraat



Anje de Heer
Liturgie



Pieter Messelink
Missionair/kringen



Jenne Minnema
Jeugd



Anko Oussoren
Jeugd



Ingrid Plantinga
Geloofsleren



Derk Jan Poel
Diaconaat/communicatie



Klaas Quist
Leidinggeven



Christien de Ruyter
Jeugd/pastoraat



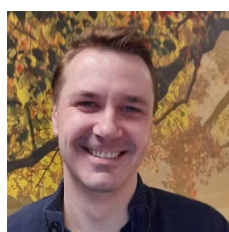
Paul Smit
Jeugd



Willem Smouter
Leidinggeven



Marjolijn van der Stelt
Diaconaat/productontwikkeling



Arjen Uil
Jeugd/liturgie



Cors Visser
Directeur

3. VERSLAG WERKZAAMHEDEN - INHOUDELIJK

Eerst is er een inventarisatie van kerncijfers van Kerkpunt, daarna een beknopte inhoudelijke evaluatie van het meerjarenplan.

3.1. Kerncijfers

Tabel 3.1 Begeleiding en advies over de afgelopen periode

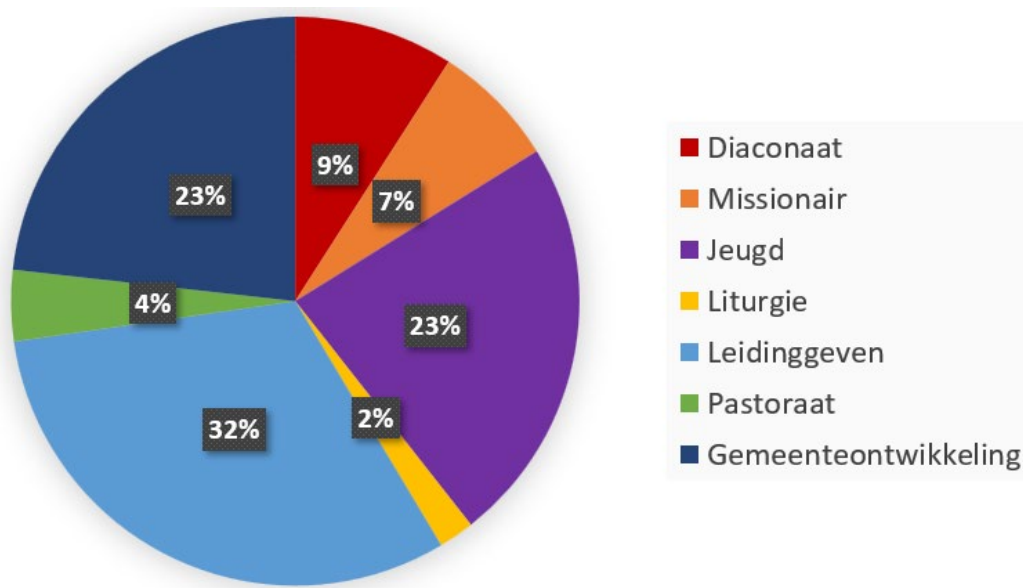
	2021	2022	2023 (t/m juni)	Totaal
Begeleiding kerken/bovenlokaal	65	168	74	307
Advies per mail/telefoon	140	151	70	361

De begeleidingsvragen zijn in 2023 vergeleken met 2022 wel 'groter', meer uren per opdracht.

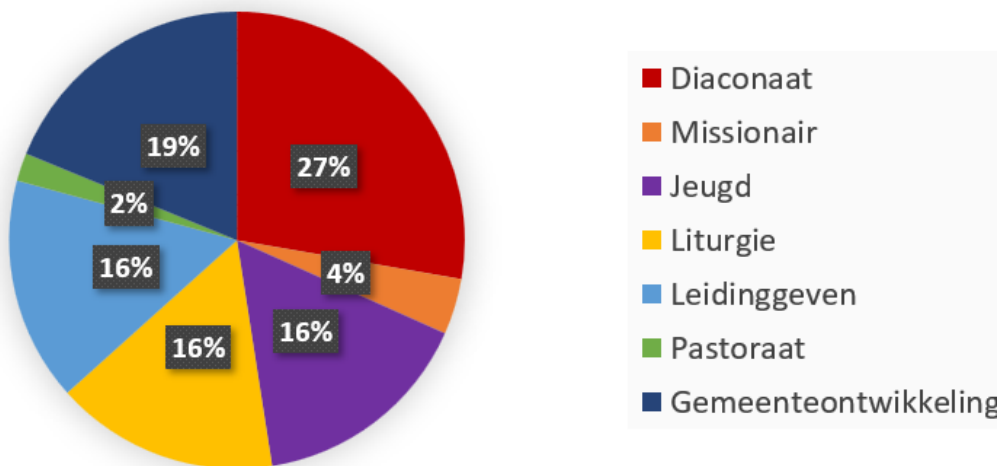
Naast de zes werkvelden van Kerkpunt is het werkveld gemeenteontwikkeling toegevoegd. In de praktijk zien we – en daar werken we ook bewust aan – dat aantal vragen van kerken gaat over meerdere werkvelden. Een mooie ontwikkeling rond integraal gemeente-zijn.

Het gaat hier om percentages van het aantal trajecten waarin Kerkpunt begeleidt, dat is niet één op één hetzelfde als het aantal uren per werkveld.

Begeleiding (in procenten)



Vragen per mail en telefoon (in procenten)



Website statistieken

In totaal zijn er in de afgelopen ruim twee jaar zo'n 40.000 producten gedownload van de website van Kerkpunt. Het totaal aantal unieke websitebezoekers was 23.000 in 2022 en 18.000 tot en met juni 2023.



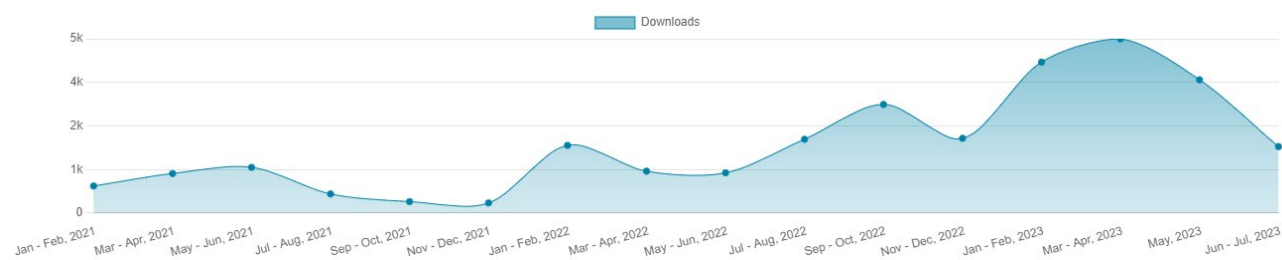
Download top 5

1. Vergaderopeningen voor diakenen **5.240**
2. Jeugdtrends 2022 **2.758**
3. Samen aan tafel **1.533**
4. Als het om de centen gaat **1.140**
5. Overeenkomst diaconale lening **1.025**



Bestel top 5

1. Goed gesprek box **187**
2. Samen aan tafel **130**
3. Yes ik ben diaken brochures **166**
4. De wenkende leider **111**
5. Kerkenpakket 40 dagentijd '23 **63**
6. Werkboek evangelisatie **48**



Ontwikkeling van downloads in periode 2021-2023

Verder is het mooi om te melden dat de 40-dagenpodcast in 2023 – een samenwerking met LPBMedia, Lume, Verre Naasten en Scipio – dagelijks meer dan 3.000 keer werd beluisterd en op een zeer hoge waardering van de luisteraars kan rekenen (71% van de luisteraars scoort deze podcast met een 8 of hoger).

3.2. Inhoudelijke evaluatie speerpunten 2021-2023

Het meerjarenplan 2021-2023 kent zes speerpunten.

1. Kerk in/na coronatijd
2. Kerk in de buurt en samenleving
3. Twintigers en dertigers
4. Fusies
5. Conflict in de kerk
6. Trendonderzoek

Per jaar is dat verder uitgewerkt in aantal doelen. De uitgebreidere verantwoording staat te lezen in de jaarverslagen over 2021 en 2022. Hieronder een korte evaluatie en verantwoording.

1. Kerk in coronatijd

Ontwikkelen Trektocht Jezus' liefde ontvangen en doorgeven

Met hele team heeft Kerkpunt een mooi, uitgebreid product voor de hele gemeente ontwikkeld. In zomer 2023 is deze herzien. Zo'n 20 gemeenten deden, doen of gaan meedoen. Er werd een webinar gegeven rondom 'opstarten na corona'.

Algemene begeleiding

Dit loopt goed, steeds meer kerken weten Kerkpunt te vinden. Het aanbod van begeleiding vanuit Kerkpunt is uiteraard veel breder dan opstarten na corona.

Gespreksbox

Mede om het verbinding te maken en die diepgang te geven in gesprekken – maar ook meer in het algemeen ter inspiratie van geloofsgesprek – bracht Kerkpunt de Gespreksbox 'Een goed gesprek uit' in voorjaar 2022. Deze werd gratis toegezonden aan alle kerken en er werden bijna 200 exemplaren extra verkocht.

Ontwikkelen materiaal diversiteit

Na corona – maar ook daarvoor - bleek dat steeds meer kerken moeite hebben met het omgaan met verschillen. Kerkpunt ontwikkelde een snelscan rond diversiteit en biedt begeleiding op maat aan. Daarnaast kwam in de zomer van 2023 een vervolg op de gespreksbox 'Inspiratie of irritatie' als hulpmiddel om in gesprek te gaan over verschillen in de kerk. Een diverse gemeenschap is ook speerpunt in het nieuwe meerjarenbeleidsplan.



2. Kerk in de buurt en samenleving

Kerken weten Kerkpunt goed te vinden rond diaconale en missionaire toerusting.

- o Veel materiaal voor diakenen is gedownload en verkocht
- o Een e-cursus rondom diaconaat is ontwikkeld
- o De cursus 'bloeiend diaconaat' wordt herzien in samenwerking met de CGK
- o Kerkpunt was mede organisator van het missionaire congres in 2022. In het voorjaar 2024 vindt de volgende plaats. Aandacht is er voor hoe e.e.a. concreet vorm te geven in/met je eigen kerk.
- o Aanbieden evangelisatiecursus (zo'n 50 werkboeken verkocht).
- o In 2022 is gestart met het ontwikkelen en aanbieden van een tweejarig traject rondom missionair discipelschap. Op drie plekken loopt dit met tientallen deelnemers uit verschillende kerken.
- o Samen met Verre Naasten zorgde Kerkpunt dat E&R een doorstart maakte naar E&R in de buurt.



3. 20-ers en 30ers in de kerk

Vanwege het vertrek van twee collega's kwam dit later op gang, ook bleek er minder vraag te zijn naar een aanpak rondom deze leeftijdsgroep.

- o Samen jong – samen met CGJO ontwikkelen we een gezamenlijke standaard intake, een snelscan en op maat begeleiding voor een gemeente van alle generaties. Een aantal gemeenten is aan het werk met de kernwaarden van Samen Jong.
- o In 2023 komt er rondom het boek 'Ruimtezoekers' een minisymposium en ontwikkelt Kerkpunt een training over omgaan met mensen (vaak 20-ers en 30-ers, maar niet alleen) die weinig ruimte ervaren in hun gemeente rondom allerlei (levens)vragen.
- o Kerkpunt kwam bij veel kerken langs voor trainings- en toerustingsbijeenkomsten voor jeugdleiders, geloofsopvoeders e.d.
- o Verdere doorontwikkeling van de website lerenindekerk.nl, er is nieuw materiaal ontwikkeld voor diverse doelgroepen.

4. Fusiebegeleiding

De (stappen naar) de hereniging van NGK en GKv hebben tot minder begeleiding van plaatselijke fusies geleid dan verwacht. Op een aantal plekken is Kerkpunt langszij gekomen. Gezien het geringe aantal is er geen standaard tool ontwikkeld zoals het plan was. Rondom fusies is er afstemming met SKW en andere geledingen binnen de NGK.

5. Conflictbegeleiding

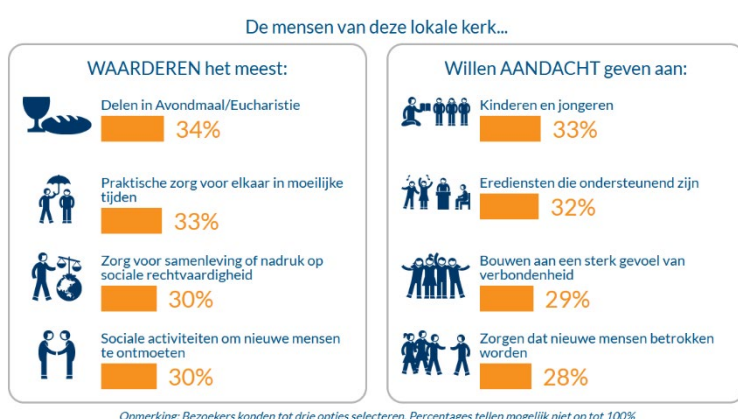
Meerdere keren per jaar kloppen gemeenten bij Kerkpunt aan vanwege conflicten, gemiddeld gaat het om zo'n drie gemeenten per jaar die (intensief) begeleid worden. Op verschillende plekken vindt een opbouwtraject plaats, bijvoorbeeld met de Trektocht.

Waar nodig of verstandig, doet Kerkpunt dit in afstemming met Steunpunt KerkenWerk (SKW), waarmee de samenwerking heel goed verloopt.

Twee leden van het voormalige deputaatschap Advies en Bijstand denken en doen mee, samen met SWK, rond het bepalen hoe 'onderstromen' bij mogelijke conflicten eerder kunnen worden herkend en doorbroken.

6. Trendonderzoek

Besloten is vanwege het tijd- en kostenaspect in de afgelopen periode niet te investeren in eigen trendonderzoek. Wel investeerde Kerkpunt in aanschaf en gebruik van het instrument 'Nieuw Kerkelijk Peil' (NKP). Dit is een tool voor waarderend



gemeenteonderzoek dat al zijn waarde heeft bewezen in Nederland en daarbuiten. Vier kerken hebben of gaan meedoen aan de NKP. Het NKP krijgt dan vervolg in een gemeenteopbouwproces. Mogelijk dat samen met andere partners in en om de NGK heen het trendonderzoek in de komende periode wordt opgepakt.

Overig/extra

In een periode van drie jaar kan er veel veranderen in kerk en samenleving. Dat betekent dat Kerkpunt ook zich wat betreft invulling van de speerpunten verder heeft ontwikkeld. Zo is er in 2023 de jeugdleidersconferentie georganiseerd, kwam CGJO op het pad van Kerkpunt en is het thema diversiteit opgepakt. Ook ondersteunde Kerkpunt bij de tweedaagse van de synode over het spreken over de kerkorde.

Daarnaast werd een aanzet gemaakt met 'Basis op orde' - waarover in het nieuwe meerjarenbeleidsplan meer. Belangrijk daarbij is ook de verdere afstemming en samenwerking tussen de verschillende werkvelden. De visie van Kerkpunt is dat het bij lokale kerken gaat om integrale benadering.

4. NIEUWE OPDRACHT

De missie van Kerkpunt is en blijft: het praktisch inspireren en ondersteunen van geloofsgemeenschappen zodat door hen heen het Koninkrijk van God zichtbaar wordt voor elkaar en in de samenleving. Deze missie kan op enthousiasme rekenen binnen Kerkpunt en daarbuiten. Inspireren, adviseren en begeleiden is wat Kerkpunt doet. Dat doen we met en voor lokale kerken.



Bij Kerkpunt gebruiken we regelmatig een illustratie uit The Fellowship of the Ring (de reisgenoten) om onze visie op kerk-zijn te verhelderen. Een toelichting is te vinden in ons meerjarenplan.

4.1. Meerjarenplan

Als Kerkpunt willen we voortgaan op de ingeslagen weg, waarbij we op grond van de evaluatie van de afgelopen periode, ontwikkelingen in de kerken en in de samenleving een aantal accentwijzigingen willen zetten. De verantwoording hiervoor is te vinden in het meerjarenbeleidsplan (bijlage 2). 'Gemeenschappen op trektocht in Gods wereld' is de titel van het nieuwe plan. Daarmee benadrukken we allereerst de afhankelijkheid van God. Daarnaast de rol van gemeenschappen, en dus de inzet op integraal kerk-zijn. Trektocht duidt op beweging; beweging is nodig in kerken, omdat de samenleving in beweging is en we als wereld in beweging zijn naar Gods toekomst.

Voor de komende drie jaar kiezen we vijf speerpunten die deels voortbouwen op de speerpunten van de vorige periode.

1. Basis op orde en helder productaanbod
2. Een diverse gemeenschap
3. Een gemeenschap van alle generaties
4. Gemeenschap met een missie
5. Leiderschap met visie

4.2. Voorstellen nieuwe opdracht

1. Decharge

De Commissie Kerkpunt decharge te verlenen over de periode 2021-2023.

Grond: de commissie heeft aan haar taak invulling gegeven zoals vanuit de opdracht vanuit de LV/GS minimaal verwacht mocht worden.

2. Taak

De Commissie Kerkpunt de opdracht te geven uitvoering te geven aan het meerjarenbeleidsplan 2024-2026 'Gemeenschappen op trektocht in Gods wereld'. Met daarbij aandacht voor de zes speerpunten.

Gronden: de evaluatie van het vorige meerjarenbeleidsplan, de ontwikkelingen in de kerken en de samenleving en de vragen vanuit de NGK-kerken.

3. De Commissie Kerkpunt voor de volgende beleidsperiode samen met synode te laten optrekken rondom het bepalen van speerpunten

Gronden: de LV/GS heeft voor het eerst prioriteiten vastgesteld. Dit geeft richting voor het werk in de kerk. Kerkpunt had als toerustingsorganisatie ook al speerpunten vastgesteld voor de nieuwe periode. Gelukkig was de overlap groot. Voor een volgende periode is het beter dit gezamenlijk op te pakken, zie ook hoofdstuk 6.

4. De Commissie Kerkpunt een budget toe te kennen van € 1.800.000 (€ 600.000 per jaar).

Gronden: zie hoofdstuk 5. De vragen vanuit kerken worden alleen maar meer en complexer. Ook personeelskosten stijgen. Door het budget gelijk te houden met de vorige periode, Kerkpunt de opdracht te geven het eigen vermogen in te zetten en door hogere omzet, kan Kerkpunt met een gelijkblijvende bijdrage meer doen.

5. De Commissie Kerkpunt met Commissie Financiën en Beheer vragen met een voorstel te komen over gewenste hoogte van de continuïteitsreserve.

Gronden: er zijn gesprekken geweest tussen CFB en Kerkpunt over de hoogte van de continuïteitsreserve. Deze reserve bepaalt mede de ondernemingsruimte en ook de hoogte van het benodigde quotum.

5. FINANCIËN EN BELEID

Dit hoofdstuk blikt vooruit op de financiën voor de komende jaren. Daarbij vindt de financiële vertaalslag plaats van beleid en speerpunten.

Belangrijkste punten:

- Er komen steeds meer en complexere vragen op Kerkpunt af, dat betekent meer inzet van personeel. Omdat inzet niet kostendekkend is, betekend dit extra kosten.
- Kerkpunt groeit door samenwerking/overname van Stichting Jeugdleidersconferentie en CGJO. Kosten zij hier ongeveer gelijk aan de opbrengsten.
- Grootste deel kosten zijn de personeelskosten (85%). Door vernieuwde CAO zullen de kosten flink stijgen.
- Ondanks deze punten, zal bij een teruglopend quotum, dankzij de inzet van eigen vermogen, de dienstverlening vanuit Kerkpunt op peil blijven. Dat is overigens alleen voor de komende drie jaar zo.

5.1. Inkomsten

De inkomsten van Kerkpunt hebben twee hoofdbestanddelen: de bijdragen vanuit de landelijke kerken en de inkomsten uit dienstverlening. In de periode 2021-2023 – de eerste periode in het bestaan van Kerkpunt – zijn de inkomsten uit dienstverlening jaarlijks hoger uitgevallen dan ingeschat. Het inschatten was overigens lastig, niet alleen vanwege de vraag hoe de fusie zou uitpakken, maar vooral omdat Kerkpunt werd opgericht midden in coronatijd. We kunnen nu concluderen dat kerken Kerkpunt goed weten te vinden en dat er steeds meer vraag is naar advies, begeleiding en andere producten.

Gezien hoe Kerkpunt zich ontwikkelt en welke vragen op ons af komen, zien we de komende jaren een groei naar € 339.000 in 2026. In 2022 was dit nog geen € 150.000. Een deel van de groei is doordat kerken Kerkpunt steeds meer weten te vinden en meer begeleiding aanvragen. Maar een fors deel van die groei heeft te maken met twee ontwikkelingen.

1. Integratie van het personeel van CGJO (1,8 fte) in Kerkpunt. Daarmee stijgen de personeelskosten uiteraard ook. Aan inkomstenkant komen er dan bijdragen voor dienstverlening uit de CGK-kerken naar Kerkpunt (via het CGJO-fonds). Daarnaast is de inzet dat er wat meer dienstverlening in CGK-kerken gebeurt, niet alleen op vlak van jeugdwerk maar ook breder. Totaal inkomsten: zo'n € 120.000.
2. Het tweede is dat Kerkpunt de stichting Jeugdleidersconferentie heeft overgenomen. Dat betekent extra inkomsten zowel van de stichting zelf als uit het organiseren van een jaarlijkse jeugdconferentie. Totaal extra inkomsten van zo'n € 30.000 - € 34.000 per jaar. Die kosten gaan helemaal op aan het organiseren van die conferentie.

Ondanks afnemend ledenaantal is de vraag om het totale budget voor 2024-2026 gelijk te houden.

- We constateren dat aan de ene kant problemen en vragen vanuit kerken groter en complexer zijn. Omdat dit minder goed op te lossen is met vrijwillige inzet (vanwege complexiteit en minder beschikbaarheid), is de vraag van inzet van Kerkpunt groter. Omdat de dienstverlening onder kostprijs wordt aangeboden, zet dit het budget onder druk.
- De inflatie is flink toegenomen, dit leidt tot fors hogere uitgaven, met name in de personeelskosten. Deze willen we in de nieuwe periode niet doorrekenen aan de kerken om zoveel mogelijk kerken van dienst te kunnen zijn.
- De start van een nieuw kerkverband vraagt om innovatie en investeringen. Als Kerkpunt willen we het momentum van de fusie gebruiken om gemeenten (weer en meer) te inspireren.

5.2. Uitgaven

Omdat inspiratie, advies en dienstverlening de kern van het werk van Kerkpunt vormen, zijn personeelskosten de grootste uitgavenpost – zo'n 85%. Daar komt nog een 6% aan directe dienstverleningskosten bij (denk aan kosten jeugdleidersconferentie, kosten organiseren webinars, reiskosten naar kerken e.d.). De overige 9% zijn voor huisvesting, communicatie en bestuurs- en accountantskosten.

Omdat personeelskosten zo'n groot deel uitmaken van de begroting, zijn hieronder twee manieren te zien waarop meer inzichtelijk is waar het geld naar toe gaat. De eerste tabel geeft een overzicht van de personeelskosten per werkveld (in %). Hierbij gaat het heel nadrukkelijk om een inschatting. Veel werk dat Kerkpunt doet beslaat meerdere werkvelden, dat is ook de inzet. Een cursus gespreksvoering voor ouderlingen is dat pastoraat of leiding geven? Het ontwikkelen van een visietraject, waarbij jeugd en missie betrokken zijn, hoe verdeel je dat? Ook tussentijdse personeelswijziging kan een (lichte) verschuiving geven.

Tabel 5.1: geraamde uitgaven personeelskosten per werkveld (in % gemiddeld 2024-2026)

	2024-2026
Diaconaat&missionair	20
Jeugdwerk	30
Leiding geven & liturgie	20
Pastoraat ¹	20
Beleid en communicatie	10
Totaal	100

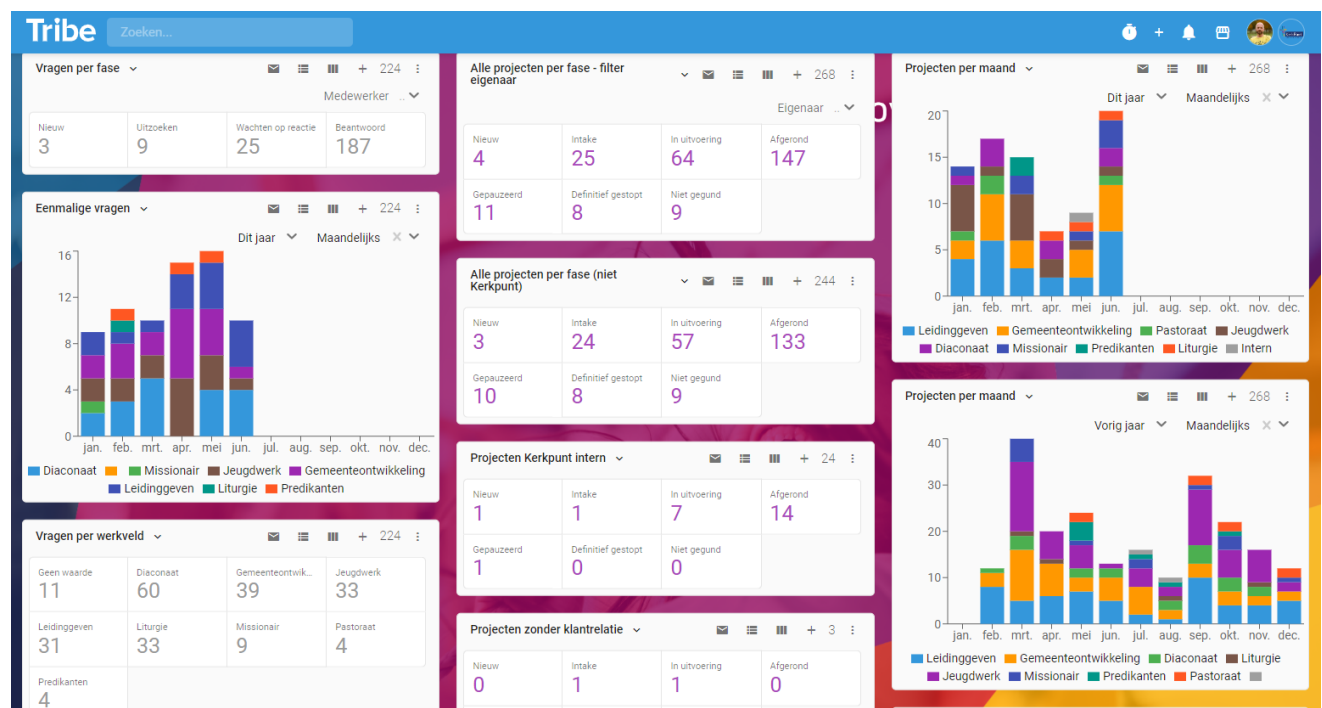
Naast overzicht per werkveld, is in tabel 2 een overzicht te vinden per speerpunt. Ook hier gaat het om een inschatting en is het lastig om exact aan te geven onder werk werkveld of speerpunt iets valt.

¹ Vanaf 2024 gaan we formeel werken met het werkveld pastoraat. In de periode 2021-2024 viel dit werkveld onder 'leiding geven en liturgie'.

Tabel 5.2: geraamde jaarlijkse uitgaven personeelskosten per speerpunt (in %, gemiddeld 2024-2026)

	2024-2026
Basis op orde	15
Diverse gemeenschappen	10
Gemeenschap van alle generaties	25
Gemeenschap met een missie	20
Leiderschap met visie	30
Totaal	100

Om de administratieve lastendruk voor medewerkers niet te hoog te leggen – dat gaat ten koste van advies aan kerken – worden alleen de uren geregistreerd die daadwerkelijk gefactureerd worden aan gemeenten. Kerkpunt heeft een CRM-systeem waarin overzichtelijk alle projecten, kerken en dienstverlening staan.



Tribe is het CRM systeem dat door Kerkpunt wordt gebruikt

5.3. Verdienmodel

De ontvangsten uit advies en begeleiding kunnen sterk variëren. Een commercieel uurtarief voor kerken is niet alleen onwenselijk, maar ook onhaalbaar. De doelgroepen, bijvoorbeeld ambtsdragers en jeugdleiders, zijn veelal alleen in de avonduren of zaterdagen bereikbaar. Verder is het 'kerkelijk seizoen' beperkter. De doelgroep van NGK-kerken blijft verhoudingsgewijs klein; de mate van herhaalbaarheid van een cursus-of adviesproject is beperkt

De kosten(salaris, werkgeverslasten en overhead) zijn bij directe adviesverlening maar ten dele dekkend. De uren die niet doorberekend kunnen worden zijn voornamelijk de tijd voor telefonisch advies, advies per mail, vraagverheldering, overleguren, administratieve uren, uren voor het ontwikkelen van nieuwe projecten en producten, en voor het onderhouden van de website. Deze uren worden uit het quotum betaald.

De tarieven zijn vanaf 2021 gelijkgetrokken op € 85,00 per uur en reiskosten op € 55,00/uur. Ondanks de inflatie, wil Kerkpunt deze tarieven voor de komende periode niet verhogen om zo dienstverlening aan lokale kerken zo laagdrempelig mogelijk te houden. Vanwege de bijdragen van kerken aan de quota krijgen kerken bij langdurige begeleiding 50% korting op de eerste twee dagdelen.

5.4. Solidariteit en draagkracht

Door directe ondersteuning als betaalde dienst aan gemeenten aan te bieden, kan ongelijkheid ontstaan. Een 'arme' gemeente kan zeer gebaat zijn bij ondersteuning, maar ze moet er om financiële redenen vanaf zien. Deze kerken zijn geholpen met een gereduceerd tarief. Met kerken die niet wel advies of begeleiding willen, maar niet de reguliere prijs kunnen betalen, gaat Kerkpunt in overleg om financieel maatwerk te leveren.

5.5. Eigen vermogen

Omdat de afgelopen jaren in het teken stonden van fusie en opbouw van de organisatie Kerkpunt, waarbij ook nog corona-perikelen een grote rol speelden, zijn de cijfers over de periode 2021-2023 geen maatstaf voor de periode 2024-2026.

Om tegenvallers op te kunnen vangen en te kunnen investeren, heeft Kerkpunt een continuïteitsreserve/eigen vermogen nodig. De prognose voor eigen vermogen eind 2023 is € 650.000. Een continuïteitsreserve van 50% van de jaarlijkse uitgaven is voor veel non-profitorganisaties met bijna uitsluitend personeelskosten vrij gebruikelijk. Hierover is al gesproken met een afvaardiging Commissie Financiën en Beheer (CFB). Zij kijken voor wat betreft de omvang van het eigen vermogen vooral naar de eigen te factureren omzet van Kerkpunt als basis voor een te vormen risicoreserve/eigen vermogen. In het onderlinge gesprek is overeengekomen dat Kerkpunt voor de periode 2024-2026 een totaalbedrag van € 1,8 miljoen ontvangt, oftewel een jaarlijkse bijdrage van € 600.000. Dat is iets minder dan over de periode 2021-2023. Het uiteindelijke besluit is natuurlijk voorbehouden aan de nieuwe synode op advies van CFB, CBB en het moderamen.

Het bestuur van Kerkpunt heeft daarbij aangegeven dat zij met het te verwachten vermogen per 31-12-2023 de geprognostiseerde tekorten zal opvangen. Dat is dus de reden dat ondanks de sterke loon- en prijsstijgingen geen hogere bijdrage voor 2024-2026 wordt gevraagd. Dit is ook om de bijdragen/omslagen vanuit het landelijk kerkverband voor de periode 2024-2026 te ontzien.

Daarbij is er nog geen overeenstemming bereikt met CFB omtrent een minimale omvang van het eigen vermogen, niet alleen gezien vanuit eventuele risico's van wegvallende omzet maar ook vanuit liquiditeitsperspectief. Het bestuur van Kerkpunt houdt vast aan een eigen continuïteitsreserve/eigen vermogen van € 500.000. De afvaardiging van CFB

denkt aan een bedrag van € 300.000. Aan het eind van de periode 2023-2026 moeten daarover concrete afspraken worden gemaakt.

5.6. Quotum en meerjarenbegroting

De totale gevraagde bijdrage is € 600.000 voor de komende drie jaar. In totaal is dat € 1.800.000. De ruim € 290.000 verlies betaalt Kerkpunt uit eigen reserves. Daarmee zou overigens het eigen vermogen onder de € 400.000 uitkomen, ruim onder het door het bestuur van Kerkpunt gewenste 50%.

De bijdrage uit quota is – ondanks grotere personele inzet, meer en complexere vragen en inflatie – lager dan de lopende periode (€ 627.000), terwijl Kerkpunt groeit in omvang en kwaliteit. Wel betekent dit dat bij ongewijzigd beleid en budget Kerkpunt voor de periode 2027 flink moet inkrimpen, omdat er dan niet meer uit de eigen reserves geput kan worden.

Op grond van deze overwegingen ziet de meerjarenbegroting er als volgt uit.

	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026
Baten			
Quota kerken	600.000	600.000	600.000
Advisering en dienstverlening (excl. CGJO)	170.000	180.000	190.000
Baten advisering/dienstverlening CGJO	120.000	127.000	135.000
Verkoop publicaties/Lerenindekerk	13.000	14.000	15.000
Inkomsten Jeugdleidersconferentie	31.000	32.000	34.000
Totaal baten	934.000	953.000	974.000
Lasten personeel			
Diaconaat en missionair	189.000	182.000	189.000
Jeugdwerk	275.000	273.000	284.000
Leidinggeven en liturgie	189.000	182.000	189.000
Pastoraat	121.000	182.000	189.000
Beleid en communicatie	86.000	91.000	94.000
Totaal lasten personeel	860.000	910.000	945.000
Overige lasten			
Bestuurs- en accountantskosten	9.600	10.100	10.500
Kantoor- en algemene kosten	32.000	33.800	35.400
Huisvestingskosten	21.600	22.500	23.400
Communicatie en PR	15.100	15.700	16.300

Overige directe kosten advieswerk en E&R	34.900	35.200	36.100
Kosten jeugdleidersconferentie	25.000	26.000	27.000
Bijdragen/contributies andere organisaties (NZR, MissieNL, Micha, Schuldhulpmaatje)	4.200	4.400	4.600
Totaal overige lasten	139.400	145.700	152.300
Totaal lasten	999.400	1.055.700	1.097.300
Rentebaten/lasten	0	0	0
Resultaat	-65.400	-102.700	-123.300

Wat dus vooral opvalt is de stijging in de personeelskosten, de stijging uit opbrengsten en lagere bijdrage uit het quotum. De overige kosten stijgen met name door inflatie en indirecte kosten vanwege het grotere team. Vanwege de groei van het personeel is extra kantoorruimte nodig. Een deel van die extra kosten is verdisconteerd in de bijdragen van de CGJO.

5.7. Verantwoording 2021-2023

De financiële verantwoording heeft ook plaatsgevonden in de jaarverslagen. Hieronder een totaaloverzicht. De accountant heeft de cijfers over zowel 2021 als 2022 overigens nog steeds niet definitief vastgesteld.

	Begroot 2023	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021	Begroot 2021
Baten					
Quota kerken	627.400	626.094	627.400	598.179	601.000
Overige bijdragen	0	2.826	0	1.787	15.000
Advisering en dienstverlening	135.000	131.516	108.600	82.794	51.400
Verkoop publicaties/Lerenindekerk	12.000	16.592	3.000	4.989	2.000
Inkomsten Jeugdleidersconferentie	20.000	0	0	0	0
Totaal baten	794.400	788.083	739.000	687.749	669.400
Lasten personeel					
Diaconaat en missionair	180.500	135.046	142.200		
Jeugdwerk	180.500	146.790	147.850		
Leidinggeven, liturgie en pastoraat	216.600	182.020	209.590		
Productontwikkeling en onderzoek	72.200	64.588	85.560		
Beleid en communicatie	72.200	58.716	40.300		

Totaal lasten personeel	723.000	589.872	686.000	519.445	622.980
Overige lasten					
Bestuurs- en accountantskosten	8.600	8.046	7.500	10.561	10.000
Kantoor- en algemene kosten	30.000	19.899	34.100	20.506	30.820
Huisvestingskosten	16.500	14.727	15.000	9.492	9.600
Communicatie en PR	14.500	19.297	15.000	24.163	22.500
Overige directe kosten advieswerk en E&R	27.000	24.351	5.500	5.238	3.500
Kosten jeugdleidersconferentie	25.000	0	0	0	0
Bijdragen/contributies andere organisaties (NZR, MissieNL, Micha)	4.000	3.875	3.500	2.092	0
Totaal overige lasten	125.600	90.195	80.600	72.052	76.420
Totaal lasten	848.600	680.067	766.600	591.497	699.400
Rentebaten/lasten	-1.000	-1.104	0	-1.035	
Resultaat	-55.200	106.912	-27.600	95.217	-30.000

De belangrijkste bevindingen zijn dat de inkomsten uit advisering en dienstverlening in 2021 en 2022 erg zijn meegevallen en dat de uitgaven wat betreft personeel minder zijn dan begroot.

Kerkpunt ging van start op 1 januari 2021, midden in coronatijd. Het was lastig in te schatten hoeveel ruimte en mogelijkheden er zouden zijn voor dienstverlening aan de kerken. Daarnaast waren en ontstonden er een paar vacatures die vanwege die onzekerheid niet werden ingevuld. Pas in 2023 was de formatie bijna compleet.

Quota kerken

Vanaf 2022 kwam het quotum van het steunpunt Liturgie bij Kerkpunt erbij. Dit loopt tot en met 2023.

Advisering

Ondanks coronatijd kwam de advisering en begeleiding goed op gang.

Verkoop publicaties/lerenindekerk

In 2022 zijn er meer inkomsten uit publicaties en lerenindekerk.nl. Dit heeft enerzijds te maken met eenmalige extra inkomsten uit lerenindekerk, anderzijds dat een heel aantal materialen goed verkochten (m.n. de 'goedgespreksbox', boeken rondom diaconie en leiderschap).

Personeel

In 2021 en 2022 was er een aantal vacatures. Deze vacatures zijn in 2023 goeddeels ingevuld. In 2021 was er in tegenstelling tot de jaren erna nog geen aparte inschatting gemaakt voor personeelskosten per werkveld en is het één totaalpost.

In de verantwoording is een aparte categorie 'productontwikkeling en onderzoek' opgenomen. Dit gaat om het maken van cursussen en andere producten. Gezien het feit dat niet altijd helder is of iets dienstverlening of productontwikkeling is, is voor de nieuwe periode reden om deze categorie niet apart op te nemen, maar productontwikkeling per werkveld te verdelen.

Overige lasten

De meeste kosten liepen in lijn met de begroting. De kantoorkosten vielen mee. In de beginjaren van Kerkpunt is er behoorlijk wat tijd en geld gestopt in PR en Communicatie.

6. SPEERPUNTEN

De generale synode en landelijke vergadering van Zoetermeer hebben vijf speerpunten geformuleerd en in het voorjaar gecommuniceerd. In die periode was Kerkpunt al bezig met het evalueren van het beleid en het opstellen van nieuwe speerpunten. In de toekomst kunnen synode en Kerkpunt daarin samen optrekken. Gelukkig is er grote overlap in de speerpunten.

Synode	Kerkpunt
Gemeenten helpen bij maken eigen beleid	Basis op orde, leiderschap met visie en diverse gemeenschap
Regio's ondersteunen bij functioneren	Deeluitwerking speerpunt 'Basis op orde'
Missionaire presentie	Gemeenschap met een missie
Aandacht jongeren en jongvolwassenen	Gemeenschap van alle generaties

In de praktijk pakt Kerkpunt alle speerpunten van de synode op. Het ondersteunen van de regio's doet Kerkpunt in samenwerking met SKW. Aandacht voor jongeren en jongvolwassenen is er zeker, veel personele inzet gaat daar naar toe. Tegelijkertijd willen we dat inbedden in gemeenschappen van alle generaties. Zie voor verdere uitwerking en toelichting het meerjarenplan.

BIJLAGE 1: OPDRACHT SYNODE/LV GOES 2020

Besluit 1:

- a. samen met de landelijke vergadering over te gaan tot de oprichting van een toerustingscentrum Gereformeerde Kerken (TC) als rechtsopvolger van het Praktijkcentrum, de Nederlands Gereformeerde Toerusting en het Diaconaal Steunpunt, en als gezamenlijke instelling van beide kerkverbanden, in overeenstemming met art. E68 van de kerkorde van de GKv en in artikel 31.4 van het Akkoord voor Kerkelijk Samenleven van de NGK;
- b. voor dit toerustingscentrum de rechtsvorm te kiezen van een gezamenlijk zelfstandig onderdeel van de Gereformeerde Kerken (vrijgemaakt) en de Nederlands Gereformeerde Kerken, zoals voorzien in art. 2:2 van het Burgerlijk Wetboek;
- c. het statuut van deze instelling vast te stellen, zoals bijgevoegd in bijlage 4-2.

Besluit 2:

een commissie te benoemen als bestuur: de commissie toerustingscentrum (CTC) met als taken:

- a. te fungeren als bestuur van het toerustingscentrum, overeenkomstig het statuut;
- b. een directeur te benoemen die belast wordt met de dagelijkse leiding van de instelling;
- c. voor het einde van 2021 het nieuwe toerustingscentrum operationeel te hebben, waar tenminste een gezamenlijke huisvesting, een operationele frontoffice voor de kerken en een ondersteunende backoffice voor de dienstverlening onderdeel van zijn;
- d. een beleidsplan met bijbehorende begroting voor de periode 2021-2023 te maken;
- e. jaarlijks met deputaten financiën en beheer van de GKv en de Financiële Commissie van de NGK in het voorjaar de rekening en in het najaar de begroting voor het volgende jaar te bespreken;
- f. met de Commissie Steunbehoevende Kerken en Missionaire Initiatieven (CSKMI) en de Verre Naasten (DVN) in gesprek te gaan om te onderzoeken hoe de kwaliteit en efficiëntie van de ondersteuningstaak voor missionaire initiatieven geborgd en verder geïntegreerd kan worden;
- g. bij de Theologische Universiteit te blijven pleiten voor de essentiële plaats van diaconaal/missionair kerk-zijn in het curriculum voor de opleiding van predikanten;
- h. te onderzoeken of vormen van samenwerking, dan wel integratie, met aanverwante commissies mogelijk zijn.

Besluit 3:

de commissie toerustingscentrum opdracht te geven dit statuut notarieel vast te laten leggen.

Besluit 4:

- a. de Werkgroep Integratie op te dragen aan de volgende generale synode van de GKv en landelijke vergadering van de NGK voorstellen te doen m.b.t. de governance van het TC, waaronder zo mogelijk een permanent toezichthoudende instantie;
- b. voor de komende jaren de moderamina van de GS en de LV op te dragen het bestuur van het TC adviserend bij te staan.

Besluit 5:

- a. gelijktijdig met de oprichting van het TC over te gaan tot opheffing van het Diaconaal en Missionair Steunpunt;
- b. daartoe het deputaatschap diaconale zaken opdracht te geven de stichting Diaconaal Steunpunt op te heffen, alle eigendommen, rechten en plichten te doen overgaan op het TC, de financiële verantwoording te doen en over deze aspecten te rapporteren aan deze synode en landelijke vergadering.

Besluit 6:

- a. gelijktijdig met de oprichting van het TC, in overeenstemming met artikel 10 van het Reglement Praktijkcentrum en met instemming van de Theologische Universiteit en de Hogeschool Viaa over te gaan tot ontbinding van het Praktijkcentrum;
- b. daartoe het bestuur van het Praktijkcentrum opdracht te geven alle eigendommen, rechten en plichten te doen overgaan op het TC, de financiële verantwoording te doen en over deze aspecten te rapporteren aan deze synode.

BIJLAGE 2: VOORSTEL NIEUWE OPDRACHT

1. Decharge

De Commissie Kerkpunt decharge te verlenen over de periode 2021-2023.

Grond: de commissie heeft aan haar taak invulling gegeven zoals vanuit de opdracht vanuit de LV/GS minimaal verwacht mocht worden.

2. Taak

De Commissie Kerkpunt de opdracht te geven uitvoering te geven aan het meerjarenbeleidsplan 2024-2026 'Gemeenschappen op trektocht in Gods wereld'. Met daarbij aandacht voor de zes speerpunten.

Gronden: de evaluatie van het vorige meerjarenbeleidsplan, de ontwikkelingen in de kerken en de samenleving en de vragen vanuit de NGK-kerken.

3. De Commissie Kerkpunt voor de volgende beleidsperiode samen met synode te laten optrekken rondom het bepalen van speerpunten

Gronden: de LV/GS heeft voor het eerst prioriteiten vastgesteld. Dit geeft richting voor het werk in de kerk. Kerkpunt had als toerustingsorganisatie ook al speerpunten vastgesteld voor de nieuwe periode. Gelukkig was de overlap groot. Voor een volgende periode is het beter dit gezamenlijk op te pakken, zie ook hoofdstuk 6.

4. De Commissie Kerkpunt een budget toe te kennen van € 1.800.000 (€ 600.000 per jaar).

Gronden: zie hoofdstuk 5. De vragen vanuit kerken worden alleen maar meer en complexer. Ook personeelskosten stijgen. Door het budget gelijk te houden met de vorige periode, Kerkpunt de opdracht te geven het eigen vermogen in te zetten en door hogere omzet, kan Kerkpunt met een gelijkblijvende bijdrage meer doen.

5. De Commissie Kerkpunt met Commissie Financiën en Beheer vragen met een voorstel te komen over gewenste hoogte van de continuïteitsreserve.

Gronden: er zijn gesprekken geweest tussen CFB en Kerkpunt over de hoogte van de continuïteitsreserve. Deze reserve bepaalt mede de ondernemingsruimte en ook de hoogte van het benodigde quotum.

BIJLAGE 3: SAMENSTELLING COMMISSIE

Het bestuur is verantwoordelijk voor de doelen en strategie van de organisatie. Het bestuur bestaat uit minimaal vijf leden met verschillende competenties, netwerken en met voeling in de kerken. Het bestuur bestond op 1 juli 2023 uit:

- Pim Boven, voorzitter. Pim is econoom en voorzitter van het College van Bestuur van de TUKampen I Utrecht en vicevoorzitter van de kerkenraad van de Kruispuntgemeente in Amersfoort Vathorst.
- Ruud Knieriem, secretaris. Ruud is IT Manager bij De Nederlandsche Bank, actief voor de ChristenUnie in Utrecht en aldaar lid van de Opstandingskerk.
- Gert Kers, bestuurslid financiën. Gert is accountant en werkt bij de Belastingdienst, Grote ondernemingen.
- Albert Balk. Albert is predikant van de NGK Amersfoort-Noord. Daarvoor heeft hij in drie GKV-gemeentes gewerkt.
- Co Beukema. Co werkte mee aan volkshuisvesting en stedelijke ontwikkeling en is nu zelfstandig mantelzorgmakelaar. Namens de 3G-kerken is zij lid van het landelijk bestuur van SchuldHulpMaatje.
- Gerbram Heek. Gerbram is predikant van de Fonteinkerk in Buitenpost en was daarvoor predikant van de Veenhartkerk in Mijdrecht.
- Johan Lammers. Johan is ondernemer en directeur- eigenaar van de Lammers Support Group gespecialiseerd in training, coaching en events. Hij is vijf jaar voorzitter geweest van de diaconie van de Tabernakelkerk in Apeldoorn en vele jaren bestuurslid van Present in Apeldoorn. Nu is hij voorzitter van Stichting Williams.

Ruud Knieriem en Gerbram Heek zijn nieuwe bestuursleden. Zij volgden in 2022 Marnix Assink en Marjon Welmars op.

Leden van het bestuur zitten maximaal negen jaar, eventuele herbenoeming vindt plaats na drie jaar. Op dit moment is Kerkpunt op zoek naar een (vrouwelijk) bestuurslid.

Rooster van aftreden

	Herbenoeming	Maximale termijn
Albert Balk	2023	2029
Co Beukema		2024
Gerbram Heek	2025	2031
Gert Kers	2023	2029
Johan Lammers	2024	2027
Pim Boven	2024	2027
Ruud Knieriem	2025	2031

BIJLAGE 4: JAARVERSLAGEN

De jaarverslagen van 2021 en 2022 van Kerkpunt zijn te vinden op de [website](https://www.kerkpunt.nl/jaarverslag), www.kerkpunt.nl/jaarverslag.