

03.02 Besluit samenvoeging CAZ en SEV

Ad 153 - Samenvoeging CAZ en SEV

Materiaal:

Rapport van de CAZ en de SEV over de samenvoeging van CAZ en SEV.

Besluit 1: Oprichting NGA

- op te richten de Nederlands Gereformeerde Instelling Arbeidszaken (NGA), zijnde een kerkelijke instelling naar artikel 31.4 AKS;
- vast te stellen het Reglement voor de NGA overeenkomstig het concept zoals neergelegd in bijlage 1 van het rapport;
- de volgende personen te benoemen tot bestuurslid van de NGA:
 - o Drs. J.G. van Dalen te Amstelveen (lid van CAZ en bestuur SEV);
 - o Drs. J.M. de Groot te Wezep (lid van CAZ);
 - o W.H. Martens MBA te Ede (lid van bestuur SEV);
 - o Mr. A.H. Pool te Apeldoorn (lid van CAZ en bestuur SEV);
 - o H. van Rees AAG te Putten (lid van CAZ en bestuur SEV);
 - o vacature.

Besluit 2: Overgang van CAZ naar NGA

- de CAZ op te dragen de financiële saldi, het archief, op papier of elektronisch, en andere hulpmiddelen over te dragen aan de NGA;
- de CAZ na afwikkeling van de overgang op te heffen;
- de NGA op te dragen aan de volgende Landelijke Vergadering te rapporteren over de laatste periode van de CAZ.

Besluit 3: Overgang van SEV naar NGA

- de SEV te verzoeken het archief over pensioenzaken, op papier of elektronisch, en andere hulpmiddelen over te dragen aan de NGA;
- de SEV te verzoeken in januari 2015 € 350.000 over te dragen aan de NGA;
- de NGA op te dragen hiervan € 50.000 te bestemmen voor de verzuimbegeleiding en re-integratie van predikanten.

Besluit 4: Wijziging van de WAP-richtlijn

- de WAP-richtlijn te wijzigen overeenkomstig de voorstellen in § 14 van het rapport en daarmee vast te stellen zoals verwoord in bijlage 2 van het rapport.

Besluit 5: Begroting van de NGA (2015-2017)

- de begroting van de NGA goed te keuren zoals opgenomen en toegelicht in § 11 van het rapport;
- de jaarlijkse bijdrage per lid voor het werk van de NGA vast te stellen op € 8,00, voor 2015 te verminderen tot € 7,50.

Besluit 6: Opdracht aan de NGA

De NGA de volgende opdracht te geven:

1. De WAP-richtlijn beheren (voorwaarden bij de verbintenis tussen gemeente en predikant) en zo nodig aan de Landelijke Vergadering voorstellen te doen tot wijziging;
2. Jaarlijks vaststellen van de WAP-regeling (regeling traktementen en vergoedingen);
3. Advies geven aan kerkenraden en predikanten over de toepassing van de WAP-richtlijn en de WAP-regeling;
4. In voorkomend geval advies geven aan de kerkenraad over een voornemen tot ontslag om gewichtige redenen;
5. Jaarlijks vaststellen van de KW-regeling (rechtspositie en arbeidsvoorwaarden van kerkelijk werkers en predikanten in opleiding);
6. Advies geven over de toepassing van de KW-regeling;
7. Het regelen van de verzuim- en re-integratiebegeleiding van predikanten (afsluiten van een contract; aanspreekpunt; administratieve verplichtingen; betalen van de dienstverlening);
8. Het regelen van het arbeidsongeschiktheidspensioen van predikanten (afsluiten verzekering; aanspreekpunt; opgeven van de te verzekeren pensioenen; betalen van de verzekeringspremie);
9. Vaststellen van het Reglement arbeidsongeschiktheid ter informatie van de predikanten en kerken over de begeleiding en het arbeidsongeschiktheidspensioen;
10. Controleren van de door de kerken bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PfZW) geregistreerde gegevens voor de pensioenopbouw van predikanten;

11. Het inlichten van PfwZ over de arbeidsongeschiktheid van predikanten om het mogelijk te maken dat de kerken vrijstelling van pensioenpremie verkrijgen bij arbeidsongeschiktheid;
12. Het verzamelen en registreren van de traktementsgegevens ten behoeve van het arbeidsongeschiktheidspensioen en de controle van de pensioenopbouw;
13. De TOP-regeling (taakverlichting oudere predikanten) uitvoeren (voorlichting aan predikanten, beoordelen aanvragen, doen van uitkeringen) en het adviseren van de Landelijke Vergadering over de inhoud van de regeling;
14. Concrete voorstellen doen voor een structurele verbetering van de rechtspositie van Kerkelijk Werkers, m.n. door te onderzoeken of aanstelling voor onbepaalde tijd in veel meer gevallen dan nu gebeurt tot de mogelijkheden behoort, bijv. door een bovengemeentelijke aanstelling, en daarover te rapporteren aan de kerken met het oog op de volgende LV.
15. De maatschappelijke ontwikkelingen in het oog houden met het oog op het actueel houden van de richtlijn en de regelingen;
16. Het overleggen met het Steunpunt KerkenWerk (GKV) over de afstemming van de wederzijdse regelingen van de arbeidsvoorwaarden voor predikanten en kerkelijk werkers;
17. Het voeren van het financieel beheer in overeenstemming met de driejarenbegroting, waarbij de bijdragen door de Financiële Commissie worden geïnd;
18. Het publiceren van gegevens over het werkerterrein van de NGA op www.ngk.nl;
19. Van deze werkzaamheden verslag uit te brengen aan de kerken met het oog op de volgende Landelijke Vergadering.

Besluit 7: Inzage bij PfwZ

De kerken, die aan de SEV nog geen toestemming hebben gegeven online de gegevens voor de pensioenopbouw bij PfwZ in te zien, worden opgeroepen met spoed deze toestemming te verlenen aan de NGA.

Gronden:

1. *Omdat de binding van de SEV aan de plaatselijke kerken zwak is geworden kiest het bestuur van de SEV er voor de taken van de SEV onder te brengen bij het landelijk verband van de kerken, waardoor verantwoording kan worden afgelegd aan de Landelijke Vergadering.*
2. *De taken van de SEV dan over te dragen aan de CAZ heeft de volgende redenen:*
 - a. *alle arbeidsrechtelijke zaken worden dan ondergebracht in één orgaan;*
 - b. *het samenbrengen van kennis en kunde van SEV en CAZ betekent voor de toekomst een betere continuïteit;*
 - c. *de ambtelijke ondersteuning van de huidige SEV kan worden ingezet voor de NGA.*
3. *De omvorming tot een kerkelijke instelling is noodzakelijk om in het maatschappelijk verkeer een juridische status te verkrijgen.*
4. *De wijziging van de WAP-richtlijn is ter aanpassing aan de veranderde organisatie.*
5. *De begroting van de NGA vervangt de begroting van de CAZ (TOP-regeling) en die van de SEV.*
6. *De opdracht van de NGA betekent dat de taken van CAZ en SEV worden voortgezet.*
7. *Met de opdracht € 50.000 te bestemmen voor de verzuim- en re-integratiebegeleiding wordt uitvoering gegeven aan de intentie van de SEV voor de bestemming van een door haar ontvangen legaat.*
8. *De kerken zijn verantwoordelijk voor de juiste melding van traktementsgegevens aan PfwZ, die de controle daarop alleen kan uitvoeren via de NGA.*