

**WAP-richtlijn****Inhoudsopgave**

|                    | <b>Beschrijving</b>   | <b>Blz.</b> |
|--------------------|---|-------------|
| <b>Preambule</b>   | Status van de richtlijn   | 2           |
|                    | Aard van de verhouding predikant en gemeente                              | 2           |
| <b>Hoofdstuk 1</b> | <b>Algemeen</b>   |             |
| Artikel 1          | Verbondenheid tussen predikant en gemeente                                | 3           |
| Artikel 2          | Taakomschrijving en evaluatiegesprek                                      | 3           |
| Artikel 3          | Traktement en kostenvergoedingen  | 3           |
| Artikel 4          | Vakantie/verlof   | 3           |
| Artikel 5          | Zwangerschap en bevalling   | 4           |
| Artikel 6          | Nascholing en studieverlof  | 4           |
| Artikel 7          | Huisvesting en werkruimte   | 4           |
| Artikel 8          | Bestending van de verbondenheid predikant/gemeente                        | 4           |
| Artikel 9          | Beëindiging van de verbondenheid predikant/gemeente                       | 5           |
| Artikel 10         | Schorsing   | 5           |
| Artikel 11         | Op non-actief stellen   | 5           |
| Artikel 12         | Ontheffing van ambtelijke dienst  | 6           |
| Artikel 13         | Bijzondere opdrachten   | 6           |
| Artikel 14         | Ziekte en re-integratie   | 6           |
| Artikel 15         | Honorarium tijdens ziekte   | 7           |
| Artikel 16         | Wachtgeldregeling zonder ontslag om gewichtige redenen                    | 7           |
| Artikel 17         | Actualiseren WAP-richtlijn  | 8           |
| Artikel 18         | Geschillenregeling  | 8           |
| <b>Hoofdstuk 2</b> | <b>Procedure voor ontslag van een predikant wegens gewichtige redenen</b> |             |
| Artikel 21         | Ontslag wegens gewichtige redenen   | 9           |
| Artikel 22         | Voornemen kerkenraad  | 9           |
| Artikel 23         | Verweer predikant   | 9           |
| Artikel 24         | Besluit kerkenraad  | 9           |
| Artikel 25         | Advies NGA  | 10          |
| Artikel 26         | Besluit kerkenraad inzake advies  | 10          |
| Artikel 27         | Behandeling door regionale vergadering                                    | 10          |
| Artikel 28         | Instellen beroep  | 11          |
| Artikel 29         | Verlening ontslag   | 11          |
| Artikel 30         | Beroepbaarstelling en status van predikant                                | 11          |
| Artikel 31         | Financiële regeling bij ontslag wegens gewichtige redenen                 | 12          |
| Artikel 32         | Begripsbepaling   | 12          |
| Artikel 33         | Het wachtgeld   | 12          |
| Artikel 34         | Basisuitkering  | 13          |
| Artikel 35         | Suppletie   | 13          |
| Artikel 36         | Re-integratie en nieuwe inkomsten   | 13          |
| Artikel 37         | Pensioenpremie  | 13          |
| Artikel 38         | Hardheidsclausule   | 13          |

## **WAP-richtlijn**

### **Richtlijnen voor de voorwaarden behorende bij de verbintenis tussen gemeente en predikant ten behoeve van de vervulling van het predikantsambt**

#### **PREAMBULE**

##### **Status van de richtlijn**

De kerken zijn (artikel 9 AKS) verantwoordelijk voor een behoorlijke voorziening in het levensonderhoud van de predikanten. Formeel gezien is elke kerk zelf verantwoordelijk voor de wijze waarop daaraan inhoud gegeven wordt. Niettemin is het zowel voor de predikanten als voor de kerken wenselijk om richtlijnen te hebben waaraan het begrip "behoorlijke voorziening" valt te toetsen.

De kerken zullen zich aan onderstaande richtlijn houden, dan wel verantwoorden waarom ze ervan afwijken. Die verantwoording vindt onder meer plaats bij goedkeuring van de beroepsbrief (artikel 7 AKS) en bij de regeling voor ontslag (artikel 10 AKS) maar omvat ook de gewone verantwoordingsplicht van een kerkenraad aan gemeente en predikant.

Met name in situaties van schorsing en ontslag dienen de kerken te beseffen dat hun handelen eventueel ook voor een burgerlijke rechter te verantwoorden moet zijn. Overeenkomstig artikel 10 AKS zal de hier opgenomen "Procedure voor ontslag van een predikant om gewichtige redenen" daarbij richtinggevend zijn.

##### **Aard van de verhouding predikant en gemeente**

Van ouds is een predikant een vrijgestelde ambtsdrager die zijn werkterrein in het bijzonder heeft in de Dienst des Woords. De predikant verricht zijn dienst in collegiale samenwerking met de overige ambtsdragers. Voor alle ambtsdragers geldt dat zij hun dienst verrichten op grond van hun hemelse roeping en in gehoorzaamheid aan de Heer van de kerk. De verbintenis van de predikant met de gemeente komt tot stand door het schriftelijk vastgelegde beroep en de aanvaarding daarvan. Hieruit volgt dat de relatie van gemeente en predikant niet gezien kan worden als die van opdrachtgever en opdrachtnemer. Voor de predikant als vrijgestelde ambtsdrager was en is algemeen geaccepteerd, dat de gemeente aan welke de predikant verbonden is, heeft zorg te dragen voor een zodanig financieel kader dat de predikant zonder zorg al zijn tijd en energie kan besteden aan de zorg voor de gemeente. Uit het voorgaande vloeit voort dat hoewel de gemeente dus de predikant onderhoudt, een predikant niet in loondienst is van de gemeente, maar een zelfstandige positie heeft.

Door de overheid is deze positie gerespecteerd. Dit betekent dat de predikant niet valt binnen de door de overheid gecreëerde kaders voor sociale zekerheid en rechtsbescherming, zoals deze gelden voor werknemers in loondienst.

Omdat de positie van predikant echter ook niet overeenkomt met die van de groep die niet valt onder het regime van werknemers, namelijk de zelfstandige (arts, vrije ondernemer), is het gewenst dat kerken afspraken maken over de arbeidspositie van de predikant, die enerzijds passen bij zijn roeping, maar anderzijds een rechtspositionele bescherming creëren, die in de richting gaat van de door de overheid in de loop van de jaren opgebouwde bescherming van werknemers.

## Hoofdstuk 1 Algemeen

### Artikel 1 Verbondenheid tussen predikant en gemeente

- 1.1 Predikant is degene die overeenkomstig artikel 5 tot en met 8 Akkoord voor Kerkelijk Samenleven (AKS) aan een gemeente is verbonden. Deze verbondenheid is vastgelegd in een beroepingsbrief.
- 1.2 De beroepingsbrief vermeldt de werkzaamheden (dienst of opdracht) die de predikant verricht voor de gemeente, conform artikel 11 AKS en de financiële vergoeding die de gemeente aan de predikant toekent als behoorlijke voorziening in het levensonderhoud conform artikel 9 AKS.
- 1.3 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente is geen arbeidsovereenkomst.
- 1.4 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente impliceert dat die gemeente verantwoordelijk is voor het behoorlijk levensonderhoud van die predikant.

### Artikel 2 Taakomschrijving en evaluatiegesprek

- 2.1 Bij de aanvang van de verbinding tussen predikant en gemeente stelt de kerkenraad in overleg met de predikant een taakomschrijving op waaraan een reële inschatting van de tijdsbesteding is gekoppeld.
- 2.2 Tenminste eenmaal per jaar wordt een evaluatiegesprek <sup>1</sup>gehouden, waarin door een afvaardiging van de kerkenraad en de predikant wordt doorgesproken over de samenwerking van predikant en kerkenraad, de door de predikant verrichte werkzaamheden en het functioneren van zowel de predikant als de kerkenraad binnen de gemeente. In of naar aanleiding van elk evaluatiegesprek zal aan de orde komen of er mogelijke verander- of verbeterpunten zijn en op welke wijze deze de komende periode gerealiseerd kunnen worden.

### Artikel 3 Traktement en kostenvergoedingen

- 3.1 Voor een behoorlijke voorziening in het levensonderhoud van de predikant stelt de Nederlands Gereformeerde Instelling Arbeidszaken (NGA) per kalenderjaar een Regeling Traktementen en Vergoedingen op (WAP-regeling). Onderdeel hiervan is een traktementstabel, die onderscheid maakt naar aantal gemeenteleden per predikant en naar het aantal ambtsjaren van de predikant. De NGA voorziet in een evenwichtige invulling van de belangen van predikanten en kerken en stelt zich daartoe ook op de hoogte van vergelijkbare regelingen in andere kerken. Een predikant of een kerkenraad kan bij de NGA navragen wat deze regeling betekent in de eigen situatie. De WAP-richtlijn en de WAP-regeling worden gepubliceerd op [www.ngk.nl](http://www.ngk.nl).
- 3.2 Het wordt niet aanbevolen de predikant voor de loonbelasting als pseudo-werknemer te behandelen.

### Artikel 4 Vakantie/verlof

- 4.1 De predikant heeft recht op de volgende verlofregeling:  
voor predikanten tot 50 jaar: 6 weken per jaar, inclusief 6 zondagen,  
voor predikanten van 50 jaar en ouder: 7 weken per jaar, inclusief 7 zondagen.
- 4.2 Aanbevolen wordt de predikant naast de vakantie 6 vrije zondagen per jaar te geven, waarbij hij gedurende 48 uur niet beschikbaar is voor de gemeente.
- 4.3 Het vakantieverlof en de vrije weekenden worden in onderling overleg vastgesteld.
- 4.4 De predikant heeft minimaal drie dagdelen per week vrij, in onderling overleg vast te stellen. De kerkenraad draagt er zorg voor dat de gemeente hierover geïnformeerd wordt.

---

<sup>1</sup> Zie <http://ngk.nl/wp-content/uploads/2015/03/Handreiking-voor-het-evaluatiegesprek-van-predikant-en-kerkenraad.pdf>

**Artikel 5 Zwangerschap en bevalling**

- 5.1 De vrouwelijke predikant heeft recht op een verlof van tenminste 16 weken voor zwangerschap en bevalling. De ingang van het verlof kan na overleg met de kerkenraad gekozen worden in de periode van 6 tot 4 weken voor de vermoedelijke datum bevalling en loopt in ieder geval onafgebroken 16 weken door. Wordt het kind na de vermoedelijke bevallingsdatum geboren, dan wordt de periode tussen vermoedelijke en daadwerkelijke bevallingsdatum nog bij de 16 weken opgeteld. Het verlof heeft geen invloed op het vakantieverlof zoals vermeld onder artikel 4.1. De predikante overlegt aan de kerkenraad een kopie van de verklaring van een arts of verloskundige, waarop de vermoedelijke bevallingsdatum staat.
- 5.2 Het traktement wordt gedurende het zwangerschapsverlof volledig door de gemeente doorbetaald. De onkostenvergoeding wordt eveneens doorbetaald, voor zover de kosten ook daadwerkelijk worden gemaakt.
- 5.3 De kosten van eventuele waarneming van werkzaamheden komen voor rekening van de gemeente.

**Artikel 6 Nascholing en studieverlof**

- 6.1 Iedere predikant heeft de plicht zich te laten nascholen. Gemiddeld dienen jaarlijks 40 PE-punten te worden behaald, wat gelijk staat met 40 uur aan scholing inclusief de daarbij behorende voorbereiding en verwerking. De kerkenraad dient erop toe te zien dat de predikant zich laat nascholen. Voor predikanten in deeltijd kan het aantal uren lager worden gesteld als dat nodig is voor een redelijke verhouding tot de omvang van de deeltijd.
- 6.2 Iedere predikant heeft, in overleg met de kerkenraad, recht op studieverlof tot een maximum van 15 weken per periode van vijf jaar. Het aantal uren nascholing wordt op deze faciliteit in mindering gebracht.
- 6.3 Het studieverlof kan ook verdeeld worden over de vijf jaar. De inhoud van de studie wordt bepaald in overleg tussen kerkenraad en predikant.

**Artikel 7 Huisvesting en werkruimte**

De kerkenraad verplicht zich om de predikant de beschikking te geven over of de middelen voor een verantwoorde werkruimte en hem in de gelegenheid te stellen voor zich en zijn gezin in verantwoorde huisvesting te voorzien. Kerkenraad en predikant maken daarover concrete afspraken die zij als bijlage bij de beroepingsbrief opnemen.

**Artikel 8 Bestending van de verbondenheid predikant/gemeente**

- 8.1 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt niet:
- a door arbeidsongeschiktheid die zodanig is dat de predikant niet meer (geheel) in staat is zijn werkzaamheden te verrichten;
  - b door emeritering.
- 8.2 Na overlijden is de gemeente verplicht de (eventuele) nabestaanden van de predikant van behoorlijk levensonderhoud te voorzien.
- 8.3 De NGA ondersteunt de kerken in de zorgplicht uit hoofde van artikel 8.1 sub a. De NGA gaat daartoe een overeenkomst aan tot verzekering van het inkomensrisico bij arbeidsongeschiktheid ten behoeve van de predikanten, waardoor zij in geval van arbeidsongeschiktheid van een uitkering worden voorzien.
- 8.4 De gemeente is aangesloten bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn en voldoet door premiebetaling aan de zorgplicht uit hoofde van artikel 8.1 sub b en 8.2.
- 8.5 Van de gemeente wordt geen aanvulling verwacht van pensioen ten behoeve van de eigen predikant voor eerdere pensionering of voor pensioenrechten over de periode voorafgaand aan de bevestiging in het ambt van predikant.

**Artikel 9 Beëindiging van de verbondenheid predikant/gemeente**

- 9.1 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt door ontslag doordat de predikant door een andere gemeente beroepen is en de predikant dat beroep heeft aanvaard, op het moment van de aanvang van de verbondenheid aan die andere gemeente.  
Artikel 7 AKS is van toepassing.
- 9.2 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt door ontslag op verzoek van de predikant, op een in onderling overleg vast te stellen moment.  
Artikel 10.1 AKS is van toepassing.
- 9.3 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt door ontslag wegens gewichtige, maar niet tuchtwaardig makende redenen, op het moment van het ontslag.  
Artikel 10.2 AKS is van toepassing en bovendien de artikelen van hoofdstuk 2.
- 9.4 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt door afzetting op grond van artikel 30 AKS wegens onschriftuurlijke leer of openbare grove zonde, op het moment van afzetting.  
De procedure van artikel 30 AKS is van toepassing.  
Bij afzetting treft de kerkenraad een financiële regeling ter voorziening in het levensonderhoud van de predikant. De financiële regeling wordt ter goedkeuring aan de regionale vergadering voorgelegd. De financiële regeling bevat in ieder geval bepalingen omtrent een aan de predikant toe te kennen uitkering na afzetting en voorwaarden voor het bewonen en verlaten van een eventuele ambtswoning.

**Artikel 10 Schorsing**

- 10.1 De predikant kan voor een periode van maximaal drie maanden worden geschorst, met behoud van traktement. Deze schorsing kan ten hoogste drie maal met eenzelfde periode worden verlengd.
- 10.2 Schorsing kan slechts plaatsvinden in een situatie zoals beschreven in artikel 30 AKS, waarbij de procedure van artikel 30 AKS van toepassing is.
- 10.3 De predikant brengt, indien gewenst, binnen een week nadat hij van bovengenoemde schorsing in kennis is gesteld, schriftelijk en/of mondeling zijn zienswijze naar voren. De predikant kan zich doen bijstaan door een raadsman/vrouw.
- 10.4 Indien de predikant zijn zienswijze mondeling heeft toegelicht, wordt door de kerkenraad hiervan verslag gemaakt. Het verslag wordt getekend door de kerkenraad en door de predikant. Indien de predikant ondertekening weigert, wordt daarvan op het verslag melding gemaakt, alsmede van de motivering voor de weigering.
- 10.5 Binnen een week nadat de predikant zijn zienswijze kenbaar heeft gemaakt wordt een besluit genomen.
- 10.6 Van een besluit tot schorsing kan de predikant binnen tien dagen, nadat hij van bovengenoemd besluit in kennis is gesteld, in beroep gaan bij de regio.
- 10.7 De regio beslist binnen zes weken na ontvangst van het beroepschrift. De beslissing wordt direct schriftelijk aan de predikant en de kerkenraad medegedeeld.

**Artikel 11 Op non-actief stellen**

- 11.1 De predikant kan voor een periode van maximaal drie maanden op non-actief worden gesteld. Dit kan ten hoogste drie maal met eenzelfde periode worden verlengd.
- 11.2 Op non-actief stellen kan slechts plaatsvinden indien het belang van de gemeente en/of van de predikant dit vergt.

- 11.3 Op non-actief stellen kan de gehele of een deel van de taak van de predikant betreffen. In het algemeen zal de predikant kunnen blijven voorgaan in andere gemeenten.
- 11.4 De kerkenraad stelt de predikant schriftelijk in kennis van het voornemen over te gaan tot op non-actief stellen.
- 11.5 De predikant brengt, indien gewenst, binnen een week nadat hij van bovengenoemd voornemen in kennis is gesteld, schriftelijk en/of mondeling zijn zienswijze naar voren. De predikant kan zich doen bijstaan door een raadsman/vrouw.
- 11.6 Indien de predikant zijn zienswijze mondeling heeft toegelicht, wordt door de kerkenraad hiervan verslag gemaakt. Het verslag wordt getekend door de kerkenraad en door de predikant. Indien de predikant ondertekening weigert, wordt daarvan op het verslag melding gemaakt, alsmede van de motivering voor de weigering.
- 11.7 Binnen een week nadat de predikant zijn zienswijze kenbaar heeft gemaakt wordt een besluit genomen.
- 11.8 Van een besluit tot op non-actief stellen kan de predikant binnen tien dagen in beroep komen bij de regio.<sup>2</sup>
- 11.9 De regio beslist binnen zes weken op het beroep.

#### **Artikel 12 Ontheffing van ambtelijke dienst**

- 12.1 De kerkenraad zal conform artikel 9 AKS aan de predikant ontheffing van zijn dienst verlenen vanaf de dag dat zijn ouderdomspensioen volledig is ingegaan.
- 12.2 Als aan de predikant het volledige arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitbetaald en geen re-integratie is te verwachten zal door de kerkenraad aan de predikant ontheffing van zijn dienst worden verleend.
- 12.3 Bij ontheffing wordt met de predikant een regeling getroffen voor het bewonen en verlaten van een eventuele ambtswoning.
- 12.4 De ontheffing behoeft de goedkeuring door de regionale vergadering.
- 12.5 De predikant blijft verbonden aan de gemeente en behoudt de status van predikant.
- 12.6 De kerkenraad behoudt de verantwoordelijkheid te voorzien in behoorlijk levensonderhoud van de ontheven predikant en/of diens nabestaanden.

#### **Artikel 13 Bijzondere opdrachten**

- 13.1 De kerkenraad kan op grond van artikel 11 AKS aan de predikant, na onderling overleg, een bijzondere opdracht geven (afstaan) zoals ten behoeve van de opleiding tot dienst des Woords, tot geestelijke verzorging van bijzondere aard of ter verbreiding van het evangelie. Dit kan volledig of gedeeltelijk zijn.
- 13.2 De predikant blijft verbonden aan de gemeente en behoudt de status van predikant.
- 13.3 De kerkenraad behoudt de verantwoordelijkheid te voorzien in behoorlijk levensonderhoud van de (gedeeltelijk) ontheven predikant en/of diens nabestaanden.
- 13.4 Indien predikanten zijn afgestaan voor een bijzondere opdracht en voor hun werkzaamheden in het kader van die opdracht inkomsten verwerven, heeft de verantwoordelijkheid van artikel 13.3 een aanvullend karakter.
- 13.5 De verhouding waarin de predikant tot de betrokken gemeente staat, dient geregeld te worden onder goedkeuring van de regionale vergadering.

#### **Artikel 14 Ziekte en re-integratie**

- 14.1 De NGA sluit een overeenkomst met een bedrijf dat in geval van ziekteverzuim predikanten en kerkenraden ondersteunt met het oog op re-integratie. De NGA informeert de predikanten en de kerken over de werkwijze van deze begeleiding en

---

<sup>2</sup> voetnoot d.d. 20-04-2017: het beroep heeft geen opschortende werking.

- over de voorwaarden van de arbeidsongeschiktheidsverzekering door middel van een Reglement arbeidsongeschiktheid.
- 14.2 De kerkenraad en de predikant zullen zich inspannen voor een re-integratie van de zieke en arbeidsongeschikte predikant. Zij zullen daartoe in een vroegtijdig stadium overleg voeren en een re-integratieplan opstellen.
- 14.3 Zo nodig zal advies gevraagd worden van een re-integratiedeskundige en in ieder geval zullen predikant en kerkenraad de adviezen van medische behandelaars opvolgen.
- 14.4 Indien de medisch behandelaar of re-integratiedeskundige re-integratiemaatregelen aanbeveelt, komen de kosten daarvan voor rekening van de gemeente.
- 14.5 Indien sprake is van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en re-integratieactiviteiten plaatsvinden, vindt regelmatig overleg plaats tussen kerkenraad en predikant over de voortgang van de re-integratie en de werkzaamheden die al dan niet van de predikant verwacht worden.
- 14.6 De predikant is verplicht al hetgeen te doen wat nodig is om zijn aanspraken op een arbeidsongeschiktheidsuitkering geldend te maken.

### **Artikel 15 Honorarium tijdens ziekte**

- 15.1 De predikant heeft recht op volledige doorbetaling van het traktement gedurende het jaar volgend op de eerste ziektedag. Achtereenvolgende perioden van arbeidsongeschiktheid worden samengeteld indien zij elkaar met onderbreking van minder dan vier weken opvolgen.
- 15.2 De aard, de mate en de duur van de arbeidsongeschiktheid worden door de verzekeraar van het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgesteld. Voor het percentage dat de predikant na één jaar arbeidsgeschikt is vervult hij zijn dienst en heeft hij recht op traktement.
- 15.3 Bij een mate van arbeidsongeschiktheid die overeenkomt met 25% of meer wordt aan de predikant door de verzekeraar een arbeidsongeschiktheidspensioen uitgekeerd op de voorwaarden zoals opgenomen in het Reglement arbeidsongeschiktheid. Hiervan zal gebruik worden gemaakt.
- 15.4 Indien sprake is van minder dan 25% arbeidsongeschiktheid betaalt de gemeente 70% van dat deel van het traktement dat de predikant derft wegens zijn arbeidsongeschiktheid.
- 15.5 Op de bedragen uit artikel 15.1 en 15.4 wordt in mindering gebracht 70% van de eventuele inkomsten uit arbeid, voor zover die inkomsten verworven worden uit arbeid die verricht wordt in de plaats van de werkzaamheden waarvoor de predikant arbeidsgeschikt is.

### **Artikel 16 Wachtgeldregeling zonder ontslag om gewichtige redenen**

- 16.1 In geval een predikant die wegens ziekte, bijzondere opdracht of anderszins zijn ambtelijke dienst in de gemeente waaraan hij verbonden is, geruime tijd niet heeft verricht, kan aan de predikant een wachtgeld worden verstrekt.
- 16.2 Voor de toekenning van een wachtgeld zoals beschreven in de artikelen 32 tot en met 38 moet in ieder geval aan de volgende voorwaarden zijn voldaan:
- a de verbondenheid van de predikant aan de gemeente is niet beëindigd;
  - b de predikant heeft gedurende tenminste 6 maanden achtereem inkomsten uit arbeid of uit een uitkering verworven, niet bestaande uit een traktement van de gemeente waaraan hij verbonden is en
  - c de predikant kan zijn vroegere ambtsdienst voor de gemeente niet hervatten.
- 16.3 De besluitvorming over het toekennen van het wachtgeld volgt zo veel als mogelijk de Procedure voor ontslag van een predikant om gewichtige redenen (hoofdstuk 2).
- 16.4 De toekenning van wachtgeld kan geschieden onder de conditie dat hiervoor financiering door de gezamenlijke kerken gevonden wordt.

16.5 Er wordt geen wachtgeld verstrekt indien de gemeente eerder was ontslagen van de financiële verplichtingen ten opzichte van de predikant of indien de gemeente bij het ontstaan van de verbondenheid geen financiële verplichtingen heeft aanvaard.

**Artikel 17 Actualiseren WAP-richtlijn**

17.1 De NGA houdt de ontwikkelingen in de maatschappij in het oog en actualiseert zo nodig de WAP-richtlijn.

**Artikel 18 Geschillenregeling**

18.1 In geval van een geschil over de interpretatie van deze richtlijn beslist de NGA. Deze geschillenregeling laat onverlet de mogelijkheid van beroep in de kerkelijke weg.

**Artikel 19/20 gereserveerd**



## Hoofdstuk 2 Procedure voor ontslag van een predikant wegens gewichtige redenen

### Artikel 21 Ontslag wegens gewichtige redenen

- 21.1 Ontslag wegens gewichtige redenen kan slechts plaats vinden indien deze redenen zodanig gewichtig zijn dat de predikant de gemeente niet langer kan dienen. Onder zodanige redenen worden o.a. verstaan opheffing van de gemeente, economische redenen, ernstige vertrouwensbreuk en disfunctioneren.
- 21.2 Alvorens ontslag wegens gewichtige redenen kan plaats vinden, dienen predikant en kerkenraad zich in te spannen een oplossing te bewerkstelligen. Daarbij hebben beiden het recht om zich te wenden tot de Landelijke Vertrouwens- en Advies Commissie (VAC).

### Artikel 22 Voornemen kerkenraad

- 22.1 De kerkenraad van de gemeente die voornemens is de predikant wegens gewichtige redenen te ontslaan, stelt de predikant schriftelijk in kennis van dit voornemen. Het voornemen dient tenminste te bevatten:
- a de motivering van de beslissing,
  - b de datum waarop het ontslag zal ingaan<sup>3</sup>,
  - c een voorstel voor een financiële regeling als bedoeld in artikel 31 WAP-richtlijn,
  - d de mededeling dat advies zal worden gevraagd aan de NGA;
  - e de mededeling dat de predikant zich van een raadsman/vrouw kan voorzien, die tevens als gemachtigde van de predikant kan optreden<sup>4</sup>,
  - f een verantwoording van het gevoerde beleid om ontslag te voorkomen.

### Artikel 23 Verweer predikant

- 23.1 De predikant kan binnen veertien dagen na ontvangst van het voornemen schriftelijk verweer indienen bij de kerkenraad.
- 23.2 De termijn kan al dan niet op verzoek van de predikant met veertien dagen worden verlengd.
- 23.3 Indien de predikant zich laat vertegenwoordigen wordt een ondertekende machtiging bij het verweer gevoegd.

### Artikel 24 Besluit kerkenraad

- 24.1 Indien de kerkenraad na ontvangst van het verweer besluit het voornemen in te trekken of te wijzigen, doet zij daarvan onmiddellijk bericht aan de predikant.
- 24.2 Indien de kerkenraad besluit het voornemen te wijzigen, zijn de artikelen 22 en 23 op het gewijzigde voornemen van toepassing.
- 24.3 Indien de kerkenraad haar voornemen handhaaft, doet de kerkenraad aan de gemeente mededeling van het voorgenomen ontslag met het oog op haar instemming.
- 24.4 Indien de kerkenraad haar voornemen handhaaft, verzoekt de kerkenraad binnen twee weken na ontvangst van het verweer of na het verstrijken van de termijn voor verweer aan de NGA een advies uit te brengen. De adviesaanvraag heeft betrekking op:
- de toepassing van de kerkrechtelijke regels en van algemene beginselen van behoorlijke besluitvorming en

<sup>3</sup> De datum mag afhankelijk worden gesteld van de datum van de goedkeuring door de regio.

<sup>4</sup> Deze raadsman/vrouw komt ten laste van de predikant zelf. De NGA adviseert predikanten voorzieningen te treffen voor zulke kosten. Het afsluiten van een rechtsbijstandverzekering is een voor de hand liggende gedachte, maar daarnaast kan de predikant zich ook aansluiten bij een belangenorganisatie. Dat kan ook waardevol zijn met oog op andere zaken.

- de financiële regeling die getroffen wordt.

Het verzoek bevat afschriften van de stukken zoals in artikel 22 en 23 genoemd.

De kerkenraad verstrekt een afschrift van de adviesaanvraag aan de predikant.

24.5 Binnen dezelfde termijn verzoekt de kerkenraad aan de samenroepende kerk de in artikel 27<sup>5</sup> bedoelde regiovergadering te agenderen.

## **Artikel 25 Advies NGA**

25.1 De NGA deelt de predikant mede dat hij recht heeft op een assessment door een professionele en onafhankelijke instantie, dat inzicht moet geven over de geschiktheid van de predikant in een andere gemeente te functioneren. Als de predikant dit verzoekt geeft de NGA opdracht tot het uitvoeren van het assessment. De predikant heeft als eerste het recht kennis te nemen van het rapport. Afhankelijk van zijn toestemming wordt het rapport verstrekt aan de in artikel 27.6 genoemde commissie.

25.2 De NGA stelt de kerkenraad en de predikant in de gelegenheid hun standpunten mondeling toe te lichten.

25.3 De NGA brengt binnen vier weken na ontvangst van de adviesaanvraag schriftelijk advies uit aan de kerkenraad.

25.4 De NGA zendt een afschrift van het advies aan de predikant.

25.5 In bijzondere gevallen kan de commissie afwijken van de termijn zoals genoemd in artikel 25.3. Zij stelt betrokken partijen daarvan schriftelijk in kennis onder opgave van redenen.

## **Artikel 26 Besluit kerkenraad inzake advies**

26.1 De kerkenraad besluit binnen twee weken na ontvangst van het advies of zij het advies van de NGA overneemt.

26.2 De kerkenraad zendt terstond een afschrift van haar besluit aan de predikant.

26.3 Indien het besluit inhoudt dat het voornemen tot ontslag blijft gehandhaafd, verzoekt de kerkenraad tegelijkertijd de regionale vergadering van de regio waartoe de gemeente behoort om goedkeuring conform artikel 10 AKS.

26.4 Het verzoek bevat het voornemen tot ontslag zoals omschreven onder artikel 22 punt a, b en c en het advies van de NGA.

26.5 Het verzoek omvat tevens, indien van toepassing, de redenen waarom van het advies van de NGA wordt afgeweken.

26.6 De predikant ontvangt per gelijke post een afschrift van het verzoek om goedkeuring.

## **Artikel 27 Behandeling door regionale vergadering**

27.1 De samenroepende kerk bepaalt na ontvangst van het verzoek van de kerkenraad om de regiovergadering te agenderen de datum waarop de mondelinge behandeling zal plaats vinden en informeert de betrokken kerkenraad en predikant schriftelijk over de datum.

27.2 De mondelinge behandeling vindt niet later plaats dan twaalf weken na ontvangst van het verzoek.

27.3 De samenroepende kerk zendt een afschrift van het verzoek om goedkeuring aan de betrokken predikant met bevestiging van de datum van de mondelinge behandeling.

27.4 De predikant kan tot tien dagen voor de mondelinge behandeling een verweerschrift indienen. Een afschrift van het verweerschrift wordt terstond aan de verzoekende kerkenraad gezonden.

27.5 De regionale vergadering verzoekt een naburige regionale vergadering om het vervolg van de procedure bij te wonen en zo weloverwogen te bewilligen in het te nemen besluit.

---

<sup>5</sup> Correctie 27-03-2015: er stond "artikel 6".

- 27.6 De samenroepende kerk zal ter voorbereiding van de mondelinge behandeling op de regionale vergadering een voorbereidingscommissie samenstellen, waarin ook een deelnemer namens de Commissie Kerkrecht en Beroepszaken wordt opgenomen. De regionale vergadering hoort de kerkenraad en de predikant in elkaars aanwezigheid. In bijzondere gevallen kan de regionale vergadering besluiten ieder apart te horen. De regionale vergadering kan besluiten het horen van de kerkenraad en de predikant over te laten aan de voorbereidingscommissie.
- 27.7 De kerkenraad, de predikant en de overige afgevaardigden, die bij het voorgenomen ontslag betrokken zijn geweest of belang hebben, nemen niet deel aan de beraadslagingen.
- 27.8 De regionale vergadering betreft bij haar overwegingen het advies van de NGA. De regionale vergadering kan van dit advies gemotiveerd afwijken. De motivering voor de afwijking wordt schriftelijk aan betrokkenen medegedeeld.
- 27.9 De regionale vergadering beslist met bewilliging van de naburige regionale vergadering over:
- a de goedkeuring van het ontslag;
  - b de beroepbaarstelling van de predikant;
  - c de goedkeuring van de financiële regeling.
- 27.10 De regionale vergadering stelt de betrokken predikant en de kerkenraad onverwijld, doch uiterlijk binnen een week na de vergadering waarin de besluitvorming plaatsvond, schriftelijk in kennis van haar besluit.
- 27.11 De regionale vergadering bevordert dat de predikant van wie het ontslag is goedgekeurd pastorale zorg krijgt.

## **Artikel 28 Instellen beroep**

- 28.1 De predikant en de kerkenraad kunnen tegen het besluit van de regionale vergadering binnen twee weken na ontvangst van het besluit beroep instellen bij de Landelijke Vergadering.
- 28.2 Zolang beroep op de Landelijke Vergadering openstaat of een beroepsprocedure bij de Landelijke Vergadering loopt, kan de kerkenraad niet overgaan tot ontslag.
- 28.3 Indien het onderwerp van geschil alleen de financiële regeling is vragen partijen een oordeel aan een door beiden aan te wijzen deskundige. Het oordeel van de deskundige is bindend.

## **Artikel 29 Verlening ontslag**

- 29.1 De kerkenraad verleent de predikant schriftelijk ontslag met vermelding van de datum waarop het ontslag ingaat en met de financiële regeling als bedoeld in artikel 31.
- 29.2 De kerkenraad meldt het ontslag en de financiële regeling onverwijld aan de NGA met het oog op haar betrokkenheid bij de pensioenvoorziening.

## **Artikel 30 Beroepbaarstelling en status van predikant**

- 30.1 De regionale vergadering die het ontslag van de predikant op grond van artikel 27.9 goedkeurt, bepaalt daarbij tevens of de ontslagene beroepbaar blijft. De regionale vergadering zal bij de beoordeling van de beroepbaarstelling de aanleiding tot en de oorzaak van het ontslag betrekken. Indien de predikant zich bij overeenkomst tot geheimhouding over de oorzaak van het ontslag heeft verplicht zal de regionale vergadering bepalen dat de ontslagene niet beroepbaar is.
- 30.2 De regionale vergadering zal deze beroepbaarstelling beperken tot een bepaalde termijn (van bijvoorbeeld twee jaren).
- 30.3 Indien betrokkene na die termijn geen beroep heeft aanvaard zal hij de status van predikant verliezen.

- 30.4 Indien de regionale vergadering beslist dat betrokkene niet langer beroepbaar is, zal hij terstond de status van predikant verliezen.
- 30.5 De predikant blijft verbonden aan de gemeente gedurende de periode die ligt tussen het moment van ontslag en het moment dat de predikant in een nieuwe gemeente is bevestigd of de status van predikant verliest. De kerkenraad houdt opzicht en tucht over de predikant. De predikant zal aangeduid worden als 'de predikant van de gemeente die hij diende'.
- 30.6 Bij ontslag wegens gewichtige redenen die erin gelegen zijn dat de gemeente waaraan de predikant verbonden is wordt opgeheven zal aan de regionale vergadering verzocht worden een naburige gemeente aan te wijzen waar de predikant aan verbonden kan worden, teneinde zijn status van predikant te kunnen behouden.

### **Artikel 31 Financiële regeling bij ontslag wegens gewichtige redenen**

- 31.1 Bij een ontslag wegens gewichtige redenen treft de kerkenraad een financiële regeling ter voorziening in het levensonderhoud van de predikant. De regeling bevat voorwaarden voor het bewonen en verlaten van een eventuele ambtswoning en de toekenning van een wachtgeld, zoals omschreven in de artikelen 32 tot en met 38 van deze Richtlijn.
- 31.2 De financiële regeling wordt ter goedkeuring aan de regionale vergadering voorgelegd.
- 31.3 Indien het ontslag ingaat nadat beroep is ingesteld op de Landelijke Vergadering tegen het goedkeuringsbesluit van de regio inzake een ontslag om gewichtige redenen wordt de looptijd van het wachtgeld gerekend vanaf het instellen van het beroep. Er vindt geen verrekening plaats van het doorbetaalde traktement met de tijdens het beroep verstreken wachtgeldtermijnen.

### **Artikel 32 Begripsbepaling**

In de artikelen 33 tot en met 38 wordt verstaan onder:  
traktement:

- bij ontslag om gewichtige redenen:  
het traktementsbedrag per maand vermeerderd met 8% vakantietoeslag, zoals dat geldt in de maand voor het ontslag ingaat;
- indien artikel 16 van toepassing is:  
het traktementsbedrag per maand vermeerderd met 8% vakantietoeslag volgens de laatst toegepaste rij en kolom van de traktementstabel, of indien dit lager is het maandinkomen dat de predikant verloren heeft;
- waar nodig wordt een deeltijdfactor toegepast.

maximumdagloon:

- het maximumdagloon zoals dat voor de werknemersverzekeringen geldt;
- arbeidsverleden:
- het aantal kalenderjaren dat de predikant feitelijk arbeid in loondienst en/of als predikant heeft verricht, vanaf en met inbegrip van het jaar 1998, vermeerderd met het aantal kalenderjaren vóór 1998 vanaf het kalenderjaar waarin de 18e verjaardag valt.

dienstjaren:

- de tijd dat de predikant als predikant verbonden is geweest aan een NGK gemeente, naar boven afgerond op hele jaren.

### **Artikel 33 Het wachtgeld**

- 33.1 Het wachtgeld bestaat uit een basisuitkering en een suppletie.

**Artikel 34 Basisuitkering**

34.1 Voor de vaststelling van de hoogte en de duur van de basisuitkering wordt gehandeld conform de regels van de Werkloosheidswet. Voor de berekening van de duur van de basisuitkering wordt uitgegaan van het arbeidsverleden zoals omschreven in artikel 32. Voor de berekening van de hoogte wordt uitgegaan van het traktement voor zover dit het maximumdagloon op maandbasis niet overschrijdt.

**Artikel 35 Suppletie**

- 35.1 De suppletie vormt een aanvulling op de basisuitkering en is afhankelijk van leeftijd en dienstjaren.
- 35.2 Per dienstjaar wordt drie maanden suppletie toegekend met een minimum van zes maanden en met een maximum van 40 maanden.
- 35.3 Als de datum van het ontslag minder dan tien jaren voor de ingangsdatum van de AOW ligt en de predikant direct voorafgaand aan het ontslag een onafgebroken diensttijd heeft van tien dienstjaren, duurt de suppletie, in afwijking van artikel 35.2, tot de ingangsdatum van de AOW.
- 35.4 De suppletie vult de basisuitkering gedurende een periode van maximaal 40 maanden aan tot 70% van het traktement. Indien de duur van de suppletie de duur van de basisuitkering overschrijdt, bedraagt de suppletie 70% van het traktement.
- 35.5 De uitkering bedraagt in alle gevallen na een periode van 40 maanden niet meer dan het bruto minimumloon, waarop waar nodig een deeltijdfactor wordt toegepast.

**Artikel 36 Re-integratie en nieuwe inkomsten**

- 36.1 Zowel de gemeente waaraan de predikant verbonden was als de predikant kent een re-integratieverplichting. De gemeente vergoedt daartoe in alle redelijkheid scholingskosten, outplacementkosten of andere vormen van begeleiding. Indien deze vergoeding tot een onbillijke uitkomst leidt, kan de gemeente of betrokken predikant een beroep doen op artikel 28.
- De gemeente kan in overleg met de betrokken predikant een specialist inschakelen om het re-integratieproces te begeleiden. Inschakeling zal van toepassing zijn indien de regiovergadering daartoe dringend adviseert.
- De regionale vergadering stelt op verzoek van de gemeente een commissie in die de predikant begeleidt en toeziet op het nakomen van de re-integratieverplichtingen. Ook zal de regionale vergadering toezien op de verrekening van eventuele inkomsten door de betrokken predikant.
- 36.2 Op het wachtgeld wordt in mindering gebracht 70% van alle inkomsten uit vervangende arbeid, bedrijf of uitkeringen die de predikant na het ontslag verwerft.
- 36.3 Geen wachtgeld wordt uitbetaald als de predikant geen of onvoldoende gegevens omtrent inkomsten uit arbeid, bedrijf of uitkeringen verstrekt.

**Artikel 37 Pensioenpremie**

- 37.1 Indien de predikant dit wenst kan hij de pensioenopbouw voortzetten gedurende de periode dat hij een aan het traktement gerelateerde uitkering geniet. De hiervoor door de predikant verschuldigde premie zal aan de predikant door de gemeente worden vergoed, onder inhouding van 9% van de pensioengrondslag waarover de premie is berekend.

**Artikel 38 Hardheidsclausule**

- 38.1 Indien toepassing van de wachtgeldregeling onder omstandigheden tot een zeer onbillijke uitkomst leidt, kan de predikant of de gemeente bezwaren kenbaar maken bij de NGA. De NGA kan in voorkomend geval een afwijkende regeling adviseren.

**Overzicht procedure ontslag predikant**

| Termijnen |         | Stadium procedure   |  |
|-----------|---------|---|--|
| A         |         | Aanzeggingsbrief  |  |
|           | 2 weken | Verweerschrift van de predikant aan kerkenraad                                      |  |
|           | 2 weken | Besluit kerkenraad<br>Adviesaanvraag NGA<br>Verzoek tot agendering regiovergadering |  |
|           | B       | 4 weken   | Advies NGA   |
|           |         | 2 weken   | Besluit kerkenraad inzake advies<br>Verzoek aan regiovergadering tot goedkeuring van het ontslag |
|           |         | tot 10 dagen voor regiovergadering  | Verweerschrift predikant aan regiovergadering  |
|           |         |   | Mondeling besluit regiovergadering   |
|           | 1 week  | Schriftelijk besluit regiovergadering   |  |
|           | 2 weken | Beroep op landelijke vergadering  |  |
|           |         | Bindend advies over financiële regeling   |  |

A – totaal maximaal 19 weken; mogelijk langer als een termijn wordt verlengd of als de regio meer dan één vergadering nodig heeft.

B – totaal 12 weken.