

Reglement arbeidsongeschiktheid

De WAP-richtlijn vermeldt het volgende over arbeidsongeschiktheid van predikanten:

- 8.1 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt niet:
- a door arbeidsongeschiktheid die zodanig is dat de predikant niet meer (geheel) in staat is zijn werkzaamheden te verrichten;
- 8.3 De NGA ondersteunt de kerken in de zorgplicht uit hoofde van artikel 8.1 sub a. De NGA gaat daartoe een overeenkomst aan tot verzekering van het inkomensrisico bij arbeidsongeschiktheid ten behoeve van de predikanten, waardoor zij in geval van arbeidsongeschiktheid van een uitkering worden voorzien.
- 14.1 De NGA sluit een overeenkomst met een bedrijf dat in geval van ziekteverzuim predikanten en kerkenraden ondersteunt met het oog op re-integratie. De NGA informeert de predikanten en de kerken over de werkwijze van deze begeleiding en over de voorwaarden van de arbeidsongeschiktheidsverzekering door middel van een **Reglement arbeidsongeschiktheid**.
- 14.2 De kerkenraad en de predikant zullen zich inspannen voor een re-integratie van de zieke en arbeidsongeschikte predikant. Zij zullen daartoe in een vroegtijdig stadium overleg voeren en een re-integratieplan opstellen.
- 14.3 Zo nodig zal advies gevraagd worden van een re-integratiedeskundige en in ieder geval zullen predikant en kerkenraad de adviezen van medische behandelaars opvolgen.
- 14.4 Indien de medisch behandelaar of re-integratiedeskundige re-integratiemaatregelen aanbeveelt, komen de kosten daarvan voor rekening van de gemeente.
- 14.5 Indien sprake is van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en re-integratieactiviteiten plaatsvinden, vindt regelmatig overleg plaats tussen kerkenraad en predikant over de voortgang van de re-integratie en de werkzaamheden die al dan niet van de predikant verwacht worden.
- 14.6 De predikant is verplicht al hetgeen te doen wat nodig is om zijn aanspraken op een arbeidsongeschiktheidsuitkering geldend te maken.

De praktische invulling van het bovenstaande is geregeld in de volgende artikelen.

Bij tegenspraak of onvolledigheid van het onderstaande reglement ten opzichte van de verzekeringsovereenkomst voor het arbeidsongeschiktheidsrisico is de verzekeringsovereenkomst leidend.

Artikel 1 Algemene begrippen

Wie is predikant?

De predikant is degene die overeenkomstig artikel 5 tot en met 8 Akkoord voor Kerkelijk Samenleven aan een gemeente is verbonden.

Wat is de NGA?

De NGA is de Nederlands Gereformeerde Instelling Arbeidszaken die op 22-11-2014 door de Landelijke Vergadering van de Nederlands Gereformeerde Kerken als een instelling met rechtspersoonlijkheid is opgericht.

Wat is het arbeidsongeschiktheidspensioen?

Het arbeidsongeschiktheidspensioen is de maandelijks uitkering die de predikant ontvangt van de verzekeraar in geval van arbeidsongeschiktheid.

Wie is de verzekeraar?

De verzekeraar is AEGON Schadeverzekering N.V., met wie de NGA een overeenkomst is aangegaan ter verzekering van het arbeidsongeschiktheidspensioen voor de predikanten.

Wat is de verzuim- en re-integratiebegeleiding?

Dat is de werkzaamheid van een gespecialiseerd bedrijf voor het begeleiden van de zieke predikant naar werkhervatting of tot het bereiken van een stabiele toestand van gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.

Wie verzorgt de verzuim- en re-integratiebegeleiding?

Voor deze begeleiding is door de NGA een contract afgesloten met Regiopoortwachters.nl te Zierikzee. Dit bedrijf wijst een arbeidsdeskundig casemanager en een medisch adviseur toe. De arbeidsdeskundig casemanager is het aanspreekpunt van de predikant en zijn kerkenraad. Hij adviseert, begeleidt en verwijst in samenwerking met de medisch adviseur ten behoeve van verzuim- en re-integratiebegeleiding.

Activiteitsgraad

De activiteitsgraad is de afgesproken omvang van de werkzaamheden ten opzichte van de volledige dagtaak van een predikant.

Pensioengevend traktement

Het pensioengevend traktement wordt vastgesteld op jaarbasis voor een activiteitsgraad van 100% en overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement van Pensioenfonds Zorg en Welzijn voor het pensioengevend salaris. Het pensioengevend traktement is niet lager dan 12,96 maal het laagste maandtraktement in de traktementstabel van de WAP-regeling.

Wanneer is de predikant arbeidsongeschikt?

De predikant is arbeidsongeschikt als hij aan de volgende drie kenmerken voldoet:

- Er is sprake van ziekte of ongeval.
- Hij heeft door deze ziekte of het ongeval stoornissen.
- Deze stoornissen leiden er toe, dat hij zijn eigen beroepswerkzaamheden helemaal niet of niet volledig kan doen.

Herkenbaar en benoembaar

De stoornis moet duidelijk genoeg zijn zodat een (gespecialiseerd) arts het ziektebeeld kan herkennen en benoemen. Het ziektebeeld moet erkend zijn in de gewone geneeskunde.

Validiteitsverklaring

Dit is een verklaring waaruit blijkt dat de predikant volledig arbeidsgeschikt is of waarin wordt aangegeven in hoeverre de predikant arbeidsongeschikt is.

Artikel 2 Aanmelding van de predikant; wijzigingen; afmelding

Aanmelding

De kerkenraad meldt een predikant aan bij de NGA als verzekerde voor het arbeidsongeschiktheids-pensioen en met het oog op de verzuim- en re-integratiebegeleiding.

Voor de aanmelding stelt de NGA een formulier beschikbaar.

Voor een predikant die niet via beroep van een andere gemeente overkomt dient door de predikant en de kerkenraad gezamenlijk een validiteitsverklaring te worden afgegeven die door de NGA aan AEGON wordt verstrekt.

Wijziging

De kerkenraad geeft een wijziging van de activiteitsgraad direct of van te voren door aan de NGA. Als een predikant tevens andere beroepswerkzaamheden gaat verrichten zal de kerkenraad de NGA

hierover informeren. De kerkenraad informeert de NGA ook over vertrek naar het buitenland voor langer dan twee maanden.

Afmelding

De kerkenraad informeert de NGA over de beëindiging van de verbondenheid predikant/gemeente. Tenzij de predikant door beroep aan een andere gemeente verbonden wordt eindigt de verzekering van het arbeidsongeschiktheidspensioen.

Artikel 3 Hoe worden de traktementsgegevens geactualiseerd?

De kerkenraad van een predikant ontvangt jaarlijks van de NGA een formulier ter opgave van de volgende gegevens:

- het pensioengevend salaris per 1 januari dat aan het Pensioenfonds Zorg en Welzijn is opgegeven;
- de activiteitsgraad per 1 januari.

De in het formulier opgenomen contactgegevens worden zo nodig bijgewerkt.

Het formulier dient voor 1 februari te worden te worden geretourneerd.

Artikel 4 Hoe wordt de hoogte van het pensioen vastgesteld?

De hoogte op jaarbasis van het verzekerde arbeidsongeschiktheidspensioen is 80% van het pensioengevend traktement vermenigvuldigd met de activiteitsgraad.

Indien er onvoldoende helderheid is over de juistheid van het pensioengevend traktement of de activiteitsgraad kan de NGA de specificatie van het traktement opvragen. Zo nodig stelt de NGA het verzekerde arbeidsongeschiktheidspensioen ambtshalve vast.

Artikel 5 Hoe komt de verzekering van het arbeidsongeschiktheidspensioen tot stand?

De NGA doet aan AEGON opgave van de te verzekeren arbeidsongeschiktheidspensioenen. Aan het begin van het jaar wordt opgave gedaan van de te verwachten pensioenbedragen voor de bekende verzekerde predikanten. Na afloop van het jaar verzorgt de NGA een definitieve opgave, rekening houdend met alle waargenomen mutaties.

Artikel 6 Hoe weet de predikant waarvoor hij verzekerd is?

De predikant ontvangt van de NGA jaarlijks een opgave van het verzekerde arbeidsongeschiktheidspensioen.

Artikel 7 Hoe verloopt de verzuim- en re-integratiebegeleiding?

1. Via de website van NGA meldt de predikant zich arbeidsongeschikt.
2. Regiopoortwachters.nl verwerkt deze arbeidsongeschiktheidsmelding in haar verzuimvolgsysteem.
3. De arbeidsdeskundig casemanager van Regiopoortwachters.nl zal uiterlijk na 2 weken of eerder op aangeven van de predikant of kerkenraad contact met de predikant opnemen.
4. De arbeidsdeskundig casemanager neemt dan met de predikant de arbeidsongeschiktheidsmelding door en adviseert de vervolgvacature wat veelal een vervolgconsult bij de medisch adviseur zal zijn.
5. Indien de oorzaak van de ziekmelding voortkomt uit een andere oorzaak dan ziekte of ongeval adviseert de arbeidsdeskundig casemanager mogelijk een andere vervolgvacature.

6. De arbeidsdeskundig casemanager vraagt bij de predikant naar het aanspreekpunt namens de kerkenraad en neemt enkel indien dat nodig is en met medeweten van de predikant contact op met het aanspreekpunt namens de kerkenraad.
7. De arbeidsongeschiktheidsmelding of een eventuele herstelmelding wordt door Regiopoortwachters.nl doorgezonden naar de arbeidsongeschiktheidsverzekeraar en de NGA. De gegevens die worden doorgestuurd bevatten geen medische of privacygevoelige gegevens (conform Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen). Na drie maanden volgt een opgave aan AEGON met vermelding van het verzuimpercentage.
8. De medisch adviseur en de arbeidsdeskundig casemanager van Regiopoortwachters.nl begeleiden de predikant en zo nodig de kerkenraad naar een zo spoedig mogelijke re-integratie in het eigen werk van predikant of anders het aangepaste eigen werk van predikant of in samenspraak met betrokkenen naar een ander beroep dan predikant.
9. Indien de predikant of de kerkenraad zich niet kan vinden in het advies van Regiopoortwachters.nl dan kan door de predikant en / of de kerkenraad de landelijke Vertrouwens- en adviescommissie bij dit verschil van inzicht worden betrokken.
10. De arbeidsdeskundig casemanager adviseert indien de predikant is aangewezen op een extra interventie zoals bijvoorbeeld psycho- of fysiotherapie die niet wordt vergoed door een zorgverzekeraar. Hij adviseert eveneens indien een mediation, coaching- of een re-integratietraject gericht op een werkhervatting buiten het eigen ambt of buiten de eigen kerkelijke gemeente is aangewezen. Indien nodig betreft de arbeidsdeskundig casemanager hierbij de medisch adviseur van Regiopoortwachters.nl (vooral bij medische interventies). De arbeidsdeskundig casemanager adviseert een passende interventie die leidt tot de meest snelle weg naar een adequate werkhervatting. Ook stelt de arbeidsdeskundig casemanager een kosten-batenanalyse op ten behoeve van een eventuele vergoeding van de interventiekosten door de arbeidsongeschiktheidsverzekeraar.
11. Een maand voor het einde van het eerste ziektejaar stelt Regiopoortwachters.nl een verzuimrapportage op als uitgangspunt voor de beoordeling door AEGON van de arbeidsongeschiktheid op basis van het criterium beroepsarbeidsongeschiktheid. AEGON betreft deze rapportage bij haar beslissing om al dan niet een arbeidsongeschiktheidsuitkering toe te kennen aan de predikant. AEGON kan zo nodig aanvullende informatie opvragen en medisch of arbeidsdeskundig onderzoek laten verrichten.
12. De predikant machtigt Regiopoortwachters.nl arbeidsdeskundige en medische informatie aan AEGON te verstrekken. AEGON gaat volgens de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen zorgvuldig met de verkregen informatie om en gebruikt deze informatie enkel voor de claimbeoordeling of de re-integratie van de predikant.
13. Regiopoortwachters.nl zet de arbeidsdeskundige en medische begeleiding na het eerste ziektejaar voort als dat door betrokkenen zinvol wordt geacht. De betaling geschiedt op offertebasis door de NGA.
14. Regiopoortwachters.nl verricht op verzoek van de NGA een claimbeoordeling arbeidsongeschiktheid op basis van de met Pensioenfonds Zorg en Welzijn door de NGA afgesproken criteria voor de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

15. Zogenaamde mijlpalen in de verzuim- en re-integratiebegeleiding in het eerste ziektejaar zijn het opstellen van een probleemanalyse (ziekteweek 6) en plan van aanpak (ziekteweek 8) door de medisch adviseur en de arbeidsdeskundig casemanager.
16. Daarnaast verricht de staf van Regiopoortwachters.nl in ziektemaand 4 en 12 een arbeidsdeskundige toets op de kwaliteit van de verzuim- en re-integratiebegeleiding alsmede in ziektemaand 5 een medische poortwachertoets.
17. De arbeidsdeskundig casemanager en de medisch adviseur van Regiopoortwachters.nl zijn in het eerste ziektejaar autonoom in het plannen van vervolgsprekuren en contacten respectievelijk overleg met predikant, kerkenraad, NGA en de arbeidsongeschiktheidsverzekeraar.

Artikel 8 Stappenplan voor het vaststellen van de uitkering

- Stap 1 Is de arbeidsongeschiktheid verzekerd?
 Stap 2 Voor welke aandoeningen is de predikant niet verzekerd?
 Stap 3 Is de predikant arbeidsongeschikt en in welke mate?
 Stap 4 Berekening en uitbetaling van de uitkering.

Artikel 9 Stap 1: is de arbeidsongeschiktheid verzekerd?

Welke oorzaken van arbeidsongeschiktheid zijn verzekerd?

De predikant is verzekerd als hij arbeidsongeschikt wordt door een ongeval, een lichamelijke ziekte of een psychische ziekte.

Lichamelijke ziekten

Dit zijn de ziektebeelden waarbij een lichamelijke oorzaak wordt gevonden.

Psychische ziekten

Dit zijn ziektebeelden die vastgesteld en behandeld zijn door een psycholoog of een psychiater. Deze ziektebeelden uiteten zich geestelijk. De ziektebeelden kunnen ook gepaard gaan met lichamelijke kenmerken.

Artikel 10 Stap 2: voor welke aandoeningen is de predikant niet verzekerd?

Er is geen dekking als de predikant arbeidsongeschikt wordt door een van de volgende oorzaken:

- schade door geneesmiddelen, bedwelmende, verdovende of opwekkende middelen. Er is wel dekking als de geneesmiddelen zijn voorgeschreven door een arts en de predikant zich aan de gebruiksaanwijzing heeft gehouden.
- schade of ongeval door teveel alcoholgebruik. Teveel alcoholgebruik is een alcoholgehalte van 0,8 promille of hoger en/of een ademalcoholgehalte van 350 microgram of hoger.

Artikel 11 Stap 3: is de predikant arbeidsongeschikt en in welke mate?

De predikant heeft recht op een uitkering, als hij arbeidsongeschikt is voor zijn eigen beroepswerkzaamheden. Hierbij geldt als voorwaarde, dat hij ten minste 25% zijn beroepswerkzaamheden niet meer kan doen. Dit heet de uitkeringsdrempel.

De arbeidsongeschiktheid waardoor de predikant zijn eigen beroepswerkzaamheden niet kan doen moet rechtstreeks verband houden met het ongeval of de ziekte.

Wie stelt vast dat de predikant arbeidsongeschikt is en wat hij niet meer kan?

Het uitgangspunt voor de beoordeling is de verzuimrapportage die Regiopoortwachters.nl een maand voor het einde van het eerste ziektejaar opstelt.

Zo nodig wijst de verzekeraar voor de vaststelling van de arbeidsongeschiktheid onafhankelijke deskundigen aan. Dit kunnen artsen, arbeidsdeskundigen of andere deskundigen zijn.

De verzekeraar vertelt vooraf welke deskundigen worden ingeschakeld en wat zij zullen onderzoeken.

Soms is het nodig dat de predikant wordt onderzocht in een ziekenhuis of andere medische instelling. De verzekeraar wijst hiervoor een ziekenhuis of instelling aan en het onderzoek wordt door de verzekeraar geregeld en betaald.

Artikel 12 Stap 4: berekening en uitbetaling van de uitkering

De hoogte van het verzekerde arbeidsongeschiktheidspensioen en de mate van arbeidsongeschiktheid zijn de basis voor een uitkering.

Welk bedrag wordt uitgekeerd?

De mate waarin de predikant arbeidsongeschikt is bepaalt hoeveel van het verzekerde arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd.

Mate van arbeidsongeschiktheid:	Uitkeringspercentage van het verzekerde arbeidsongeschiktheidspensioen
80 – 100%	100%
65 – 80%	75%
55 – 65%	60%
45 – 55%	50%
35 – 45%	40%
25 – 35%	30%
minder dan 25%	geen uitkering

Uitkering = verzekerde arbeidsongeschiktheidspensioen x uitkeringspercentage.

De uitkering wordt als jaarbedrag berekend. De uitkering wordt maandelijks uitbetaald.

Wanneer begint de uitkering?

De verzekering heeft een eigenrisicotermijn van 365 dagen. De eigenrisicotermijn is de periode dat de predikant wel arbeidsongeschikt is, maar nog geen uitkering ontvangt. Na afloop van de eigenrisicotermijn begint de uitkering.

De eigenrisicotermijn begint op de eerste ziektedag. De eerste ziektedag is de dag dat de predikant stopt met werken en dat er een medische behandeling is begonnen.

Uitkering stopt en begint weer binnen 28 dagen. Wat dan?

Als het arbeidsongeschiktheidspercentage onder de uitkeringsdrempel komt stopt de uitkering. De uitkeringsdrempel is 25%.

Heeft de predikant binnen 28 dagen nadat de laatste uitkering is betaald opnieuw recht op een uitkering? Dan wordt niet opnieuw de eigen risicotermijn in rekening gebracht. Het maakt niet uit of er sprake is van een nieuwe ziekte of ongeval.

Is de periode tussen de laatste uitkering en het nieuwe recht op uitkering langer dan 28 dagen? Dan brengt de verzekeraar opnieuw de eigenrisicotermijn in rekening. Ook als het dezelfde oorzaak is waardoor de predikant arbeidsongeschikt is.

Gaat er nog belasting van de uitkering af?

Ja, over de arbeidsongeschiktheidsuitkering moet de predikant inkomstenbelasting betalen. De verzekeraar houdt op de uitkering loonbelasting in. De voorlopige aanslag kan daarom vervallen of minder worden.

De predikant ontvangt de uitkering altijd netto. Jaarlijks ontvangt hij van de verzekeraar een opgave van de totaal afgedragen loonbelasting.

Hoe wordt de uitkering uitbetaald?

De predikant ontvangt een maandelijks uitkering. De uitkering per maand is 1/12e deel van het per jaar uit te keren bedrag. Er is geen vakantietoeslag.

De uitkering wordt aan de predikant uitbetaald.

Wordt de uitkering aangepast aan de inflatie?

De uitkering volgt jaarlijks de loonindex.

Artikel 13 Wanneer stopt de uitkering?

De uitkering stopt direct op de dag dat een van de volgende situaties zich voordoet:

- De predikant is niet langer arbeidsongeschikt.
- De mate van arbeidsongeschiktheid is lager dan de uitkeringsdrempel.
- De predikant bereikt de leeftijd van 67 jaar.

Als een predikant arbeidsongeschikt is en het verzekeringscontract met AEGON wordt beëindigd blijft de uitkering doorlopen, uiterlijk tot aan de 67-jarige leeftijd van de predikant. Het uitkeringspercentage wordt na beëindiging van het contract echter niet meer verhoogd ingeval van toegenomen arbeidsongeschiktheid.

Bij overlijden van de predikant wordt de lopende maand uitgekeerd en daarna nog 1 maand extra.

Zolang de AOW-leeftijd lager is dan 67 jaar stopt de uitkering uiterlijk op de AOW-leeftijd.

Artikel 14 Als de predikant het niet eens is met zijn uitkering, wat dan?

De verzekeringsvoorwaarden vermelden daarover het volgende ("u" is de predikant, "wij" is de verzekeraar):

Als u het niet eens bent met de vaststelling van uw uitkering dan kunt u dat aan ons melden. Geef uw bezwaar zo snel mogelijk aan ons door. Wij proberen samen met u een oplossing te vinden. Komen wij er samen niet uit dan is een second opinion mogelijk. Een second opinion is een herbeoordeling. Voorwaarde voor een herbeoordeling is dat u binnen 30 dagen na onze vaststelling van uw uitkering bezwaar maakt bij ons. Uw bezwaar moet u goed onderbouwen zodat voor iedereen duidelijk is waar u het niet mee eens bent.

Wat is een herbeoordeling?

Bij een herbeoordeling wordt uw arbeidsongeschiktheid opnieuw vastgesteld. U kunt hiervoor zelf nieuwe, onafhankelijke deskundigen voordragen. Wij moeten hier wel mee instemmen. Als het voor de herbeoordeling van uw uitkering nodig is, kan het voorkomen dat u ook opnieuw wordt onderzocht.

Wat kost een herbeoordeling?

De beoordeling van een arbeidsongeschiktheidsuitkering kan duur zijn. Hierbij gaan wij ervan uit dat u en wij allebei de helft van de kosten betalen.

Uw maximale bijdrage is:

- € 250,- bij een verzekerd bedrag tot € 20.000,-

- € 350,- bij een verzekerd bedrag vanaf € 20.000,- tot € 30.000,-
- € 500,- bij een verzekerd bedrag vanaf € 30.000,-.

U betaalt de eigen bijdrage als voorschot.

Na uw betaling start de herbeoordeling

Blijkt uit de herbeoordeling dat u recht heeft op een hogere uitkering? Dan betalen wij uw eigen bijdrage terug.

Blijkt uit de herbeoordeling dat u geen recht heeft op een hogere uitkering? Dan betalen wij uw eigen bijdrage niet terug. Als de helft van de kosten lager is dan uw eigen bijdrage, ontvangt u het verschil altijd terug.

Wat zijn de voordelen en de nadelen bij een herbeoordeling?

Tijdens de herbeoordeling betalen wij uit zoals wij eerder hadden vastgesteld. Als uit de herbeoordeling blijkt, dat u recht heeft op een hogere uitkering, dan betalen wij de hogere uitkering met terugwerkende kracht uit. Als uit de herbeoordeling blijkt dat u recht heeft op een lagere uitkering dan moet u het teveel ontvangen bedrag aan ons terugbetalen.

De uitkomst van de herbeoordeling wordt door ons en door u gerespecteerd. U kunt daarna niet nog eens bezwaar maken bij ons.

Bent u het na de herbeoordeling nog niet eens met de uitkomst? Dan kunt u binnen drie maanden na uw herbeoordeling contact opnemen met de onafhankelijke Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening, Postbus 93257, 2509 AG Den Haag, telefoon (070) 333 89 99 of via de website www.kifid.nl. Het Klachteninstituut werkt met een "consumentenbegrip".

Afhankelijk van de omvang van de (bedrijfs)activiteiten kan het zijn dat de klacht niet behandeld wordt. Als u hier geen gebruik van wilt maken dan kunt u het geschil voorleggen aan de bevoegde rechter.

Artikel 15 Re-integratie

De verzekeringsvoorwaarden vermelden daarover het volgende ("u" is de predikant, "wij" is de verzekeraar):

Als u arbeidsongeschikt bent geworden, dan wilt u meestal zo snel mogelijk weer aan de slag. Wij kunnen u hierbij steunen. Denk dan aan zaken als: werkplekaanpassing, coaching, arbeidsdeskundig advies en nog veel meer.

Deze maatregelen kosten geld.

Als u terugkeert in uw eigen werk, dan wegen wij af wat de kosten zijn en wat dit bespaart op de uitkering die u ontvangt. Als u terugkeert in ander werk dan maken wij dezelfde afweging. Wat zijn de kosten die u ons vraagt te investeren? Wat is daarbij ons voordeel?

Als wij besluiten te investeren maken wij aanvullende afspraken met u. Als u ander werk gaat doen maar u blijft arbeidsongeschikt voor uw eigen beroep, dan behoudt u recht op een uitkering. Als wij investeren in terugkeer naar ander werk en dit is succesvol, dan vinden wij het redelijk als wij hier samen met u van profiteren. Hiervoor maken wij dus aanvullende afspraken voordat wij aan een re-integratie traject beginnen. U beslist zelf of u deze afspraken met ons wilt maken. Re-integratie is altijd op vrijwillige basis.