

Reglement Taakverlichting Oudere Predikanten

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. TOP-regeling
het door de Landelijke Vergadering van de Nederlands Gereformeerde kerken genomen besluit (7e zitting, 29 oktober 1994, nadien gewijzigd) met betrekking tot taakverlichting voor oudere predikanten, inclusief eventuele overgang naar een kleine gemeente.
- b. Commissie
de door de Landelijke Vergadering benoemde commissie welke is belast met uitvoering van de besluiten met betrekking tot de TOP-regeling (Commissie WAP/TOP)
- c. SEV
de Stichting Emeritaatsvoorziening "SEV"
- d. Predikant
de ambtsdrager die in de kerk waaraan hij is verbonden het normale werk van dienaar des Woords verricht.
- e. Kerkelijk werker
iemand die studeert, of gestudeerd heeft, aan een door de overheid erkende H.B.O. voor theologie en daar de bevoegdheid heeft verkregen kerkelijk werk te verrichten op het gebied van catechese, pastoraat en jongerenwerk.

Artikel 2 Voorwaarden voor uitkering

- lid 1 Predikanten, die tenminste de 10 voorafgaande jaren de Nederlandse Gereformeerde kerken als zodanig hebben gediend, hebben vanaf hun 60e verjaardag recht op de TOP-regeling, met dien verstande dat in enig jaar de uitkering niet meer kan bedragen dan 40% van het maximaal uit te keren bedrag.
- lid 2 De hoogte, de ingangsdatum en het einde van de uitkeringen worden vastgesteld door de commissie, na vooroverleg met de predikant en de kerkenraad van de aanvragende kerk. Hierbij wordt primair de doelstelling van de TOP-regeling als uitgangspunt gehanteerd.
- lid 3 In het vooroverleg tussen de commissie, de predikant en de betreffende kerk zullen verder de volgende voorwaarden worden besproken:
 - de mogelijkheden van taakverlichting welke door de kerk en de predikant reeds zijn geregeld of nog te regelen zijn zoals b.v. meer vrije zondagen, meer ruilpreekbeurten, meer vakantie, vrijstelling van het ambtelijk werk voor een beperkte periode, minder werk voor het kerkblad, minder werk aan kerkenraadsvoorbereiding, enz.
 - in geval van betaalde professionele hulp zal deze verleend moeten worden door een (studerend) theoloog of een kerkelijk werker.
 - in geval van overgang naar een kleine gemeente zal de verantwoording genoemd in artikel 9 AKS duidelijk moeten zijn. Verder zal eventueel overleg met de "commissie steunbehoevende kerken" geregeld moeten worden. Het recht op taakverlichting blijft gehandhaafd.
 - bij gebruik van de TOP-regeling, anders dan overgang naar een kleine gemeente, mag het traktement van de predikant niet worden verlaagd en mogen geen nieuwe taken worden aanvaard.
 - de officiële aanvraag voor deelname moet in principe 3 maanden vóór ingang van de regeling worden ingediend.
 - tussentijdse wijzigingen in de uitvoering van de regeling dienen opnieuw onderwerp van vooroverleg te zijn.

Artikel 3 Hoogte en betaling van de uitkeringen

- lid 1 De maximum uitkering gedurende de periode van 60 tot 65 jaar van de predikant bedraagt voor 2010 €64.364,00 en wordt geïndexeerd overeenkomstig de WAP-traktementstabel¹. Voor predikanten met een parttime dienstverband geldt dit bedrag in dezelfde verhouding als parttime tot fulltime.
- lid 2 Kosten voor taakverlichting worden, na positief advies van de commissie, uitbetaald aan de kerkelijke gemeente, in het algemeen aan het einde van het jaar. Indien noodzakelijk kunnen

voorschotten worden verstrekt. De uitgekeerde bedragen zullen uitsluitend het doel van de taakverlichtingsregeling moeten dienen.

lid 3 Bij overgang naar een kleine gemeente zal het uitgekeerde bedrag dienen als aanvulling op het inkomen van de predikant tot maximaal het inkomen op 60-jarige leeftijd.

lid 4 De uitbetalingen worden verzorgd door de penningmeester van de commissie.

Artikel 3a Overgangsregeling vervroegde uittreding

Vervroegde uittreding is nog slechts mogelijk voor predikanten geboren voor 1 januari 1950 en die vanaf 1 januari 2000 de Nederlands Gereformeerde Kerken onafgebroken als zodanig hebben gediend. Deze predikanten kunnen gebruik maken van vervroegde uittreding maximaal 15 maanden voor het begin van hun emeritering.

Bij vervroegde uittreding wordt op jaarbasis 80% van 12,96 maal het maandtraktament uitgekeerd, tot een maximum van 80% van het in artikel 3 lid 1 genoemde bedrag. Het einde van de uitkeringsperiode sluit aan bij het begin van de uitkering van het ouderdomspensioen door Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De uitkering geschiedt, bruto per maand, rechtstreeks aan de betrokken predikant.

Artikel 4 De financiële middelen (verkrijging, beheer, controle)

lid 1 De financiële middelen worden verkregen door:

- bijdragen van de kerken;
- interest;
- giften, bijzondere baten.

lid 2 Het beheer van de middelen wordt verzorgd door de commissie.

Voor de administratieve werkzaamheden, te weten het innen van de bijdragen en het maken van de financiële jaaroverzichten ten behoeve van de commissie zal de administrateur een vergoeding op basis van "uurtarief" ontvangen.

Voor het innen van de bijdragen zullen overeenkomstige regels van toepassing zijn als die welke gelden voor de SEV .

lid 3 Voor de financiële verantwoording valt de commissie onder de regelingen van de Landelijke Vergadering (Financiële commissie).

Artikel 5 Werkzaamheden commissie

lid 1 De commissie is verantwoordelijk voor:

- het goed functioneren van de TOP-regeling.
- De rapportering en de financiële verantwoording aan de Landelijke Vergadering.
- De advisering aan de Landelijke Vergadering met betrekking tot eventuele toekomstige regelingen of besluiten.
- De advisering aan de predikanten die 59 jaar zijn geworden over de rechten en mogelijkheden van de TOP-regeling.

lid 2 De commissie zal in een huishoudelijk reglement zaken vastleggen welke van belang zijn voor een goed functioneren van de commissie en haar werkzaamheden. Dit betreft o.a.

- archivering;
- taakverdeling in de commissie;
- eventuele tussentijdse voorlopige aanvulling van leden van de commissie;
- vergoeding van gemaakte kosten.

Artikel 6 Bijzondere gevallen/geschillen

lid 1 In gevallen waarin het reglement niet voorziet beslist de commissie met als criterium het doel van de TOP-regeling.

lid 2 In geval van verschil van mening over de toepassing van de regeling zal het geschil kunnen worden voorgelegd aan de eerstvolgende Landelijke Vergadering bij de behandeling van het commissierapport.

ⁱ Voor 2011 €64.943
Voor 2012 €65.787
Voor 2013 €66.761
Voor 2014 €67.475
Voor 2015 €67.934